

Company Name: \_\_\_\_\_ Dept: \_\_\_\_\_ Location: \_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_

#256

## Mantenimiento de Registros & Informes

La División de Salud Ocupacional de California (Cal / OSHA) requiere el mantenimiento de registros y informando sobre la seguridad en el lugar de trabajo.

Los registros requeridos incluyen el registro 300 de OSHA y documentos sobre el análisis de riesgos de seguridad, inspecciones e investigaciones de accidentes.

Las regulaciones específicas de peligro tales como amianto, buceo, minería, etc. también tienen requisitos de mantenimiento de registros.

Hacer un seguimiento de los requisitos de mantenimiento de registros es un desafío.

El registro OSHA 300 es probablemente el más familiar para los trabajadores y los empleadores. Registra todas las muertes relacionadas con el trabajo junto con lesiones y enfermedades que requieren más que un tratamiento de primeros auxilios.

Se debe publicar un resumen anual de las lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo. Algunos las pequeñas empresas (menos de 10 empleados) y ciertas industrias pueden tener exenciones limitadas de este requisito de mantenimiento de registros.

Se debe publicar un resumen anual de las lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo. Algunos las pequeñas empresas (menos de 10 empleados) y ciertas industrias pueden tener exenciones limitadas de este requisito de mantenimiento de registros.

Si el empleador puede demostrar que existen circunstancias exigentes, el marco de tiempo para el informe puede hacerse no más de 24 horas después del incidente.

Meeting Conducted By:

Meeting Attended By:

\_\_\_\_\_

Print Name

\_\_\_\_\_

Signature

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Document Filing Reference

Notes & Suggestions

Filing Instructions: Copies of this "Tailgate Talk" should be filed in employer's safety training records and cross-referenced in each employee safety-training file. This is intended as a guide only- all rights reserved.