



TRANSFORMANDO POTENCIAL EN RESULTADOS

**DESCUBRE CÓMO COACHING EN
ACCIÓN PUEDE LLEVAR A TU
ORGANIZACIÓN AL SIGUIENTE NIVEL**

COACHING EN ACCIÓN

WWW.COACHINGENACCION.NET

¿QUÉ ES EL COACHING?



John Whitmore, considerado el padre del coaching moderno lo define de la siguiente manera:

"Es un método que consiste en ayudar a alguien a pensar por el mismo, a encontrar sus respuestas, a descubrir su propio potencial y su camino al éxito"

Diferencias de Roles



Mentoría

Es un proceso de intercambio, potenciación y desarrollo de un mentee, a través de la transferencia de la experiencia del mentor en esa área



Formador

Es la transferencia del "Know That"



Facilitador

Este rol está presente en educadores, líderes, padres, tutores, asistentes.



Asesoría —Consultoría

Es la transferencia del "Know How", se como se hace.



Coaching

Proceso creativo y de acompañamiento a un cliente para que encuentre dentro de sí, mediante preguntas del coach la respuesta a una necesidad futura

COACHING ORGANIZACIONAL

“En el mundo de hoy es imprescindible desarrollar nuevas competencias profesionales y de liderazgo para acompañar y trascender la transformación organizacional con éxito”

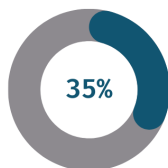
Desde **Coaching en Acción** acompañamos a las organizaciones a cubrir sus necesidades específicas, realizando coaching individual a un colaborador, como coaching de equipos o coaching ejecutivo, transformando las organizaciones para cultivar una cultura de éxito sostenible.

No hay dos empresas iguales, y nuestra metodología se adapta a la medida de tu visión y objetivos por medio de un diagnóstico y evaluación, diseño de intervenciones a medida, monitoreo y evaluación de resultados, mediante métricas e indicadores de performance. Con esta forma de intervención se generan los mayores aprendizajes en los colaboradores y por ende en los equipos dentro de las organizaciones.

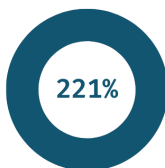
Imagina un entorno de trabajo donde cada miembro de tu equipo no solo entiende su rol, sino que también lo desempeña con pasión y precisión.

Nuestro coaching organizacional es la chispa que enciende esta transformación, a través de un enfoque interdisciplinario que brinda acceso a una gama de conocimientos que trascienden el coaching tradicional.

DATOS COMPARTIDOS EN EL PRIMER CONGRESO INTERNACIONAL DE
COACHING PARA LAS ORGANIZACIONES, PERÚ MARZO 2024



1/3 de las mejores compañías utilizan coaching ejecutivo como parte de sus programas de desarrollo de liderazgo



Es el ROI (retorno de inversión) del coaching en las organizaciones.

Fuentes: "The Coaching industry Market size 2024" & "The international society of performance improvement"

Algunas necesidades que se pueden abordar desde el coaching organizacional:



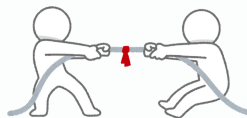
Desarrollo de Habilidades de Liderazgo:

Acompañamos a líderes, gerentes o mandos medios a trabajar en sus capacidades de gestión, crucial para el éxito organizacional



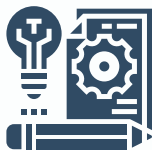
Mejora del Rendimiento:

Nos enfocamos en la mejora del desempeño individual y colectivo, para aumentar la productividad



Resolución de Conflictos:

Trabajamos en la comunicación entre pares y entre áreas para una mayor colaboración.



Adaptación al cambio: Nos enfocamos en trabajar sobre los cambios internos o externos, como por ej.: reestructuraciones o cambios de mercado



Mejora de la Cultura Organizacional:

Promovemos una cultura alineada a los valores y objetivos de la empresa.



Motivación y Compromiso de los colaboradores:

acompañar a los empleados en este punto, lleva a que haya una mayor satisfacción laboral, retención del talento, crecimiento y desarrollo de carreras

Impacto del coaching en las organizaciones

(Frecuencia de impacto reportada por ejecutivos)



INTANGIBLE

www.coachingenaccion.net

Fuente: The manchester review

¿QUÉ ES EL COACHING DE EQUIPOS?



“El trabajo en equipo divide la tarea y multiplica éxitos”

En el corazón de cada empresa exitosa late un equipo dinámico, alineado y comprometido.

Desde **Coaching en Acción** acompañamos a los equipos y líderes a “re-descubrir” y reforzar la importancia de la comunicación, la colaboración, a fomentar que todos se sientan valorados y apoyados. Acompañamos a co-crear soluciones a los problemas de forma creativa superando obstáculos de forma colectiva para lograr el objetivo, con indicadores de éxito que puedes ver, sentir en el clima laboral y los indicadores de rendimiento.

Con nuestro coaching de equipo especializado, no solo construimos puentes de colaboración, sino que cultivamos la maestría que lleva a resultados extraordinarios.

Nuestra misión es crear espacios de diálogo y aprendizaje donde cada miembro del equipo se sienta valorado y comprendido, desatando así todo su potencial para el éxito colectivo.

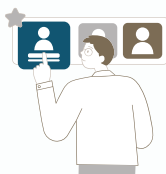
Algunas necesidades que se pueden abordar desde el coaching de equipos:



Cohesión de Equipo: Diseñamos talleres que fortalecen las relaciones interpersonales y la confianza entre miembros del equipo, creando un ambiente de trabajo más armonioso y productivo



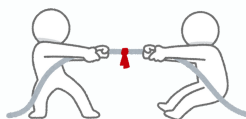
Innovación y Creatividad: Generamos a través del feedback, fomentar las ideas innovadoras que permitan al equipo encontrar soluciones creativas a los desafíos que enfrentan



Clarificación de Roles y Responsabilidades: Es necesario para la obtención del objetivo del equipo y de la organización, que cada persona sepa qué se espera de ellos, evitar las duplicidades y lograr así que todos los integrantes del equipo estén alineados y comprometidos orientados al logro



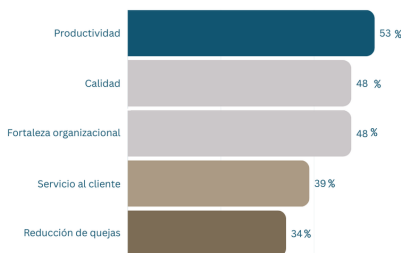
Adaptación al cambio: Ayudamos al equipo en los cambios organizacionales, como la implementación de nuevas tecnologías, nuevas estrategias de negocio, o cambio de estructura del equipo.



Resolución de Conflictos: Trabajamos en la comunicación entre pares y entre áreas para una mayor colaboración.

Impacto del coaching en las organizaciones

(Frecuencia de impacto reportada por ejecutivos)



TANGIBLE

www.coachingenaccion.net

Fuente: The manchester review



Desarrollo de Habilidades de Colaboración: Facilitamos dinámicas para la colaboración efectiva como la empatía, escucha activa y trabajo en equipo

¿QUÉ ES EL COACHING EJECUTIVO?

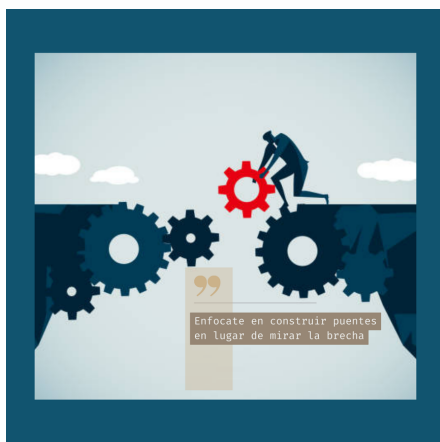
“NO LIMITES TUS DESAFÍOS, DESAFÍA TUS LÍMITES”

EN UN MUNDO CORPORATIVO QUE DEMANDA EXCELENCIA, LA VERDADERA GRANDEZA SURGE DE UN LIDERAZGO QUE ES PROFUNDAMENTE HUMANO.



Desde **Coaching en Acción** acompañamos a líderes, directivos y ejecutivos dentro de una organización con la modalidad de Coaching ejecutivo. El objetivo es mejorar las habilidades de liderazgo y gestión de estos profesionales, acompañándolos a alcanzar su máximo potencial y a su vez contribuir al éxito general de la organización. Con esta forma de intervención, proporcionamos un espacio seguro y confidencial para el crecimiento y aprendizaje continuo de los líderes.

Cada sesión es meticulosamente adaptada a las necesidades, aspiraciones y desafíos únicos de cada líder, asegurando un camino relevante y resonante hacia el éxito.



Algunas necesidades que se pueden abordar desde el coaching ejecutivo



Clarificación de metas y visión:

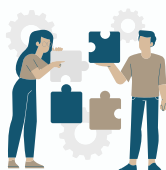
Diseñamos procesos en conjunto que ayudan a los líderes a clarificar sus metas profesionales y personales. Alineando su visión con los objetivos estratégicos de la organización.



Gestión del cambio: Apoyo a los ejecutivos en la gestión y adaptación a cambios organizacionales y del entorno, de forma que se facilite la transición minimizando el impacto en los equipos y organización.



Desarrollo de habilidades de liderazgo: Invitamos a los ejecutivos a desarrollar y mejorar habilidades críticas de liderazgo, como la toma de decisiones, comunicación efectiva, gestión de equipos, capacidad de inspirar a otros para su bienestar y sostenibilidad a largo plazo



Mejora el desempeño:

Acompañamos a que su enfoque sea identificar obstáculos personales y profesionales que pueden afectar su desempeño ejecutivo, mediante el coaching diseñará estrategias que mejoren su productividad y efectividad.



Desarrollo de la Inteligencia

Emocional: El proceso de coaching ejecutivo promueve el desarrollo de la IE, mejorando la capacidad del líder para reconocer y gestionar sus propias emociones y las de los demás, fundamental para un liderazgo efectivo



Desarrollo de la Auto

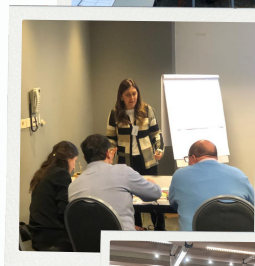
Consciencia: Facilitamos dinámicas para la autorreflexión y la auto consciencia, ayudando a los ejecutivos a comprender mejor sus fortalezas, áreas de mejora y el impacto de su estilo de liderazgo en los demás

OTRAS OPORTUNIDADES

Bienestar Organizacional:

El bienestar organizacional se refiere a la creación de un entorno de trabajo que promueva la salud y el bienestar de los colaboradores. Nuestro enfoque incluye la co-creación de programas de bienestar integrales que abordan el bienestar físico, mental y emocional.

- **Beneficios:** Reducción del estrés, aumento de la satisfacción laboral, mejora en la productividad, reducción de ausentismos, mayor índice de retención de talento, entre otros.



Talleres Empresariales:

Ofrecemos talleres empresariales diseñados para abordar necesidades específicas de la organización, tales como liderazgo, comunicación efectiva, gestión del tiempo, resolución de conflictos, inteligencia emocional entre otras temáticas.

- **Beneficios:** Desarrollo de habilidades clave, mejora en la cohesión del equipo, implementación práctica de conceptos y habilidades desarrolladas y/o aprendidas en los encuentros. - **Tipos de Talleres:** Liderazgo Transformacional, Comunicación y Colaboración, Gestión del Cambio, Innovación y Creatividad, Gestión emocional



¿Qué más debería saber sobre CEA?



UTILIZAMOS DIVERSAS HERRAMIENTAS PARA EVALUAR HABILIDADES, FORTALEZAS Y ÁREAS DE MEJORA EN COLABORADORES, LÍDERES Y EQUIPOS. ESTAS EVALUACIONES PROPORCIONAN UNA BASE OBJETIVA PARA EL DESARROLLO Y EL COACHING.

- ALGUNAS HERRAMIENTAS: HBDI, DISC, 360 FEEDBACK, MÉTODO LENCONI (MEDICIÓN DE LAS 5 DISFUNCIONES DE UN EQUIPO), LIDERAZGO SITUACIONAL ENTRE OTRAS.

- BENEFICIOS: IDENTIFICACIÓN PRECISA DE NECESIDADES DE DESARROLLO, CREACIÓN DE PLANES DE DESARROLLO PERSONALIZADOS.

UTILIZAMOS HERRAMIENTAS INNOVADORAS, TÉCNICAS DE GAMIFICACIÓN Y DINÁMICAS PARA HACER EL PROCESO DE COACHING MÁS INTERACTIVO Y EFECTIVO. ESTAS HERRAMIENTAS AYUDAN A MANTENER A LOS COLABORADORES COMPROMETIDOS E INCENTIVADOS.

- EJEMPLOS: A TRAVÉS DE LA HERRAMIENTA DE POY (POINTS OF YOU), COACHINGXVALORES, DINÁMICAS PERSONALIZADAS DE ACUERDO CON EL RESULTADO A CREAR Y HABILIDADES A DESARROLLAR.

¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

Además de la profesionalidad, valores, habilidades y dedicación para cumplir el compromiso asumido con nuestros clientes. Nos enfocamos en comprender el enfoque del cliente, comprender el problema, identificar áreas de mejora y proponer recomendaciones adecuadas.

Entendemos como adecuadas aquellas que tienen sentido y son útiles para la persona (en el caso del Coaching Personal) o para la empresa (en el caso del Coaching Ejecutivo y Organizacional).

En **COACHING EN ACCIÓN** priorizamos la toma de decisiones en función de los intereses del cliente.

Nuestra historia: Somos un grupo de coaches profesionales, miembros de ICF, líderes experimentados con diferentes orígenes y áreas de especialización. Apasionados por el coaching y el desarrollo de las personas.

Nuestra visión : Queremos ser multiplicadores de talento y bienestar porque estamos convencidos de los beneficios que centrarse en el desarrollo de las personas puede aportar al crecimiento y la vida de los miembros de los equipos, así como a las organizaciones.

Nuestra misión : Cooperar con las organizaciones, sus líderes y colaboradores para construir equipos y culturas más cohesionadas, con significado y centrarse en las personas para que alcancen su máximo potencial y bienestar a través de la disciplina del coaching y herramientas complementarias.



Leticia Gérez

Coach profesional, **PCC**
Certificada por ICF
Coach internacional de equipos
ACMQ (Agile change management qualified)
CHO (Chief Happiness Officer)



Osvaldo León

Coach profesional
Certificado por ICC.
Coach ejecutivo de la
Unidad de Coaching del
IEEM (Escuela de
Negocios)



Raquel Sonsol

Coach profesional, **ACC**
Certificada por ICF
Coach de equipos
IE (Inteligencia emocional)
Mentora de Ventas
Mentora Sembrando &
RedMe
Certificada por Points of
You & Coaching x
Valores



Rodolfo Alegre

Coach profesional
Certificado por ICC.
Coaching de equipos
Agile+ Alto Rendimiento



info.coachingenaccion@gmail.com



www.coachingenaccion.net