

CATÁLOGO DE SERVICIOS

www.studioiq.com.mx



Experiencias de aprendizaje y Team Building



Experiencias de aprendizaje que
transforman la forma de **trabajar** en
equipo.

QUIÉNES SOMOS



En Studio IQ **diseñamos experiencias de aprendizaje y team building** para equipos.

Trabajamos con **equipos** que buscan **mejorar** cómo se **comunican**, se **coordinan** y **colaboran** en su día a día.

Cada **experiencia** está **diseñada a la medida**, con base en el **contexto** y **necesidades** reales del equipo.

NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

El **éxito** de un **equipo** depende de cómo **trabaja en conjunto**.

Cuando existe **comunicación clara, alineación y colaboración real**, los equipos logran más.

Eso no sucede por sí solo.

Se construye con **experiencias de aprendizaje** que **transforman** la forma de trabajar juntos.



NUESTROS CLIENTES

Trabajamos con:

- **Equipos** que buscan mejorar cómo se comunican y colaboran.
- **Líderes** que quieren fortalecer su impacto en el equipo.
- **Organizaciones** que necesitan alinear a sus equipos hacia resultados.
- **Personas** que quieren desarrollarse con mayor claridad y dirección



NUESTROS SERVICIOS

1.EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE

2.TEAM BUILDING

3.ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO

1. EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE

Nuestra **capacitación** no es genérica, es una **experiencia de aprendizaje a la medida** donde las **personas aprenden haciendo, reflexionan y generan cambios reales** en su **forma de trabajar**.



PRÁCTICAS

TRANSFORMADORAS

INTERACTIVAS



POWER SKILLS

En un **entorno** donde todo **cambia rápido**, el **conocimiento técnico ya no es suficiente**.

La **diferencia** está en cómo las **personas piensan, interactúan y responden en su trabajo**.

Por eso en **Studio IQ** desarrollamos las ***Power Skills*** de tu **equipo** a través de **experiencias de aprendizaje** que **fortalecen** estas **habilidades** y se traducen en **equipos** más **alineados, efectivos, con alto desempeño y preparados para el cambio**.

- 1. Adaptabilidad y pensamiento estratégico**
Desarrolla la capacidad para adaptarse al cambio, anticipar escenarios y ajustar la forma de actuar, fortaleciendo la respuesta del equipo en entornos dinámicos.
- 2. Colaboración y trabajo en equipo**
Impulsa una mejor colaboración que fortalece la confianza, alinea esfuerzos y permite avanzar hacia objetivos comunes.
- 3. Comunicación efectiva**
Fortalece una comunicación clara y directa que reduce malentendidos y mejora la coordinación del equipo.
- 4. Inteligencia emocional**
Desarrolla claridad sobre cómo se piensa, se siente y se actúa, permitiendo gestionar las emociones, responder mejor y aportar con más conciencia al equipo.

- 5. Liderazgo transformador**
Fortalece la capacidad para liderar equipos diversos, integrando distintas formas de pensar, generaciones y contextos, logrando alineación y dirección compartida.
- 6. Pensamiento crítico y toma de decisiones**
Consolida la capacidad para analizar información, cuestionar con criterio y tomar decisiones claras, permitiendo al equipo avanzar con enfoque y resolver problemas de forma efectiva.
- 7. Productividad personal y gestión del tiempo**
Optimiza el enfoque y la claridad para priorizar lo importante, organizar el trabajo y gestionar el tiempo con intención, aportando a un mejor desempeño del equipo.
- 8. Resolución de problemas y agilidad**
Desarrolla la capacidad para identificar, analizar y resolver problemas de forma ágil, ajustando el enfoque y tomando decisiones que permiten al equipo avanzar con claridad.

CÓMO TRABAJAMOS

- 1. Diagnóstico**
Cada proceso inicia entendiendo el contexto, para diseñar una experiencia a la medida de tu equipo identificamos qué está pasando y qué se requiere mejorar.
- 2. Diseñamos la experiencia**
Construimos una propuesta y experiencia completamente alineada a tus necesidades.
- 3. Facilitamos la experiencia**
Llevamos a cabo la experiencia de aprendizaje de forma dinámica, práctica y enfocada en tu realidad.
- 4. Damos seguimiento**
Compartimos observaciones y definimos acciones para reforzar la aplicación de lo trabajado.



CÓMO MEDIMOS LOS RESULTADOS

Damos **seguimiento al progreso** para observar cómo se integran los aprendizajes en la práctica.

Cuando aplica, **alineamos el proceso a KPIs o métricas relevantes** para el rol o la organización, vinculando el desarrollo con objetivos concretos y asegurando que el aprendizaje se traduzca en resultados.

2. EXPERIENCIAS TEAM BUILDING

Una **experiencia de team building** va más allá de la integración, está diseñada para **trabajar retos reales del equipo** y **fortalecer** la forma en que se **comunican, colaboran y funcionan juntos**.



EXPERIENCIALES

ESTRATÉGICAS

TRANSFORMADORAS



TEAM BUILDING

Nuestras **experiencias de team building** pueden tomar distintas formas, desde **experiencias gastronómicas, retos y actividades activas** o **espacios de relajación**.

Cada una **se diseña de la mano de nuestro cliente**, en función de lo que tu equipo necesita trabajar.

Colaboramos con **proveedores locales** para crear experiencias cuidadas, bien ejecutadas y alineadas a tu contexto.

3. ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO

Ofrecemos **sesiones individuales** de acompañamiento, basadas en un **diagnóstico de personalidad**, enfocadas en el **desarrollo de habilidades** que cada persona **necesite fortalecer** para **alcanzar sus metas**.

El acompañamiento se puede ofrecer **presencial, virtual o híbrido**.



TRANSFORMADORAS

PERSONALIZADAS

ENFOCADAS

CÓMO TRABAJAMOS

1.

Diagnóstico de personalidad

Iniciamos con un diagnóstico de personalidad que permite identificar fortalezas y áreas de potencial.

2.

Enfoque en autoconocimiento

Luego de conocer cuál es tu personalidad, el proceso se enfoca en el autoconocimiento, para que cada persona pueda entender mejor su forma de pensar, actuar y relacionarse, y definir las habilidades que desea desarrollar en función de sus metas profesionales, personales o ambas.

3.

Diseño de la experiencia de aprendizaje personalizada

Diseñamos una experiencia de aprendizaje personalizada, alineada a tu perfil y necesidades, integrando materiales vivenciales que se trabajan entre sesiones a través de la práctica y la reflexión.

4

Medición del avance y alineación de resultados

Acompañamos el proceso para observar avances y, cuando aplica, lo vinculamos a metas personales o a indicadores del rol dentro de la organización.

La forma en que trabaja un equipo no cambia sólo con teoría.

Cambia cuando las personas viven experiencias que les permiten verse, cuestionarse y mejorar.



AGENDA UNA CONVERSACIÓN CON NOSOTROS

www.studioiq.com.mx



(614) 174 09 55
angie@studioiq.com.mx