



Manual del Líder de alto valor humano

Liderazgo Gastronómico



Chef
Fagner Franco

*"Para las personas que desean ser mejores líderes,
porque todo depende del liderazgo".*

**El suceso es algo que usted atrae,
tornándose una persona atractiva.**

**Suceso no es algo que usted busca,
es algo que usted atrae.**

**La clave para un mejor futuro
económico es tornarse una persona
atractiva.**

**Con personalidad atractiva, y una
lista de habilidades atractivas.**

**Conocimiento técnico de lo que
haces, y habilidades para gestionar
diversas personalidades.**

**Todas estas cosas que podemos
aprender, con estudio, práctica y
repetición.**





Ser um líder de alto valor humano, solo requiere tener el placer de poder contribuir com el desarrollo de los demás.

Originario de Brasil a 20 años trabajando en la industria gastronómica hotelera.

Con 20 años experiencia y Desarrollo en las diferentes áreas de gestión operativa de cocina internacional, gestión de personal y capacitación.

Chef Ejecutivo en Resorts de 4 y 5 estrella en Brasil, México, Republica Dominicana, España y Francia.

Formador en las áreas de gerenciamiento y gestión Organizacional y Liderazgo gastronómico.

Instructor en la gestión de Costos y Desarrollo de Menús.

Implementación de sistemas de organización y desarrollo de equipos

Formación y desarrollo para Chefs, Sous-chefs, Chefs de partir y Cocineros.

Especialista en los estándares de HACCP/SERVSAFE/STERITEC/E-CRISTAL estandartes H&S/Distintivo H.

Certificado internacional de conferencista.

Formador y Consultor operacional de cocina industrial .

Formación en Gestion Gastronomía Internacional

Diplomado de Chef y Artes culinaria.

Formaciones en gerenciamiento gastronómico por el Instituto Paul Bocuse Francia 2013/2016/ 2019.

Certificado en Neuro - Liderazgo

Certificado en PNL Programación Neuro -Lingüística.

Certificado Management Institute Paul Bocuse.

Formación en Deseño y Harmonía para Buffet – Institute Paul Bocuse 2016

Formación Chef kitchen management – Institute Paul Bocuse 2019

Formación Cocina Vegana Food Trend – 2022

Miembro activo y Presidente Regional del Club Vatel³ de México.

Miembro de L'academy Culinare de France

Seminarista Gastronómico en las Universidades

Instituto de Gastronomía Chef/Michoacán

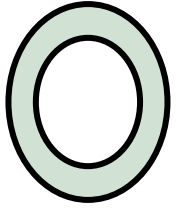
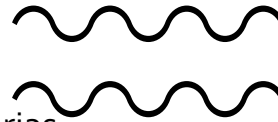
Organizador e Idealizador del Encuentro de Chefs en Ixtapa 2019.

Ixtapa Gastronómico 2019/2021 / 4 edición

Muestra Gastronómica del Pacifico.



Liderazgo Gastronómico



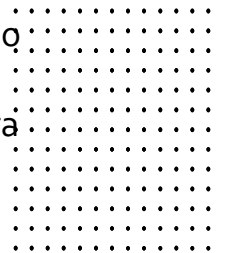
En este Manual te ofrecemos las informaciones necesarias para desarrollar un trabajo profesional y triunfar en su carrera.

La cocina es parte de la más importante experiencia vivida por los clientes durante sus vacaciones “la alimentación”. Para que se pueda lograr una experiencia gastronómica agradable, es importante el trabajo de formación del equipo de cocina, de eso se trata este manual, proporcionar al profesional gastronómico en cocinas y restaurantes, una visión general de sus responsabilidades dentro de la cocina y el impacto de sus acciones en la calidad del servicio y la satisfacción de los clientes, el desarrollo personal y el éxito empresarial.



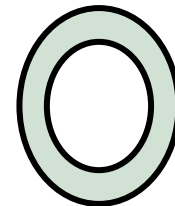
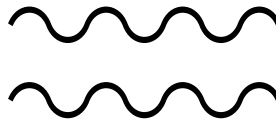
Este guía te ayudara a brindar un trabajo de excelencia y calidad, a los clientes, logrando crecimiento personal.

Todo profesional gastronómico debe conocer los procesos operativos de una cocina o restaurante, la diferencia está en el nivel de liderazgo aplicado diariamente, sin liderazgo no hay camino, no hay dirección, ¡no hay razón! Este manual te ayudar a desarrollar una postura y visión global que será el primer camino para una accesión profesional.



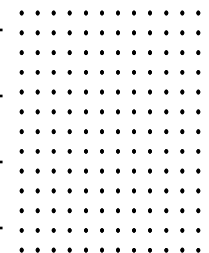


Anotaciones:



Líder servidor, es aquél que elije dedicarse a las personas, pues sabe que de ella el obtendrá los mejores resultados.

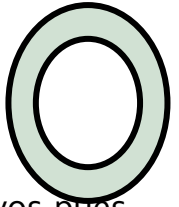
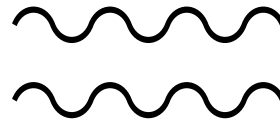
Las personas siguen a los lideres que demuestran una grande capacidad de potencializar su talento.



Soy capaz de aprender algo nuevo cada día



Liderazgo Gastronômico

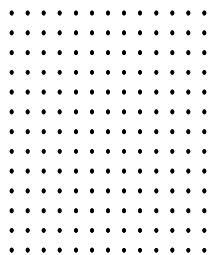


En este proceso de formación es importantes desarrollar su eficiencia y velocidad, pero estés sigue siendo imperativos pues depende de las circunstancias que trabajes, en las cocinas de funcionamiento rápido la velocidad y la eficiencia son primordiales.



Buscar una intensa capacitación en esta carrera te proporcionara las oportunidades de desarrollo en cualquier empresa que trabajes o mejorar los resultados de su negocio.

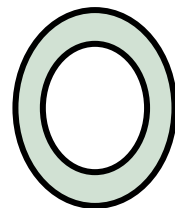
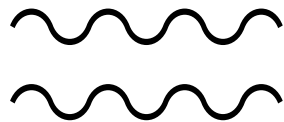
Para realizar un trabajo eficiente, es necesario tener todas las herramientas y utensilios funcionando, productos de calidad ayuda a ofrecer un trabajo eficiente, pero, nada será más importante que usted, siendo usted lo más importante en el proceso es de extrema necesidad la capacitación constante.



La responsabilidad del líder es muy importante para el éxito de cualquier empresa de alimentación de grande, mediano o pequeño porte.

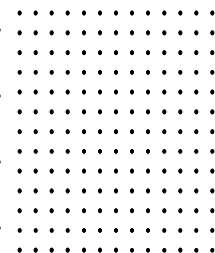


Anotaciones:



La forma de manifestar las cosas en nuestras vidas es: Hablar, pensar y actuar. Hable de tus deseos, imagina lograrlo, y muévete hacia este objetivo.

José no era egipcio. Como es posible que alguien pueda lograr algo cuando todo está desfavorable. José tenía habilidades que nadie en el Reino de Faraos tenía. Las empresas son como el Egipto, los jefes son Faraones.
¿Tu será José?



Sabes cuál es tu propósito, su propósito es encontrar tu misión, que puedes aportar?



Liderazgo Gastronómico

Es responsabilidad de profesional gastronómico seguir desarrollando nuevas habilidades de gestión humana. El mayor desafío en la industria gastronómica es encontrar personas dispuestas a asumir no solamente la responsabilidad de sus labores, pero también de cuidar el factor humano.



Actitud de Acción

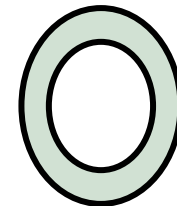
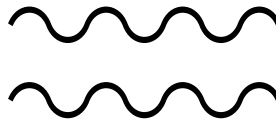


Ser un líder no es una elección fácil de tomar, pero solamente las personas que están determinadas a vivir un crecimiento profesional elevado desarrollan esta capacidad. En su mayoría los líderes actualmente son desarrollados por la simple necesidad de ocupar una posición de jerarquía o por falta de alguien con capacidades, esto genera a cada día líderes con muy bajo nivel de liderazgo e incapacidad de gestión humana.





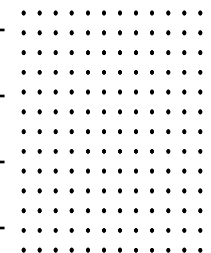
Anotaciones:



Un líder nunca pierde, cuando tiene
la mentalidad enfocada en su
desarrollo.

Fagner Franco

Una organización ganadora es un
entorno de desarrollo personal y
profesional, en que cada individuo
asume la responsabilidad y
comparte su conocimiento.



Soy capaz de aprender algo nuevo cada día



Liderazgo Gastronómico



Actitud de Acción

Para ser un líder de alto valor humano, es necesario entender la importancia de ser alguien con ACTITUD. *¿Pero que es la actitud?* **¡INTELIGENCIA!** así es de simples. Ser una persona inteligente no requiere un alto nivel de intelecto, apenas usted necesita estar preparado para asumir las responsabilidades que no son tuyas y hacer lo que nadie quiere hacer. ¡Imagina donde estarías hoy en su carrera si algunos años atrás tendrías esta capacidad de hacer lo que la gente no quiere hacer! De esto se trata ser un líder diferenciado, alguien que entiende la importancia de hacer lo que nadie hace o no quiere hacer.



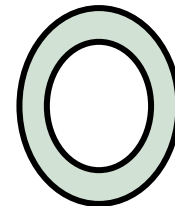
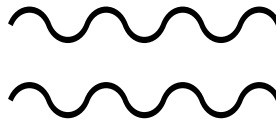
En este momento tienes que ser inteligente y no permitir volver a donde quieres salir, *¿qué lugar es este?* Su zona de confort, la misma que no te dejó avanzar en su carrera y por más que sabes que tienes un grande potencial, algo no te deja avanzar, como ya sabes la respuesta, nunca te la haces a ti mismo, por que saber que te va a **DOLER**.

Te sugiero que a partir de hoy tengas la actitud, la capacidad de hacer y ver las cosas o situaciones de otra manera, ¡inténtalo te aseguro que no te vas a arrepentir!

Las empresas no te promueven por hacer un buen trabajo, esto es tu responsabilidad como profesional, se promueve por su capacidad de solucionar problemas, ni más ni menos. Diariamente en su trabajo surge oportunidades de poder hacer algo o asumir responsabilidades que no son tuyas, pero su pensamiento condicionado a lo mínimo, no te permite entender eso. Desafortunadamente muchos profesionales no consiguen ver las oportunidades como son, la ven de manera equivocada y lo peor, cuando alguien quiere asumir esta responsabilidad la grande mayoría de sus propios compañeros son los que critican su actitud.



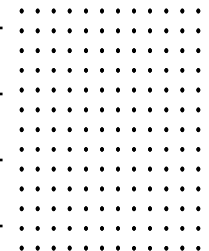
Anotaciones:



La inversión que haces en ti hoy
es la seguridad del éxito en su
futuro, no se puede ganar si no
inviertes en ti.

La única cosa que te va a impedir de
poder lograr éxito profesional y
personal es una mentalidad
condicionada a lo negativo, cambia
a lo positivo y su futuro será otro.

Fagner Franco



Soy capaz de aprender algo nuevo cada día



Liderazgo Gastronômico



Actitud de Cambio

Ya aprendiste que la **actitud de Acción** tiene un impacto muy importante en su desarrollo personal y profesional. ¡Ahora vamos a aprender sobre este tema que te va a hacer volar la cabeza! **Actitud de Cambio.**

Sera muy frustrante para el equipo si su líder no demuestra la capacidad de cambiar su actitud y comportamiento, eso dejaría un sentimiento muy negativo en las personas, pues se entendería de esta forma. "Si mi líder no cambia, para que voy a cambiar". Para ser un líder de alto valor es necesario ser humilde lo suficiente en reconocer que necesita cambiar algo en tu comportamiento o actitud, y más que eso, está dispuesto a permitir que las personas juzguen este cambio. Si lo hace de una manera ética y responsable, seguramente esto tendrá impacto positivo en sus resultados.



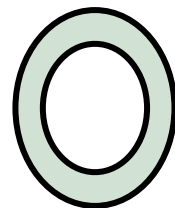
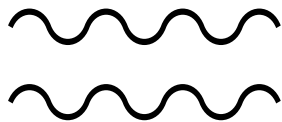
¡Responda esta pregunta!

¿Qué podrías cambiar actualmente en su comportamiento que seguramente tendría un impacto positivo en su vida personal y profesional? ¡Inscribe su respuesta en el espacio de abajo! Te invito hacer una reflexión profunda de su respuesta.



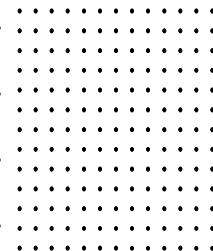


Anotaciones:



Si usted decidir que hoy vas a cambiar algo en su comportamiento o actitud, los resultados serán tan evidentes que jamás vas a querer ser lo que eras antes.

Escuchar es una habilidad que te va a mostrar lo cuando la gente pierde tiempo hablando demasiado, hable menos y escucha más, este es lo que haces las personas de éxito.



Soy capaz de aprender algo nuevo cada día



Liderazgo Gastronomicos

Actitud de Cambio

Seguramente has conocido o trabajado con alguien que usted odiaba su comportamiento o actitud, en la mayoría de las veces esta persona tendría la posición superior a la tuya. Por muchas veces te pusiste a pensar, **¿Porque esta persona está en esta posición?** Estoy seguro de que en algunos momentos imaginaste estar en el lugar de esta persona creyendo que podrías hacer un mejor trabajo.

¡Pero, seamos sinceros! No hiciste nada para tener esta posición, y cuando digo que no hiciste nada es tener la **ACTITUD DE ACCION y la ACTITUD DE CAMBIO**.

¿Cuándo tenía un problema usted era parte del problema, el que provoco el problema o el que apenas le gusto el problema? Estoy seguro de que en unas de estas posiciones estabas.

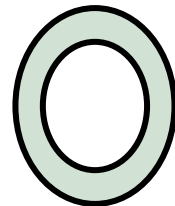
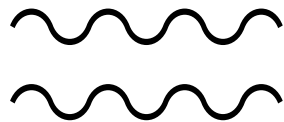


¿Ahora imagina cuantas oportunidades has dejado pasar a no tener una actitud de cambio, de asumir que este problema no era una responsabilidad individual de su jefe o encargado, era de un equipo que por algún motivo genero este problema, imagina se cada miembro del equipo tuviera la actitud de ser más participativo en contribuir para arreglar las cosas? ¿Por qué no hacemos las cosas que sabemos que son la correcta? Preferimos dejar el fuego dominar la situación a punto de varios salir quemados y si el jefe es castigado, que bueno para esto está el en esta posición, desafortunadamente muchos piensan de esta manera, y esta actitud es la que te llevar a estar donde estas actualmente.



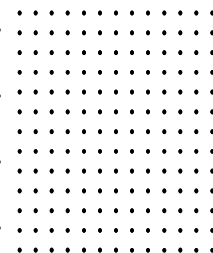


Anotaciones:



Un día soñé que sería un Chef reconocido, realice este sueño y mis sueños ya son otros.
¿Tu sigues sonado con lo que no has realizado?

La creatividad es la capacidad de intentar algo nuevo cada día, mismo que algunos días no serán los más felices, ser fuerte es ser persistente.



Soy capaz de aprender algo nuevo cada día



Liderazgo Gastronomicos



Actitud de Cambio

Tener una ACTITUD DE CAMBIO es contribuir de una forma directa con su propio crecimiento, para esto vas a tener que reconocer que el cambio es algo necesario y positivo. Debes estar preguntando ¿Por qué necesitamos cambiar? La respuesta es muy sencilla, pero difícil de aceptar. Muchas veces en nuestras vidas pasamos años buscando tener éxito profesional y personal, eso incluye muchas otras cosas. En algún momento de nuestras vidas nos va a tocar despertar y reflexionar sobre muchas cosas y claro sobre nuestro comportamiento.



Cambiar nuestras actitudes y comportamientos es esencial para transformar nuestras vidas y alcanzar nuestros objetivos. Nos permite adaptarnos a nuevas situaciones, aprender de nuestros errores y crecer como personas. Al modificar la forma en la que actuamos y pensamos, podemos superar obstáculos y dejar atrás viejos patrones que nos limitan. Es fundamental estar dispuestos a evolucionar y abrirnos a nuevas experiencias para alcanzar nuestro máximo potencial. ***¡No tengas miedo de cambiar, porque solo así podrás construir la vida que realmente deseas!***

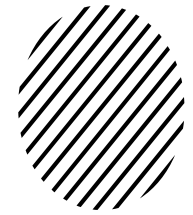
Cambiar un comportamiento y actitud puede ser un desafío, pero es una tarea fundamental si queremos vivir una vida más plena y feliz. Muchas veces, nuestros hábitos y formas de pensar pueden estar limitando nuestro potencial e impidiéndonos alcanzar nuestras metas y objetivos.

Para lograr un cambio significativo en nuestro comportamiento y actitud, es importante identificar primero cuáles son los aspectos que queremos cambiar. Puede ser útil hacer una lista de los comportamientos o pensamientos que nos gustaría modificar y luego establecer metas específicas y alcanzables para lograr ese cambio.





**EN LOS CUADROS ABAJO PODRÁS ESCRIBIR LAS ACTITUDES QUE CREES
NECESITAS CAMBIAR, APROVECHA ESTA OPORTUNIDAD Y DEFINA LO QUE VAS
A CAMBIAR Y QUE SEGURAMENTE TENDRÁ IMPACTO EN SU VIDA PROFESIONAL
Y PERSONAL**



**Dedicación y Atención a la calidad y
ejecución de tareas.**

**Pro-actividad y Buena actitud de servicio,
capacidad de resolución de problemas.**



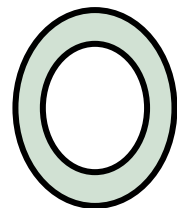
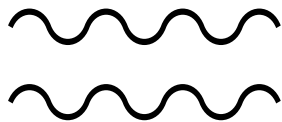
**Amabilidad con compañeros de trabajo,
familia, jefes y clientes.**



NOTA: Escriba de esta manera. Voy a hacer esto.....para mejorar esto.....y tener mejores resultados.

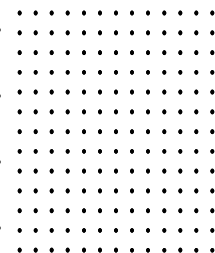


Anotaciones:



Mis amigos no entendían porque yo
quería ser Chef.
Hoy ellos me preguntan
¿qué hiciste?
Mi respuesta:
¡Nunca deje de creer en mí mismo!

¡Un líder humanizado prioriza las
personas y sus resultados son tan
naturales que algunos piensan que
su trabajo es fácil!



Soy capaz de aprender algo nuevo cada día



Liderazgo Gastronomicos



¡Responda estas preguntas!

¿Usted trabaja para usted, por usted o para otra persona?

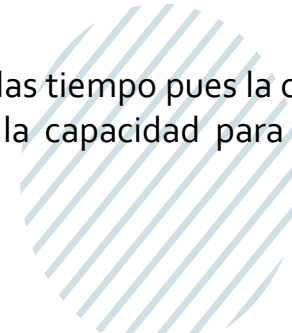
¿Usted está feliz en trabaja para usted, por usted o para otra persona?



Como en cualquier empresa se busca un equilibrio emocional entre todos, para crear un ambiente de trabajo saludable lleno de prosperidad profesional y personal. Para eso, es importante la participación de cada miembro, evitando conflictos trabajando de manera profesional y ética, así se establece una comunicación efectiva, respeto mutuo, responsabilidades colectivas, y claro se promueve el desarrollo de todos.

A partir de este momento si usted sigue teniendo la misma actitud y no esté dispuesto a cambiar, te aseguro que estas aquí por nada y eso es lo que más te va a doler en el futuro. Ofrezca una oportunidad a ti mismo, hágase un alto analices personal y tenga a honestidad de cambiar su actitud y comportamiento pues lo que no ha dejado usted llegar al nivel profesional y personal que siempre has soñado fue por falta de CAMBIO.

Permita a si mismo reconocer que este cambio será para su propio crecimiento, no pierdas tiempo pues la carrera es tuya no de la empresa, la empresa apenas está esperando que usted tenga la actitud adecuada y la capacidad para lograr los objetivos y resultados.





Liderazgo Gastronomicos



Actitud de Cambio

Una vez que tengamos claros nuestros objetivos, es importante trabajar en desarrollar nuevas habilidades y patrones de pensamiento que nos ayuden a modificar nuestro comportamiento y actitud. Esto puede implicar practicar la gratitud, la empatía, la autoaceptación y el autocuidado, entre otras cosas.

También es importante rodearse de personas que nos apoyen en nuestro proceso de cambio y que nos inspiren a ser mejores. Buscar el apoyo de amigos, familiares o profesionales puede ser de gran ayuda en este proceso.

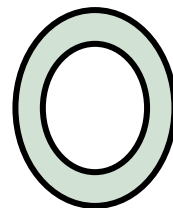
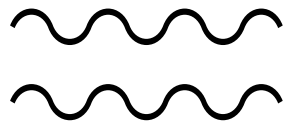


Finalmente, es importante recordar que el cambio lleva tiempo y esfuerzo, por lo que es importante ser paciente y compasivo con nosotros mismos durante este proceso. Con determinación y perseverancia, podemos lograr cambios positivos en nuestro comportamiento y actitud que nos llevarán a vivir una vida más plena y feliz.

1. Reconocer la necesidad de cambio: El primer paso es ser consciente de que se necesita modificar la actitud y el comportamiento actual para lograr un crecimiento personal.
2. Identificar áreas de mejora: Es importante identificar qué aspectos específicos de nuestra actitud y comportamiento deben ser cambiados y trabajar en ellos de manera proactiva y constante.
3. Practicar la autodisciplina y la perseverancia: Cambiar tanto la actitud como el comportamiento no sucede de la noche a la mañana, requiere de esfuerzo, dedicación y paciencia. Es fundamental mantenerse fiel al objetivo y ser constante en el proceso de cambio.

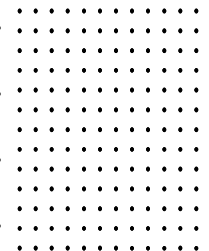


Anotaciones:



Créame un jardinero poder ser Chef ejecutivo. Tú puedes lograr realizar sus deseos personales y profesionales. Apenas entienda que la acción y la preparación es lo que te va a llevar a lograr estos deseos.

La única forma de poder realmente ayudar a su familia y tener un futuro mejor que el tuyo, es desarrollar de manera extraordinaria las habilidades de gestión humana y profesional de un verdadero líder.



Soy capaz de aprender algo nuevo cada día



Liderazgo Gastronomicos



Obligación ética

La obligación ética es un pilar fundamental en la vida de un profesional, ya que implica actuar de manera justa, honesta y responsable en cada una de sus decisiones y acciones. Ser un profesional ético no sólo es una obligación moral, sino que también es una garantía de confianza y respeto por parte de sus colegas, clientes, empleadores y la sociedad en general.



Un profesional ético se destaca por su integridad, transparencia y compromiso con el bien común. Actúa de acuerdo a sus valores y principios, respetando los derechos de los demás y cumpliendo con sus responsabilidades de forma ética y honesta. Además, un profesional ético es capaz de tomar decisiones difíciles con ética y rectitud, evitando cualquier tipo de conflicto de interés o acto de corrupción.

En un mundo cada vez más competitivo y globalizado, la ética profesional se convierte en un diferenciador importante que puede marcar la diferencia entre el éxito y el fracaso. Los profesionales éticos son valorados por su integridad, confiabilidad y compromiso con la excelencia, lo que les permite construir relaciones sólidas y duraderas basadas en la confianza y el respeto mutuo.

En resumen, la obligación ética es un compromiso fundamental para todo profesional que busca destacarse en su campo laboral y contribuir de manera positiva a la sociedad. Ser un profesional ético no sólo es una cuestión de principios, sino también una necesidad imperiosa en un mundo cada vez más exigente y competitivo.





Liderazgo

Humanizado



El liderazgo humanizado es una forma de liderazgo que se caracteriza por poner a las personas en el punto de mira y considerar sus necesidades, emociones y valores. En lugar de ser un líder autoritario y distante, el líder humanizado se preocupa por el bienestar y desarrollo de sus empleados, promoviendo un ambiente de trabajo saludable y motivador.



Este enfoque del liderazgo se basa en la idea de que las personas son el activo más valioso de una organización y que su compromiso, creatividad y desempeño están directamente relacionados con su satisfacción y bienestar. Por lo tanto, el líder humanizado busca comprender las necesidades individuales de cada empleado, ofreciendo apoyo, respeto y oportunidades de crecimiento y desarrollo personal y profesional.

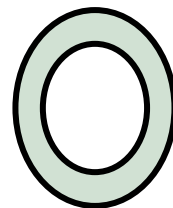
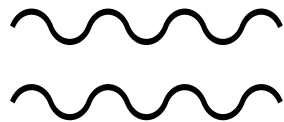


El líder humanizado fomenta la comunicación abierta y transparente, creando un espacio donde los empleados se sienten escuchados y valorados. Busca establecer relaciones de confianza y empatía, reconociendo y valorando las fortalezas y logros de cada miembro del equipo. Además, fomenta un ambiente de trabajo colaborativo donde se fomenta la participación y la toma de decisiones conjuntas.

El liderazgo humanizado no se trata solo de ser amable y comprensivo, sino de fomentar un entorno en el que se reconozcan y respeten los derechos y la dignidad de cada persona. El líder humanizado aboga por la inclusión, la igualdad y la diversidad en el lugar de trabajo y se esfuerza por crear oportunidades equitativas para todos.

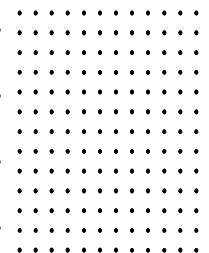


Anotaciones:



Ser humilde nos es ser podre, ser humilde es saber que puedes aprender de todo y de todos, reconocer sus debilidades te hará humilde, no reconocerlas te hará ser un hipócrita.

Ser un profesional mediocre es confiar apenas en sus habilidades técnicas, ser un profesional de alto nivel es desarrollar las habilidades de gestión humana.



Soy capaz de aprender algo nuevo cada día



En definitiva, el liderazgo humanizado es una forma de liderazgo donde las personas son el principal motor de una organización. Al poner a las personas en el centro de atención y tratarlas con respeto y empatía, el líder humanizado crea un ambiente de trabajo saludable y motivador donde todos pueden crecer y alcanzar su máximo potencial.

Cómo implementar el liderazgo humanizado en la empresa



En los últimos años ha surgido una tendencia empresarial que busca cambiar la forma tradicional de liderar y gestionar, dando paso a lo que se conoce como liderazgo humanizado. Este enfoque pone a las personas en el centro de la organización, reconociendo sus emociones, necesidades y prioridades.

Implementar un liderazgo humanizado en las empresas implica la adopción de una serie de prácticas y valores fundamentales que promuevan la participación, la comunicación efectiva y el bienestar de los empleados. Aquí hay algunas estrategias para lograr esto:

- 1. Escucha activa:** Los líderes humanizados deben ser capaces de escuchar y comprender las inquietudes, ideas y necesidades de sus empleados. Se trata de proporcionarles un espacio seguro para expresarse y darles la oportunidad de contribuir activamente a la toma de decisiones.
- 2. Desarrollo personal y profesional:** Promover el crecimiento personal y profesional de los empleados es fundamental para un liderazgo humanizado. Brindar oportunidades de desarrollo, capacitación y tutoría ayudará a los trabajadores a alcanzar su máximo potencial y sentirse valorados dentro de la organización.



Liderazgo

Humanizado



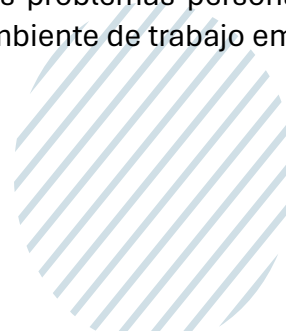
3. Reconocimiento y gratitud: Es importante reconocer y valorar el arduo trabajo y los logros de los empleados. El reconocimiento público, las recompensas y un ambiente de gratitud fortalecen la moral y la motivación de los empleados.

4. Flexibilidad y equilibrio: Reconocer que los empleados tienen una vida fuera del trabajo y darles flexibilidad para equilibrar sus responsabilidades personales y profesionales puede conducir a un mayor compromiso y satisfacción laboral.



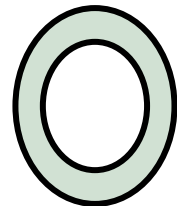
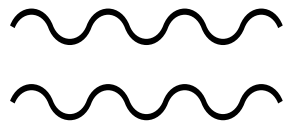
5. Comunicación transparente: Mantener una comunicación clara y honesta es esencial en un liderazgo humanizado. Compartir información relevante sobre la organización y sus objetivos, además de fomentar la comunicación abierta entre los empleados, fortalece la confianza y la transparencia en la empresa.

5. Empatía: Un líder humanizado debe ser capaz de ponerse en el lugar de los demás y comprender sus perspectivas y emociones. Mostrar empatía por los problemas personales de los empleados y brindar apoyo durante los momentos difíciles crea un ambiente de trabajo empático y de apoyo.





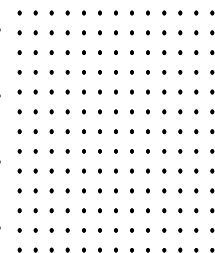
Anotaciones:



Confiese, ya quisiste estar en el lugar de tu jefe, por imagina que él no tiene la capacidad de estar en este puesto. Tal vez no te diste cuenta de que esta mentalidad es la que no te deja avanzar, ayuda a tu líder y él te ayudara. Un líder de alto valor humano reconoce sus debilidades y se rodea de personas con las capacidades que a él le faltan.

3 actitudes te ayudaran en su proceso de crecimiento profesional y personal.

ACTITUD DE ACCION, ACTITUD DE CAMBIO, OBLIGACION ÉTICA.

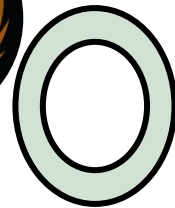
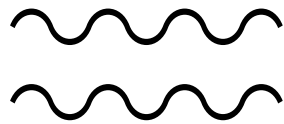


Soy capaz de aprender algo nuevo cada día



Liderazgo

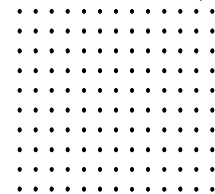
Humanizado



7. Promover la diversidad y la inclusión: Un enfoque humanizado implica valorar y respetar la diversidad de los empleados y promover una cultura inclusiva en todos los niveles de la empresa. Esto no solo es moralmente correcto, sino que también fomenta la innovación y la creatividad.



En definitiva, el liderazgo humanizado es un enfoque transformador que se centra en las personas y sus necesidades dentro de las empresas. Al implementar estas estrategias, se puede crear un ambiente de trabajo positivo, donde los empleados se sientan valorados y motivados, favoreciendo el éxito y crecimiento de la organización.





Liderazgo

Humanizado



Cómo se comunica un líder humanizado con su equipo

En un mundo en constante evolución, donde las organizaciones buscan adaptarse a las nuevas formas de trabajo y a las exigencias de los empleados, surge la importancia del liderazgo humanizado. Un líder humanizado se preocupa por las necesidades, motivaciones y emociones de sus empleados y reconoce la importancia de una comunicación efectiva para lograr un equipo comprometido y productivo.



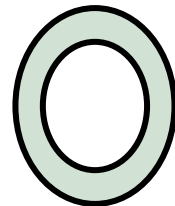
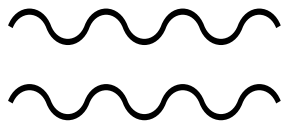
La comunicación es una herramienta fundamental en cualquier ámbito de la vida, y el liderazgo no es la excepción. Un líder humanizado entiende que una buena comunicación no solo implica transmitir información, sino también escuchar activamente a sus empleados y generar espacios de diálogo abierto y constructivo.

Para comunicarse eficazmente con su equipo, un líder humanizado debe practicar la empatía. Esto implica ponerse en el lugar de cada miembro del equipo, comprender sus perspectivas y emociones, y usar ese conocimiento para adaptar su comunicación individualmente. Esto le permite establecer una conexión más estrecha con sus empleados, generando confianza y fomentando un entorno de trabajo seguro y colaborativo.



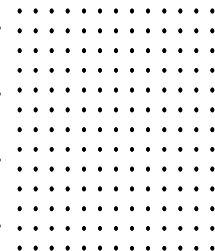


Anotaciones:



Líder servidor, es aquél que elije dedicarse a las personas, pues sabe que de ella el obtendrá los mejores resultados.

¡Jamás permita que te digan que no puedes hacer algo! Apenas debes hacer lo que algunos decían que no eras capaz, la respuesta silenciosa es la que más duele a los mediocres.



Soy capaz de aprender algo nuevo cada día



Liderazgo

Humanizado



Además, un líder humanizado debe utilizar un lenguaje claro y directo, evitando jergas o tecnicismos que puedan generar confusión o exclusión dentro del equipo. La comunicación debe ser accesible para todos los miembros, asegurando que el mensaje sea entendido por igual por todos.



La comunicación efectiva también significa transmitir claramente los objetivos, expectativas y metas del equipo. Un líder humanizado sabe que la transparencia es clave para generar confianza y compromiso, por lo que establece una comunicación abierta y honesta sobre el trabajo y los desafíos que se le presentan.

Un líder humanizado se preocupa por el bienestar y el desarrollo personal de cada miembro del equipo, por lo que las conversaciones no solo se centran en el trabajo, sino también en asuntos personales. Esto implica preguntarles cómo se sienten, qué necesitan o qué les gustaría mejorar. Asimismo, también implica reconocer y valorar los logros y esfuerzos individuales, promoviendo un ambiente de reconocimiento y motivación.



Un líder humanizado también sabe que la comunicación no solo ocurre verbalmente, sino también a través de la escucha activa y el lenguaje corporal. Prestar atención genuina a lo que los empleados tienen que decir, mostrar interés en sus ideas e inquietudes y proporcionar comentarios constructivos son aspectos clave de una comunicación efectiva y humanizada.





Liderazgo

Humanizado



Se concluye que un líder humanizado se comunica de manera efectiva con su equipo practicando la empatía, utilizando un lenguaje claro y directo, transmitiendo metas y expectativas de manera transparente, preocupándose por el bienestar personal de los empleados y utilizando una comunicación no verbal adecuada. Al fomentar una comunicación abierta, respetuosa y empática, se logra un equipo comprometido, productivo y feliz.



¿Cómo debe ser la postura de un líder humanizado?

La postura de un líder humanizado debe basarse en el respeto, la empatía y la compasión por los demás. Un líder humanizado entiende que cada persona es única y valiosa, y busca fomentar un ambiente de trabajo inclusivo y colaborativo.

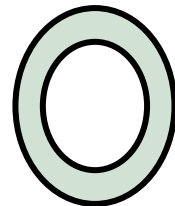
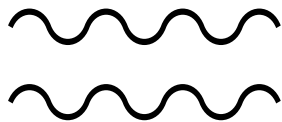


En primer lugar, un líder humanizado entiende que el éxito de un equipo no solo se basa en los logros individuales, sino también en el bienestar y desarrollo de cada miembro. Por ello, se preocupa por el crecimiento personal y profesional de su equipo, ofreciendo apoyo y oportunidades de aprendizaje. Reconoce y valora el potencial de cada individuo, fomentando un entorno en el que todos puedan crecer y alcanzar su máximo rendimiento.

Escucha activamente a su equipo, proporcionando un espacio seguro para expresar inquietudes, ideas y sugerencias. Promueve una comunicación abierta y transparente, generando un clima de confianza y confidencialidad.

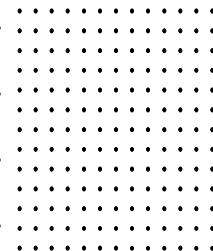


Anotaciones:



Todo lo que no lo lleve a su meta te
estará alejando de su meta. Nada es
neutral todo cuenta en esta vida. ¡La
vida no es un ensayo es real y tu
necesita tener madurez de entender
eso!

¡Porque las personas fracasan! Por
qué no quieren pagar el precio que
se necesita para tener éxito.



Soy capaz de aprender algo nuevo cada día



Liderazgo

Humanizado



Entienda que todos enfrentamos momentos de estrés, problemas personales o profesionales, el líder debe estar dispuesto a brindar apoyo y comprensión. Se preocupa por el bienestar físico y emocional de sus empleados y promueve un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal.

Por otro lado, un líder humanizado es auténtico y transparente en la forma en que actúa y se relaciona con los demás. Reconoce sus propias fortalezas y debilidades, siendo consciente de que también es humano y comete errores. No se aferra al poder ni a la autoridad, sino que busca generar un ambiente de igualdad y respeto mutuo.

En resumen, la postura de un líder humanizado se caracteriza por un enfoque en el bienestar y desarrollo de su equipo, la empatía y compasión por los demás, la autenticidad y la transparencia en su forma de liderar. Un líder humanizado entiende que las personas son el activo más valioso de cualquier organización y se esfuerza por crear un entorno en el que todos puedan crecer, prosperar y alcanzar su máximo potencial.





Liderazgo

Humanizado



El impacto del líder humanizado en las personas

En el mundo de los negocios y el trabajo, el liderazgo juega un papel clave en la motivación y el desarrollo de las personas. Sin embargo, a menudo nos encontramos con líderes que se enfocan únicamente en lograr metas y objetivos, sin prestar atención a las necesidades emocionales y humanas de sus subordinados. El líder humanizado, por su parte, es aquel que entiende la importancia de establecer una conexión emocional y personal con su equipo, generando un impacto positivo en las personas.

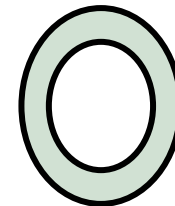
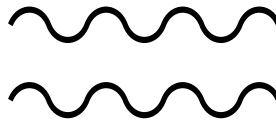


El líder humanizado se preocupa por conocer a cada uno de sus empleados individualmente y escuchar sus inquietudes, necesidades y metas, no solo relacionadas con su trabajo, sino también con su vida personal. Este enfoque permite que las personas se sientan valoradas y reconocidas como seres humanos complejos y no solo como un recurso para lograr los objetivos organizacionales. Como resultado, los subordinados desarrollan un sentido de pertenencia y compromiso con el líder y la organización, lo que se traduce en un mayor nivel de satisfacción y motivación laboral.

Al fomentar un entorno seguro y libre de prejuicios, se crea un espacio propicio para el crecimiento, el aprendizaje y la creatividad. Los subordinados se sienten capacitados y seguros para expresar sus ideas y contribuir significativamente al logro de objetivos comunes.

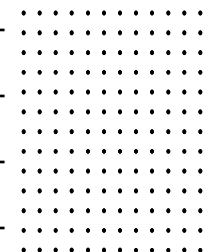


Anotaciones:



Para triunfar en la vida no se requiere capital financiero, se requiere capital emocional. Pensar en grande empezar en pequeño.

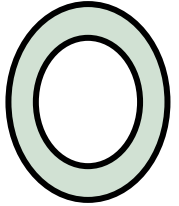
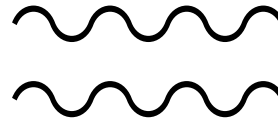
LA ACTITUD es la clave de la vida para los triunfadores y los perdedores, . ACTITUD es inteligencia. Si usted la tienes triunfa si no, no triunfarás.



Soy capaz de aprender algo nuevo cada día



Mi trabajo Mi responsabilidad Mi futuro



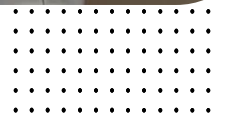
Los resultados que obtuve fueron basados en compartir responsabilidades, ofreciendo al equipo la oportunidad de ser parte de algo importante para la compañía, esta filosofía del “**compartir para lograr**” tiene un impacto muy positivo en la vida profesional y personal de todos, podrás empezar a conocer las motivaciones y emociones con estas estrategias, así quedará más claro quien son los miembros del equipo que demuestra una dedicación mayor en el proceso gerencial de la cocina.

¡Su futuro depende de su postura profesional y personal!

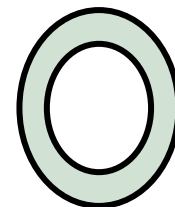
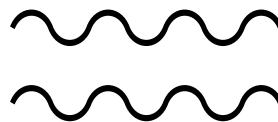
A partir de este momento usted está invitado a ser parte de este grande proyecto que tiene la visión y misión de desarrollar excelentes profesionales y personas con habilidades de alto valor humano, y claro liderazgo.

**Gracias por ser parte de
Liderazgo Gastronómico**

Chef Fagner Franco



Liderazgo es servir



¿Qué tiene que tener la vida, para valer la pena?

¡La respuesta de Jesús es impactante hasta hoy!

La respuesta de Jesús cuando anunciada con clareza, produce un extraordinario impacto en los espíritus de quien la oye.

El propósito de la vida, la vida que realmente vale la pena es la vida asumida mente dedicada a otro.

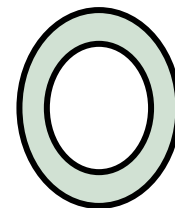
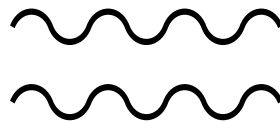
Esta es absolutamente increíble, sobre todo para nosotros acostumbrados a escuchar que el suceso de nuestra vida tiene que ver con nuestro Trabajo, con nuestra propia riqueza, con nuestro propio confort.

Jesús nos enseña más o menos el contrario. El sentido de la vida, lo que hará usted ser un viviente feliz, es la entrega es proporcionar, es apalancar, y permitir que el otro viva mejor de lo que viviera si usted no existiera, es permitir que el otro sonríe y se sienta feliz en su presencia.

Que el otro sintiera la alegría de estar a tu lado, así usted tendrá vivido buena vida, vida que valió la pena.
Lección de Jesús

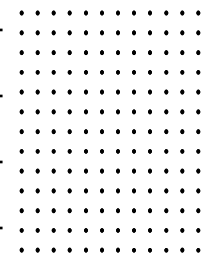


Anotaciones:



Recuerda, lo que tu construye hoy,
definirá su futuro y el de las personas
que amas. Aprendas a entender el
impacto de tus acciones en la gente.
¿Como quieres ser recordado?

¿Ya lograste todo lo que querías en
tu vida? ¿No justifique porque no
lograste, apenas responda a sí
mismo y luego te preguntas,
porque no logre?



Tu eres valioso, por esto tienes que hacer lo posible para lograr realizar tus sueños. ³⁹