

Évaluation du Bien-être et des Risques Psychosociaux™

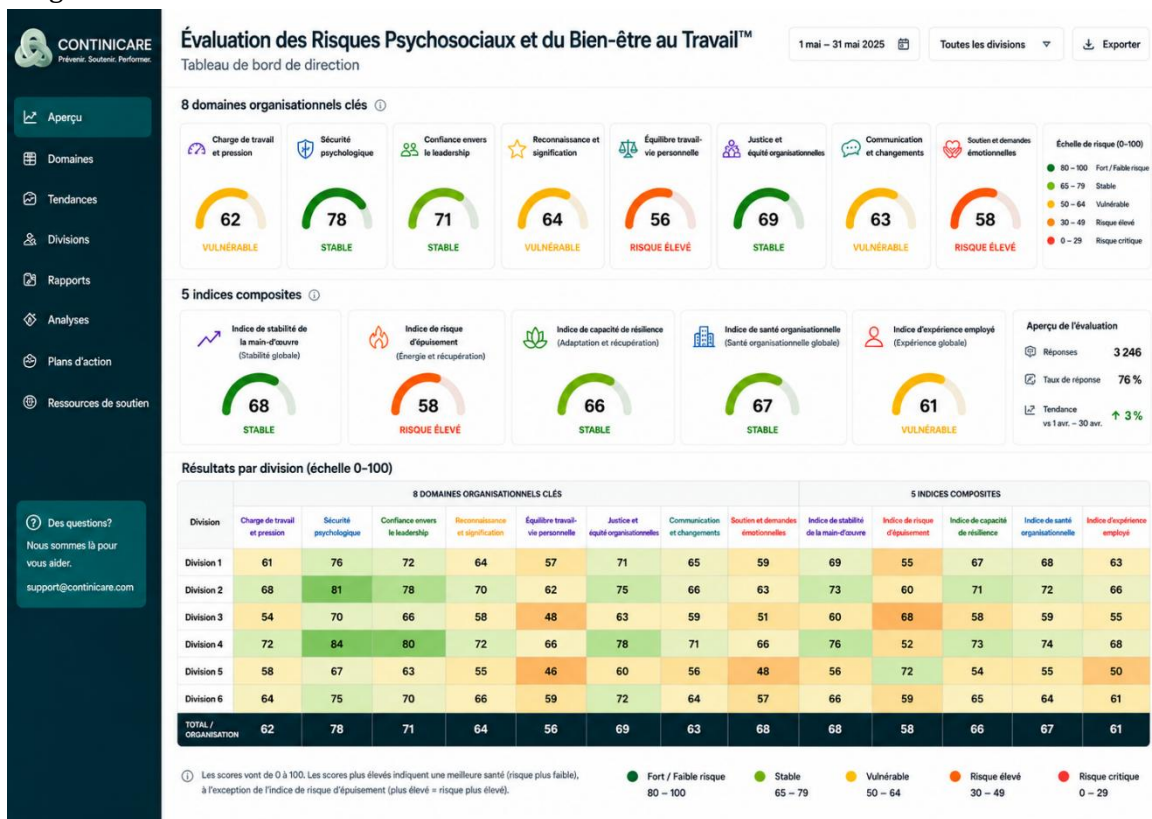
Pourquoi mesurer les risques psychosociaux ?

Les organisations font face à des défis croissants liés à l'épuisement professionnel, l'absentéisme, le désengagement, l'instabilité de la main-d'œuvre, la sécurité psychologique et le stress opérationnel.

L'Évaluation du Bien-être et des Risques Psychosociaux™ aide les organisations à détecter rapidement les risques émergents, soutenir le bien-être des employés et renforcer les efforts de prévention.

Tableau de bord de direction

Le tableau de bord fournit une vue claire des tendances de bien-être, des pressions psychosociales, de la stabilité organisationnelle et des risques émergents à travers l'organisation.



56 questions • 8 à 10 minutes

L'évaluation permet de suivre le bien-être du personnel dans le temps, d'identifier les risques psychosociaux émergents et de soutenir une prise de décision axée sur la prévention.

8 domaines clés

- Clarté des rôles et autonomie
- Sécurité psychologique
- Charge de travail et récupération
- Reconnaissance et engagement
- Confiance envers le leadership
- Résilience sous pression
- Facteurs de stress organisationnels
- Expérience globale des employés

Ces domaines offrent une visibilité claire sur les pressions exercées sur la main-d'œuvre, les risques d'épuisement, le bien-être des employés et la stabilité organisationnelle.

5 indices clés

- Stabilité de la main-d'œuvre
- Risque d'épuisement professionnel
- Capacité de résilience
- Santé organisationnelle
- Expérience employé



Ces indices permettent de suivre l'engagement, la récupération, la sécurité psychologique, la confiance organisationnelle, la fatigue et les risques de rétention.

Rétroaction individuelle confidentielle

Les employés reçoivent une rétroaction privée, non clinique et pratique fondée sur deux dimensions : la charge de travail et la capacité de récupération.

L'objectif est d'accroître la sensibilisation, d'encourager les conversations précoces et d'aider les employés à mieux comprendre les facteurs qui influencent leur bien-être au travail.

ContiniCare

Aider les organisations à identifier rapidement les risques psychosociaux, à soutenir continuellement leurs employés et à renforcer la stabilité de leur main-d'œuvre au fil du temps.