



Feedback que Construye

Plantilla práctica para líderes – Método TPM

Esta plantilla está diseñada para ayudarte a preparar, dar y dar seguimiento a conversaciones de feedback que desarrollan personas, fortalecen relaciones y elevan el desempeño. Úsala como una guía previa y posterior a cada conversación.

Estructura sencilla de la conversación de feedback

| Bloque | Pregunta guía |
|------------------|---|
| Contexto | ¿Cuál es el objetivo de esta conversación? |
| Hecho observable | ¿Qué ocurrió exactamente? (sin juicios) |
| Impacto | ¿Cuál fue el impacto en el equipo, proceso o resultado? |
| Escucha | ¿Cómo lo ve la otra persona? |
| Acuerdo | ¿Qué se hará diferente a partir de ahora? |
| Seguimiento | ¿Cuándo y cómo revisaremos avances? |

Recuerda:

El feedback no es una corrección, es una conversación. Cuando se da con respeto, claridad y propósito, se convierte en una de las herramientas más poderosas del liderazgo moderno.