

مجلس الخدمة المدنية



الإهارة
التاريخ

مادة (2)

تعديل لفقرة أخيرة لنص المادة (4) من قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (39) لسنة 2006 المشار
إليه، تكون نصها كالتالي:
”يجوز الاستعاضة عن التقرير الطبي المعتمد بوسائل الربط الإلكتروني بين وزارة الصحة وديوان
الخدمة المدنية والجهات الحكومية.”

مادة (3)

يعمل بهذا القرار من تاريخ صدوره ، وينشر في الجريدة الرسمية .

يس أحمد محمد الكتدرائي

نائب رئيس مجلس الوزراء
وزير الدولة لشئون مجلس الوزراء
وزير الدولة لشئون مجلس الأمة
رئيس مجلس الخدمة المدنية بالنيابة

صدر: ٣ من سبتمبر ١٤٤٣ھ
الموافق: ١٨ من سبتمبر ٢٠٢٢



قرار رقم (٢٩) لسنة ٢٠٢٣

بشأن

تعديل بعض أحكام قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٣٩) لسنة ٢٠٠٦

بشأن مدد وقواعد وأحكام منح الإجازة المرضية

مجلس الخدمة المدنية ...

- بعد الاطلاع على المرسوم بالقانون رقم ١٥ لسنة ١٩٧٩ بشأن الخدمة المدنية والقوانين المعبدلة له ،
- وطلي المرسوم الصادر بتاريخ ٤/٤/١٩٧٩ في شأن نظام الخدمة المدنية والمراسيم المعبدلة له ،
- وطلي قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٣٩) لسنة ٢٠٠٦ بشأن مدد وقواعد وأحكام منح الإجازة المرضية المعديل بالقرار رقم (٤١) لسنة ٢٠١٢ ،
- وبناءً على اقتراح ديوان الخدمة المدنية ،
- وبعد حفظ موافقة مجلس الخدمة المدنية .

ماده (١)

يسجل بذل أولاً من المادة (١) من قرار مجلس الخدمة المدنية رقم (٣٩) لسنة ٢٠٠٦ المشار

إليه - النص الآتي :

أولاً : الإجازات المرضية التي لا تزيد مدتتها عن سبعة أيام في المرة الواحدة وبما لا يجاوز سنتين يوماً غير متصلة في السنة والممتدحة من مراكز الرعاية الصحية الأولية الحكومية التي يتبعها الموظف وفقاً لما هو ثابت بالبطاقة المدنية أو المركز الحكومي المخصص لوجهة عمل معينة أو الممتدحة من خلال الوسائل الإلكترونية المعتمدة من وزارة الصحة بدون مراجعة الموظف للمركز

الصحية المشار إليها تكون في العدد التالي :

- إجازة براتب كامل للخمسة عشر يوماً الأولى .
- إجازة بنصف راتب للخمسة عشر يوماً الثانية .
- إجازة بربع راتب للخمسة عشر يوماً الثالثة .
- إجازة بدون راتب للخمسة عشر يوماً الأخيرة .

على ألا تزيد مدة الإجازة المرضية التي تمنح بدون مراجعة الموظف للمراكز الصحية من خلال الوسائل الإلكترونية المعتمدة من وزارة الصحة على ثلاثة أيام في الشهر ، ولا يترتب على منح هذه الإجازة بهذه الوسيلة زيادة أو تعديل في الحد الأقصى لعدد الإجازة أو نوع المرتب المقرر لكل مدة وفقاً للوارد في هذا البند .

