

Hey Jeff: Please place this story on Page 3 in English, p.5 French, p.7 Spanish

BCTGM Trade Union Strikes Nabisco in 5 U.S. Cities and FNLCT Nabisco-Mondeléz UNION Strikes in Venezuela

By Don McIntosh

Northwest Labor Press

<https://nwlaborpress.org/>

It's been a long time coming. Provoked by round after round of demands by Nabisco for concessions, the Bakery, Confectionery, Tobacco and Grain Millers (BCTGM) union reached a breaking point. At noon on Aug. 10, members of Bakers Local 364 walked off the job and began a 24-hour-a-day picket line on the sidewalk outside the Portland Nabisco bakery at 100 NE Columbia Boulevard in Portland.

“They walked out of there with huge smiles on their faces because they’ve been wanting to fight back against this company for a long time,” said Local 364 business agent Cameron Taylor.

Sharon Evans, at the age of 74, operates a packing machine at the Portland Nabisco bakery, where she’s worked for 53 years. The last time workers at the bakery struck, Evans was 22 and just a year on the job. It was 1969, and the company was called the National Biscuit Company. [That’s where Nabisco got its name.] Back then it had a dozen bakeries around the country, employing 8,900 workers total, including 550 at the Portland plant. Today only 1,000 production workers remain employed by Nabisco in the United States, at three bakeries—Portland, Chicago, and Richmond— and the company makes much of its product at a plant in Mexico. The 1969 strike lasted 56 days. As reported in the Labor Press, it was a win for workers.

Members of Bakers Local 26 at a Nabisco distribution center in Aurora, Colorado, joined the strike Aug. 12. On Aug. 16, the strike spread to Local 358 at the Nabisco bakery in Richmond, Virginia. Workers at the Chicago bakery joined the strike Aug. 19.

At the core of the dispute is a shameless demand for worker concessions by a highly profitable company that paid its CEO \$18 million last year. Mondelez-Nabisco earned over \$1 billion in the second quarter of 2021 on \$6.6 billion in sales. But instead of inviting production workers to share the good times, the company is demanding sweeping cuts in pay and benefits. In contract negotiations in Nashville in May and again in Baltimore in July, the company proposed to eliminate premium pay for work on weekends, end bonuses for perfect attendance, and get rid of daily overtime pay after eight hours. It also wants to stop providing supplemental health care for retirees, require workers to start paying part of the health insurance premiums, and increase the use of nonunion temps.

“Last year they made record profits during a pandemic, and now they’re coming for more,” Taylor said. “We had to take a stand. If we didn’t take a stand, there’d be nothing left worth fighting for.”

Over union objections, the company stopped contributing to the pension in 2018 after bargaining halted over the current contract. Now Mondelez-Nabisco is even more profitable and is demanding further concessions. On the picket line, workers say they got the company’s message loud and clear.

“They couldn’t care less about us,” says Donna Marks, a strong union supporter and 17-year employee at the plant. “They want us to work more and pay us less.”

Marks is one of 210 strikers at the Portland bakery who are maintaining round-the-clock pickets in four-hour shifts. They get near constant honks of support from passing motorists on busy Columbia Boulevard.

“Our biggest problem is people dancing in the streets right now,” said Taylor, the Local 364 representative. “It’s a safety issue. People are playing music and they’re having a good time out there, but those trucks go by really fast.”

For striker Jake Willits, the strike comes as something of a break. Willits says he and some of his co-workers have been working non-stop for months, sometimes seven days a week and up to 13 hours a day. It’s an exhausting schedule, but at least the union contract makes it lucrative: Saturday work pays time-and-a-half, double time after eight hours, and Sunday work pays double time. Those shift premiums—which are meant to discourage overwork, are among the union rights the company wants to eliminate.

“If we’re sacrificing time with our family, we want to be compensated,” Willits said.

Members of other unions at the Nabisco plant have been honoring the strike picket line, including Operating Engineers Local 701, Teamsters Local 206, and IBEW Local 48. Members of Machinists Lodge 63 who maintain the equipment also left, taking their tools with them when they left the plant.

On Aug. 14, sidewalks filled to overflowing as supporters turned out for a rally spearheaded by retired letter carrier and longtime union activist Jamie Partridge. Organized by the Portland chapter of Democratic Socialists of America and backed by Portland Jobs with Justice and the Northwest Oregon Labor Council, the rally drew support from multiple unions and several elected officials, including Oregon House Speaker Tina Kotek and labor legislator Dacia Grayber. A staff person from U.S. Sen. Jeff Merkley’s office brought bottled water and a statement of support from the senator.

At first, the company didn’t try to bring in strike replacements, and production stopped cold. The employee parking lot has been empty, except for the cars of managers and hired security. With production halted, the familiar smell was gone from the neighborhood, and Nabisco products may start disappearing from store shelves. What will be the first to go? Workers say the Portland plant is the only one to make Nabisco’s Chicken in a Biskit crackers, as well as the Oreo mix that’s used to create McDonald’s Oreo “McFlurry” soft serve ice cream.

But on Aug. 17, a bus load of strike replacement workers arrived at 6 a.m., and at least one production line was restarted.

On week two of the strike, BCTGM strike benefits of \$105 a week began. Local 364 President Jesus Martinez said he’s hopeful that if the strike drags on, the tight labor market may help keep strikers going with temporary jobs.

ESPAÑOL

El sindicato BCTGM hace huelga con Nabisco en 5 ciudades de EE.UU. y el sindicato FNLCT Nabisco-Mondeléz hace huelga en Venezuela

Por Don McIntosh

Northwest Labor Press

<https://nwlaborpress.org/>

Se ha hecho esperar. El sindicato de panaderos, pasteleros, tabacaleros y molineros de cereales (BCTGM), provocado por una serie de demandas de Nabisco para obtener concesiones, llegó a un punto de ruptura. A mediodía del 10 de agosto, los miembros del sindicato Bakers Local 364 abandonaron el trabajo y comenzaron un piquete de 24 horas al día en la acera de la panadería Nabisco de Portland, situada en el 100 NE Columbia Boulevard.

"Salieron de allí con enormes sonrisas en sus rostros porque han querido luchar contra esta empresa durante mucho tiempo", dijo el agente comercial del Local 364, Cameron Taylor.

Sharon Evans, a sus 74 años, maneja una empaquetadora en la panadería Nabisco de Portland, donde ha trabajado durante 53 años. La última vez que los trabajadores de la panadería se declararon en huelga, Evans tenía 22 años y sólo llevaba un año en el trabajo. Era 1969, y la empresa se llamaba National Biscuit Company. [Entonces tenía una docena de panaderías en todo el país y empleaba a 8.900 trabajadores en total, incluidos 550 en la planta de Portland. En la actualidad, Nabisco sólo emplea a 1.000 trabajadores de producción en Estados Unidos, en tres panaderías - Portland, Chicago y Richmond- y la empresa fabrica gran parte de sus productos en una planta de México. La huelga de 1969 duró 56 días. Como informó la prensa laboral, fue una victoria para los trabajadores.

Los miembros del Local 26 de Bakers en un centro de distribución de Nabisco en Aurora, Colorado, se unieron a la huelga el 12 de agosto. El 16 de agosto, la huelga se extendió al Local 358 en la panadería Nabisco de Richmond, Virginia. Los trabajadores de la panadería de Chicago se unieron a la huelga el 19 de agosto.

El núcleo de la disputa es una demanda descarada de concesiones a los trabajadores por parte de una empresa muy rentable que pagó a su director general 18 millones de dólares el año pasado. Mondelez-Nabisco ganó más de 1.000 millones de dólares en el segundo trimestre de 2021 con 6.600 millones de dólares en ventas. Pero en lugar de invitar a los trabajadores de producción a compartir los buenos tiempos, la empresa está exigiendo amplios recortes en el salario y los beneficios. En las negociaciones contractuales celebradas en Nashville en mayo y de nuevo en Baltimore en julio, la empresa propuso eliminar el pago de primas por trabajar los fines de semana, poner fin a las bonificaciones por asistencia perfecta y eliminar el pago de horas extraordinarias diarias después de ocho horas. También quiere dejar de proporcionar asistencia sanitaria complementaria a los jubilados, exigir a los trabajadores que empiecen a pagar parte de las primas del seguro médico y aumentar el uso de trabajadores temporales no sindicados.

"El año pasado obtuvieron beneficios récord durante una pandemia, y ahora vienen a por más", dijo Taylor. "Teníamos que adoptar una postura. Si no adoptábamos una postura, no quedaría nada por lo que valiera la pena luchar".

A pesar de las objeciones del sindicato, la empresa dejó de contribuir a la pensión en 2018 después de que se detuviera la negociación del contrato actual. Ahora Mondelez-Nabisco es aún más rentable y exige más concesiones. En la línea de piquete, los trabajadores dicen que recibieron el mensaje de la empresa alto y claro.

"Les importamos un bledo", dice Donna Marks, firme partidaria del sindicato y empleada de la planta desde hace 17 años. "Quieren que trabajemos más y nos paguen menos".

Marks es una de los 210 huelguistas de la panadería de Portland que mantienen piquetes las 24 horas del día en turnos de cuatro horas. Reciben casi constantemente bocinazos de apoyo de los automovilistas que pasan por el concurrido Columbia Boulevard.

"Nuestro mayor problema es que la gente está bailando en las calles en este momento", dijo Taylor, el representante del Local 364. "Es un problema de seguridad. La gente está tocando música y se lo está pasando bien ahí fuera, pero esos camiones pasan muy rápido."

Para el huelguista Jake Willits, la huelga supone una especie de descanso. Willits dice que él y algunos de sus compañeros han estado trabajando sin parar durante meses, a veces siete días a la semana y hasta 13 horas al día. Es un horario agotador, pero al menos el contrato sindical lo hace lucrativo: El trabajo de los sábados se paga a tiempo y medio, el doble a partir de las ocho horas, y el de los domingos, el doble. Esas primas por turno -que pretenden desalentar el exceso de trabajo- son uno de los derechos sindicales que la empresa quiere eliminar.

"Si estamos sacrificando tiempo con nuestra familia, queremos que se nos compense", dijo Willits.

Los miembros de otros sindicatos de la planta de Nabisco han respetado la línea de piquete de la huelga, incluyendo el Local 701 de Ingenieros Operativos, el Local 206 de Teamsters y el Local 48 de IBEW. Los miembros de la Logia de Maquinistas 63, que se encargan del mantenimiento de los equipos, también se marcharon, llevándose sus herramientas cuando abandonaron la planta.

El 14 de agosto, las aceras se llenaron de simpatizantes que acudieron a una concentración encabezada por el cartero jubilado y activista sindical desde hace tiempo Jamie Partridge. Con el apoyo de Trabajos con Justicia de Portland y del Consejo Laboral del Noroeste de Oregón, la manifestación contó con el apoyo de varios sindicatos y de varios funcionarios electos, como la presidenta de la Cámara de Representantes de Oregón, Tina Kotek, y la legisladora laboral Dacia Grayber. Un empleado de la oficina del senador estadounidense Jeff Merkley llevó agua embotellada y una declaración de apoyo del senador.

Al principio, la empresa no intentó traer sustitutos para la huelga, y la producción se detuvo en frío. El aparcamiento de los empleados ha estado vacío, salvo por los coches de los directivos y la seguridad contratada. Con la producción detenida, el olor familiar desapareció del barrio, y los productos de Nabisco pueden empezar a desaparecer de las estanterías de las tiendas. ¿Qué será lo primero en desaparecer? Los trabajadores dicen que la planta de Portland es la única que fabrica las galletas Chicken in a Biskit de Nabisco, así como la mezcla de Oreo que se utiliza para crear el helado Oreo "McFlurry" de McDonald's.

Pero el 17 de agosto, un autobús con trabajadores de reemplazo de la huelga llegó a las 6 de la mañana, y al menos una línea de producción se reinició.

En la segunda semana de la huelga, comenzaron los beneficios de la huelga de la BCTGM de 105 dólares a la semana. El presidente del Local 364, Jesús Martínez, dijo que tiene la esperanza de que, si la huelga se prolonga, la escasez de mano de obra pueda ayudar a mantener a los huelguistas con trabajos temporales.

CARTA DE SOLIDARIDAD DE FNLCT A BCTGM

Saludos camaradas, compañeros/compañeras/amigos y amigas.

Enviamos vídeo con mensaje en apoyo a la huelga que realizan los trabajadores de Nabisco-Mondelez en los Estados Unidos, grabado por trabajadores de la Mondelez en la ciudad de Barquisimeto en Venezuela, encabezado por el presidente del Sindicato Socialista de Trabajadores de la Kraft, actual Mondelez (SISOTRAKRAFT), sindicato adscrito al FNLCT-CUTV. ENLACE: https://fb.watch/7L3sjAEh_0/

Estamos procurando que ese mensaje llegue a los trabajadores en huelga, así como a los dirigentes de la organización sindical que los agrupa. De igual modo, es necesario le demos la mayor difusión posible. ¡La clase obrera unida jamás será vencida!

Fraternalmente,

Pedro Eusse

(Coordinado Nacional del FNLCT / Secretario General de la CUTV)

FRANÇAIS

Grèves du syndicat BCTGM avec Nabisco dans 5 villes américaines et du syndicat FNLCT Nabisco-Mondeléz au Venezuela

Par Don McIntosh

Northwest Labor Press

<https://nwlaborpress.org/>

Cela a été long à venir. Le syndicat Bakers, Confectioners, Tobacco and Grain Millers (BCTGM), provoqué par une série de demandes de concessions de la part de Nabisco, a atteint un point de rupture. Le 10 août à midi, les membres de la section 364 des boulangers ont quitté le travail et ont entamé un piquet de grève de 24 heures sur 24 sur le trottoir de la boulangerie Nabisco de Portland, située au 100 NE Columbia Boulevard.

"Ils sont sortis de là avec un énorme sourire sur le visage parce qu'ils voulaient se battre contre cette entreprise depuis si longtemps", a déclaré l'agent commercial de la section 364, Cameron Taylor.

Sharon Evans, 74 ans, est ensacheuse à la boulangerie Nabisco de Portland, où elle travaille depuis 53 ans. La dernière fois que les boulangers ont fait grève, Evans avait 22 ans et n'était en poste que depuis un an. C'était en 1969, et la société s'appelait la National Biscuit Company. [Elle possède alors une douzaine de boulangeries à travers le pays et emploie 8 900 personnes au total, dont 550 à l'usine de Portland. Aujourd'hui, Nabisco n'emploie que 1 000 ouvriers de production aux États-Unis, dans trois boulangeries - Portland, Chicago et Richmond - et l'entreprise fabrique une grande partie de ses produits dans une usine au Mexique. La grève de 1969 a duré 56 jours. Comme l'a rapporté la presse syndicale, c'était une victoire pour les travailleurs.

Les membres de la section 26 de Bakers dans un centre de distribution de Nabisco à Aurora, dans le Colorado, ont rejoint la grève le 12 août. Le 16 août, la grève s'étend à la section locale 358 de la boulangerie Nabisco de Richmond, en Virginie. Les ouvriers des boulangeries de Chicago ont rejoint la grève le 19 août.

Au cœur du conflit se trouve une demande effrontée de concessions aux travailleurs de la part d'une entreprise très rentable qui a payé son PDG 18 millions de dollars l'année dernière. Mondelez-Nabisco a gagné plus d'un milliard de dollars au deuxième trimestre de 2021 sur des ventes de 6,6 milliards de dollars. Mais au lieu d'inviter les travailleurs de la production à partager les bons moments, l'entreprise exige de larges réductions des salaires et des avantages sociaux. Lors des négociations contractuelles à Nashville en mai, puis à Baltimore en juillet, la compagnie a proposé de supprimer les primes de week-end, de mettre fin aux primes pour assiduité parfaite et de supprimer le paiement des heures supplémentaires quotidiennes au-delà de huit heures. Il veut également cesser de fournir des soins de santé complémentaires aux retraités, exiger que les travailleurs commencent à payer une partie de leurs primes d'assurance maladie et augmenter le recours aux travailleurs temporaires non syndiqués.

"L'année dernière, ils ont réalisé des bénéfiques records pendant une pandémie, et maintenant ils reviennent pour plus", a déclaré Taylor. "Nous devons prendre position. Si nous ne prenions pas position, il n'y aurait plus rien qui vaille la peine de se battre."

Malgré les objections du syndicat, l'entreprise a cessé de contribuer à la pension en 2018 après l'arrêt des négociations sur le contrat actuel. Aujourd'hui, Mondelez-Nabisco est encore plus rentable et demande davantage de concessions. Sur le piquet de grève, les travailleurs disent avoir reçu le message de l'entreprise de manière claire et nette.

"Ils n'en ont rien à faire de nous", déclare Donna Marks, fervente partisane du syndicat et employée de l'usine depuis 17 ans. "Ils veulent nous faire travailler plus et nous payer moins."

Marks est l'un des 210 grévistes de la boulangerie de Portland qui font du piquetage 24 heures sur 24, par équipes de quatre heures. Ils reçoivent presque constamment des klaxons de soutien de la part des automobilistes qui passent sur le très fréquenté Columbia Boulevard.

"Notre plus gros problème est que les gens dansent dans les rues en ce moment", a déclaré Taylor, le représentant de la section 364. Les gens jouent de la musique et passent un bon moment dehors, mais ces camions passent si vite."

Pour l'attaquant Jake Willits, la grève est une sorte de pause. M. Willits affirme que lui et certains de ses collègues ont travaillé sans relâche pendant des mois, parfois sept jours sur sept et jusqu'à 13 heures par jour. C'est un horaire épuisant, mais au moins le contrat syndical le rend lucratif : le travail du samedi est payé à temps et demi, le double après huit heures, et le travail du dimanche, le double. Ces primes de poste - destinées à décourager le surmenage - sont l'un des droits syndicaux que l'entreprise veut supprimer.

"Si nous sacrifions du temps avec notre famille, nous voulons être compensés", a déclaré M. Willits.

Les membres d'autres syndicats de l'usine Nabisco ont respecté le piquet de grève, notamment la section 701 de Operating Engineers, la section 206 de Teamsters et la section 48 de la FIOE. Les membres de la Loge 63 des machinistes, qui assurent la maintenance des équipements, ont également quitté l'usine en emportant leurs outils.

Le 14 août, les trottoirs se sont remplis de supporters venus participer à un rassemblement mené par Jamie Partridge, facteur à la retraite et militant syndical de longue date. Soutenu par Portland Jobs with Justice et le Northwest Oregon Labor Council, le rassemblement a reçu le soutien de plusieurs syndicats et de plusieurs élus, dont la présidente de la Chambre des représentants de l'Oregon, Tina Kotek, et la législatrice syndicale Dacia Grayber. Un membre du personnel du bureau du sénateur américain Jeff Merkley a apporté des bouteilles d'eau et une déclaration de soutien du sénateur.

Dans un premier temps, l'entreprise n'a pas tenté de faire venir des remplaçants pour la grève, et la production a été stoppée net. Le parking des employés est resté vide, à l'exception des voitures de la direction et des agents de sécurité engagés. Avec l'arrêt de la production, l'odeur familière a disparu du quartier, et les produits Nabisco pourraient commencer à disparaître des rayons des magasins. Quels seront les premiers à disparaître ? Les travailleurs affirment que l'usine de Portland est la seule à fabriquer les biscuits Chicken in a Biskit de Nabisco, ainsi que le mélange Oreo utilisé pour créer la crème glacée Oreo "McFlurry" de McDonald's.

Mais le 17 août, un bus rempli de travailleurs de remplacement en grève est arrivé à 6 heures du matin, et au moins une ligne de production a été remise en marche.

Au cours de la deuxième semaine de grève, les indemnités de grève du BCTGM de 105 \$ par semaine ont commencé à être versées. Le président de la section 364, Jesus Martinez, a déclaré qu'il espérait que, si la grève se prolongeait, la pénurie de main-d'œuvre permettrait de maintenir les grévistes dans des emplois temporaires.

FNLCT LETTRE DE SOLIDARITÉ À BCTGM

Salutations camarades, camarades et amis.

Nous envoyons une vidéo avec un message de soutien à la grève des travailleurs de Nabisco-Mondelez aux États-Unis, enregistrée par des travailleurs de Mondelez dans la ville de Barquisimeto au Venezuela, dirigés par le président de l'Union socialiste des travailleurs de Kraft, maintenant Mondelez (SISOTRAKRAFT), un syndicat affilié à la FNLCT-CUTV. LIEN : https://fb.watch/7L3sjAEh_0/

Nous essayons de faire passer ce message aux travailleurs en grève, ainsi qu'aux dirigeants de l'organisation syndicale qui les rassemble. Nous devons également la diffuser le plus largement possible.

La classe ouvrière unie ne sera jamais vaincue !

Fraternellement,

Pedro Eusse

(Coordinateur national de la FNLCT / Secrétaire général de la CUTV)