



La **Maison** de la **famille**
d'**Amos** inc.

AU CŒUR DE VOTRE
RÉALITÉ FAMILIALE



RAPPORT ANNUEL
2024 / 2025

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente	1
Mot de la directrice	1
Convictions et fondements	2
Vie associative et démocratique.....	4
Ressources humaines	6
Formation continue.....	7
Politiques internes	7
Activités et services	8
Animation dans les milieux de vie	8
Activités pour le développement des enfants.....	9
Activités d'enrichissement de l'expérience parentale....	10
Services et soutien matériel	13
Partenariats et concertations	14
Communications et visibilités	15
Remerciements	15
Orientations 2025-2026.....	16
Prévisions budgétaires	17

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Cette année, grâce à l'implication des membres du conseil d'administration, des employés et de nos partenaires, nous avons pu continuer d'offrir un lieu accueillant, vivant et rassurant pour les familles de notre communauté. C'est toujours touchant de voir à quel point les liens qui se tissent ici font une réelle différence dans le quotidien des gens.

Merci à toutes celles et ceux qui croient en notre mission et qui nous accompagnent, de près ou de loin. Ensemble, nous réussissons à semer du soutien, de l'écoute et un milieu dynamique dans la vie des familles, ce qui est précieux dans notre communauté.

Janick Paquin

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers membres, partenaires et amis de la Maison de la famille,

C'est avec une grande fierté et une profonde gratitude que nous vous présentons le rapport annuel de notre Maison de la famille pour l'année 2024-2025. Cette année encore, notre équipe, nos bénévoles et nos partenaires ont uni leurs forces pour offrir un lieu d'accueil, d'écoute et de soutien aux familles de notre communauté.

Dans un contexte où les défis sociaux, économiques et familiaux demeurent bien présents, notre mission prend tout son sens. Grâce à votre engagement et à votre confiance, nous avons pu maintenir et développer des services essentiels.

Nous avons également poursuivi nos efforts pour rendre notre maison toujours plus inclusive, accessible et chaleureuse. Les témoignages des familles que nous accompagnons nous rappellent chaque jour l'importance d'un lieu où l'on se sent écouté, respecté et soutenu. Ce rapport met en lumière les réalisations de la dernière année, mais aussi les visages et les histoires qui donnent vie à notre mission. Il reflète l'énergie et l'engagement de toute une communauté qui croit en la force du lien familial et de la solidarité.

Merci à chacun et chacune d'entre vous pour votre dévouement. Ensemble, nous bâtissons un avenir plus humain, plus solidaire et plus lumineux pour les générations présentes et futures.

Joanie Lambert

L'ORGANISME COMMUNAUTAIRE FAMILLE (OCF) ET L'ACAF

Les OCF s'adressent et sont accessibles à toutes sortes de familles, celles-ci étant définies par le lien parent-enfant. Ils se soucient du bien-être de tous les membres de la famille. Les milieux de vie en OCF sont constitués des expériences vécues et partagées par les parents, les enfants et les personnes qui y œuvrent, dans un lieu et au moment qu'ils ont choisis. Les dimensions de temps, d'espace et de parole forment un tout qui prend vie grâce à la présence des familles et aux pratiques de ceux qui les animent. Quoi qu'il en soit, la Maison de la Famille d'Amos adhère aux convictions de l'action communautaire autonome famille.

Les familles sont une
richesse collective

Les parents sont les
principaux
éducateurs de leurs
enfants

Les familles ont
besoin de temps et
de lieux où elles
peuvent développer
des liens de
**confiance, partage
et entraide.**

L'**empowerment** des
familles est un
processus
indispensable pour
le développement
des collectivités plus
justes et dynamiques

L'approche privilégiée est celle de l'approche systémique communautaire, car elle tient compte de la volonté des familles et des systèmes qui les affectent.

Le parent est le premier éducateur de son enfant et notre rôle est de les soutenir et les accompagner dans leur participation et leur implication auprès de ce dernier et non de leur dicter une façon de faire. Nous misons sur les relations parents-enfants enrichies et soutenues.

Les parents jouent un rôle important dans la transmission de la culture, de la langue, des valeurs, des connaissances et du savoir-faire. Nous célébrons les petites victoires ensemble et cette valorisation les aide à persévérer dans les moments les plus difficiles. Les familles sont inspirantes parce qu'elles sont courageuses et porteuses d'espoir. Nous souhaitons d'abord et avant tout améliorer le tissu social et les conditions de vie des familles afin qu'elles soient fières de leurs capacités, de leur expérience et de leur pouvoir d'agir.

ÊTRE À L'ÉCOUTE DES BESOINS

Après chaque activité, l'équipe consulte les usagers sur la programmation des activités afin de bien s'adapter aux besoins exprimés par les personnes qui fréquentent l'organisme. Notre page Facebook permet aussi de recueillir leurs commentaires et avis afin de planifier des activités qui sauront leur plaire.

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration se réunit mensuellement (sauf juillet/août) pour suivre l'évolution de l'organisme et orienter ses activités tout en veillant à la qualité des services et au budget. Il est composé de sept (7) personnes issues de la communauté et/ou de parents fréquentant ou ayant fréquenté l'organisme. Chacun des mandats est d'une durée de deux (2) ans.

PRÉSIDENTE	MME JANICK PAQUIN (MEMBRE CITOYENNE)	NOVEMBRE 2020 à MARS 2025
VICE-PRÉSIDENT	MME DELPHINE VALQUE (MEMBRE UTILISATRICE)	JUIN 2024 à MARS 2025
TRÉSORIÈRE	MME AMÉLIE CARON (MEMBRE UTILISATRICE)	JUIN 2024 à MARS 2025
SECRÉTAIRE	MME JENNIFER BELZILE (MEMBRE UTILISATRICE)	JUIN 2024 à MARS 2025
ADMINISTRATRICE	MME CINDY CHALIFOUX (MEMBRE CITOYENNE)	JUIN 2019 à MARS 2025
ADMINISTRATEUR	M. ETIENNE ROY (MEMBRE UTILISATEUR)	JUIN 2023 à MARS 2025
ADMINISTRATRICE	MME SABINE VASSEUR (MEMBRE CITOYENNE)	FEV 2025 à MARS 2025



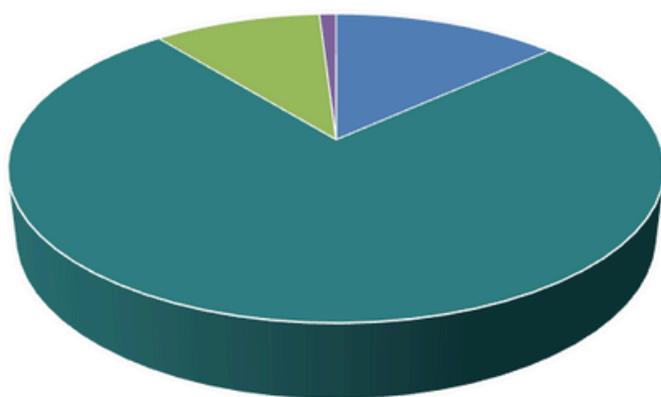
VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

LEADERSHIP DE L'ORGANISME COMMUNAUTAIRE FAMILLE

En 2024-2025, l'organisme comptait 215(+35) familles utilisatrices des services dont **125(+44) familles qui avaient fait le choix d'être membres.**

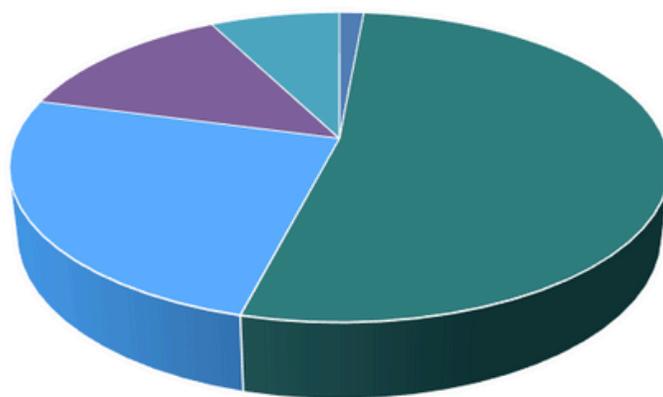
STATISTIQUES INTÉRESSANTES

Type de famille



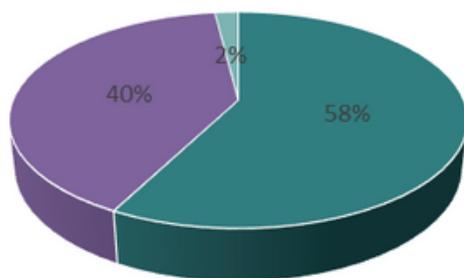
■ Monoparentale ■ Biparentale ■ Reconstituée ■ Inconnu

Nombre d'enfant par famille



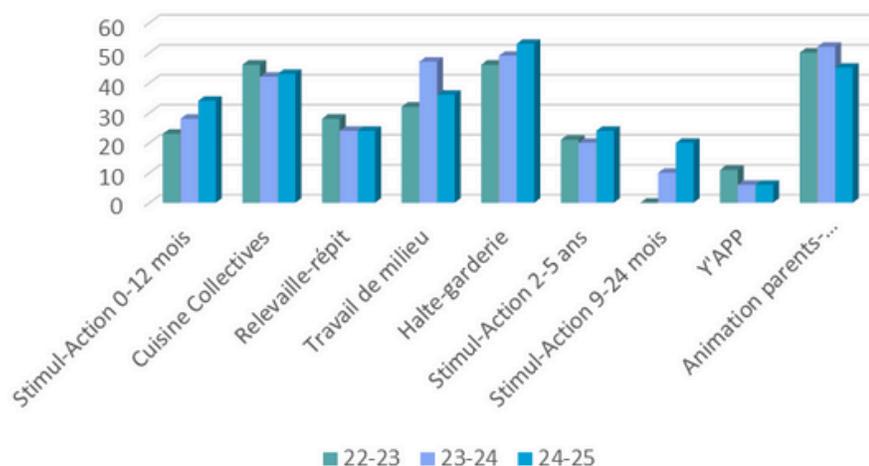
■ 0 ■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 et plus

Provenance des familles



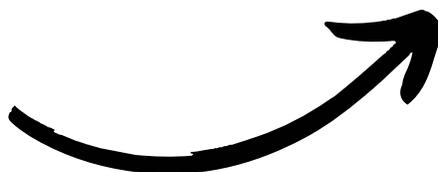
■ Milieu urbain (Ville) ■ Milieu rural ■ Inconnu

Titre du graphique



■ 22-23 ■ 23-24 ■ 24-25

Comparatif du nombre de familles différentes ayant participé aux activités durant les 3 dernières années (une même famille peut avoir participé à plusieurs activités)



RESSOURCES HUMAINES

Cette année, nous avons tenu 7 rencontres d'équipe ainsi que 4 rencontres individuelles.

De façon plus personnelle, les employés ont assisté à plusieurs ateliers, webinaires et formations en plus de faire plusieurs lectures afin d'approfondir leurs connaissances sur les parents et les enfants. De plus, afin de renforcer les liens d'équipe, nous nous engageons à faire une activité de teambuilding par année.



DIRECTION GÉNÉRALE

Mme Joanie Lambert
depuis Janvier 2022
par intérim Septembre 2021 à Janvier 2022
Adjointe administrative depuis 2018

ÉDUCATRICE EN STIMULATION PRÉCOCE 2-5 ANS

Mme Manon Bélisle
Depuis septembre 2023



TRAVAILLEUSE DE MILIEU FAMILLE 0-5 ANS

Mme Marie-Claude Lemay
Depuis 2020



INTERVENANTE-ANIMATRICE

Mme Caroline Therrien
depuis Février 2022



INTERVENANTE EN PÉRINATALITÉ

Mme Mélanie Létourneau
depuis septembre 2023



ANIMATRICE-ÉDUCATRICE

Mme Roxanne Sigouin
Depuis Sept 2024



FORMATION CONTINUE

De façon plus personnelle, les employés ont assisté à plusieurs ateliers, webinaires et formations.

FORMATIONS SUIVIES EN 2024-2025 PAR L'ÉQUIPE

- Formations de la FQOCF :
 - Créativité : ouvrez toutes les portes
 - Les défis de la diversité culturelle
 - Prévenir la violence sexuelle envers les enfants de 0 à 12 ans
 - Humeurs difficiles, anxiété et dépression en période périnatale
 - Miser sur le partenariat pour rejoindre et intégrer les pères en période périnatale
 - Gestion du stress et de l'anxiété de performance
 - Créer des milieux de vie avec les familles: le savoir-faire des OCF
- Agir sur la grossophobie et l'image corporelle (Fondation OLO)
- Le deuil: un outil pour le cartographe
- Approche sensible au trauma
- Écran: comment prévenir les risques auprès des jeunes
- Inclusion et diversité dans notre environnement de travail
- L'ABC du régime d'éviction durant l'allaitement
- Formation Mille pattes, mille mots
- Transformer sa pratique
- Formation Atelier 5 épices
- Accompagner les familles en contexte de pauvreté
- Attachement et bienveillance: au coeur d'une intervention éducative de qualité
- Gestion des technologies d'affaires (UQAT) et Droit du travail (UQAT)
- Cours de secourisme de la Croix-Rouge par l'équipe au complet.

POLITIQUES INTERNES

Afin d'assurer une gestion saine et efficace de l'organisme, le conseil d'administration dote l'organisme de différentes politiques internes.

POLITIQUES EN VIGUEUR EN 2024-2025

- Code de conduite - nov. 2022
- Politique de gestion de la discipline - sept. 2022
- Politique contre la violence et harcèlements - sept. 2022
- Politique relative aux conditions de travail et de gestion des ressources humaines - sept. 2022
- Politique de rémunération - sept. 2022
- Politique encadrant le télétravail - déc. 2022
- Politique encadrant les conditions météorologiques et l'état du transport scolaire - déc. 2022
- Politique Bien-être des employés - déc. 2022
- Politique sur le respect du droit à la déconnexion - déc. 2022
- Politique de reconnaissance - mars 2023
- Politique de vigilance sur la violence conjugale, familiale ou sexuelle au travail - mars 2023
- Politique de protection des renseignements personnels et de confidentialité - oct. 2023
- Politique Saine gouvernance - adopté en janvier 2025

ACTIVITÉS ET SERVICES

ANIMATION DANS LE MILIEU DE VIE

EN BREF.

La maison est comme une deuxième maison. **On s'y sent chez soi.** Nous déployons les efforts nécessaires pour rendre l'expérience des plus chaleureuses. Les familles savent qu'elles peuvent compter sur nous. Que ce soit pour utiliser notre micro-ondes ou donner le sein, nous sommes toujours ravis d'accueillir nos membres. C'est rassurant pour les familles d'avoir "un pied à terre" et de savoir qu'il y a un endroit sécuritaire pour les adultes et les enfants. De plus, les activités du milieu de vie, comme les cuisines collectives, permettent aux familles d'acquérir des connaissances culinaires tout en pouvant compter sur des repas à base d'aliments sains, nutritifs et peu coûteux. Le milieu de vie permet également d'avoir des **échanges enrichissants** avec d'autres parents et ainsi de bonifier son réseau social, de briser l'isolement, de développer des liens de confiance, d'accroître son estime de soi et d'occuper une place dans la communauté.

IMPLICATION COMMUNAUTAIRE

Outre notre programmation régulière, notre équipe organise annuellement plusieurs activités dans ses locaux ou à d'autres endroits stratégiques afin de toucher le plus de familles possible, que ce soit par des activités pour souligner la semaine québécoise des familles, par son implication à la Su-Père Fête de la MRC Abitibi, par des activités d'Halloween, par l'organisation d'une activité de Noël pour les membres (Activités sensorielles et culinaires/Conte par la mère Noël), par la tenue de l'activité Amour et Livres (conte animé par Moridicus et distribution de livres grâce à la Fondation pour l'alphabétisation) et bien plus encore...



CUISINES COLLECTIVES

Lors de ces cuisines, les parents sont invités à cuisiner avec leurs enfants afin de développer les habiletés parentales et créer des liens avec leur enfant. Une partie de l'atelier se fait sous forme de modélisation afin que ceux-ci puissent à l'avenir devenir des modèles pour leur enfant. L'autre partie de l'atelier se fait seule entre parents afin de favoriser les échanges entre eux et ainsi briser l'isolement. Les aliments sont fournis par l'organisme. Cette année, les ateliers ont été bonifiés par des ateliers 5 Épices qui mettent l'accent sur l'exploration sensorielle. Par l'expérimentation, les enfants découvrent ainsi le plaisir de toucher, de sentir et de goûter des aliments sains.

38 / 43
ATELIERS FAMILLES

ACTIVITÉS POUR LE DÉVELOPPEMENT DES ENFANTS

EN BREF.

Nous centrons nos activités sur l'équipe parent-enfant et l'importance du lien d'attachement entre les deux. Nous prenons en compte les réalités, les conditions de vie et les aspirations de l'ensemble de la famille ainsi que du contexte économique, politique, social, culturel et environnemental dans lequel elle vit. Nous **reconnaissons l'expérience** des mères, des pères et des enfants dans le respect de l'autonomie et du rythme de chacun. La famille est une expérience partagée entre les parents et les enfants, c'est pourquoi il est primordial de se préoccuper de l'ensemble des membres de la famille.

ANIMATIONS PARENTS-ENFANTS

Les rencontres d'animation parents-enfants visent à atteindre des objectifs autant auprès des enfants que des parents. Auprès des enfants, les ateliers offrent des environnements favorables au développement de chaque sphère. Le développement des habiletés motrices est assuré par des activités créatives qui sont variées et adaptées. De plus, comme ces activités sont réalisées en dyade, elles contribuent à renforcer le lien d'attachement parents-enfants.

Lors des animations, l'animatrice offre aux parents l'opportunité d'améliorer leurs compétences parentales. Les parents trouvent de bonnes sources de réinvestissement à la maison lors des diverses activités de stimulation effectuées en ateliers. Les parents bénéficient également d'une pause-café qui leur permet de créer des liens, de partager, de s'entraider et de briser leur isolement.

236 / 33
INSCRIPTIONS ATELIERS



STIMUL-ACTION 2-5 ANS

Les ateliers de stimulation précoce visent à développer le côté physique, intellectuel, affectif et social de l'enfant à risque afin de le préparer à l'école et d'éviter le tourbillon de la démotivation scolaire. Ils permettent à l'enfant d'acquérir et d'améliorer ses connaissances et ses habiletés de base requises en regard de son âge pour son intégration harmonieuse dans le milieu scolaire.

De plus, le programme vise à impliquer, supporter et outiller les parents pour faire face à leur rôle d'éducateur.

132 / 24
ATELIERS ENFANTS

STIMUL-ACTION 9-24 MOIS



Ateliers visant à offrir une suite aux ateliers Stimul-Action 0-12 mois. Ces ateliers ont été créés à la suite de plusieurs demandes venant de nos membres. Les familles ayant beaucoup de difficultés à trouver des places en services de garde cherchent des moyens de stimuler et de faire socialiser leur enfant. Ces ateliers ont débuté en janvier 2024, en groupe fermé. Néanmoins, en avril 2024, nous avons décidé de les offrir en groupe ouvert.

19 / 20
ATELIERS FAMILLES

ACTIVITÉS D'ENRICHISSEMENT DE L'EXPÉRIENCE PARENTALE

EN BREF.

Tous nos ateliers offrent un moment destiné aux partages et aux échanges entre les parents, sans que cela soit une discussion guidée. Nous créons un environnement propice au partage des multiples facettes des expériences parentales. Bien que nous ne guidions pas la discussion, nous nous assurons que tous soient bien accueillis, libres de s'exprimer et aient du plaisir d'être ensemble. Les parents apprennent par les expériences des autres et reproduisent les bons comportements à la maison. Ils se donnent des trucs et conseils, mais surtout, ils s'écoutent et se comprennent.



STIMUL-ACTION 0-12 MOIS

Ateliers visant à prévenir les retards de développement auprès des tout-petits et à offrir aux parents les meilleurs outils possibles pour les soutenir dans leur rôle parental.

Le programme est composé de 10 ateliers par session d'une durée de 3 h (une fois par semaine). Nous offrons 3 sessions par année. En raison du grand nombre d'inscriptions à la session d'automne, nous avons décidé d'offrir 2 groupes. Lors des rencontres, une accompagnatrice est présente pour prendre en charge les fratries ainsi que pour aider les parents avec leur poupon. À travers les ateliers, plusieurs thèmes sont abordés, notamment la santé et l'alimentation d'un bébé, le développement de l'enfant, la sécurité, les habiletés parentales, les routines, la gestion des émotions, etc. De plus, nous avons eu l'opportunité d'accueillir des invités tels qu'un pharmacien, une physiothérapeute en rééducation du périnée, une massothérapeute, une nutritionniste et bien plus.

40 / 34
ATELIERS FAMILLES

ATELIER PAPA-ENFANT

Les ateliers de papa-enfant ont les mêmes objectifs que les ateliers parents-enfants à la différence qu'ils sont réservés aux papas afin de valoriser le rôle du père. De plus, ces ateliers ont lieu à un moment plus propice pour eux, soit pendant la fin de semaine. Cette année, il y a eu l'activité de survie en forêt ainsi que celle de construction d'une cabane à oiseaux.

8

DYADES PÈRE-ENFANT

Y'APP



La formule utilisée par le programme consiste à aider les parents à connaître leurs points forts afin d'augmenter l'estime de soi et à trouver des façons constructives d'éduquer des enfants heureux et en bonne santé, tout en étant axée sur le respect et le soutien de chaque participant.

6

FAMILLES

Y'a personne de parfait



Le service de relevailles-répît consiste à offrir de l'aide périnatale pour les mamans enceintes présentant une grossesse à risque ainsi qu'aux nouveaux parents, et ce, jusqu'à 12 mois après la naissance de l'enfant.

L'accompagnatrice, qui se rend à domicile, offre de l'écoute et du soutien dans l'organisation de leur quotidien ainsi que dans leur nouveau rôle de parents. Elle peut prendre soin du nouveau-né ou de la fratrie, le temps que les parents se reposent.

De plus, selon l'évaluation, une offre de repas préparés et/ou une offre pour l'entretien ménager par l'organisme Défi-autonomie (financé par le CISSS-AT) peuvent être envisagées. Au besoin, un transport et/ou de l'accompagnement à des rendez-vous ou des références vers d'autres ressources sont aussi possibles.

166 / 24
VISITES À DOMICILE FAMILLES

TRAVAIL MILIEU FAMILLE 0-5 ANS

La ressource se déplace à domicile pour discuter et aider les familles dans la recherche de solutions. Son travail couvre 2 volets, soit un volet "communauté Famille" qui consiste à collaborer aux activités familiales du milieu et à favoriser l'émergence de projets familiaux, à soutenir et à accompagner activement les initiatives du milieu, à découvrir et à faire connaître les ressources familiales. L'autre volet, soit le volet "individuel-famille", consiste à développer des stratégies pour rejoindre les familles en contexte de vulnérabilité, à établir des contacts avec ces familles, à les soutenir par de l'écoute, du soutien ou de l'accompagnement, à les référer vers d'autres ressources ainsi qu'à les aider à développer des activités familiales.

19
ATELIERS SELON
LE BESOIN

2
TRANSPORTS

59
PRÉSENTATIONS
DE SERVICES

117
SUIVIS PENDANT
L'ANNÉE



ATELIERS À LA PRÉPARATION PRÉNATALE

Ateliers de groupe sur divers thèmes reliés à la grossesse et à l'arrivée d'un nouveau bébé. Les thèmes sont choisis par le groupe, ce qui assure une participation active des parents.

Le programme est composé de 10 ateliers par session d'une durée de 3 h, et ce, une fois par semaine. À travers les ateliers, plusieurs thèmes sont abordés, notamment prendre soin de son corps et de sa santé mentale pendant la grossesse, la peur et les attentes vis-à-vis de l'accouchement, le rythme de vie et le changement, les soins du nourrisson, etc.

9

FAMILLES



ATELIERS POUR UNE SANTÉ MENTALE POSITIVE EN PÉRIODE PÉRINATALE

Ateliers de groupe de discussions sur la santé mentale positive dans le but de prévenir la dépression post-partum à la suite d'un baby blues persistant. Des rencontres individuelles sont également offertes sur demande. Les participants repartent avec une multitude d'outils pour les aider à retrouver leur équilibre.

4

FAMILLES



DEUIL PÉRINATAL

Ateliers de groupe gravitant autour du sujet du deuil périnatal. Des rencontres individuelles sont également offertes sur demande. Les participants repartent avec une multitude d'outils pour aider la famille à passer au travers de ces moments difficiles. Le deuil périnatal englobe:

- Le décès in utero
- La fausse couche
- Le décès de l'enfant âgé de 2 ans et moins
- Les difficultés de conception (infertilité)

Peu importe ce que vous vivez, vous n'êtes pas seuls, nous sommes là.

3

FAMILLES

SERVICES ET SOUTIEN MATÉRIEL

Les activités d'aide, d'entraide et de dépannage ont des retombées significatives et variées pour les familles que nous desservons. Elles permettent de créer un réseau de soutien solidaire, facilitant l'accès à des ressources essentielles et promouvant l'autonomie des familles. Les ateliers et les services personnalisés offerts par notre organisme visent à renforcer les compétences parentales, à améliorer la gestion du quotidien et à favoriser le bien-être général. Les dépannages alimentaires et de couches contribuent à soulager les contraintes financières et à garantir que les besoins fondamentaux des enfants soient satisfaits. L'entraide entre familles pour l'échange d'articles et de soutien moral crée une dynamique positive et encourageante, réduisant l'isolement social et renforçant les liens communautaires. En somme, ces activités favorisent la stabilité, la sécurité et la croissance harmonieuse des familles.

EN BREF.

DÉPANNAGE

En tout temps, nous pouvons dépanner les familles en leur fournissant des couches jetables et de la préparation pour nourrisson à base de lait. Nous pouvons également offrir occasionnellement des cartes d'achats alimentaires pour les besoins immédiats des familles.

JOUJOUTHÈQUE

La Maison de la Famille d'Amos inc. offre gratuitement un service de joujouthèque pour les enfants de 0-12 ans aux familles membres de notre organisme. Ceux-ci ont accès à des jouets de stimulation et de divertissement et peuvent les emprunter pour une période de trois (3) semaines.

La joujouthèque contient plus de 300 articles.



HALTE-GARDERIE COMMUNAUTAIRE

La halte est un milieu accueillant où les enfants participent à toutes sortes d'activités, de jeu, de bricolage, de chanson, etc. les activités proposées leur permettent d'enrichir le développement de chacune des dimensions du développement de l'enfant.

- **La halte-garderie** permet aux parents de participer à un atelier offert par la Maison de la Famille d'Amos ou par un organisme partenaire.
- **La halte-répît** est un congé offert aux parents dans le but de les aider à assumer les soins et l'éducation de leurs enfants.

245 heures d'halte-répît (294 inscriptions) pour un **répît** ou la **socialisation de l'enfant**.

266 heures d'halte pour permettre aux parents de participer à une de nos **activités**.

33 heures d'halte pour **permettre aux parents de socialiser** sans enfants après une activité parent-enfant.

PARTENARIATS ET CONCERTATIONS

La concertation et le développement de solidarités nous permettent d'en apprendre sur les familles et ainsi de répondre collectivement à leurs besoins et de nous prononcer face aux situations qu'elles rencontrent. En siégeant aux différents comités de concertation, nous favorisons la communication avec les autres organisations, la reconnaissance des forces dans la complémentarité des missions ainsi que la mise en action en faveur de la communauté. C'est pour ces raisons qu'il est primordial pour nous d'être présents sur chacun de ces comités.

CONCERTATIONS

- Table de concertation Famille 0-11 ans de la MRC Abitibi
- Comité Familles en fête-Semaine québécoise des familles
- Comité permanent consultatif sur les questions familiales / Ville d'Amos
- Comité transversal de la diversité culturelle
- Comité logements sociaux
- Table de concertation sur la sécurité alimentaire
- Table de concertation à la CDC
- Comité pour la semaine de la paternité-Su-père Fête
- Regroupement des Organismes Famille de l'Abitibi-Témiscamingue (ROFAT)
- Comité de périnatalité, volet communautaire d'Amos.
- Comité AVEC (collectif pour un Québec sans pauvreté)

PARTENARIATS

- Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (CISSS-AT) volet Centre jeunesse, volet Centre de Réadaptation en Déficience Intellectuelle (CRDI), volet santé publique.
- Accueil d'Amos pour la sécurité alimentaire.
- Mouvement de la Relève Amos-Région (MRAR).
- Ville d'Amos.
- Centre de service scolaire Harricana.
- Corporation de Développement Communautaire (CDC).
- ESPACE Abitibi-Est

MEMBERSHIP

VOLET ORGANISME COMMUNAUTAIRE FAMILLE

- Fédération québécoise des organismes communautaires familles (FQOCF)



Fédération
québécoise des
organismes
communautaires
Famille

VOLET CENTRE DE RESSOURCES PÉRINATALES

- Réseau des centres de ressources périnatales du Québec (RCRPQ)



- Corporation de développement communautaire (CDC)
- Centre d'animation, de formation et d'accompagnement (CAFA)
- Radio Boréale
- Regroupement pour la Valorisation de la Paternité
- Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue

COMMUNICATION ET VISIBILITÉ

La Maison de la Famille d'Amos, désireuse d'accroître sa visibilité, déploie tous les efforts nécessaires afin de développer des outils de communications afin d'informer et sensibiliser la population. D'ailleurs, en 2024, la Maison de la Famille d'Amos a publié une vidéo afin de promouvoir l'organisme.

<p>Page Facebook (1362 abonnés, soit 221 de plus qu'en 2023-2024)</p> 	<p>Réceptiendaire du Sceau Famille de la Ville d'Amos 2024</p>	<p>Dépliants (Endroits stratégiques, par des partenaires, lors d'activités spéciales)</p>
<p>Site Web www.mfamos.com</p>	<p>Campagne de visibilité Vidéo promotionnelle</p>	<p>Tenue de fêtes gratuites / participation à des événements partenaires</p>

REMERCIEMENTS AUX DIVERS PARTENAIRES



Financement de base en soutien à la mission et soutien financier à la halte-garderie communautaire.



Financement programme PACE
(Stimul-Action 0-12 mois et 2-5 ans)



Aide financière pour la tenue d'activités familiales



Centraide
Abitibi Témiscamingue
et Nord-du-Québec
Nous tous, ici

Aide financière à la mission

**Centre intégré
de santé et de services
sociaux de l'Abitibi-
Témiscamingue**



Entente de service (activités
SIPPE, relevailles-répit, Y'APP)

Merci

REMERCIEMENTS AUX GÉNÉREUX DONATEURS

- Caisse Desjardins d'Amos
- Les Capucins du Québec
- Fondation Soeurs de Notre-Dame-Auxiliatrice
- Le cercle des fermières d'Amos
- Les Chevaliers de Colomb
- Pneus GBM
- Fonds Marie François

ORIENTATIONS 2025-2026

À la suite du Lac-à-l'épaule que nous avons tenu en février 2025, nous avons redéfini nos orientations. Bien qu'elles restent semblables, nous nous efforcerons de :

- Offrir aux familles un **milieu de vie riche et stimulant**, un lieu de rencontres où elles pourront trouver soutien et écoute.
- **Promouvoir davantage les services offerts** par notre organisme afin qu'ils soient connus par les familles et reconnus par les partenaires.
- Maintenir des **services de haute qualité** adaptés aux besoins changeants des familles afin de permettre aux parents de se reconnaître une force et de développer des compétences pour assumer le développement de leur(s) enfant(s) et offrir aux enfants de la stimulation afin de les aider à se développer à leur plein potentiel.
- Maintenir notre **approche communautaire** qui est basée sur la participation volontaire des gens à nos activités et à nos services.
- Maximiser les **capacités organisationnelles** en offrant des lieux polyvalents et en augmentant la rétention du personnel.
- Maintenir une **gouvernance dynamique et engagée** en instaurant une saine gouvernance et en comprenant l'évolution des besoins des membres.
- Maintenir nos **liens associatifs avec les différents partenaires** et en créer de nouveaux au besoin.
- Favoriser l'**implication bénévole** au sein de notre organisme et assurer la **relève du conseil d'administration**.

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRE 2025-2026

Revenus

Programme PACE	51 868 \$
MFA Fonctionnement	182 700 \$
MFA HGC	20 586 \$
NEGS	25 272 \$
CISSAT TMRR	55 659 \$
CISSAT YAPP	11 331 \$
Sub autres (fiducie RAC)	1 125 \$
Sub Ville Amos	3 000 \$
Dons	8 000 \$
Centraide	0
Cuisine collective	0
Location service pub	14456
ROFAT	200
Autres revenus	4550
RCRPQ	19965
TOTAL	398 712 \$

Dépenses - Fonctionnement

Assurances	4 500 \$
Cotisations et abonnements	1 200 \$
Électricité et chauffage	4 000 \$
Entretien et réparations	19 050 \$
Formation	5 000 \$
Frais d'activités	50 326 \$
Frais de déplacement	10 000 \$
Honoraires professionnels	10 000 \$
Intérêts et frais bancaires	179 \$
Papeterie et fournitures	6 500 \$
Publicité	4 000 \$
Taxes, licences et permis	2 000 \$
Télécommunications	2 280 \$
SOUS-TOTAL Fonctionnement	119 035 \$

Salaires et bénéfices marginaux	293 957 \$
--	-------------------

*Incluant augmentation

Revenus	398 712
moins dépenses fonctionnement	119 035
moins salaires	293 957
TOTAL	-14 280