



ABM Potencial Humano

El código de la personalidad



“...Es un hecho contundente que en el ámbito profesional la personalidad no es el factor de predicción de éxito, la gente exitosa puede tener diferentes tipos de personalidad, las personas de más alto desempeño pueden no compartir las mismas características conductuales, pero tienen algo especial en común: un sentido agudo del conocimiento de sí mismos”.

“El código de la personalidad” - Travis Bradberry Ph.D.

En el estudio TalentSmart, del cual Travis Bradberry es presidente y cofundador, fue sorprendente descubrir que sólo el 29% de las personas sometidas a pruebas poseían un conocimiento sólido de sus propias tendencias. Más del 70% mostraron un pobre conocimiento de su verdadero perfil de personalidad.



ABM Potencial Humano

El mismo estudio refiere que *“...En el contexto laboral el 83% de quienes tienen una fuerte conciencia de sí mismos son personas con un alto desempeño. Igualmente, sólo el 2% de personas que tienen un desempeño bajo tienen conciencia de sí mismas. ¿Por qué sucede esto? Quienes entienden sus preferencias y tendencias son más propensos a buscar las oportunidades correctas, a poner en práctica sus fortalezas y obtener resultados”*.

Si los esfuerzos de cada sujeto en su desarrollo profesional son alineados con su perfil de personalidad las posibilidades de un éxito rotundo bordean el cien por ciento.

Someterse a la evaluación será su mejor inversión

La necesidad de auto-conocerse nunca ha sido tan grande, usted puede mejorar y profundizar en su autoconocimiento al descubrir su Perfil de Personalidad en detalle, él es la base de su comportamiento. Someterse a la prueba para conocer su perfil le permitirá entender con más profundidad, sus motivaciones, preferencias y habilidades.

ABM