|  |  |
| --- | --- |
| **A-0300**©     **ACA    ACOSO SEXUAL** |  |
|  | |
|  | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | Todos los individuos asociados con este Distrito, incluyendo, pero no necesariamente limitados a: miembros de la Junta Escolar, el personal de la administración, el personal escolar y los estudiantes, se espera que se comporten en todo momento a fin de proporcionar un ambiente libre de acoso sexual. |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | El acoso sexual incluye: avances sexuales no deseados, solicitudes de favores sexuales, cualquier otra conducta verbal o física de naturaleza sexual cuando hecha por un miembro del personal de la escuela a un estudiante oa otro miembro del personal, o cuando hecha por un estudiante a otro estudiante, donde: |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | ●     La sumisión a dicha conducta, es o bien explícita, o implícitamente un término o condición para el empleo, o la educación de un individuo; o |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | ●     La sumisión o rechazo de tal conducta se utiliza como base para decisiones de empleo o educación que afectan alEl acoso sexual puede incluir, pero no se limitan a:o individuo; o |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | ●     Tal conducta tiene el propósito o efecto de interferir sustancialmente con el rendimiento educativo o laboral de un individuo, o crear un ambiente de trabajo o la educación de acoso, hostil u ofensivo. |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | El acoso sexual puede incluir, pero no se limita a: |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | ●     Letras sugestivas u obscenas, notas, invitaciones, comentarios despectivos, difamaciones, chistes, epítetos, asalto, tocamientos, impedir o bloquear el movimiento, miradas lascivas, gestos, o la exhibición de objetos sexualmente sugerentes, imágenes o dibujos animados. |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | ●     Continuando para expresar el interés sexual después de haber sido informado que el interés no es bienvenido. (Atracción recíproca entre compañeros no se considera acoso sexual.) |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | ●     Lo que implica la retención o el apoyo a una cita, promoción o cambio de asignación; suponiendo que un informe de rendimiento pobre será preparado; implicar que el período de prueba será desacreditada; la retención de las calificaciones obtenidas o merecidas; o implicando que una recomendación beca o solicitud de la Universidad será negado. |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | ●     El comportamiento sexual coercitivo utilizado para controlar, influir o afectar la carrera, salario y / o entorno de trabajo de otro empleado; o participar en el comportamiento sexual coercitivo para controlar, influir o afectar el ambiente educativo oportunidades, calificaciones, y / o el aprendizaje de un estudiante. |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | ●     El ofrecimiento o la concesión de favores o beneficios educativos o de empleo, tales como las calificaciones o promociones, evaluaciones de rendimiento favorables, tareas, deberes favorables favorables o turnos, recomendaciones, reclasificaciones, etc., a cambio de favores sexuales. |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | Cualquier persona que es objeto de acoso sexual, o quien sabe de la existencia de dicha conducta, debe informar al oficial de cumplimiento, tal como está previsto en el ACA-R. |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | Un cargo comprobado en contra de un miembro del personal del Distrito, someterá al miembro del personal a medidas disciplinarias. |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | Un cargo comprobado en contra de un estudiante en el Distrito, someterá al estudiante a una acción disciplinaria, que puede incluir la suspensión o expulsión. |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | Todos los asuntos relacionados con quejas de acoso sexual serán confidenciales en la medida posible. |  |
|  | | |
|  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | | |
|  | *Adoptado:*   en la fecha en que se adoptó el manual |  |