

Presentación Corporativa:

COCREAMOS CULTURAS DE
LIDERAZGO Y
ALTA CONFIANZA

Incluye el:
**Ecosistema de Liderazgo
Creativo®:**
Programa de Transformación de
Liderazgo y Cultura

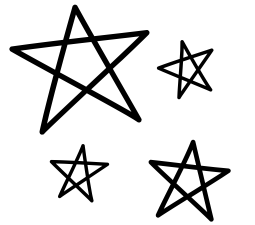
Ni perseguir ni abandonar: liderar
para generar resultados sostenibles.



“En negocios, la confianza lo es todo.” Bill George, CEO de Medtronic.



Bienvenidos a Be Clear, Learning Network.



Cocreamos Culturas de Liderazgo y Alta Confianza.

Una cultura de liderazgo consciente y alta confianza + un propósito de excelencia en el servicio al cliente son dos componentes estratégicos vitales que van de la mano para la excelencia en resultados en el dinámico mundo empresarial de hoy.

En Be Clear, nos especializamos en colaborar con el cambio organizacional y aprendizaje continuo para la existencia de más organizaciones con altos niveles de Confianza, Propósito y Excelencia.

BE CLEAR
LEARNING NETWORK 

Tabla de Contenidos



- 01 Bienvenidos a Be Clear Learning Network
- 02 Tabla de Contenidos
- 03 Acerca de Be Clear Learning Network-BCLN
- 04 Nuestros Principales Servicios
- 05 Diferenciadores
- 06 Ecosistema de Liderazgo Creativo®
- 07 Hoja de Ruta del Programa de Desarrollo de Liderazgo
- 08 Nuestro Equipo Asignado
- 09 Honorarios





Acerca Be Clear Learning Network

Tu socio en la creación de culturas de Liderazgo y Alta Confianza.

Tenemos la convicción que el potencial del Liderazgo vive en constante expansión y nos apasiona ser parte de ese proceso.

Contribuimos por medio de servicios de formación y consultoría a fomentar actitudes y desarrollar habilidades de liderazgo consciente, que coadyuve a la construcción y desarrollo de equipos y culturas organizacionales de excelencia y bienestar.



desde 2010

Cocreando Culturas de Liderazgo y Alta Confianza.

Portafolio Amplio

Programas Integrales de Desarrollo de Liderazgo y ambientes de Accountability

Resultados Probados

Sector Industrial, Financiero y Servicios.

Nuestros Principales Servicios

Diagnóstico de Ambiente y Cultura Organizacional

Por medio del Índice de Bienestar y Excelencia Laboral-IBEAL diagnosticamos el enfoque de tu cultura en cuanto a Liderazgo consciente, Accountability, Colaboración, Excelencia en el Servicio, etc.

Ecosistema de Liderazgo Creativo®:

Programa de Transformación de Liderazgo y Cultura. Ni perseguir ni abandonar: liderar para generar resultados sostenibles.

Test 180 y 360 de Liderazgo 10MLC

Diagnosticamos los comportamientos de liderazgo con el fin de tener una línea base para el desarrollo del mismo.

Coaching de Liderazgo

En menos sesiones mayor aprendizaje de cualidades y comportamientos de liderazgo consciente

Definición de Estrategia Organizacional

Formamos a tus líderes para que construyan o actualicen la estrategia o la construimos contigo

Team Building

Acompañamos a líderes en la construcción de equipos de alto desempeño y ambientes de accountability





Ecosistema de Liderazgo Creativo®: Programa de Transformación de Liderazgo y Cultura

Ni perseguir ni abandonar: liderar para generar resultados sostenibles.



IBEAL-Índice de Bienestar y Excelencia Laboral

El Índice de Bienestar y Excelencia del Ambiente Laboral (IBEAL) es una herramienta de diagnóstico que permite evaluar el estado actual de la cultura organizacional en dimensiones clave como liderazgo consciente, accountability, colaboración y foco en excelencia en el servicio. Esta cotización no incluye este componente.



Diagnóstico de comportamientos de Liderazgo

Por medio del 10MLC Test y del Clifton Strengths. 1.Evaluación de comportamientos y personalidad del participante para detectar fortalezas y oportunidades de mejora en su liderazgo, lo cual nos permite desarrollar un PDCCL Plan de Desarrollo de Competencias y Cualidades de Liderazgo. Para ello corremos 2 test el 180 grados de liderazgo creativo 10MLC y/o STRENGHT . El test 10MLC se corre al inicio y al final del proceso para ver los progresos.



Escuela de Liderazgo Creativo

Talleres de Desarrollo de Comportamientos de Liderazgo 6 Módulos de 6 horas. Esta cotización no incluye este componente.

Coaching de Liderazgo 1 a 1

Se realiza una sesión de una hora por cada participante para definir el punto de partida, facilitar la retroalimentación y generar un compromiso tripartito entre participante, coach y la organización. Se realizan 5 sesiones más de coaching de liderazgo. Total 6 sesiones.

Webinars de transferencia de contenidos

En base a la evaluación inicial se escogen contenidos claves a transferirse en dos webinars de dos horas cada uno.

Diferenciadores

la propuesta de valor de este programa se focaliza en 3 principales beneficios:



Desarrollo de Liderazgo Creativo y Consciente

Desarrollamos habilidades de Liderazgo para crear ambientes de alta responsabilidad, confianza y accountability.



Rigurosidad Metodológica

Por medio de herramientas de diagnóstico sólidas comprendemos junto con los participantes y patrocinadores las variables claves y su situación actual con el fin de diseñar intervenciones apropiadas y de alto impacto.



Aprendizaje rápido de Alto Impacto

Son programas que priorizan el desarrollo de la habilidad y fomentar actitudes. Es decir se aprende haciendo y aplicando. Como quien va a una escuela deportiva. A diferencia de otros seminarios que se focalizan en lo académico. Más y mejor aprendizaje en menor tiempo.

ROAD MAP Ecosistema de Liderazgo Creativo®: Programa de Transformación de Liderazgo y Cultura



Principales hitos de éxito

**Lanzamiento y
Diagnóstico de
Liderazgo, Ambiente
y Cultura**

Mes 1,5

Evento Kick off con
Autoridades y líderes
participantes
Identificamos el punto de
partida IBEAL/360/180 10MLC

Fase 1

**Sesión de coaching
para
Retroalimentación
Grupal o Individual**

Mes 2

Se retroalimenta a los
participantes de forma
grupal o individual
dependiendo del número
de participantes y el
contexto organizacional

Fase 2

**Talleres grupales de
desarrollo de
habilidades y
fomento de
actitudes**

Mes 2-Mes 6

Por medio de Experiencias de
aprendizaje de alto impacto y
basado en el modelo 10MLC. Se
implementan 6 talleres de 8 horas.
1 cada 2 o 3 semanas,

Fase 3

**Sesiones de
coaching 1 a 1**

Mes 2-Mes 6

Se implementan de 3 a 6 sesiones
de coaching 1 a 1 a los
participantes del proceso. El
número depende del diagnóstico
del Test 10MLC y el contexto.

Fase 4

**Evaluación del
Proceso**

Mes 6

Se Evalúan los
progresos por medio de
mediciones de impacto
o satisfacción según
fuese el caso

Fase 5



Coaching de Liderazgo: ¿En qué consiste?

Desarrolla liderazgo consciente e integral

Objetivos:



Al finalizar el proceso el participante estará en la posibilidad de:

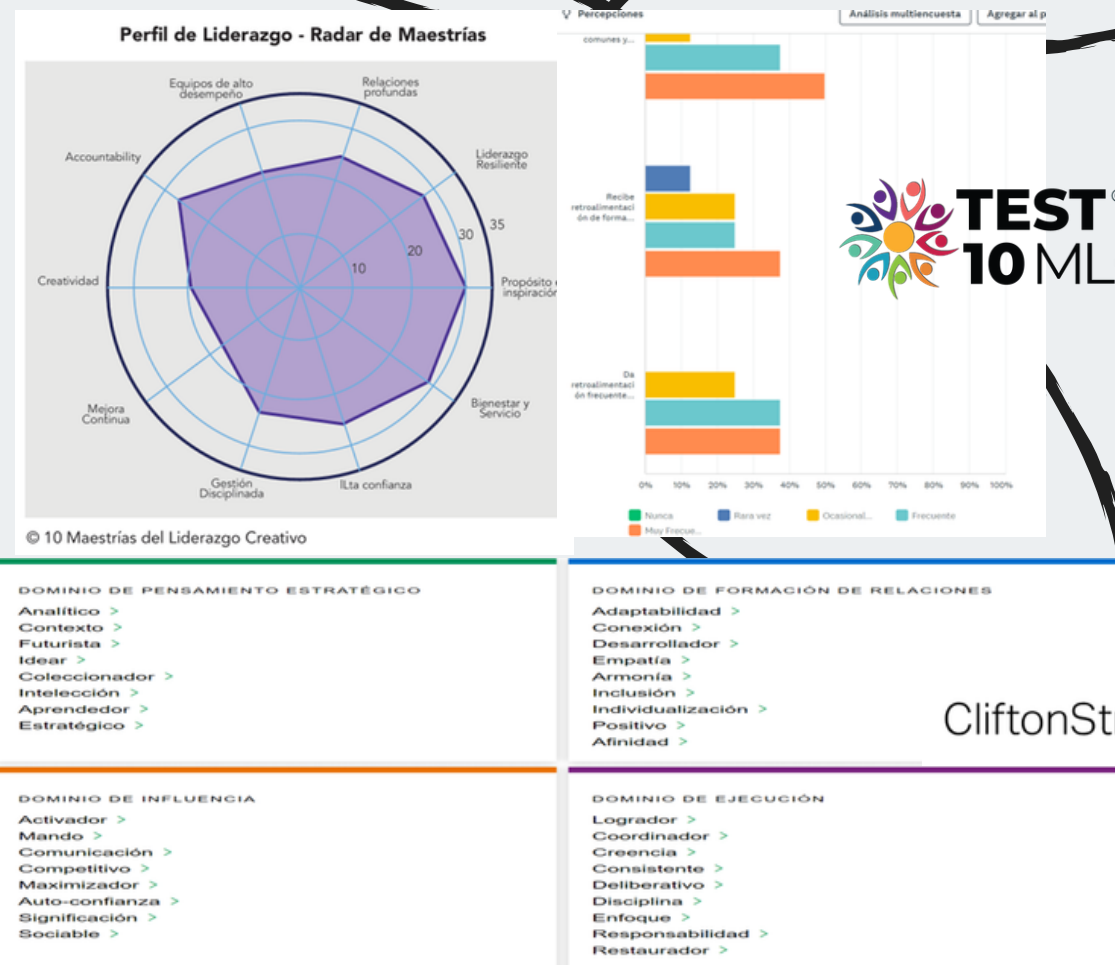
- Conocer su nivel inicial de comportamientos de liderazgo
- Diseñar e implementar un Plan de Desarrollo de Competencias y Cualidades de Liderazgo.
- Aplicar habilidades de liderazgo personal e influencia de alto impacto según su PDCCL.

Diagnóstico y Retroalimentación de LIDERAZGO: Evaluación de competencias:



Evaluamos las competencias y personalidad del participante para detectar fortalezas y oportunidades de mejora en su liderazgo, lo cual nos permite incrementar los niveles de autoconocimiento del participante, definir un punto de partida para desarrollar un PDCCL Plan de Desarrollo de Competencias y Cualidades de Liderazgo. Para ello corremos 2 test:

1. 180 grados de liderazgo creativo 10MLC,
2. Clifton Strengths.



Sesiones de Coaching de Liderazgo



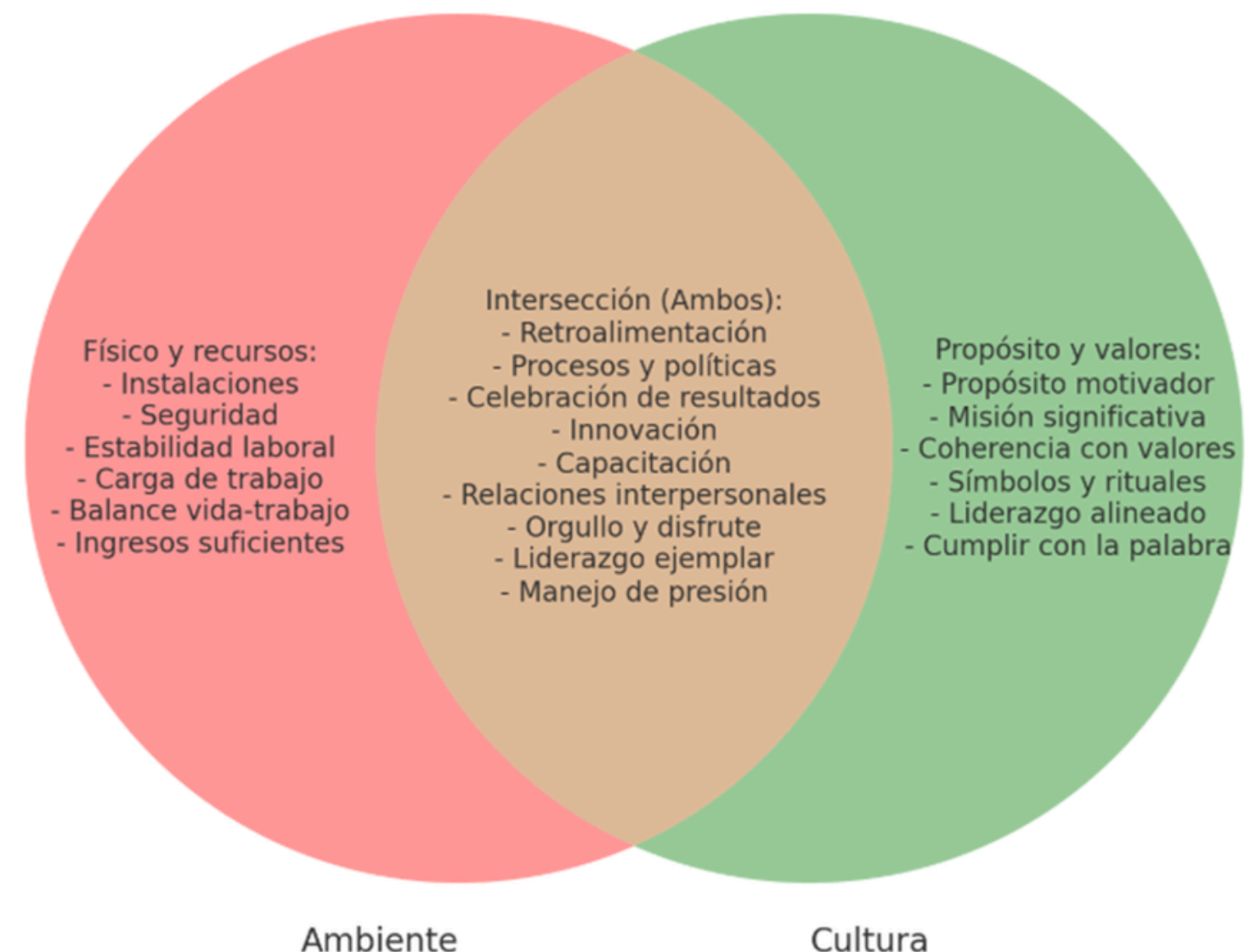
6 sesiones de coaching de liderazgo en 3 meses. + 2 webinars de transferencia de conocimientos. Al finalizar el proceso se evaluará la satisfacción del mismo y los progresos, así como se definirán los siguientes pasos.



IBEAL- Índice de Bienestar y Excelencia Laboral: ¿En qué consiste?



IBEAL: Relación entre Ambiente y Cultura Organizacional



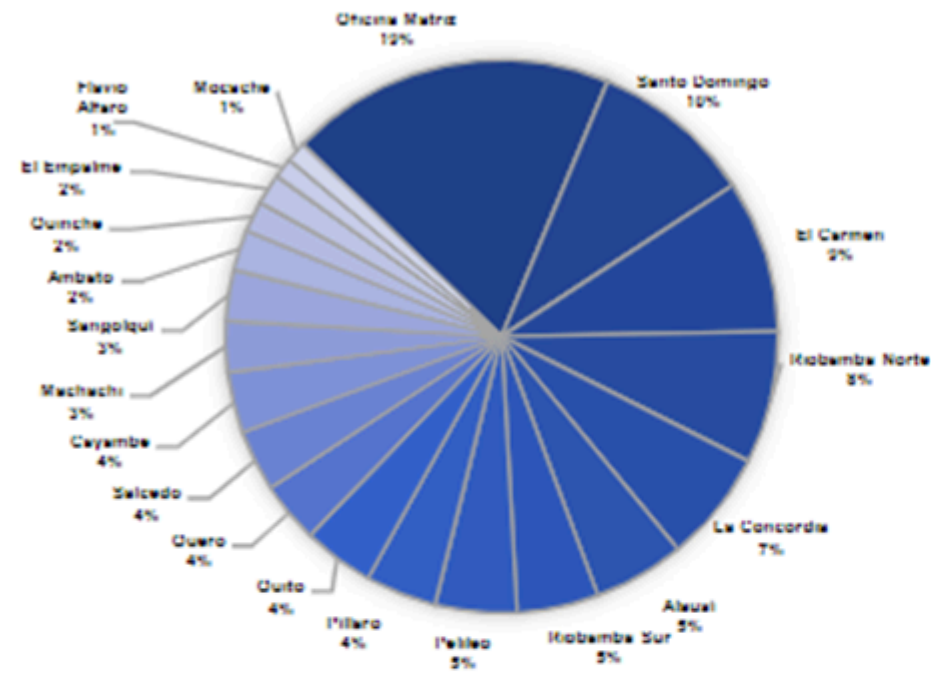
El Índice IBEAL permite evaluar la situación actual de la Cultura y el Ambiente de trabajo, proporcionando líneas base acerca de los niveles de las principales variables que generan alta Confianza y Propósito en la organización y sus equipos.

Este test permite tener claridad de las variables estratégicas claves que incrementan altos niveles de engagement, liderazgo, motivación y accountability para tomar acciones constantes de mejora y desarrollar el potencial de la organización.

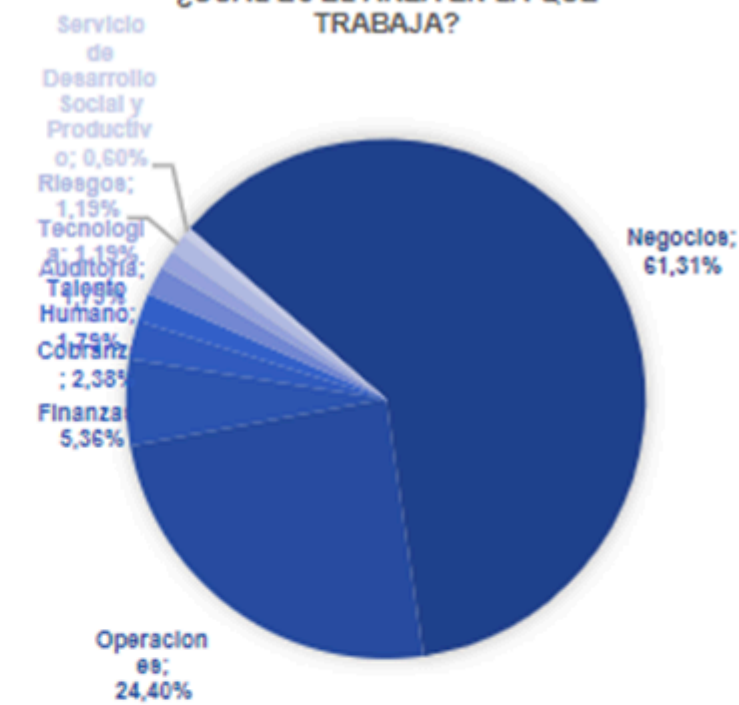
IBEAL- Índice de Bienestar y Excelencia Laboral: ¿En qué consiste?



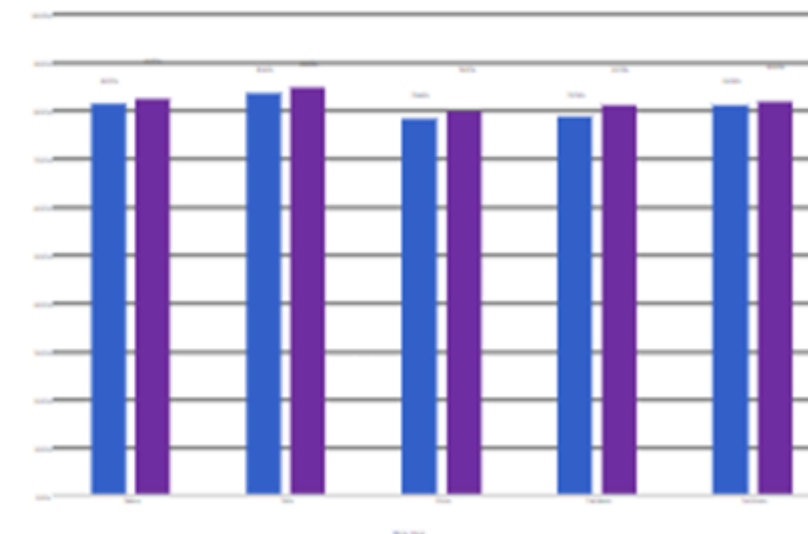
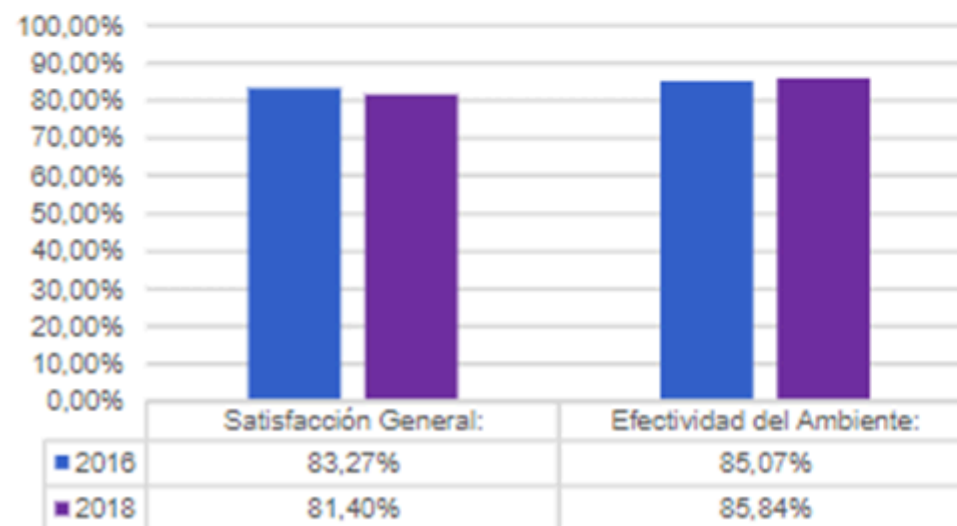
¿CUÁL ES LA OFICINA O AGENCIA EN LA QUE TRABAJA?



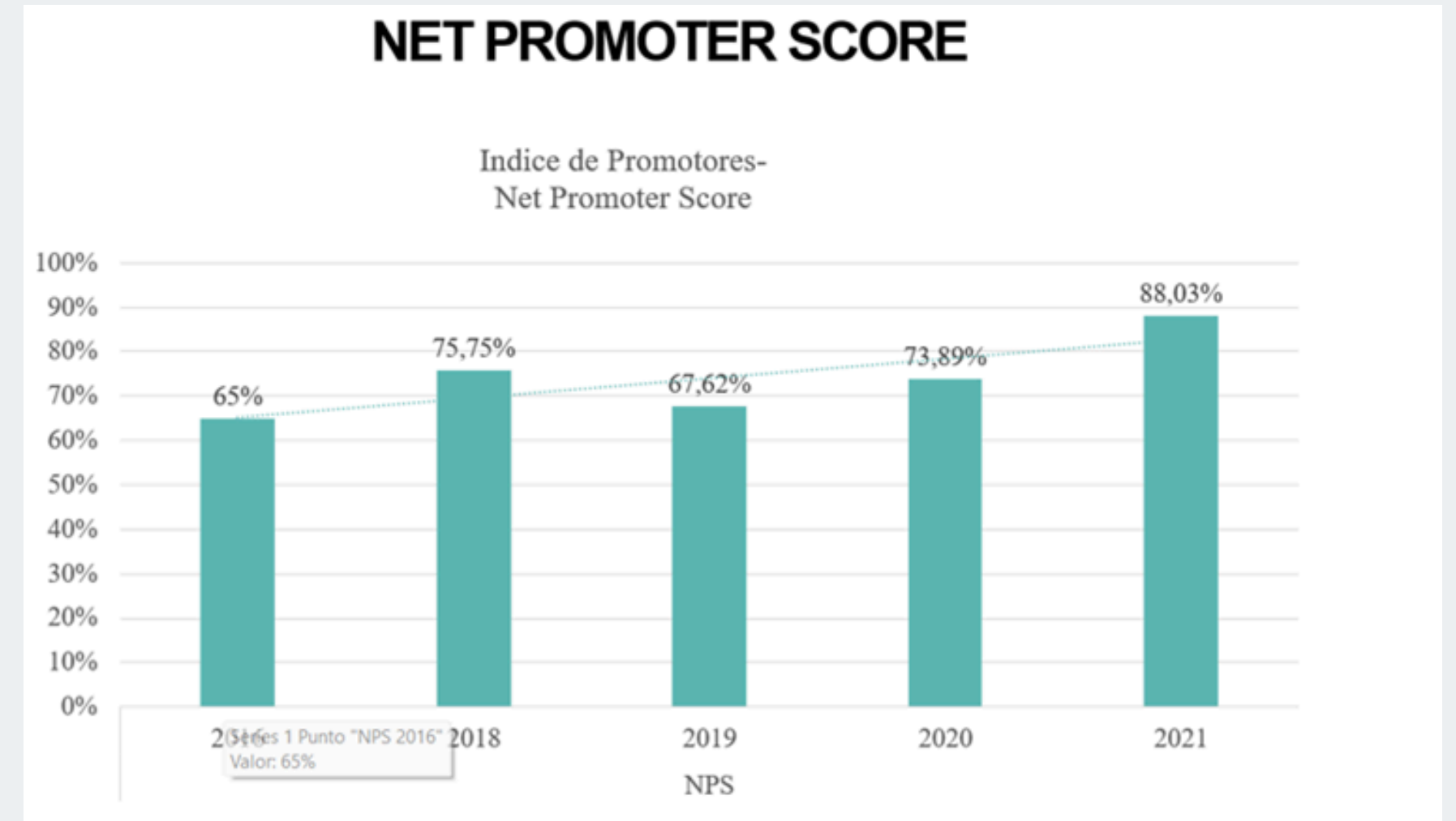
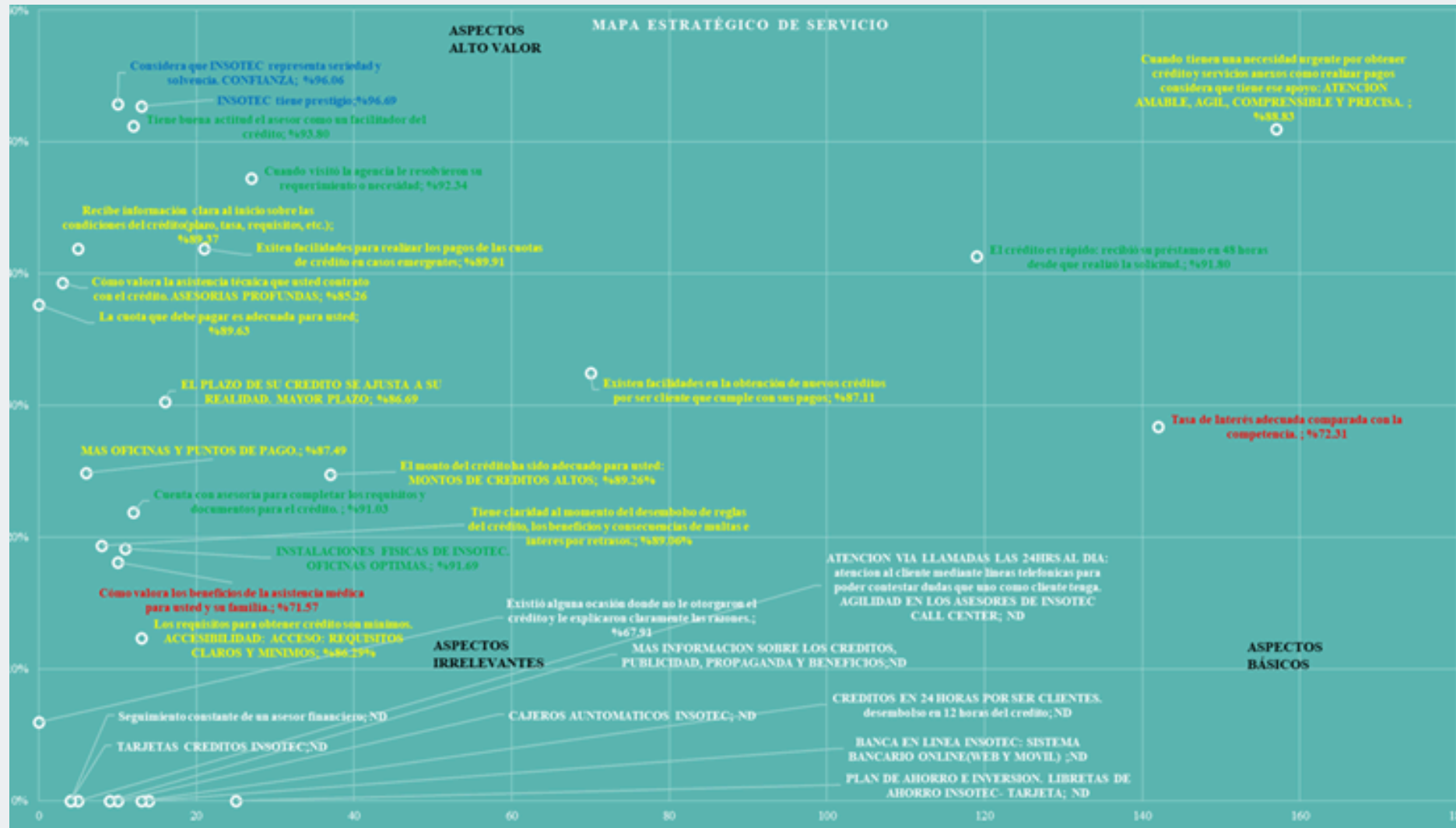
¿CUÁL ES EL ÁREA EN LA QUE TRABAJA?



Resultados Generales IBEAL



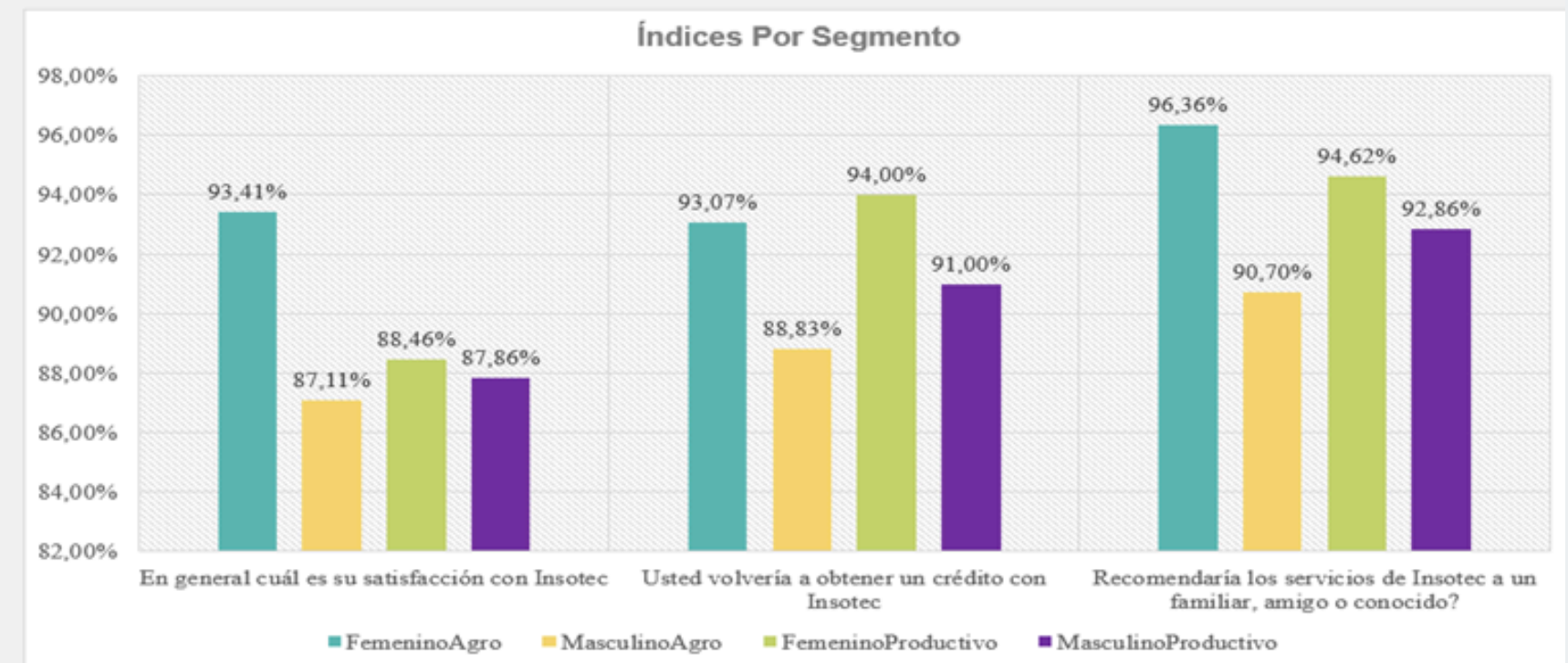
INDICE-IEES



INDICE-IEES



RESULTADOS GENERALES POR SEGMENTO 2021



Nuestro Equipo Asignado

Experiencia a tu servicio



Pablo Guzmán García

Socio y Principal Entrenador

Desde 1999 Desarrollando
Habilidades de Liderazgo en
organizaciones
Multinacionales y Nacionales.

Consultor en Desarrollo de Liderazgo y Transformación Cultural.

Creador del modelo 10 Maestrías del Liderazgo Creativo y del Índice de Bienestar y Excelencia Laboral, IBEAL. Pablo cuenta con más de 25 años de experiencia como consultor, empresario y entrenador, acompañando a empresas nacionales y multinacionales en procesos de desarrollo de líderes, fortalecimiento de equipos de alto desempeño y transformación cultural orientada a resultados sostenibles.

Ha fundado y liderado empresas de capacitación y consultoría en Ecuador y Latinoamérica, y como socio comercial ha participado en el crecimiento de negocios, escalando organizaciones desde cinco cifras hasta niveles de siete cifras en menos de una década.

Su experiencia como emprendedor, formador especializado en liderazgo y bienestar laboral, y gerente comercial le permite integrar visión estratégica con ejecución práctica, aportando soluciones aplicables al negocio.

Es Master Practitioner y Trainer en Programación Neurolingüística (PNL) certificado por Richard Bandler, y cuenta con formación internacional en coaching, liderazgo e intervención estratégica.

Actualmente es fundador de Be Clear Learning Network, desde donde diseña e implementa programas que integran liderazgo consciente, desarrollo humano y estrategia empresarial, generando cambios reales en la cultura, el desempeño y los resultados de las organizaciones.

Su enfoque combina rigurosidad metodológica con experiencias de alto impacto, desarrollando líderes capaces de construir culturas basadas en propósito, confianza, accountability y excelencia en el servicio.

Nuestro Equipo

Experiencia a tu servicio



Edwin Pérez

Facilitador certificado de Alto Impacto –
Be Clear Learning Network

Facilitador certificado de alto impacto por Be Clear Learning Network y miembro del equipo de facilitadores desde 2014, con más de 15 años de experiencia en liderazgo, formación de equipos y gestión organizacional.

Ha facilitado procesos de coaching, liderazgo de alto desempeño y aprendizaje experiencial en entornos corporativos, trabajando con organizaciones relevantes y equipos multidisciplinarios.

En su trayectoria profesional ha desempeñado roles clave como:

Director de Gestión de Calidad en territorio – Asociación de Scouts del Ecuador (2024–2026)

Subdirector Nacional de Operaciones – Asociación de Scouts del Ecuador (2011–2023)

Facilitador de liderazgo y coaching corporativo (desde 2014)

Su experiencia integra gestión organizacional, desarrollo humano y formación de facilitadores, con alta capacidad para estructurar e implementar procesos de mejora continua y desarrollo de talento.

En el ámbito académico, cuenta con formación universitaria en áreas de gestión y desarrollo organizacional, complementada con certificaciones en:

Facilitación de Alto Impacto – Be Clear Learning Network

Liderazgo, coaching y desarrollo de equipos

Metodologías de aprendizaje experiencial y gestión organizacional

Su estilo de facilitación combina estructura, energía y conexión humana, generando experiencias que movilizan cambios reales en líderes y equipos hacia culturas de alto desempeño.

Nuestro Equipo

Experiencia a tu servicio



Mateo Guzmán Jijón

Consultor Junior – Desarrollo Organizacional y Comercial

Mateo es Consultor Junior con experiencia en ventas, marketing y análisis de datos, participando activamente en procesos de desarrollo organizacional y fortalecimiento de equipos.

Desde 2023 se ha desempeñado en la industria de alimentos, desarrollando habilidades comerciales, orientación a resultados y servicio al cliente. Además, ha trabajado como Ejecutivo de Mercadeo, apoyando la ejecución de planes de marketing y diversas iniciativas estratégicas.

Es socio fundador de AYABI, un emprendimiento enfocado en Business Intelligence y análisis de datos, donde contribuye en la generación de insights para la toma de decisiones empresariales.

En Be Clear Learning Network, ha participado como asistente en:

- análisis de datos en evaluaciones de liderazgo
- programas de entrenamiento en liderazgo
- procesos de planificación estratégica

Cuenta con certificación de Microsoft en Excel y análisis de datos, lo que fortalece su capacidad analítica y estructuración de información.

Se destaca por su pensamiento creativo, enfoque innovador y alta orientación al servicio, así como por su habilidad para construir relaciones efectivas y aportar valor en entornos colaborativos.

CONTÁCTANOS:



Phone/whatsapp

+593 983519479

Email

pablo.guzman@be-clear.net

Website

www.be-clear.net

Location

Av. de los Shyris y Suecia. Edificio IQON. Piso 2, oficinas IMPAQTO.

