



GMG ENVIROSERVICE S.C.

UNA EMPRESA DE:  Grupo
Enviro Service

12/1/23

CÓDIGO DE ÉTICA

GMG ENVIROSERVICE S.C

TORREMOLINOS 31 FRACCIONAMIENTO EL DORADO
TLALNEPANTLA DE BAZ
ESTADO DE MEXICO
54020

RRHH	Revisó	Aprobó
Fabiola Hernández Sosa	Carmen de Jesús Cárdenas	Gerardo González Mendoza
Nombre y Firma	Nombre y Firma	Nombre y Firma



CÓDIGO DE ÉTICA

OBJETIVO

El código de ética representa el compromiso de GMG Enviroservice S.C por mantener los más altos niveles éticos en el desempeño de quienes la integramos. Así mismo reconoce y otorga la importancia al cumplimiento de las leyes, políticas y lineamientos aplicables a nuestra organización.

RESPONSABILIDADES

- Realizar negocios de acuerdos a los altos estándares legales y éticos.
- Seguir las políticas y leyes que aplican en el centro de trabajo.
- Informar de inmediato las sospechas de mala conducta.
- Si existen dudas preguntar al jefe inmediato o al Comité de Ética.

Es obligación de los Directivos y gerente apoyar la formación en ética y cumplimiento, tratar de manera justa y con respeto. Alentar a buscar orientación, hacer preguntas, exponer sus preocupaciones y proteger contra represalias.

COMITÉ DE ETICA

- Establecer las políticas y lineamientos éticos y de conducta.
- Vigilar y garantizar el debido cumplimiento del presente Código de Ética y de las políticas a las que el mismo hace referencia.
- Tomar las acciones correspondientes cuando haya violación a las disposiciones referidas anteriormente en términos de los reglamentos interiores de trabajo correspondientes.
- Establecer las políticas y lineamientos éticos y de conducta.
- Garantizar un compromiso con altos estándares de integridad.

GMG Enviroservice S.C garantiza:

La seguridad y confidencialidad de tu identidad.

La información personal que proporcionas.

El respeto en el lugar de trabajo de tu dignidad, privacidad y derechos humanos.

MISIÓN

Coadyuvar al mejoramiento del medio ambiente a nivel mundial, a través de mejores técnicas y procesos industriales en el manejo de residuos, promoviendo un compromiso social entre nuestra comunidad y el Medio Ambiente.

VISIÓN

Ser reconocidos como una empresa líder en servicios ambientales en materia del manejo integral de residuos, construcción, rehabilitación y mantenimiento de plantas industriales, con un absoluto compromiso en la satisfacción de nuestros clientes.



PRINCIPIOS Y VALORES

Nuestra mano de obra nuestro mejor recurso.
Nuestros clientes nuestra prioridad.
Calidad y compromiso en nuestros servicios.
Rentabilidad Sustentable.
Cuidar el medio ambiente lo más importante

PRINCIPIOS DE CONDUCTA

- Todas las actividades debemos realizarlas con apego a las normas, leyes, reglamentos, políticas y procedimientos establecidos.
- Todas las personas merecen un trato digno, independientemente de su sexo, edad, nivel jerárquico o cualquier otra característica o convicción personal.
- Todos nuestros actos deben orientarse con rectitud y honradez, se trata de un principio indispensable como empresa y en lo individual.
- Debemos de asumir las consecuencias de las decisiones tomadas y dar respuesta de los propios actos, lo que nos hace confiables en nuestras acciones.

LUGAR DE TRABAJO

Salud y Seguridad. La salud y la seguridad son nuestra prioridad, y es necesario que cuidemos de nosotros mismos y de los demás. Debemos estar preparados para actuar cuando vemos o sabemos de un riesgo de seguridad. Es necesario que realicemos todas nuestras actividades de manera segura, eficiente, que acatemos todas las regulaciones, leyes, políticas y procedimientos, asegurando que cuidamos a todos en nuestros sitios y otros que tienen el potencial de ser afectados por nuestras actividades

DERECHOS HUMANOS

El respeto por los derechos humanos está integrado en la forma en la que hacemos negocios. Apoyamos y respetamos la protección de los principios de derechos humanos proclamados internacionalmente como se expresa en la Carta Internacional de Derechos Humanos. No toleraremos ninguna violación a los derechos humanos, nos tomamos con gran seriedad cualquier acusación de que GMG Enviroservice S.C no esté respetando debidamente los derechos humanos. También tenemos el compromiso de cumplir con todas las leyes aplicables relacionadas con salarios y carga horaria que rijan nuestro trabajo, respetamos el derecho a la libertad de asociación y el derecho a trabajar en un entorno seguro, saludable y humano.

USO Y MANEJO DE LA INFORMACION

Privacidad de la información dentro de la empresa

Mantendremos la confidencialidad de la información que nos da una ventaja sobre la competencia o puede exponernos a daños y perjuicios si es revelada prematura o inadecuadamente, como son cálculos internos de precios unitarios, información interna sobre licitaciones, alternativas de procesos a proponer a clientes, información financiera, estratégica, corporativa e información confidencial sobre relaciones con clientes y proveedores.



GMG ENVIROSERVICE S.C.

UNA EMPRESA DE:  **Grupo Enviro Service**

De la misma forma protegeremos la información privilegiada, a que resulte estratégica, los resultados de costos e ingresos, los archivos de nuestros trabajadores, sus sueldos, los procesos y procedimientos internos y toda aquella información que pueda ser de utilidad a competidores.

Privacidad de la información de los Clientes y Proveedores

Preservar la información que los proveedores o clientes nos hayan confiado aun cuando termine la relación de trabajo con GMG Enviroservice S.C.

Una de las medidas que asumiremos es no discutir información confidencial en lugares públicos, círculos familiares y con terceras personas

ACOSO Y DISCRIMINACION

Respetamos la dignidad de las personas, su libertad y su privacidad.

No permitimos las conductas verbales, físicas o visuales que atente contra la dignidad y el respeto. Estamos comprometidos a promover y a conservar un ambiente de trabajo donde se prohíbe y sanciona todo tipo de acoso, violencia y hostigamiento o cualquier otra actividad que atente contra la dignidad y respeto de los trabajadores.

INCLUSION Y DIVERSIDAD

GMG Enviroservice respeta la diversidad y orígenes de los que proviene cada miembro de la empresa.

Valora las diferencias y proporciona un entorno laboral incluyente para todos, lo que comprende al personal y grupos de interés. Sin discriminar a las personas haciendo alguna distinción, restricción o preferencia que no sea objetiva, racional y tenga por objeto obstaculizar, impedir o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades por cualquier motivo incluyendo de origen raza, estado civil, edad, opiniones, género, credo, clase social o económica, embarazo, condición de salud, discapacidad o nacionalidad.

ACTIVOS DE LA EMPRESA

Protegemos y preservamos los activos de GMG Enviroservice S.C y aquellos que utilizamos a nombre de la empresa.

Utilizamos en forma eficiente los activos de GMG Enviroservice S.C para contribuir al logro de los objetivos.

CONFLICTO DE INTERES

En GMG Enviroservice S.C realizamos todas nuestras actividades con integridad y ética profesional, cuidando que los intereses, propios o de terceros no influyan o afecten nuestra objetividad, lealtad, toma de decisiones, deberes y/o responsabilidades que tenemos con los colaboradores.

La sola apariencia de un conflicto de intereses puede poner en riesgo nuestra reputación personal y la reputación de nuestra empresa. No debemos celebrar ningún acuerdo ni hacer negocios que compitan de forma directa o indirecta con GMG Enviroservice S.C. No debemos utilizar nuestra posición para obtener oportunidades o beneficios indebidos, lo que incluye, pero no está limitado a



GMG ENVIROSERVICE S.C.

UNA EMPRESA DE:  Grupo Enviro Service

regalos, préstamos, oportunidades de inversión, empleos externos, oportunidades de contratos o transacciones personales.

RELACIONES EMPRESARIALES

Con los clientes:

Brindar información veraz

Respetar los acuerdos contractuales

No prometer en nombre de GMG Enviroservice S.C, a menos que tales promesas se puedan cumplir.

Antes de hacer un compromiso con un cliente, cerciorarse de los términos acordados,

Con los proveedores:

Selección justa y abierta de acuerdo a criterios de calidad, servicio y precio.

Cumplir los acuerdos sin compartir información confidencial a excepción aquella aprobada por la gerencia

Con el gobierno:

Cumplir los contratos con las entidades gubernamentales para mantener en alto los estándares legales y éticos de GMG Enviroservice S, C.

Entender y obedecer las leyes, normas y políticas de cada localidad donde GMG Enviroservice S, C. tenga negocios.

Con la comunidad:

No comunicarse en nombre de GMG Enviroservice S.C ni hacer compromisos con ella, ni comprometer productos, equipos o instalaciones sin autorización.

Con los medios de comunicación:

No hacer declaraciones, la única persona responsable es el director general y /o gerentes.

CONFIDENCIALIDAD

GMG Enviroservice S.C se compromete a garantizar un entorno en el cual seas libre de denunciar violaciones a este Código o bien, preguntar dudas de casos específicos.

Prohíbe estrictamente la toma de represalias contra quien de buena fe informe sobre una violación o sospecha de violación a este Código.

Tomará las medidas correctivas necesarias en caso de actos de represalia, incluso hasta la separación de GMG Enviroservice S.C de un miembro de cualquier nivel.

LAVADO DE DINERO Y/O FINANCIAMIENTO AL TERRORISMO

Queda estrictamente prohibido a todo el personal, colaboradores y directivos de la empresa, llevar a cabo cualquier conducta por acción/omisión y operación o participación que constituya mediante relaciones o vínculos laborales la comisión del delito "lavado de dinero", estar involucrado de alguna manera con este delito o el financiamiento al terrorismo, es razón suficiente para un despido justificado.



GMG ENVIROSERVICE S.C.

UNA EMPRESA DE:  Grupo
Enviro Service

Como empleados de GMG Enviroservice S.C estamos obligados a denunciar, de buena fe, nuestras preocupaciones, sospechas o indicios sobre actos que constituyan o pudieran constituir una práctica de Corrupción, Lavado de Dinero o involucramiento con Actos Terroristas.

CANAL DE DENUNCIA

Al conocer o sospechar un incumplimiento al código, notificar al jefe inmediato. Si no puede decirlo al jefe inmediato contactar al comité de ética o comunicarse al correo: lineadirectagmg@grupoenviro.com