



Feedback que Construye

Plantilla práctica para líderes – Método TPM

Esta plantilla está diseñada para ayudarte a preparar, dar y dar seguimiento a conversaciones de feedback que desarrollan personas, fortalecen relaciones y elevan el desempeño. Úsala como una guía previa y posterior a cada conversación.

Estructura sencilla de la conversación de feedback

Bloque	Pregunta guía
Contexto	¿Cuál es el objetivo de esta conversación?
Hecho observable	¿Qué ocurrió exactamente? (sin juicios)
Impacto	¿Cuál fue el impacto en el equipo, proceso o resultado?
Escucha	¿Cómo lo ve la otra persona?
Acuerdo	¿Qué se hará diferente a partir de ahora?
Seguimiento	¿Cuándo y cómo revisaremos avances?

Recuerda:

El feedback no es una corrección, es una conversación. Cuando se da con respeto, claridad y propósito, se convierte en una de las herramientas más poderosas del liderazgo moderno.