



Consultoría para análisis de datos y creación de índices antirracistas

Lugar: Ciudad de México

Tiempo: 6 meses a partir de la firma del contrato

Fecha de inicio aproximada: 2 de junio de 2025

Cierre de convocatoria: 23 de mayo de 2025

Antecedentes Generales:

RacismoMX es una organización de la sociedad civil comprometida con la visibilización, denuncia y apertura de la conversación sobre el racismo en México, con el objetivo de reflexionar colectivamente sobre su impacto en nuestras vidas y en la sociedad en general.

En un contexto donde la diversidad, la equidad y la inclusión son fundamentales para el desarrollo social y económico, RacismoMX juega un papel crucial al apoyar y acompañar a organizaciones y empresas que desean iniciar un proceso de inclusión de diversos perfiles incluídas las personas migrantes. A través de un enfoque colaborativo, trabajamos para que estas entidades logren un cambio significativo en su cultura laboral, promoviendo un ambiente donde todas las personas se sientan valoradas y respetadas, independientemente de su origen étnico y/o racial.

Además, buscamos establecer líneas de acción concretas que eviten que las prácticas racistas y de discriminación se repliquen en el interior de las organizaciones, empresas y el sector público. Por lo que, buscamos crear nuevas estrategias para conocer qué tanto la inclusión y la integración de las personas racializadas -indígenas, afrodescendientes, negras y morenas- se ha hecho realidad.

Objetivos:

El objetivo principal de la persona analista de datos será desarrollar las bases para crear: i) un índice de integración para personas migrantes y refugiados;

y ii) un índice de inclusión para las empresas sobre las acciones antirracistas en las áreas de Diversidad, Equidad e Inclusión.

El primero servirá como un primer esfuerzo para medir qué tanto las políticas públicas, acciones y estrategias que se han desarrollado, incluyen la mirada, necesidades y experiencias de las personas migrantes y qué tanto estos esfuerzos contribuyen efectivamente a la integración. Además, el proceso de construcción del índice se complementará de miradas diversas a través de diálogos, foros y entrevistas con aliados a fin de definir acciones clave para hacer realidad la integración de las personas migrantes y refugiadas en México.

El segundo servirá a las empresas para que puedan medir y evaluar su desempeño en términos de diversidad y equidad racial. Este índice será como una herramienta fundamental para identificar áreas de mejora y establecer metas concretas que fomenten un entorno laboral más inclusivo.

El analista trabajará en la recopilación y análisis de datos demográficos, encuestas de percepción y otras métricas relevantes, con el fin de proporcionar una visión integral sobre la inclusión racial en el lugar de trabajo y la integración de las personas migrantes en México.

Además, la persona analista de datos colaborará estrechamente con la equipa para garantizar que el índice refleje las realidades y necesidades específicas del proyecto y la organización. A través de informes claros y visualizaciones efectivas, la persona profesional contribuirá a la toma de decisiones informadas para impulsar el correcto funcionamiento y entendimiento del Índice.

Solo se realizará la primera etapa del Índice de Inclusión Racial que incluye la metodología y creación de indicadores. El levantamiento de información y análisis de datos se realizará en una segunda etapa.

Propósito:

Desarrollar y crear: i) el índice de integración de personas migrantes y refugiadas para identificar las áreas de oportunidad en diversos sectores para hacer realidad su integración en México y ii) el índice de inclusión racial para las empresas en México.

Tareas y Responsabilidades:

1. Elaboración de un cronograma de tareas en conjunto con la supervisión de la consultoría;
2. Crear colaborativamente una metodología de levantamiento de información a través de diversos foros con actores relevantes;
3. Levantar información en conjunto con la equipa de trabajo, en la medida de lo posible;
4. Procesar, recopilar y depurar información, que pueda servir para el análisis de datos;
5. Transformar los datos analizados en cuadros de mando o visualización de los mismos;
6. Realizar informes para presentar los datos periódicamente de lo levantado, procesado y analizado;
7. Propuesta de indicadores para el Índice;
8. Propuesta de visualización y lectura del Índice;
9. Participación en los foros propuestos con los actores y partes interesadas;
10. Gobernanza de datos para cumplir con una adecuada gestión y documentación garantizando el cumplimiento de la consultoría.

Habilidades Técnicas:

1. Competencia en herramientas y lenguajes de análisis de datos (por ejemplo, SQL, Python, R).
2. Sólido conocimiento de herramientas de visualización de datos (por ejemplo Tableau, power BI, Excel, Google Data Studio).
3. Habilidades de comunicación, con capacidad de presentar hallazgos complejos de una manera comprensible.

4. Familiaridad con procesos de almacenamiento de datos y ETL, para su gestión y manipulación.
5. Pensamiento crítico y capacidad para extraer conclusiones significativas de los datos.
6. Comprensión de métodos estadísticos y su aplicación en el análisis de datos sociales.
7. Capacidad para diseñar y llevar a cabo investigaciones cuantitativas y cualitativas.

Perfil de la persona analista

1. Carreras: Ciencias Políticas, Actuaría, Economía, Ciencia de Datos, Informática, Programación o carreras o especializaciones a fines.
2. Experiencia mínima de 5 años en el análisis de datos y realización de indicadores en tareas afines a la consultoría y actividades relacionadas;
3. Conocimientos adicionales en derechos humanos, migración y perspectiva antirracista; y
4. Comprometida con el trabajo en equipo y colaborativo.

Productos entregables

1. Cronograma de actividades;
2. Metodología del levantamiento de información, sistematización y análisis de información;
3. Reporte del levantamiento de información del Índice de Integración de personas migrantes;
4. Sistematización de la información del Índice de integración de personas migrantes;
5. Reporte de indicadores;
6. Propuesta de Índice de Integración de personas migrantes.
7. Construcción conjunta del cuestionario para empresas y propuesta de metodología para el Índice de Inclusión Racial para las empresas.



8. Testeo de la metodología con una muestra de empresas y visualización de los resultados.

Proceso de selección

La persona interesada deberá mandar su aplicación a luz.reyes@racismo.mx con el título "Consultoría para el Índice de Integración".

La aplicación deberá contener:

- CV de la persona interesada
- Tres contactos de referencias laborales
- Propuesta metodológica y económica de la consultoría

La persona analista al ser elegida firmará un Acuerdo de confidencialidad en conjunto con el contrato, el cual contendrá un calendario de pago por las actividades.

La fecha máxima para mandar su propuesta es el 23 de mayo de 2025 hasta las 11:59pm. No consideraremos propuestas después de esta fecha y hora. Llamaremos a las personas que pasen la primera etapa para conocerlas y conversar con ellas sobre la consultoría.

Para RacismoMX es importante la Diversidad, Equidad e Inclusión por lo que, alentamos a que las personas de diversos grupos históricamente discriminados o diversas participen en la presente convocatoria.