

Company Name: _____ Dept: _____ Location: _____ Date: _____

#228

Plan de Prevención de Incendios

Se debe desarrollar un Plan de Prevención de Incendios (FPP) escrito para proyectos de construcción significativos o complejos en el discreción del departamento de bomberos y / o Cal / OSHA. El plan escrito debe ser consistente con la seguridad contra incendios precauciones como se especifica en el Estándar. El contratista general es responsable de llevar a cabo las disposiciones de la Plan de Protección contra Incendios y comunicándolo a todos los subcontratistas. Los siguientes elementos, como mínimo, serán incluido en el plan de prevención de incendios:

- (1) Posibles riesgos de incendio y sus propios procedimientos de manipulación y almacenamiento, posibles fuentes de ignición (como soldadura, ahumado y otros) y sus procedimientos de control, y el tipo de equipos o sistemas de protección contra incendios que puede controlar un fuego que los involucra;
- (2) Nombres o títulos de trabajo regulares de los responsables del mantenimiento de los equipos y sistemas instalados para evitar o controlar igniciones o incendios; y
- (3) Nombres o títulos de trabajo regulares de los responsables del control de la acumulación de desechos inflamables o combustibles materiales.
- (c) Limpieza. El empleador controlará las acumulaciones de materiales de desecho inflamables y combustibles y residuos para que no contribuyan a una emergencia de incendio. Los procedimientos de limpieza se incluirán en plan escrito de prevención de incendios.
- (d) Entrenamiento.
 - (1) El empleador debe informar a los empleados sobre los riesgos de incendio de los materiales y procesos a los cuales están expuesto.
 - (2) El empleador deberá revisar con cada empleado en la asignación inicial aquellas partes del plan de prevención de incendios que el empleado debe saber para proteger al empleado en caso de una emergencia. El plan escrito se mantendrá en el lugar de trabajo y puesto a disposición para la revisión de los empleados. Para aquellos empleadores con 10 o menos empleados, el plan se puede comunicar oralmente a los empleados y el empleador no necesita mantener un plan escrito.
- (e) Mantenimiento. El empleador deberá mantener regular y adecuadamente, de acuerdo con los procedimientos establecidos,

Meeting Conducted By:

Meeting Attended By:

Print Name

Signature

Notes & Suggestions

Document Filing Reference