परिश्रमेण हि सिध्यंते कार्याणि न मनोरथैः

ARYAVART BANK WORKERS ORGANISATION
&
ARYAVART BANK OFFICERS ORGANISATION

(Affiliated to: AIGBWO, AIGBOO, BMS)

केन्द्रीय कार्यालय
59, सी स्कीम, पटेल नगर
सरदार पटेल मार्ग, जयपुर (राजस्थान)

कार्यालय
291, बेगम बाग़,
सीतापुर (उ०प्र०)

प्रांतीय, कार्यालय
माल रोड़ 2, नवीन मार्केट,
कानपुर (उ०प्र०)

Web: https://abwoo.org
off.Email:bms@abwoo.org

दिनांक: 28-02-2021

दिनांक 27-02-2021 को लखनऊ में मंथन 2021 के दौरान संगठन के साथ सम्पन्न CCM के Minutes

प्रिय साथियों,

जैसा कि आप सभी को विदित हैं कि संगठन द्वारा अपने दिनांक 22-02-2021 के पत्रांक ABOO_WO/2021/003 के माध्यम से Jointly अपने सुझाव व मांगें प्रबन्धन को अग्रेषित की गयी थीं| इस संबंध में दिनांक 27.02.2021 को लखनऊ में Manthan-2021 के दौरान प्रथम दिन के सत्र में संगठन के साथ CCM वार्ता भी प्रस्तावित थी| **वार्ता में प्रबंधन व संगठन की ओर निम्न प्रतिनिधियों ने भाग लिया:-**

प्रबन्धन की ओर से:-

1. श्री एस बी सिंह, माननीय अध्यक्ष आर्यावर्त बैंक
2. श्री सत्येंद्र कुमार, माननीय महाप्रबंधक
3. श्री राजेंद्र प्रसाद, माननीय महाप्रबंधक
4. श्री के सी त्रिपाठी, माननीय महाप्रबंधक
5. श्री के के सिंह, माननीय उप-महाप्रबंधक

संगठन की ओर से:-

1. श्री रोहित कुमार सिंह, माननीय अध्यक्ष -Officers
2. श्री गुरु शरण त्रिपाठी, माननीय वरिष्ठ उपधायक्ष-Officers
3. श्री ललित सिंह, महामंत्री, Officers
4. श्री रोहित सिंह, माननीय अध्यक्ष- Workers
5. श्री गोल्डी- माननीय कार्यकारी अध्यक्ष- Workers
6. श्री प्रवीन कुमार सिंह- महामंत्री, Workers

CCM में उक्त पत्र के अनुसार निम्न बिन्दुओं पर विस्तार से चर्चा हुई जिसका कार्यवृत्त संगठन की ओर से सदस्यों की जानकारी हेतु निमन्वत है| प्रबन्धन द्वारा भी Minutes अलग से उपलब्ध करवाए जाएंगे तत्पश्चात प्रबंधन द्वारा उपलब्ध करवाए गए Minutes को भी आप सभी के समक्ष रखा जाएगा|

क्रम संख्या	बिन्दु	वार्ता
1	प्रवर्तक बैंक के समान पेट्रोल भत्ता एवं विराम भत्ता समस्त कार्मिकों हेतु लागू किया जाए|	प्रवर्तक बैंक और Regulators से विचार विमर्श के पश्चात ही निर्णय लिया जा सकेगा| 11 वां वेतन समझौता भी लागू होना है| बैंक के RRB In focus से बाहर आने पर अच्छे भत्ते हेतु विचार किया जा सकता है|
2	Fixed Transport Allowance प्रवर्तक बैंक के समान दिया जाए|	11 वें वेतन समझौता लागू होने पर NABARD के अनुमोदन के अनुसार विचार किया जाएगा|
3	TA बिल व Medical बिल का निस्तारण समय से किए जाने हेतु समय सीमा तय की जाए|	7 दिन के अंदर समस्त क्षेत्रीय कार्यालय निस्तारित करेंगे|

केन्द्रीय कार्यालय
59, सी स्कीम, पटेल नगर
सरदार पटेल मार्ग, जयपुर (राजस्थान)

कार्यालय
291, बेगम बाग़,
सीतापुर (उ०प्र०)

प्रांतीय, कार्यालय
माल रोड़ 2, नवीन मार्केट,
कानपुर (उ०प्र०)

Web: https://abwoo.org
off.Email:bms@abwoo.org

4	Staff ऋण आवेदन के निस्तारण में अत्यधिक समय लग रहा है| इसे देखते हुए इसके निस्तारण हेतु समय सीमा तय की जाए ताकि स्टाफ को अनावश्यक परेशानी का सामना न करना पड़े|	समस्त दस्तावेज़ Complete होने के 7 दिन के भीतर निस्तारित किया जाएगा| House Loan समस्त दस्तावेज़ पूर्ण होने के 1 माह के भीतर निस्तारित होंगे|
5	शाखाओं पर शुद्ध पेयजल एवं महिला तथा पुरुष दोनों के लिए उपयोग में सुविधाजनक शौचालय की व्यवस्था की जाए|	जहां शुद्ध पेयजल की कोई भी व्यवस्था नहीं है वहाँ RO guard लगवा दिये जाएँ ऐसा निर्देश क्षेत्रीय कार्यालयों को शाखाओं की मांग के आधार पर लगवाने हेतु दे दिये जाएंगे|
6	कार्यालय परिचर को सफाई भत्ता तथा ग्रीष्मकालीन एवं शीतकालीन वर्दी के भुगतान की अविलंब व्यवस्था की जाए|	Live Meeting के दौरान सभी क्षेत्रीय कार्यालयों को निर्देश जारी कर दिये गए हैं नगद भुगतान की व्यवस्था लागू की जाएगी|
7	समस्त कार्मिकों को Mandatory Leave का प्रावधान किया जाए|	समय से HRMS पर कार्मिक leave apply करें| 7 दिन के भीतर Leave sanction न होने पर leave sanction मानी जाएगी| Leave Rules के अनुसार कार्यवाही करें|
8	अवकाश के दिन कार्य करने वाले Workmen स्टाफ को नियमानुसार Overtime का भुगतान किया जाए|	क्षेत्रीय कार्यालयों को ऐसा निर्देश न देने हेतु सचेत कर दिया गया है|
9	Cash Remittance की गाड़ियों में सुरक्षा मानकों का पुख्ता इंतजाम करने के साथ गाड़ी पर चलने वाले स्टाफ का अतिरिक्त बीमा करवाया जाए|	जल्द ही व्यवस्था लागू कर दी जाएगी|
10	समस्त आर्यावर्त बैंक के लिए UCL का परिपत्र जारी किया जाए|	परिपत्र जारी कर दिया जाएगा|
11	New Mediclaim Policy में Corporate Buffer को 50 लाख से बढ़ाकर कम से कम 2 करोड़ किया जाए|	बैंक के RRB IN Focus से बाहर आने पर अवश्य विचार किया जा सकता है|
12	एक निश्चित अवधि पर स्टाफ प्रशिक्षण सुनिश्चित किया जाए|	Covid के कारण बाध्यतावश नहीं हो सका| प्रशिक्षण निरंतर दिया जाता रहा है आगे भी दिया जाता रहेगा| बैंक द्वारा ऑनलाइन कोर्स करने हेतु fees reimbursement हेतु Circular जारी है कृपया कार्मिक अपनी दक्षता को बढ़ाने हेतु लाभ उठाएँ| अभी तक मात्र 500 अधिकारियों एवं कर्मचारियो द्वारा Agriculture financing का कोर्स किया गया है| जिसमें कार्मिक एवं अधिकारी दोनों शामिल हैं| बैंक द्वारा अधिकारी व 1 Attempt में बाध्यता को भी समाप्त कर दिया गया है| सभी अधिकारी व कोई भी कर्मचारी इस course को करकर लाभ उठा सकते हैं|

केन्द्रीय कार्यालय
59, सी स्कीम, पटेल नगर
सरदार पटेल मार्ग, जयपुर (राजस्थान)

कार्यालय
291, बेगम बाग़,
सीतापुर (उ०प्र०)

प्रांतीय, कार्यालय
माल रोड़ 2, नवीन मार्केट,
कानपुर (उ०प्र०)

Web: https://abwoo.org
off.Email:bms@abwoo.org

13	बिना Specified Person के Verify किए Third Party Insurance पर रोक लगाई जाए| बैंक द्वारा समय समय पर विभिन्न Circulars जारी कर निर्देश तो जारी किए गए हैं किन्तु अनुपालन नहीं किया जा रहा है| Specified Persons द्वारा Verified forms की प्रति शाखाओं को उपलब्ध नहीं करवाई जा रही है|	क्षेत्रीय कार्यालयों को IRDA के नियमों को पूर्णतः पालन करने हेतु निर्देश दिये गए हैं| Unethical Business को किसी भी हालत में नहीं किया जाएगा|
14	प्रोन्नति प्रक्रिया को शीघ्र पूर्ण किया जाए|	31 मार्च 2021 तक Interview Result सहित प्रक्रिया पूर्ण कर ली जाएगी|
15	Transfer Policy की समीक्षा संगठन के साथ की जाए एवं संगठन के सुझावों को शामिल किया जाए|	संगठन के सुझाव सदैव आमंत्रित हैं|
16	समस्त शाखाओं में Lease Line/ Dual Connectivity की सुविधा जल्द से जल्द उपलब्ध करवाई जाए जिससे network की समस्या का समाधान हो सके|	Dual Connectivity पर कार्य चल रहा है| सर्विस प्रोवाइडर द्वारा RF हेतु पुनः testing चालू की जाएगी| जल्द ही समस्त शाखाएँ Dual connectivity से युक्त होंगी|
17	समस्त शाखाओं में 3 वर्ष से अधिक पुराने हो चुके Computer Hardware को बदला जाए|	1 बार में करना संभव नहीं है| 2 बार में tender प्रक्रिया कर किया जाएगा|
18	LFC में परिवार की आय हेतु आय प्रमाण पत्र के स्थान पर Self Declaration की व्यवस्था को लागू किया जाए|	इस हेतु निर्देश जारी कर दिये जाएंगे|
19	सभी शाखाओं में Note Sorting machine की व्यवस्था की जाए|	अच्छी मशीन सभी शाखाओं में जल्द ही supply करवा दी जाएंगी|
20	Covid Leave अभी तक sanction नहीं हो सकी हैं उन्हें शीघ्र Sanction किया जाए|	अधिकतर Sanction हो चुकी हैं| शेष को भी जल्द ही निस्तारित कर दिया जाएगा|
21	समस्त अधिकारियों कर्मचारियों को संगठन के चयन का अधिकार HRMS के माध्यम से दिये जाने की व्यवस्था की जाए|	विचार किया जा सकता है|
22	NPS को लागू करते समय समस्त संगठनों की मौजूदगी में यह तय हुआ था कि 1 वर्ष तक Fund management का अधिकार Locked रहेगा उसके पश्चात Fund Investment का अधिकार NPS Subscriber हेतु Open कर दिया जाएगा जो कि अभी तक नहीं किया गया है| इस हेतु चर्चा एवं समाधान अपेक्षित है|	व्यवस्था लागू हो गयी है| NPS Adopt करने के 1 वर्ष के पश्चात किया जा सकता है|
23	बैंक में नए Staff की भर्ती होते ही जिन परिक्षेत्रों में Staff की कमी है सर्वप्रथम उन परिक्षेत्रों में समुचित Staff, Mitra Committee की अनुशंसा के अनुरूप प्रेषित किए जाने की व्यवस्था की जाए| इस हेतु Planning पहले से ही कर ली जाए|	बैंक द्वार सर्वाधिक vacancy जारी की गयी हैं जिनमें 31.03.2021 तक की Demand शामिल है| सभी परिक्षेत्रों में पर्याप्त स्टाफ उपलब्ध हो सकेगा|
24	Ekyc/ Biometric द्वारा सुविधा शीघ्र चालू की जाए जिससे शाखाओं में आधार ग्राहकों में खातों में दर्ज हो सकें ताकि वे कहीं से भी Transactions कर सकें ताकि शाखाओं में अनावश्यक भीड़ न लगे|	IT team इस कार्य हेतु लगी हुई है जल्द ही व्यवस्था लागू हो जाएगी|
25	Transfer Policy के अनुसार 57 वर्ष से अधिक/ Medical के आधार पर कार्मिकों/ बैंक में कार्यरत पति पत्नी के मामलों में स्थानांतरण शीघ्र किए जाएँ|	विचार किया जाएगा|
26	Staff से संबन्धित Pending Legal मामलों के शीघ्र सकारात्मक निस्तारण की व्यवस्था की जाए|	मामले क्रमवार तेजी से निबटाए जा रहे हैं| कार्मिकों को सावधान रहकर

केन्द्रीय कार्यालय
59, सी स्कीम, पटेल नगर
सरदार पटेल मार्ग, जयपुर (राजस्थान)

कार्यालय
291, बेगम बाग़,
सीतापुर (उ०प्र०)

प्रांतीय, कार्यालय
माल रोड़ 2, नवीन मार्केट,
कानपुर (उ०प्र०)

Web: https://abwoo.org
off.Email:bms@abwoo.org

		Regulatory Guidelines एवं बैंक पॉलिसी के अनुसार कार्य करने की आवश्यकता है|
27	अन्य विषय	1. Hardship शाखाओं को जल्द ही चिन्हित किया जाएगा| सभी परिक्षेत्रों को पुनः निर्देश जारी किए जाएंगे| Next CCM April में आयोजित होगी जिसमें Hardship शाखाओं की सूची उपलब्ध करवा दी जाएगी| 2. UPI व Mobile Bainking Testing Phase में है व जल्द ही शुरुआत की जाएगी| 3. HR Development की राशि 1 करोड़ से 2 करोड़ कर दी जाएगी|

बैठक सौहार्दपूर्ण वातवरण में सम्पन्न हुई| साथ ही बैंक PCA से बाहर आ चुका है इस हेतु माननीय बैंक अध्यक्ष महोदय द्वारा सभी कार्मिकों को बधाई दी गयी व सराहा गया किन्तु अभी RRB In Focus से बाहर आना एक चुनौती बना हुआ है| इसके लिए बैंक के NPA को 10% से नीचे स्तर पर लाना अत्यंत आवश्यक है| चूंकि अब इस वित्तीय वर्ष का अंतिम माह आरंभ हो रहा है और कुल 23 कार्यदिवस शेष हैं अतएव वर्तमान स्थिति में प्रत्येक शाखा को प्रतिदिन कम से कम 1 लाख divergent व 1 लाख NPA प्रति कार्मिक कम करने के लक्ष्य को साधना आवश्यक होगा तब निश्चित रूप से अपना बैंक RRB In Focus से बाहर आ सकेगा| आप सभी के सहयोग से यह कार्य असंभव नहीं है| इस हेतु आप सभी से अपील की जाती है|

भवदीय

(Pravin Kumar Singh)
General Secretary
Workers Organisation

(Lalit Singh)
General Secretary
Officers Oganisation