

PRESS RELEASE

EUROUZ HR & Capacity Building Committee Expert Seminar “Well-being at Work: Practical Strategies for Uzbekistan’s Changing Business Landscape”



Event photos: <https://flic.kr/s/aHBqjCBvWn>

Tashkent, 20 November 2025 — The EUROUZ HR & Capacity Building Committee held its expert seminar “Well-being at Work: Practical Strategies for Uzbekistan’s Changing Business Landscape” at Swissôtel Tashkent, gathering over 70 both online and in-person including HR leaders, business executives, and industry practitioners. The event brought together leading corporates, EUROUZ members, and consulting companies to explore how employee well-being can drive productivity, retention, and organizational performance in an economy undergoing rapid modernization.

As Uzbekistan integrates deeper into global markets, companies are increasingly recognizing that talent, not only capital, is becoming the key factor of competitiveness. Across sectors such as energy, manufacturing, finance, and FMCG, organizations are shifting from traditional HR practices toward holistic well-being strategies that empower teams, strengthen corporate culture, and support long-term growth.

The event opened with welcoming remarks from **Atabek Alimdjanov**, EUROUZ Deputy Secretary General, who emphasized the Committee's mission to raise professional standards in HR management and promote people-centered development across the business landscape. **Venera Erzina**, Chair of the HR & Capacity Building Committee and HRD at Ipoteka-bank OTP Group, highlighted the growing strategic importance of employee well-being, positioning it as a pillar of sustainable corporate development in Uzbekistan.

A keynote speech was delivered by **Patryk Zamorski**, Executive Leadership Coach, Faculty & Leadership Facilitator at THNK – School of Leadership, who presented a global perspective on workforce well-being as both a leadership responsibility and a strategic enabler. He outlined why modern organizations must invest in psychological safety, workplace culture, and leadership mindset to stay resilient amid economic and technological change.

The seminar continued with a dynamic panel discussion bringing together leading experts and practitioners.

Daria Fedorova, CEO of Empatia, shared insights on building organizational resilience through mental well-being programs.

Maria Churkina, CEO of Attech Global, discussed HR transformation and the future of work, highlighting the growing role of analytics, automation, and digital HR tools.

Komila Khasanova, Cluster Senior HR Business Partner at BAT, spoke about building a people-first corporate culture and its impact on retention.

Olga Pak, HR Director at Acwa Power, presented practical approaches to supporting well-being within large-scale energy megaprojects.

Ilkhom Abiev, Head of Marketing at Akfa Group, addressed the role of employer branding and engagement-driven communication in strengthening well-being.

Abdullokh Abdukodirov, Head of Employee Experience at Ipoteka-bank OTP Group, discussed practical frameworks for building meaningful employee journeys.

The panel was moderated by **Venera Erzina**, who guided the conversation toward practical tools and solutions that companies can adapt immediately. Further contributions from experts underscored that well-being is no longer an isolated HR initiative but a critical part of business strategy. The speakers emphasized the importance of aligning well-being with performance

management, leadership development, and organizational culture to ensure measurable and sustainable outcomes.

The event concluded with a closing discussion led by **Venera Erzina** and **Atabek Alimdjanov**, who stressed EUROUZ's commitment to fostering a high-quality professional community within Uzbekistan's HR ecosystem. Participants then continued networking over coffee, exchanging practical experiences and exploring opportunities for future collaboration.

This expert seminar demonstrates the growing momentum behind workplace well-being in Uzbekistan's evolving business environment — positioning it not only as a moral imperative but as a strategic driver of competitiveness in a rapidly changing economy.



EUROUZ, the Europe-Uzbekistan Association for Economic Cooperation, is an international business association & a European Chamber of Commerce in Uzbekistan, working to provide comprehensive support to its members to understand their target market, build more robust business networks & enable a better dialogue with both public & private stakeholders. EUROUZ is a recognized European non-profit, non-commercial association with headquarters in Brussels & a full official branch office in Tashkent. Its members fully fund EUROUZ through membership fees.

Contact: info@eurouz.com

ПРЕСС РЕЛИЗ

Экспертный семинар Комитета EUROUZ по HR и развитию кадрового потенциала “Благополучие на рабочем месте: практические стратегии для меняющегося делового ландшафта Узбекистана”



Фото мероприятия: <https://flic.kr/s/aHBqjCBvWn>

Ташкент, 20 ноября 2025 года — Комитет EUROUZ по HR и развитию кадрового потенциала провёл экспертный семинар «Благополучие на рабочем месте: практические стратегии для меняющегося делового ландшафта Узбекистана» в Swissôtel Tashkent, собрав более 70 HR-руководителей, топ-менеджеров, членов EUROUZ и представителей бизнеса. Мероприятие объединило ведущие корпорации и консалтинговые компании, чтобы обсудить, как благополучие сотрудников может

стать двигателем продуктивности, удержания персонала и организационной эффективности в условиях стремительной модернизации экономики.

По мере того как Узбекистан глубже интегрируется в глобальные рынки, компании всё чаще признают, что ключевым фактором конкурентоспособности становится не капитал, а таланты. В таких секторах, как энергетика, производство, финансы и FMCG, организации переходят от традиционных HR-подходов к комплексным стратегиям благополучия, которые укрепляют корпоративную культуру, повышают вовлечённость сотрудников и обеспечивают устойчивый рост.

Мероприятие открыл **Атабек Алимджанов**, заместитель генерального секретаря EUROUZ, подчеркнувший стремление Комитета повышать профессиональные стандарты в управлении персоналом и продвигать человекоориентированный подход в деловой среде страны. **Венера Ерзина**, председатель Комитета и HR-директор Ипотека-банка OTP Group, отметила растущую стратегическую значимость благополучия сотрудников, выделив его как один из ключевых элементов устойчивого корпоративного развития в Узбекистане.

Ключевым докладчиком выступил **Патрик Заморски**, эксперт по развитию управленческих навыков, преподаватель и фасилитатор по лидерству в THNK – School of Leadership, который представил глобальный взгляд на благополучие сотрудников как на лидерскую ответственность и стратегический ресурс. Он рассказал, почему современным организациям необходимо инвестировать в психологическую безопасность, культуру поддержки и развитие лидерского мышления для повышения устойчивости в условиях экономических и технологических изменений. Далее состоялась динамичная панельная дискуссия с участием ведущих экспертов и практиков.

Дарья Фёдорова, CEO компании Empatia, представила подходы к развитию устойчивости организаций через программы ментального благополучия.

Мария Чуркина, CEO Attech Global, обсудила трансформацию HR и будущее работы, подчеркнув роль аналитики, автоматизации и цифровых HR-инструментов.

Комила Хасанова, старший HR-бизнес-партнёр BAT по кластеру, рассказала о построении «культуры человека» и её влиянии на удержание сотрудников.

Ольга Пак, HR-директор Aswa Power, представила практические методы поддержки благополучия сотрудников на крупных энергетических мегапроектах.

Илхом Абиев, руководитель маркетинга Akfa Group, осветил роль бренда работодателя и коммуникаций в повышении вовлечённости и благополучия.

Абдуллох Абдукодиров, руководитель департамента опыта сотрудников

Ипотека-банка OTP Group, поделился практическими инструментами создания эффективного пути сотрудника.

Ранельную дискуссию модерировала **Венера Ерзина**, направляя разговор на практические решения и инструменты, которые компании могут внедрить уже сегодня.

Эксперты отметили, что благополучие сотрудников — это уже не отдельная HR-инициатива, а ключевой элемент бизнес-стратегии. Участники подчеркнули необходимость интеграции благополучия в систему управления эффективностью, развитие лидерства и корпоративную культуру для достижения устойчивых и измеримых результатов.

Мероприятие завершилось заключительной дискуссией под руководством **Венеры Ерзиной** и **Атабека Алимджанова**, которые подтвердили стремление EUROUZ поддерживать развитие профессионального HR-сообщества в Узбекистане. Затем участники продолжили неформальное общение за кофе, обменялись опытом и обсудили возможные направления дальнейшего сотрудничества.

Этот экспертный семинар продемонстрировал растущее значение темы благополучия сотрудников в условиях трансформации деловой среды Узбекистана — подчёркивая её роль не только как социального приоритета, но и как стратегического драйвера конкурентоспособности в стремительно меняющейся экономике.



Европейско-Узбекская Ассоциация по Экономическому Сотрудничеству (EUROUZ), является международной бизнес-ассоциацией и европейской торговой палатой в Узбекистане, оказывающей всестороннюю поддержку своим членам для определения их целевого рынка, установления прочных деловых связей и обеспечения диалога между государственными и частными заинтересованными сторонами. EUROUZ является признанной европейской, некоммерческой ассоциацией, полностью финансируемой членскими взносами, со штаб квартирой в Брюсселе и официально зарегистрированным филиалом в Ташкенте.

Контактная информация: info@eurouz.com

MATBUOT XABARI

EUROUZ HR va Kadrlar Salohiyatini Rivojlantirish Qo'mitasining Ekspert Seminari "Ish joyida farovonlik: O'zbekistonning o'zgarayotgan biznes landshaftida amaliy strategiyalar"



Tadbir fotosurati: <https://flic.kr/s/aHBqjCBvWn>

Toshkent, 2025-yil 20-noyabr — EUROUZ HR va kadrlar salohiyatini rivojlantirish qo'mitasi Swissôtel Tashkent mehmonxonasida "Ish joyidagi farovonlik: O'zbekistonning o'zgarib borayotgan biznes manzarasi uchun amaliy strategiyalar" mavzusida ekspert seminarini o'tkazdi. Tadbirkorlik sohasi vakillari, HR-rahbarlar, yuqori darajadagi menejerlar, EUROUZ a'zolari va biznes hamjamiyatining 70 dan ortiq ishtirokchisi ushbu seminarda qatnashdi. Tadbir yetakchi korporatsiyalar va konsalting kompaniyalarini birlashtirib, iqtisodiyotning tez modernizatsiya qilinayotgan sharoitida xodimlar

farovonligi produktivlik, kadrlarni ushlab qolish va tashkilot samaradorligining asosiy omiliga aylanishi mumkinligi haqida fikr almashish imkonini yaratdi.

O'zbekiston global bozorlarga chuqur integratsiyalashib borar ekan, kompaniyalar raqobatbardoshlikning asosiy omili kapital emas, balki iste'dodlar ekanini tobora ko'proq anglamoqda. Energetika, ishlab chiqarish, moliya va FMCG kabi tarmoqlarda tashkilotlar an'anaviy HR yondashuvlaridan voz kechib, xodimlar farovonligini korporativ madaniyatni mustahkamlash, xodimlar ishtirokini oshirish va barqaror o'sishni ta'minlashga qaratilgan kompleks strategiyalar darajasiga ko'tarmoqda.

Tadbirni EUROUZ bosh kotibi o'rinbosari **Atabek Alimdjanov** ochdi. U qo'mitaning O'zbekistonda HR boshqaruvi bo'yicha professional standartlarni oshirish va inson markazidagi yondashuvni targ'ib etish borasidagi intilishlarini ta'kidladi. Qo'mita raisi, Ipoteka-bank OTP Group HR direktori **Venera Erzina** xodimlar farovonligining strategik ahamiyatini alohida qayd etib, uni O'zbekistondagi korporativ barqaror rivojlanishning muhim elementlaridan biri sifatida e'tirof etdi.

Seminarining asosiy ma'ruzachisi — THNK – School of Leadership instruktori va liderlik bo'yicha fasilitatori **Patryk Zamorski** bo'lib, u xodimlar farovonligini yetakchilik mas'uliyati va strategik resurs sifatida global nuqtai nazardan yoritib berdi. U tashkilotlar iqtisodiy va texnologik o'zgarishlar sharoitida barqarorlikni oshirish uchun psixologik xavfsizlik, qo'llab-quvvatlovchi madaniyat va liderlik tafakkuriga investitsiya qilish zarurligini tushuntirdi.

Shundan so'ng yetakchi ekspertlar ishtirokida dinamik panel muhokamasi bo'lib o'tdi:

Darya Fyodorova, Empatia kompaniyasi bosh direktori — mental farovonlik dasturlari orqali tashkilot barqarorligini rivojlantirish yondashuvlari haqida so'z yuritdi.

Mariya Churkina, Attech Global bosh direktori — HR transformatsiyasi va kelajakdagi ish jarayonlari borasida ma'ruza qilib, analitika, avtomatlashtirish va raqamli HR vositalarining o'rnini ta'kidladi.

Komila Xasanova, BAT kompaniyasining klaster bo'yicha katta HR biznes hamkori — "inson markazida" madaniyat yaratish va uning kadrlarni ushlab qolishdagi ahamiyatini yoritdi.

Olga Pak, ACWA Power HR direktori — yirik energetika loyihalarida xodimlar farovonligini qo'llab-quvvatlashning amaliy usullari bilan bo'lishdi.

Ilhom Abiev, AKFA Group marketing rahbari — ish beruvchi brendi va kommunikatsiyaning xodimlar ishtirokini oshirishdagi o'rnini tushuntirdi.

Abdulloh Abduqodirov, Ipoteka-bank OTP Group xodimlar tajribasi departamenti rahbari — samarali xodimlar yo'l xaritasini yaratish bo'yicha amaliy vositalarni taqdim etdi.

Panel muhokamasini Venera Erzina moderatsiya qilib, kompaniyalar bugunoq joriy etishi mumkin bo'lgan amaliy yechimlar va vositalarga e'tibor qaratdi.

Ekspertlar xodimlar farovonligi endilikda alohida HR tashabbusi emas, balki biznes strategiyasining ajralmas qismi ekanini ta'kidladilar. Ular farovonlikni samaradorlik boshqaruvi, liderlik rivoji va korporativ madaniyatga integratsiya qilish zarurligini qayd etdi.

Tadbir yakunida Venera Erzina va Atabek Alimdjanov boshchiligida yakuniy muhokama bo'lib o'tdi. Unda EUROUZning O'zbekistonda professional HR hamjamiyatini qo'llab-quvvatlashga intilishi yana bir bor tasdiqlandi. So'ngra ishtirokchilar norasmiy muloqot davom ettirib, tajriba almashdilar va kelajakdagi hamkorlik yo'nalishlarini muhokama qildilar.

Mazkur ekspert seminari O'zbekistonda biznes muhiti transformatsiyasi jarayonida xodimlar farovonligi mavzusining ortib borayotgan ahamiyatini yaqqol namoyish etdi — u nafaqat ijtimoiy ustuvor yo'nalish, balki o'zgaruvchan iqtisodiyot sharoitida raqobatbardoshlikning muhim strategik omili ekanini ko'rsatdi.



EUROUZ — Yevropa–O'zbekiston iqtisodiy hamkorlik assotsiatsiyasi va O'zbekistondagi Yevropa savdo palatasi bo'lib, o'z a'zolariga mahalliy bozorni chuqur tushunish, biznes aloqalarni kengaytirish va davlat hamda xususiy sektor bilan samarali muloqot o'rnatishda ko'mak beradi. EUROUZ Bryusselda ro'yxatdan o'tgan bo'lib, Toshkentda rasmiy filialga ega va to'liq a'zolik badallari orqali moliyalashtiriladi.

Aloqa uchun: info@eurouz.com