

رقم	اسم البرنامج	المجال	الكفاءة	النمط	اللغة	المدة	الشهادة
أولاً	تخطيط القوى العاملة	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15 ساعة	معتمدة
1	مهارات تخطيط القوى العاملة	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15 ساعة	
2	تحليل وإدارة القوى العاملة داخل المؤسسة	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	16 ساعة	
3	تحديد احتياجات الموارد البشرية وربطها بأهداف	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	17 ساعة	
4	استراتيجيات التوظيف والتطوير والتوازن بين العر	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	18 ساعة	
5	تخطيط القوى العاملة وإعداد الموازنات	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	19 ساعة	
6	التخطيط الإستراتيجي للقوى العاملة في المنظمات	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	20 ساعة	
7	تخطيط وتطوير القوى العاملة	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	21 ساعة	
8	تخطيط القوى العاملة الاستراتيجي	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	22 ساعة	
9	تحليل الهياكل التنظيمية	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	23 ساعة	
10	استراتيجية القوى العاملة كأداة للدعم المؤسسي	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	24 ساعة	
11	تحليل الفجوات الوظيفية والتنبؤ بالاحتياجات المد	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	25 ساعة	
12	استخدام البيانات وأدوات التنبؤ لتحسين التوظيف	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	26 ساعة	
13	تحليل البيانات واتخاذ القرارات في اختيار القوى ال	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	27 ساعة	
14	تصميم خطط القوى العاملة حسب الأهداف التث	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	28 ساعة	
15	تخطيط القوى العاملة وربطها بأداء العملية التنظ	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	29 ساعة	
16	تقييم الأداء وإعادة هندسة العمليات البشرية	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	30 ساعة	
ثانياً	إدارة المواهب	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي		
1	دورة إدارة المواهب	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15	
2	استراتيجيات جذب أفضل المواهب	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15	
3	التقييم وأداء الموظفين	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15	
4	تنمية القدرات والتخطيط للخلافة	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15	
5	مهارات إدارة المواهب	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15	
6	الإطار التنظيمي لإدارة المواهب	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15	
7	أفضل الممارسات في جذب وتنمية الموظفين	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15	
8	التحليلات في إدارة المواهب	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15	
9	قياس الأداء وتأثير المواهب	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15	
10	تحليل فجوات المهارات	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15	
11	استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15	
ثالثاً	التوظيف والاختيار	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي		

1	بناء استراتيجية التوظيف	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
2	البحث عن المرشحين وفحصهم	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
3	المقابلات القائمة على الجدارات والتحقق من المرش	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
4	قياسات وتحليلات التوظيف وأدواتها	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
5	فهم عملية الاختيار والتقييم	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
6	تقنيات المقابلات وإجراءها	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
7	استراتيجيات التوظيف والاختيار	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
8	قياس فعالية التوظيف وأخطاء تجنبها	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
9	التوظيف والاختيار في الموارد البشرية	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
	<b>رابعاً التدريب والتطوير</b>	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	
1	أساسيات التدريب والتطوير في الموارد البشرية	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
2	مهارات الموارد البشرية	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
3	تحليل الاحتياجات التدريبية	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
4	اعداد التدريبي	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
5	ادارة الأداء والتطوير	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
6	القيادة والتطوير في إدارة الموارد البشرية	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
7	التطوير المهني والتدريب العملي في HR	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
8	دبلوم إدارة الموارد البشرية	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
9	دورات إدارة المواهب والتعاقب الوظيفي – HDTC	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
10	تخطيط وتحليل القوى العاملة والتدريب	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
11	مهارات تصميم برامج تدريبية فعّالة	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
12	قياس أثر التدريب وتأثيره على الأداء	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
13	مهارات تطوير خطط التعلم الوظيفي	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
14	ربط التدريب بأهداف المؤسسة واستراتيجية النمو	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	15
	<b>خامساً تقييم الأداء</b>	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	
1	تصميم وتنفيذ أنظمة تقييم الأداء	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	
2	المراجعات والتقييمات الدورية	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	
3	Big Employee Evaluation – All Types of Appr	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	
4	نماذج تقييم الأداء	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	
5	أنظمة تقييم الأداء وإدارتها	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	
6	الشاملة في ادارة الأداء	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي	

7	تقييم الأداء وتحديد المسار الوظيفي	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
8	تقنيات إجراء التقييم وتقديم التغذية الراجعة الب	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
9	تقييم الأداء الوظيفي والذكاء الاصطناعي	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
سادساً	الثقافة المؤسسية	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
1	أساسيات الثقافة المؤسسية وكيفية قياسها وتحس	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
2	رئيس الثقافة المؤسسية المحترف	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
3	محترف عوامل نجاح الثقافة المؤسسية (MCCCSF)	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
4	ثقافة التنظيم	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
5	الثقافة المؤسسية والاندماج الوظيفي – أثر للتدري	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
6	إدارة التغيير وتطوير الثقافة المؤسسية	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
7	مهارات تصميم ثقافة العمل الداعمة	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
8	الصحة النفسية في بيئة العمل	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
9	عوامل الخطر والضغوط النفسية في بيئة العمل	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
10	علامات وأعراض المشاكل النفسية	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
11	مفاهيم الرفاه النفسي ودعم الزملاء	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
12	بناء بيئة عمل صحية نفسياً	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
13	إدارة التوتر والاحترق الوظيفي	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
14	تحسين التوازن بين العمل والحياة	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
15	التواصل الفعّال والدعم الجماعي	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
16	التعرف على اضطرابات الصحة النفسية الشائعة	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
17	الوقاية والتدخل المبكر	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
18	استراتيجيات للحد من الاحتراق النفسي وتعزيز المر	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
19	كيفية دعم الموظفين بشكل فعّال	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
20	Workplace Mental Health: A Manager's Ultim	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
21	مهارات تصميم برامج رفاهية شاملة	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
22	الحلول العملية لتحسين الرفاه النفسي	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
23	Mental Health First Aid	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
24	كيفية التعرف على علامات الضيق	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
25	تقديم الدعم الأولي قبل تدخل المتخصصين	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
26	بناء ثقافة دعم نفسي آمن في الشركة	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي
27	القيادة والتعلم	الادارية	ادارة الموارد البشرية	حضورى / عن بُعد / مدمج	عربي/انجليزي

		عربي/انجليزي	حضورى / عن بُعد / مدمج	ادارة الموارد البشرية	الادارية	مفاهيم الصحة النفسية وأثرها في العمل	28
		عربي/انجليزي	حضورى / عن بُعد / مدمج	ادارة الموارد البشرية	الادارية	التواصل الصحي بين الموظفين والقادة	29
		عربي/انجليزي	حضورى / عن بُعد / مدمج	ادارة الموارد البشرية	الادارية	تعزيز رفاهية الموظفين وإدارة الإجهاد	30
		عربي/انجليزي	حضورى / عن بُعد / مدمج	ادارة الموارد البشرية	الادارية	بناء ثقافة عمل تُقلل الوصمة حول الصحة النفسية	31