



Diagnóstico Organizacional Liderazgo & Cultura

Una herramienta estratégica para construir organizaciones conscientes y alineadas



01

¿QUÉ ES Y PARA QUÉ SIRVE?

Puntos clave:

- Es un cuestionario estructurado para evaluar la madurez del liderazgo y la cultura organizacional.
- Identifica comportamientos clave que impactan en el desempeño y el bienestar.
- Ayuda a alinear las prácticas de liderazgo con los valores y objetivos estratégicos de la organización.
- Es la base para planes de desarrollo, procesos de cambio y toma de decisiones informada.





¿QUÉ MIDE?

02

Puntos clave:

- Evalúa 16 dimensiones clave agrupadas en Liderazgo, Cultura, Valores y Prácticas Organizacionales.
- Incluye Accountability, Integridad, Propósito, Innovación, Comunicación, entre otras.
- Cada dimensión contiene 5 preguntas basadas en conductas observables.
- Entrega un mapa cuantitativo y cualitativo del estado actual de la cultura y el liderazgo





¿CÓMO ESTÁ CONSTRUIDA?

03

Puntos clave:

- Basada en modelos internacionales de liderazgo y desarrollo organizacional.
- Lenguaje claro, práctico y centrado en conductas.
- Fácil Aplicación, rápido y bajo costo por encuestado.
- Permite análisis automatizado con puntajes, niveles y visualizaciones por dimensión





¿POR QUÉ ES INDISPENSABLE PARA HR Y LÍDERES DE PERSONAS?

04

Puntos clave:

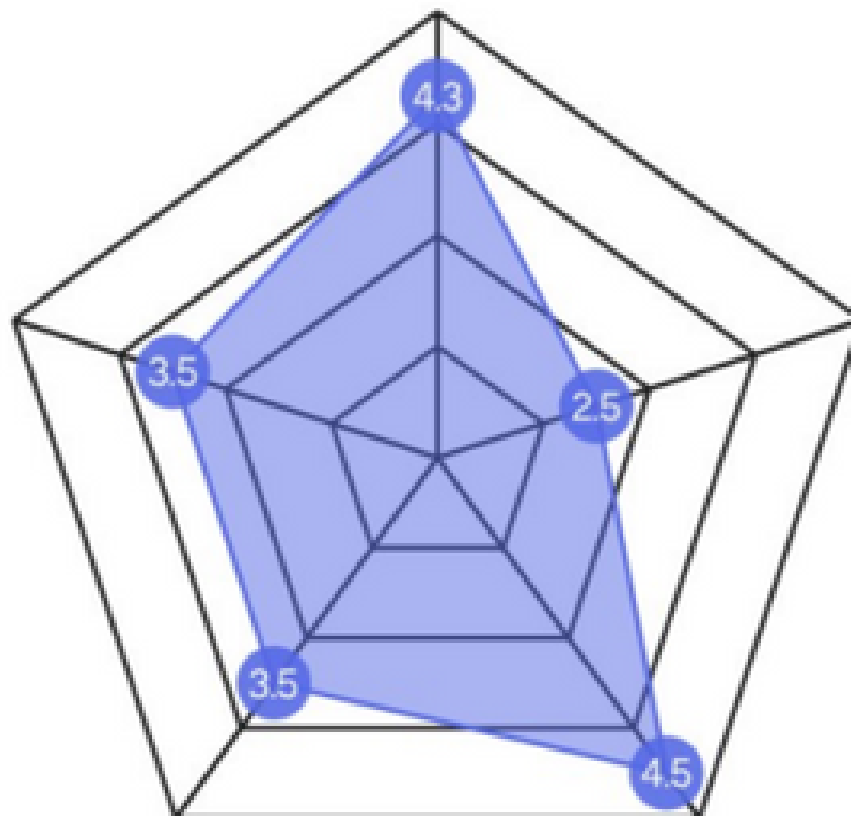
- Detecta brechas de liderazgo y desalineaciones culturales.
- Actúa como termómetro del clima organizacional y las prioridades de desarrollo.
- Entrega datos concretos para decisiones estratégicas en gestión de personas.
- Ideal para procesos de transformación, auditoría cultural y desarrollo del talento.





En esta organización, Nos
hacemos cargo por los
resultados sin buscar
culpables externos.

En esta organización, Damos el
ejemplo de lo que es "Hacerse
Cargo"



En esta organización,
Hacemos seguimiento
constante a los compromisos
asumidos.

En esta organización,
Cumplimos nuestros
compromisos aunque existan
obstáculos.

En esta organización, Pedimos
ayuda o apoyo cuando lo
necesitamos para cumplir
nuestros compromisos.

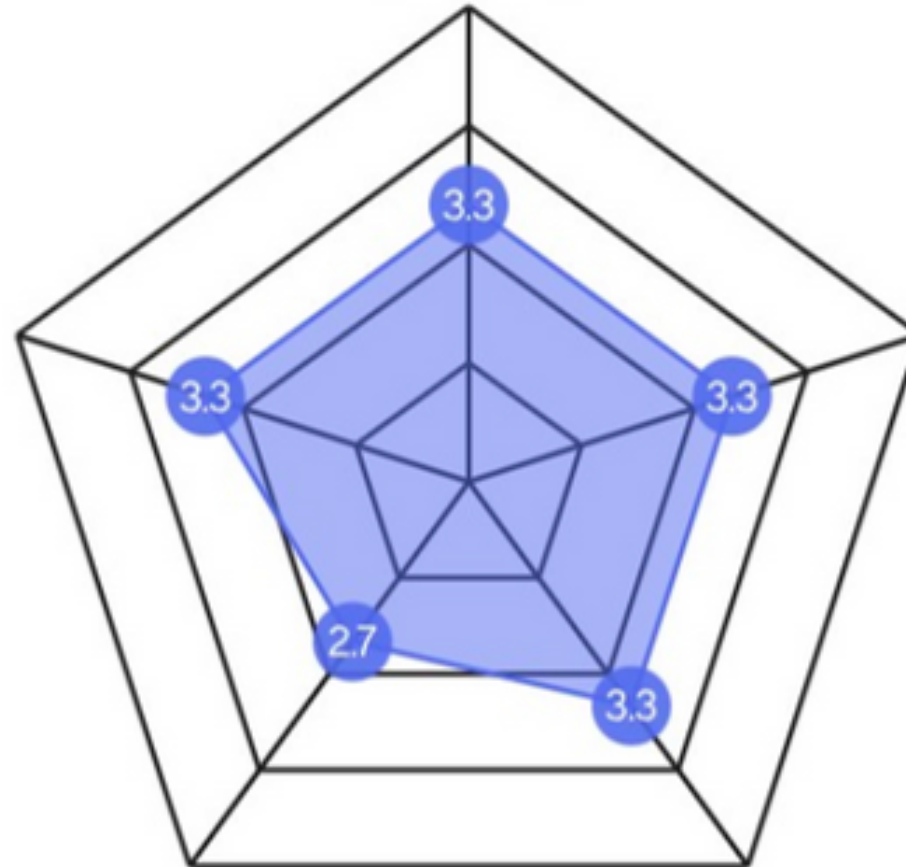


RADAR
FTF®

En esta organización,
Proponemos ideas nuevas y
cuestionamos lo establecido
para generar mejoras.

En esta organización,
Estimulamos a nuestros
equipos a pensar fuera de lo
convencional.

En esta organización,
Apoyamos iniciativas de
experimentación o cambio.



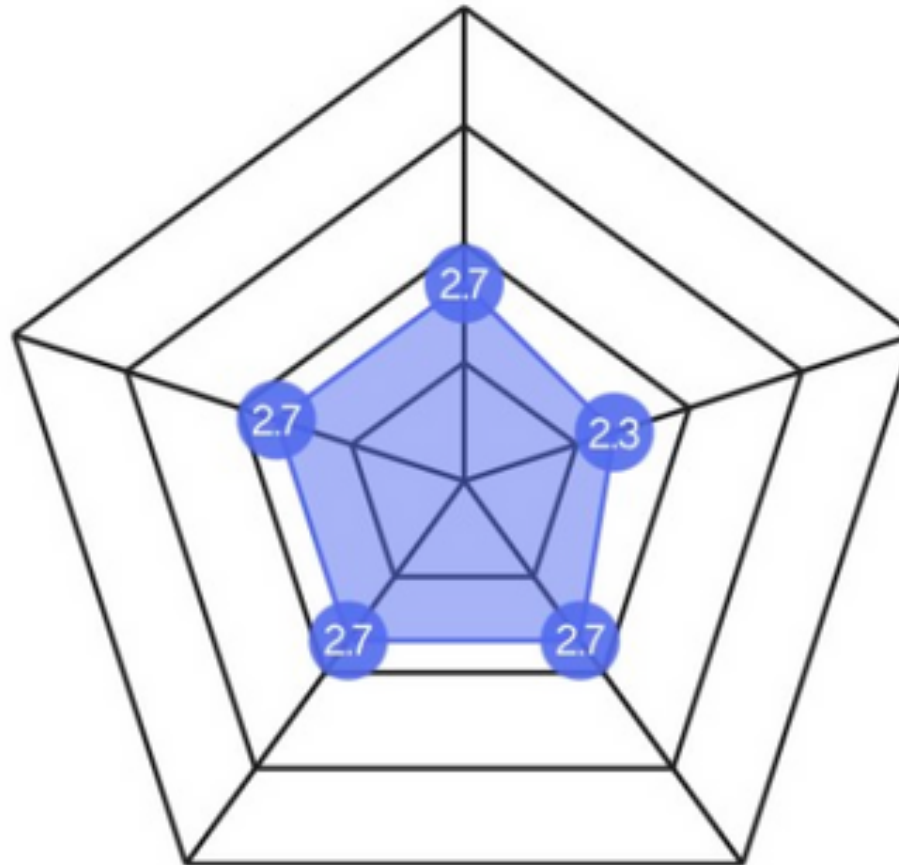
En esta organización,
Buscamos activamente
nuevas formas de resolver
problemas.

En esta organización,
Aprendemos de los errores
como parte natural de un
proceso innovador.



RADAR
FTF®

En esta organización, Usamos con eficiencia los recursos disponibles (tiempo, personas, presupuesto).



En esta organización, Identificamos necesidades y gestionamos los recursos de forma proactiva.

En esta organización, Priorizamos tareas claves en función del impacto y recursos disponibles.

En esta organización, Evitamos el desperdicio de recursos en mi equipo o área.

En esta organización, Optimizamos procesos para lograr más con menos.



RADAR
FTF®



MUCHAS GRACIAS
THANK YOU

www.ftfmodel.com
+569 94708074
ftfmodel@ftfmodel.com