



## Compte rendu du CTEP du 19 février 2018

Présents : H. Ihaddadene  
O. Laperriere  
D. Dhalluin

A l'ordre du jour de ce Comité technique d'établissement public figure :

### 3- Jours de fermeture de l'INPI en 2018 :

La direction générale a proposé de fermer l'établissement le 30 avril, le 11 mai, ainsi que les 24 et 31 décembre 2018.

Notre syndicat a exprimé son opposition à l'idée de bloquer 4 jours de congés (congés payés, RTT) car nous considérons que par principe les agents sont libres de disposer de leur jours de congés.

De même que nous avons demandé à la direction de veiller à ce que les managers ne refusent pas les demandes des agents qui souhaitent neutraliser ces jours de fermeture par des heures de crédit compteurs.

La direction générale a accepté de réduire les jours de fermeture de l'institut à 3 jours, soit le 30 avril, le 24 et le 31 décembre.

Elle nous a également assuré d'intervenir auprès des managers en ce qui concerne la neutralisation de ces jours.

### Vote sur la décision relative aux jours de fermeture

CGT : Abstention  
UNSA : Abstention  
CFDT : Pour

### 5-Bilan des objectifs collectifs 2017 :

Les objectifs 2017 concernant la part collective de la prime de performance (intéressement) :

OBJECTIFS	Indicateur	Pondération	Réalisation
<b>Objectif opérationnel</b> Respecter le contrat D'objectifs 2017-2020	Taux d'avancement du COP pour l'année 2017	40%	84.4% soit <b>33.76%</b>
<b>Objectif fonctionnel</b> Réussir la campagne D'EAI 2017	-Taux des EAI réalisés Supérieurs à 90% -Plan de formation Professionnelle réalisé à 90%	35%	93.6% soit <b>32.76%</b>
<b>Objectif budgétaire</b> Améliorer la gestion de L'institut	Economie de 3% par Rapport au budget fonctionnement réalisé 2016	25%	<b>25%</b>

Le taux de réalisation des objectifs de la part collective de la prime est de **91.5%**. Par conséquent l'ensemble des salariés en position de CDI et ayant au moins six mois de présence effective à l'inpi toucheront 91.5% des montants alloués par catégorie d'emplois.

**Ce taux de réalisation a été approuvé à l'unanimité des organisations syndicales.**

**Les objectifs 2018 à réaliser :**

OBJECTIFS	Indicateur	Pondération
<b>Objectif opérationnel</b> Respecter le contrat d'objectifs Et de performance 2017-2020	Réalisation de 10 actions phares 2018	40%
<b>Objectif fonctionnel</b> Elaborer un plan stratégique Sur 10 ans	Elaboration et validation par le Conseil d'administration	40%
<b>Objectif budgétaire</b> Optimiser la gestion de l'institut	Diminution des coûts fonctionnement de 3% Par rapport au budget de Fonctionnement réalisé 2017	20%

Après la présentation de ces objectifs par l'administration, notre syndicat a interpellé le DG sur les risques que fait peser l'objectif budgétaire sur les moyens mis à disposition des agents dans l'exercice de leurs missions et le bon fonctionnement des services. Pour nous cet effort d'optimisation de la gestion de l'institut ne doit en aucun cas avoir des conséquences sur les agents et leurs conditions de travail.

**Vote sur ces objectifs**

CGT : Abstention

UNSA : Abstention

CFDT : Contre