



LOS RETOS EN LA CAPACITACIÓN EN EL 2026

A días de finalizar el 2025 es importante que reflexionemos acerca del impacto de la capacitación en la organización y los retos que se enfrentarán en esta materia en el año siguiente.

Las empresas deberán integrar el aprendizaje continuo a sus estrategias si desean evolucionar, crecer y adaptarse a los entornos cambiantes que hoy son una constante.

Es momento de la formación con propósito en donde todo acto de capacitación deberá alinearse a los indicadores financieros, de productividad, calidad, ventas, servicio al cliente y recursos humanos con el fin de medir impactos y tomar decisiones más estratégicas.

Las empresas deberán incentivar una cultura de aprendizaje dinámico en donde los líderes se transformen en facilitadores del aprendizaje y el colaborador participe de un entorno que estimula y hace accesible la formación y fomenta comunidades del conocimiento.

Competencias como el pensamiento crítico, el análisis y solución de problemas, el uso adecuado de la inteligencia artificial, el análisis de datos, la adaptación al cambio, la comunicación y la colaboración en entornos digitales será necesario que se desarrollen o fortalezcan en el capital humano.

Aprendizajes como el colaborativo, el basado en problemas y el experiencial serán modelos que sumarán al esfuerzo formativo de las organizaciones, permitiendo para los colaboradores que se fortalezcan sus competencias porque “aprenderán haciendo” y para la organización una alineación estratégica con los objetivos.

Será un reto el que los centros de trabajo se transformen en entornos psicológicamente seguros, fomentando el bienestar integral de los colaboradores (emocional, mental y físico) y gestionando mejores relaciones laborales apegadas al derecho y a lo humano.

Como en los últimos 15 años en CAPITALHMX esperamos seguir haciendo sinergia con ustedes durante el 2026 y ser un aliado estratégico en el cumplimiento de sus programas de capacitación y desarrollo, impactando positivamente en sus objetivos de productividad, rentabilidad y bienestar del capital humano.

¡Felices fiestas!

Mtro. Onésimo Reyna Alvarez | DIRECTOR GENERAL