

Pourquoi les employeurs choisissent Continicare

Les problèmes de santé mentale sont l'une des principales causes d'absentéisme, de demandes d'invalidité et d'augmentation des coûts liés aux avantages sociaux. Continicare Partners offre aux employés un accès illimité à une assistance structurée et de qualité clinique afin de garantir la cohérence, la responsabilité et une qualité mesurable à chaque étape.

Conçu à partir de protocoles validés cliniquement

Contrairement aux programmes qui reposent sur un accompagnement informel ou une « thérapie par la parole » non structurée, la plateforme Continicare est basée sur des protocoles.

- Chaque évaluation, intervention et séance d'encadrement repose sur des cadres fondés sur des preuves et validés cliniquement.
- Les thérapeutes et les accompagnateurs en bien-être reçoivent des protocoles structurés et normalisés, garantissant la qualité et la fidélité dans toutes les interactions avec les clients.
- Les employés ne se contentent pas de « parler » de leurs difficultés; ils bénéficient d'une prise en charge mesurable et concrète, conforme aux meilleures pratiques en matière de psychologie et de santé comportementale.

Cela garantit des soins de la plus haute qualité pour les employés et donne confiance aux employeurs et aux PAE que chaque dollar dépensé produit des résultats concrets.

Ce que les employés reçoivent

- Évaluation comportementale complète de la santé – cela va au-delà des listes de symptômes pour schématiser les problèmes de santé, les traits de personnalité, les points forts et les schémas cognitifs; fournit un profil complet de la santé mentale.
- Rapports personnalisés – rapports cliniques examinés avec l'employé et partagés en toute sécurité avec les thérapeutes afin d'accélérer l'efficacité des soins.
- Soutien numérique quotidien – exercices personnalisés, stratégies d'adaptation, psychoéducation et conseils motivants. Valide l'expérience de l'employé, enseigne des techniques d'adaptation et favorise un changement durable.
- Triage et parcours de soins intelligents – Grave : orientation vers un hôpital ou des soins spécialisés. Modéré : recommandation d'un thérapeute avec rapports préremplis, éliminant la phase de découverte habituelle de 2 à 3 séances (gain de temps et d'argent). Léger : option de coaching bien-être (analyste comportemental) ou soins exclusivement numériques pour réaliser des économies supplémentaires.

La porte d'entrée numérique vers les soins de santé mentale

Tarification 6,25 \$ par employé par mois

- Accès illimité au programme Partners (évaluations, assistance numérique quotidienne, coaching bien-être, triage)
- Aucune limite interne d'utilisation du programme – les employés peuvent y accéder quotidiennement
- Les recommandations vers des thérapeutes ou des hôpitaux sont incluses, mais ces services restent soumis aux limites de couverture de l'assurance de l'employeur ou du PAE

En traitant rapidement les cas légers et modérés, Continicare réduit le besoin de séances thérapeutiques plafonnées, ce qui permet d'étendre la couverture d'assurance et de réduire les coûts à long terme.

Pour les employeurs et les PAE

Continicare est le pont entre les programmes de bien-être et les soins cliniques.

- Mobilise les employés au quotidien
- Améliore la productivité et la rétention
- Réduit les coûts d'assurance
- Veille à ce que les employés ne soient jamais laissés sans soutien

Communiquez avec nous dès aujourd'hui pour faire bénéficier votre personnel des services de Continicare

Vos employés méritent un soutien en santé mentale de la plus haute qualité, dispensé avec compassion, efficacité et précision clinique.