

Y? COACHING Y NESİL KOÇLUK KÜLTÜRÜ

**KURUMUNUZA GÜÇLÜ BİR KOÇLUK KÜLTÜRÜ OLUŞTURMASINA YARDIMCI
OLMAK İÇİN TASARLANMIŞTIR.**

Y? COACHING



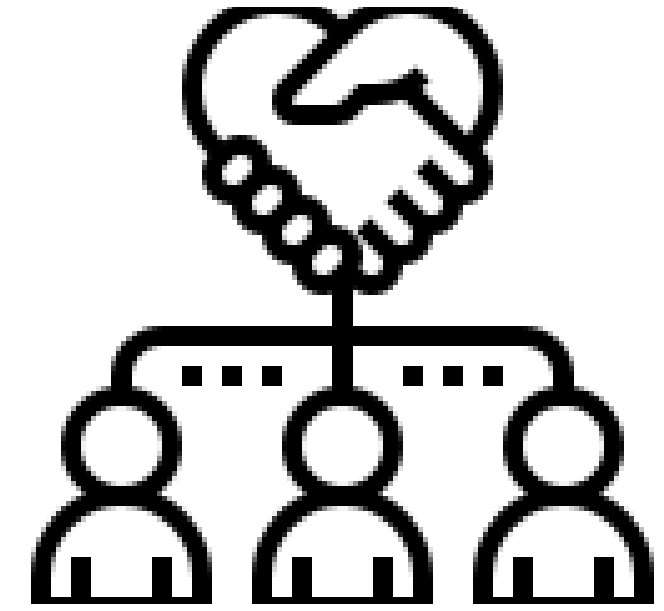
PROGRAM HAKKINDA

Y Nesil Koçluk Kültürü Programı, kuruluşunuzun güçlü bir koçluk kültürü oluşturmaya yardımcı olmak için tasarlanmıştır. Çalışanlarınızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmaya odaklanır.

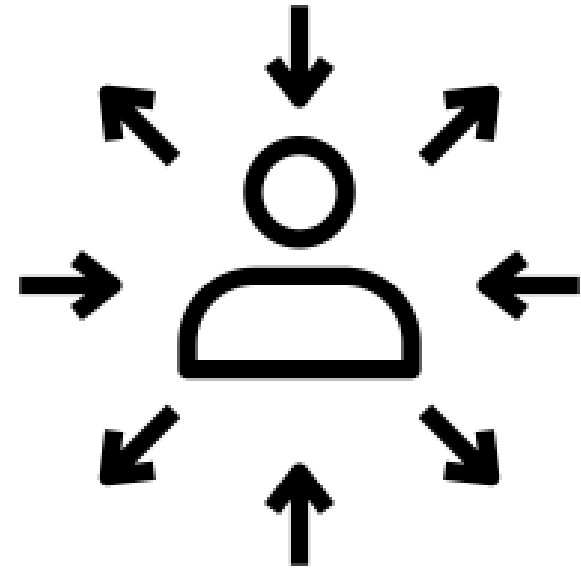
Program sayesinde her seviyedeki çalışan, koçluk yaklaşımını günlük yaşamlarında benimseyecek ve sonunda kendileri veya başkaları için iyi bir koç haline geleceklerdir.

Y KOÇLUK KÜLTÜRÜ

PROGRAMIN ÇIKTILARI



Daha iyi iş
ilişkileri



Kendini tanıma
ve daha iyi anlama



Daha yüksek özgüven
ve işbirliği



Daha yüksek
performans
ve tatmin edici
gelişim

NEDEN Y NESİL KOÇLUK KÜLTÜRÜ?

Uluslararası Koçluk Federasyonu'nun (ICF) yıllarca yaptığı araştırmalar, güçlü koçluk kültürünün sadece çalışanların gelişimine değil, aynı zamanda ekiplerin performansına ve organizasyonların genel büyümesine de fayda sağladığını göstermiştir.

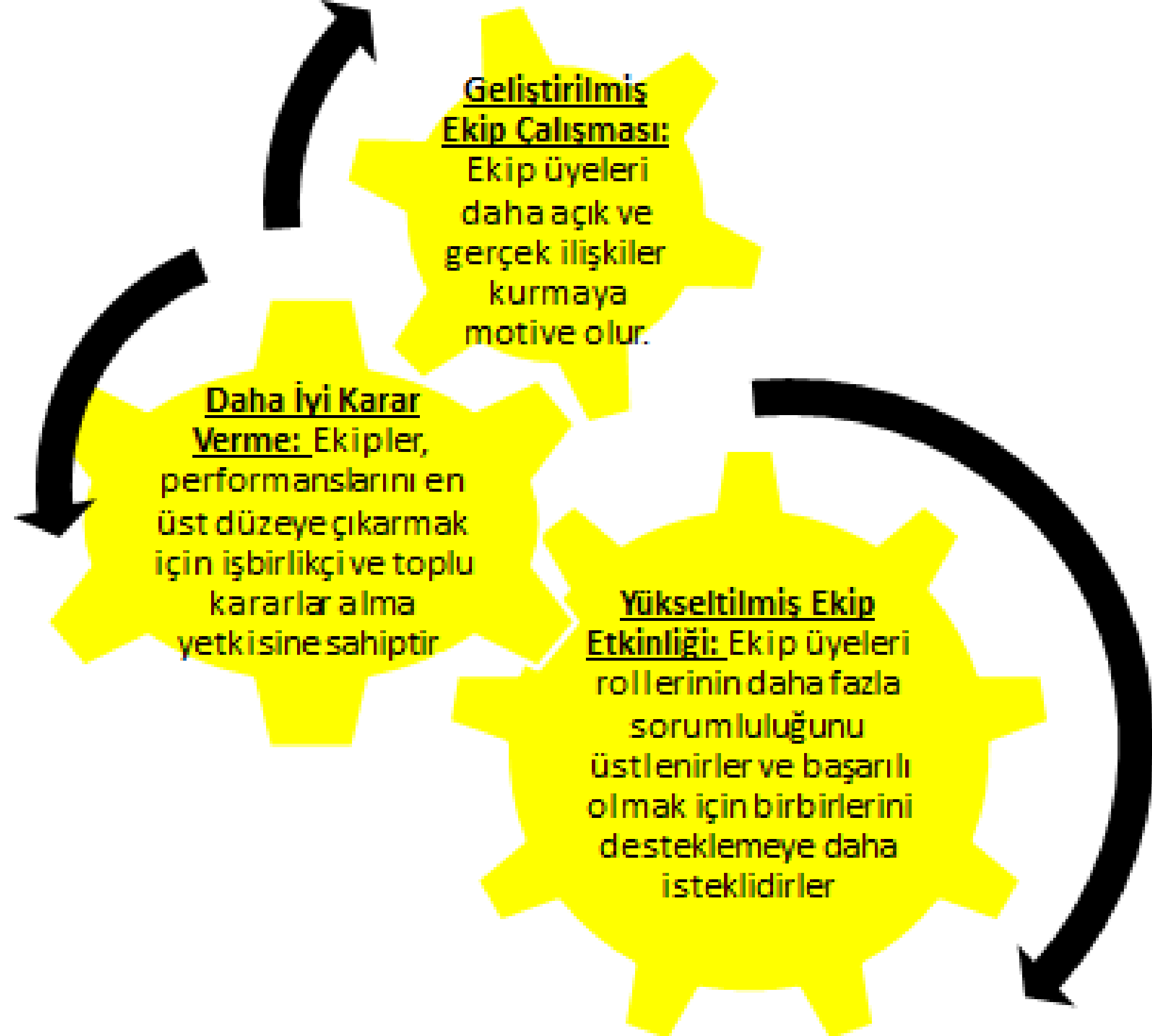
Diğer slaytlarda, bir koçluk kültürünün getirebileceği kanıta dayalı bazı faydalar yer almaktadır:

Y NESİL KOÇLUK KÜLTÜRÜ PROGRAMI BİREYSEL FAYDALARI

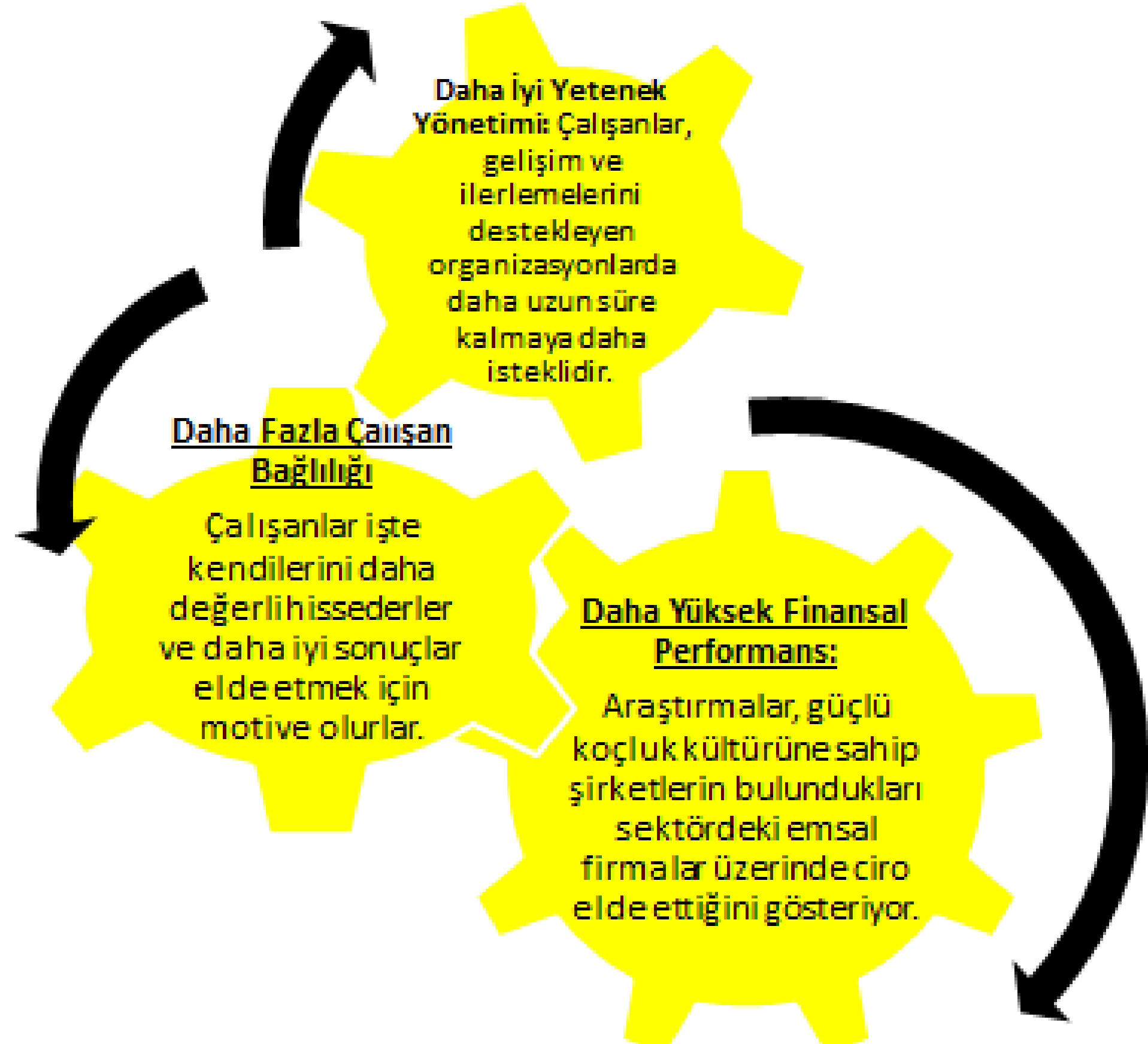


Y NESİL KOÇLUK KÜLTÜRÜ

PROGRAMININ TAKIMSAL FAYDALARI



Y NESİL KOÇLUK KÜLTÜRÜ PROGRAMININ ORGANİZASYONEL FAYDALARI



BİZİM ÇÖZÜMÜMÜZ

Y NESİL KOÇLUK KÜLTÜRÜ PROGRAMI, HER SEVİYEDEKİ ÇALIŞANLARINIZI ROLLERİNDE DAHA DA BAŞARILI OLMALARINA YARDIMCI OLACAK KOÇLUK ZİHNIYETLERİ, BECERİ VE ARAÇ SETLERİ İLE DONATMAK ÜZERE TASARLANMIŞTIR.

PROGRAM, ÇALIŞANLARINIZIN KOÇLUK BİLGİLERİNİ UYGULAMAYA KOYMALARI İÇİN ÇEŞİTLİ DENEYİMSEL VE ETKİLEŞİMLİ ETKİNLİKLER ARACILIĞIYLA SÜRDÜRÜLEBİLİR DAVRANIŞ DEĞİŞİKLİKLERİNE ODAKLANIR.

BU PROGRAM, KARMA BİR ÖĞRENME PROGRAMIDIR VE KURULUŞUNUZUN İHTİYAÇLARINA GÖRE ÖZELLEŞTİRİLEBİLİR.

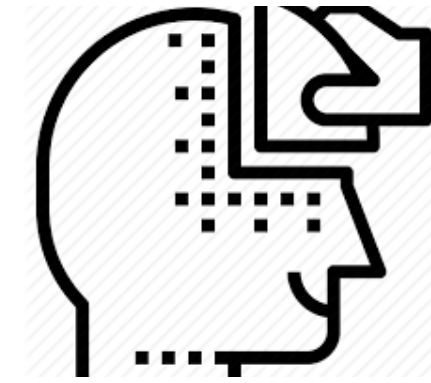
Y? COACHING

Y NESİL KOÇLUK KÜLTÜRÜ ÖZ KOÇLUK PROGRAMININ İÇERİĞİ



ANAHTAR ÖĞRENME ALANLARI:

- Kendi kendine liderlik çerçevesinin 4 bileşenini tanımlayın
- Koçluğun ne olduğunu anlayın
- "SERÜVEN" koçluk modelinin temellerini öğrenin
- 4 tehlikeli kendi kendine liderlik zihniyetini tanımlayın
- Zihniyet değişiklikleri elde etmek için kendi kendine koçluk becerileri uygulayın



ÖĞRENİM ÇIKTILARI:

- Başarıya ulaşmak için kendi kendine liderlik zihniyeti ve kendi kendine koçluk becerileri edinin.

Y NESİL KOÇLUK KÜLTÜRÜ ÖZ KOÇLUK PROGRAMININ İÇERİĞİ



PROGRAM YAPISI

- 16 saat koç eğitimi
- 2 saat mentor koçluğu
- Sürekli kendi kendine uygulama için kaynaklar

BU PROGRAM KİMİN İÇİN?



Bireysel katkıda bulunanlar da dahil olmak üzere, kendi kendine koçluk becerileri ile kendilerini daha yüksek seviyelere çıkarmak isteyen çalışanlar.

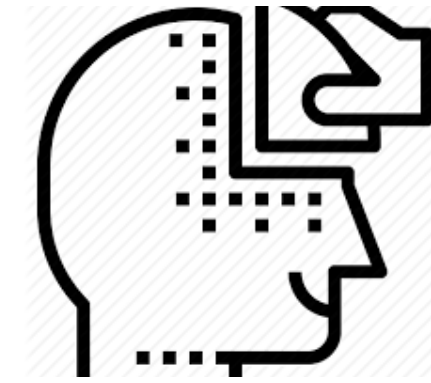
Y? COACHING

Y NESİL KOÇLUK KÜLTÜRÜ LİDERLER İÇİN KOÇLUK PROGRAMININ İÇERİĞİ



ANAHTAR ÖĞRENME ALANLARI:

- Koçluğun dinamiklerini anlayın.
- Koçluğun İç Oyununu Keşfedin.
- 3 Aşamalı "SERÜVEN" Koçluk Modelinde ve 10 Koçluk Dönüm Noktasında Ustalaşın.
- Güçlü koçluk araçları ve teknikleri paketinin uygulacısı olun.



ÖĞRENİM ÇIKTILARI:

Ekip üyelerini daha yüksek performansa yönlendirmek için temel koçluk becerileri kazanın.

Y NESİL KOÇLUK KÜLTÜRÜ LİDERLER İÇİN KOÇLUK PROGRAMININ İÇERİĞİ



PROGRAM YAPISI

- 16 saat koçluk eğitimi
- 10 saat koçluk pratiği
- 4 saat mentor koçluğu
- Topluluk uygulamalarının veya akran koçluğu sisteminin kurulması

Y? COACHING

BU PROGRAM KİMİN İÇİN?



Ekipleriyle daha iyi diyaloglar kurmak isteyen genç yönetici adayları ve deneyimli yöneticiler.

NEDEN BU PROGRAM?

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÖĞRENME

TEK SEFERLİK EĞİTİMLER YERİNE UZUN VADEDE DAVRANIŞ DEĞİŞİKLİKLERİ İÇİN SÜREKLİ GELİŞİME VURGU YAPIYORUZ.



ÖĞRENMEDE ESNEKLİK

KARMA ÖĞRENME SUNUYORUZ VE PROGRAMI ÇALIŞANLARINIZIN İHTİYAÇLARINA VE PROGRAMLARINA GÖRE ÖZELLEŞTİREBİLİRİZ.



ÖLÇÜLEBİLİR SONUÇLAR

PROGRAMIN ETKİNLİĞİNİ DEĞERLENDİRMEK İÇİN BAŞARI ÖLÇÜTLERİNİ BELİRLEMEK VE İZLEMELİK İÇİN SİZİNLE BİRLİKTE ÇALIŞIYORUZ.



