



RADAR
FTF®



Diagnóstico Organizacional Liderazgo & Cultura

Usos y Dimensiones



01

PROPÓSITO GENERAL

- Diagnóstico estratégico para evaluar la madurez del liderazgo y la cultura organizacional desde la percepción interna.
- Busca detectar brechas entre valores, discurso y práctica diaria.
- Es base para planes de desarrollo, transformación cultural y toma de decisiones en gestión de personas.



02

ENFOQUE Y OBJETO DE EVALUACIÓN

- Evalúa a toda la organización o equipos: liderazgo colectivo, cultura, prácticas y valores.
- Se estructura en 16 dimensiones agrupadas en liderazgo, cultura, valores y prácticas organizacionales.
- Se enfoca en conductas observables, usando lenguaje claro y práctico .



03

BASE CONCEPTUAL

- Inspirado en modelos internacionales, pero con una estructura propia anclada en The FTF Model® + Lumina Learning® Medir, Conocer, Potenciar, Transformar.
- Hace foco en lo adaptativo y lo observable.
- Ideal para procesos de cambio organizacional, auditoría cultural y gestión de clima.



04

FORMATOS Y METODOLOGÍA

- Cuestionario de percepción con escala Likert (1 a 5), respondido por colaboradores.
- Informe grupal con análisis cuantitativo y cualitativo: fortalezas, áreas de tensión y desafíos críticos .
- Rapidez y bajo costo de aplicación. No requiere certificación para su uso.



05

USOS Y CONTEXTO

Aspecto	Radar FTF®
Nivel de aplicación	Organizacional o equipo
Ideal para...	Transformación cultural, desarrollo de equipos
Tipo de intervención posterior	Programas de liderazgo, desempeño, cultura y clima
Tiempo de implementación	Rápido, automatizado



06

EJEMPLO DE INFORME Y LECTURA DE DATOS

Radar FTF® entrega un informe con aspectos como:

- **Fortalezas Fundamentales:** orgullo, compromiso, relaciones, integridad.
- **Áreas de Tensión:** incoherencia del liderazgo, comunicación difícil, diversidad superficial, baja cultura de error.
- **Desafíos Críticos:** innovación, accountability, gestión de recursos .



07

RESUMEN ASPECTOS CLAVES



Característica	Radar FTF®
Enfoque	Sistémico / organizacional
Base metodológica	Conductas observables + cultura organizacional
Tipo de evaluación	Percepción grupal
Certificación	No requerida
Costos y aplicación	Bajo costo, rápido y automatizado
Resultado	Diagnóstico estratégico organizacional
Usos recomendados	Clima, cultura, liderazgo colectivo, transformación y desempeño



RADAR
FTF®



MUCHAS GRACIAS
THANK YOU

www.ftfmodel.com
+569 94708074
ftfmodel@ftfmodel.com