

Pourquoi les employeurs choisissent Contincare

Les problèmes de santé mentale sont l'une des principales causes d'absentéisme, de demandes d'invalidité et d'augmentation des coûts des prestations. Contincare Partners offre aux employés un accès illimité à un soutien structuré et de qualité clinique afin de garantir la cohérence, la responsabilité et une qualité mesurable à chaque étape.

Basé sur des protocoles validés cliniquement

Contrairement aux programmes qui reposent sur un accompagnement informel ou une « thérapie par la parole » non structurée, la plateforme Contincare est basée sur des protocoles :

- Chaque évaluation, intervention et séance de coaching repose sur des cadres cliniquement validés et fondés sur des preuves.
- Les thérapeutes et les coachs en bien-être reçoivent des protocoles structurés et standardisés, garantissant la qualité et la fidélité de toutes les interactions avec les clients.
- Les employés ne se contentent pas de « parler » de leurs difficultés ; ils reçoivent des mesures concrètes, des soins concrets qui s'alignent sur les meilleures pratiques en matière de psychologie et de santé comportementale.

Cela garantit des soins de la plus haute qualité pour les employés et donne aux employeurs et aux PAE l'assurance que chaque dollar dépensé produit des résultats concrets.

Ce que reçoivent les employés

- ✓ Évaluation complète de la santé comportementale – Va au-delà des listes de symptômes pour cartographier les conditions, les traits de personnalité, les points forts et les schémas cognitifs. Fournit un profil complet de la santé mentale.
- ✓ Rapports personnalisés – Rapports de qualité clinique examinés avec l'employé et partagés en toute sécurité avec les thérapeutes afin d'accélérer l'efficacité des soins.
- ✓ Assistance numérique quotidienne – Exercices personnalisés, stratégies d'adaptation, psychoéducation et des conseils motivants. Valide l'expérience de l'employé, enseigne des techniques d'adaptation et favorise un changement durable.
- ✓ Triage intelligent et parcours de soins – Cas graves : orientation vers un hôpital ou des soins spécialisés.
Modéré : orientation vers un thérapeute avec des rapports préremplis, éliminant la phase de découverte habituelle de 2 à 3 séances (gain de temps et d'argent). Léger : option de coaching bien-être (analyste comportemental) ou de soins exclusivement numériques pour des économies supplémentaires.

La porte d'entrée numérique vers les soins de santé mentale



Prix : 6,25 \$ par employé et par mois

- ☐ Accès illimité au programme Partenaires (évaluations, assistance numérique quotidienne, coaching bien-être, triage)
- ☐ Aucune limite interne d'utilisation du programme : les employés peuvent y participer quotidiennement
- ☐ Les orientations vers des thérapeutes ou des hôpitaux sont incluses, mais ces services restent soumis aux limites de couverture de l'assurance de l'employeur ou du PAE

En traitant rapidement les cas légers et modérés, Continicare réduit le besoin de séances de thérapie plafonnées, étend la couverture d'assurance et diminue les coûts à long terme.

Pour les employeurs et les PAE

Continicare fait le lien entre les programmes de bien-être et les soins cliniques :

- Engage les employés quotidiennement
- Améliore la productivité et la fidélisation
- Réduit les coûts d'assurance
- Veille à ce que les employés ne soient jamais laissés sans soutien

☐ **Contactez-nous dès aujourd'hui pour faire bénéficier votre personnel des services de Continicare**

Vos employés méritent un soutien en santé mentale de la plus haute qualité, dispensé avec compassion, efficacité et précision clinique.

Contact info@continicare.com

647-255-8173

La porte d'entrée numérique vers les soins de santé mentale