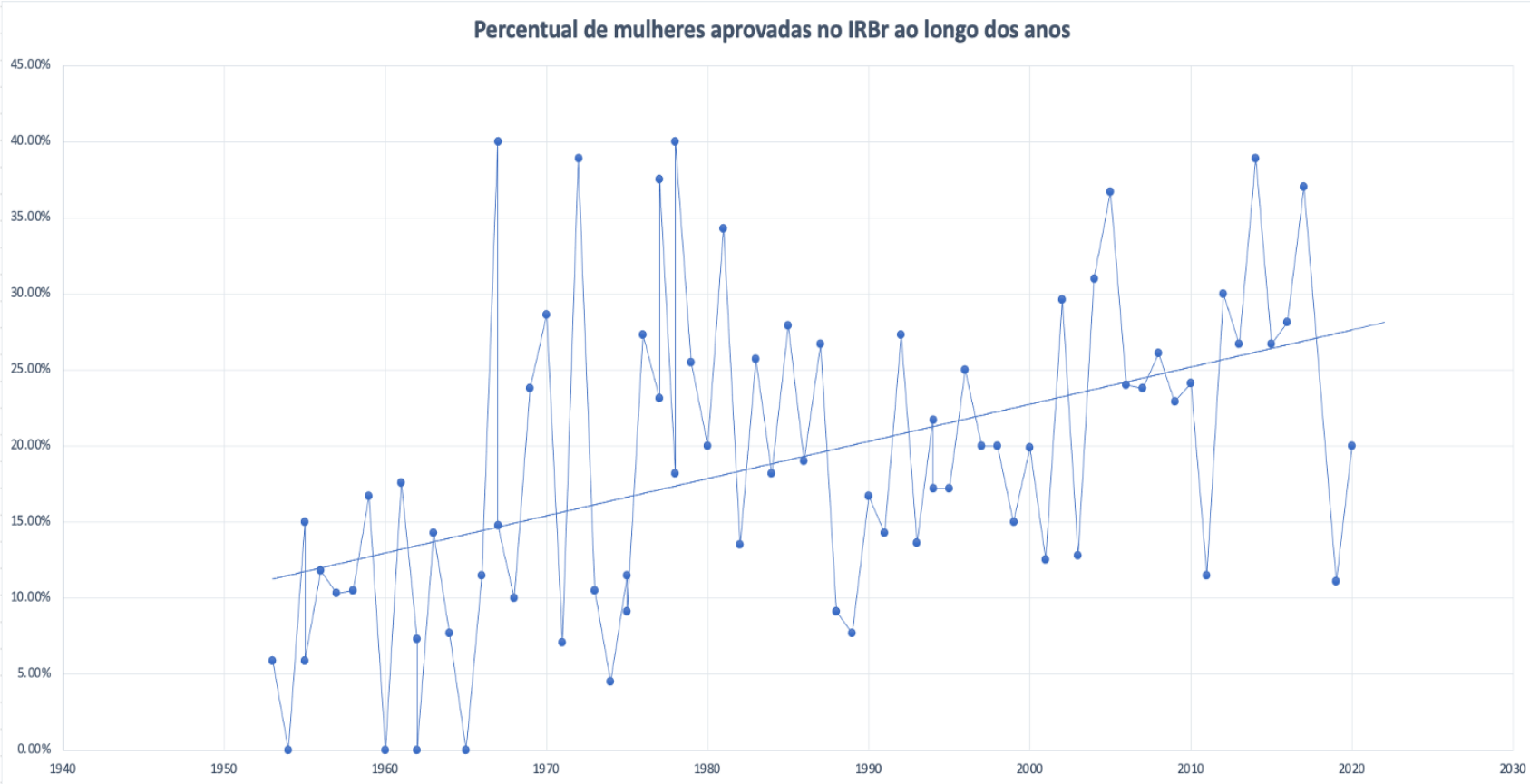


Recrutamento

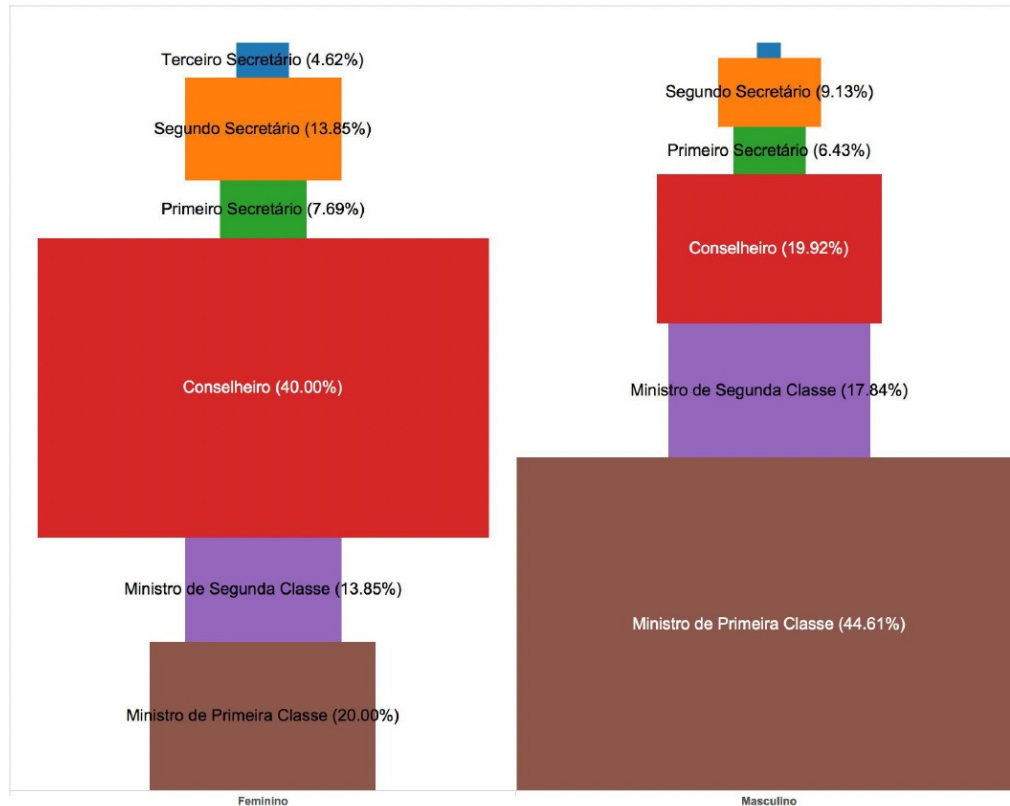
Pelo ritmo atual, a igualdade no recrutamento será alcançada apenas em 2110



Fonte: Anuário IRBr (2021); Gráfico: Amena Yassine

Níveis Intermediários

2/3 das mulheres terminaram suas carreira nos níveis intermediários entre 1954 e 2010



Fonte e Gráfico: Faria e Carmo (2016)

60% das mulheres continuam se desligando da carreira nos níveis intermediários (2016 e 2022)

Classe no momento da aposentadoria, por sexo		
Cargos	FEM	MASC
MPC	9 (30%)	56 (53,8%)
MSC	3 (10%)	23 (22,1%)
C	15 (50%)	23 (22,1%)
PS	3 (10%)	0
SS	0	2 (1,9%)
TOTAL	30	104

Fonte e Tabela: MRE (2022)

Gargalos no fluxo de carreira das mulheres: níveis de Conselheiro e de Ministro de Segunda Classe (MPS)

Aprovados nas edições do CAE		
Edição	FEM	MASC
66 ^a	5	28
65 ^a	7	12
64 ^a	2	13
63 ^a	1	10
62 ^a	2	16
61 ^a	1	10

Fonte e Tabela: MRE (2022)

Requisito para promoção a MPC (CAE)

Embora mais mulheres tenham sido aprovadas no CAE nos últimos anos, a conciliação do trabalho doméstico com o cumprimento do requisito para a promoção parece impactar mais as mulheres do que os homens.

O que fazer?

**Compromisso do
Presidente da República
com a Adoção de uma
Política Formal de
Inclusão de Gênero para
a Carreira Diplomática**



Vários Ministérios de Relações Exteriores reconhecem o problema da superrepresentação dos homens na carreira diplomática e adotam ou adotaram políticas de inclusão de gênero, como as chancelarias da Alemanha, Austrália, Bélgica, Chile, EUA, França, Reino Unido, Suécia, entre outras.

Mudanças

Alguns MNEs que adotam políticas formais de inclusão



Federal Foreign Office



international relations
& cooperation

Department:
International Relations and Cooperation
REPUBLIC OF SOUTH AFRICA



Australian Government

Department of Foreign Affairs and Trade



ROYAUME DE BELGIQUE
Affaires étrangères,
Commerce extérieur et
Coopération au Développement



MINISTÈRE
DE L'EUROPE
ET DES AFFAIRES
ÉTRANGÈRES

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Foreign &
Commonwealth
Office

Exemplos de Políticas de Inclusão



- *Ênfase em representatividade: mulheres sênioras em todas as reuniões e eventos;*
 - *Perfil dos postos e das unidades da Chancelaria: equilíbrio de gênero;*
- *Recrutamento e progressão na carreira;*
- *Práticas de trabalho inclusivas e “if not, why not flexible work hours”*
- *Engajamento em eventos sobre mulheres localmente e realização de eventos sobre efemérides relacionadas às mulheres*
- *Treinamentos sobre como zelar por ambiente livre de assédio*

Austrália



- *Haut Conseil à l'Égalité entre Les Femmes et Les Hommes (HCE): monitora meta de 40% de mulheres em funções de comando nos ministérios;*
- *O HCE possui autonomia para multar as pastas que não lograrem obter a proporção de 40% de mulheres em cargos de chefia*
 - *Mudança de cultura institucional do Quai d'Orsay: engajamento de Embaixadores homens*
- *Comitê Executivo para monitorar a estratégia de gênero, composto pelo Secretário-Geral das Relações Exteriores, que se reúne a cada 6 meses*

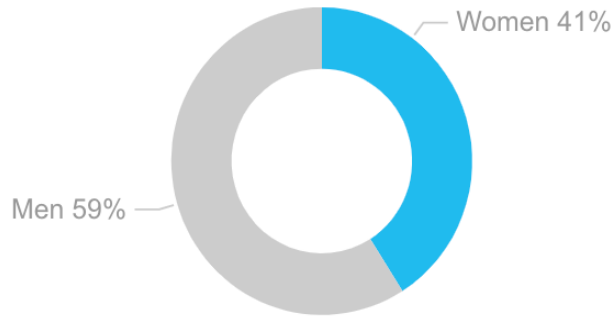
França

Inclusão na ONU

International staff, overall balance

GENDER BREAKDOWN

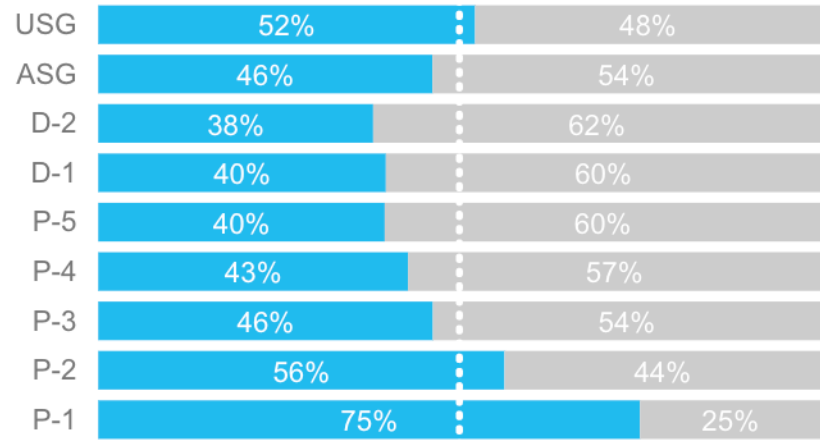
● Women ● Men



International staff, by level

PROFESSIONAL AND HIGHER, BY LEVEL

Gender parity 50%



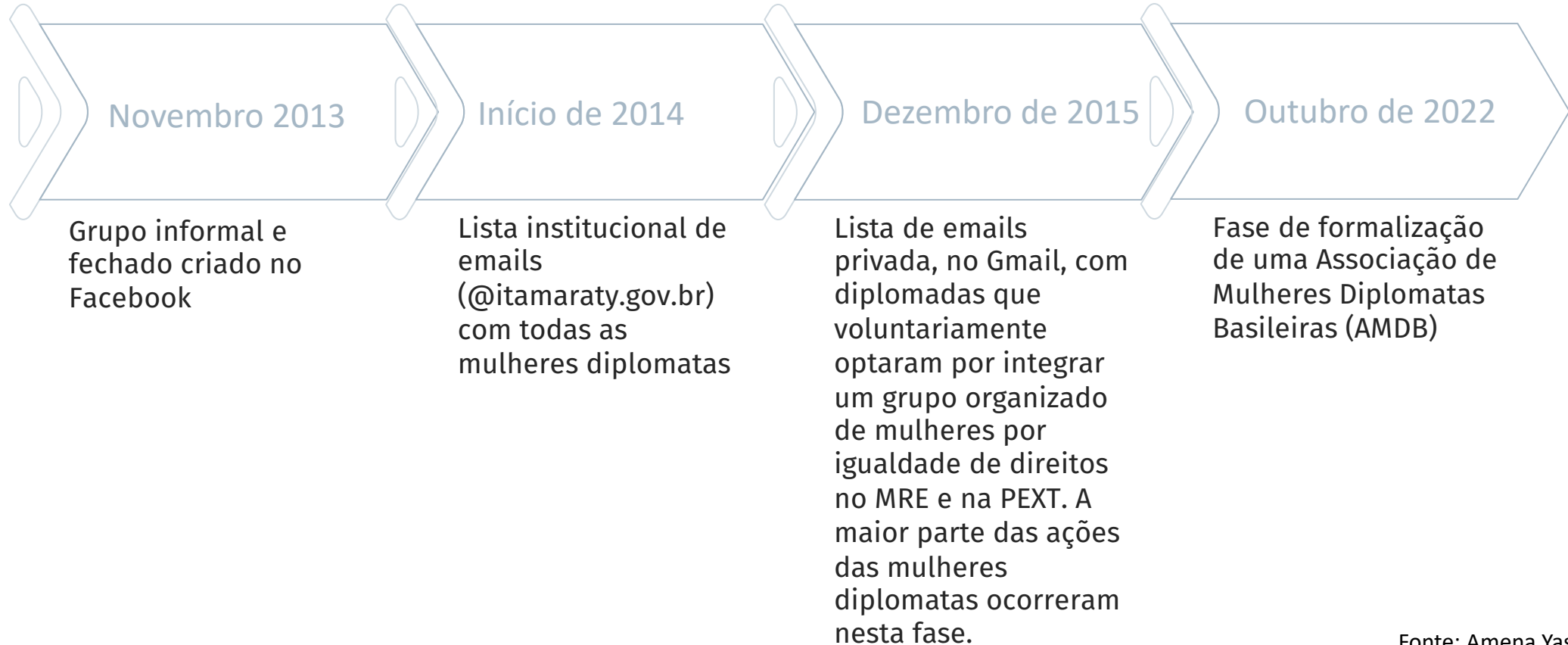
FIELD AND NON-FIELD ENTITIES

Gender parity 50%



Source: UN

Movimento das mulheres diplomatas brasileiras - cronologia



Ações das Mulheres Diplomatas

Table 8 Documents of the Group of Brazilian female diplomats¹³

<i>Year</i>	<i>Document</i>
2014	Letter to the Minister of Foreign Affairs, Luiz Alberto Figueiredo
2016	Letter to the Minister of Foreign Affairs, José Serra
2017	Letter to the Chief of Staff of the UN Secretary General, Maria Luiza Ribeiro Viotti Letter to the Deputy Minister of Foreign Affairs, Marcos Galvão Letter to the Undersecretary-General for the Foreign Service, João Pedro Corrêa Costa Letter to the Undersecretary-General for the Foreign Service, João Pedro Corrêa Costa Letter to the General Committee on Gender and Race Letter to Fundação Alexandre de Gusmão (FUNAG)
2018	Questionnaire to the female counselors of the diplomatic career Letter to the Undersecretary-General for the Foreign Service, João Pedro Corrêa Costa, and to the Financial Office of Brazil in New York Letter to the Minister of Foreign Affairs, Aloysio Nunes Letter to the Minister of Foreign Affairs, Aloysio Nunes Letter to the Deputy Minister of Foreign Affairs, Marcos Galvão Letter to the Undersecretary-General for the Foreign Service, João Pedro Corrêa Costa
2020	Letter to the Senator Eliziane Gama Letter to the Senator Leila Barros
2021	Letter to the leader of the female bench of the Senate, Simone Tebet Letter to the President of the Foreign Affairs Commission of the Senate, Senator Kátia Abreu Letter to the Minister of Foreign Affairs, Carlos França Letter to the Minister of Foreign Affairs, Carlos França Letter to the think tank on International Relations (Centro Brasileiro de Relações Internacionais)

Table 9 Actions carried out by the Group of Brazilian female diplomats¹⁵

<i>Year</i>	<i>Event</i>
2014	Three hybrid (in-person and on-line) meetings were held between February and May among female diplomats that were based in the capital and abroad (Balbino and Nogueira, 2018). As a result of the hybrid meetings and of the interactions on online platforms, the female diplomats organized, for the first time, to respond to an internal consultation for proposals to improve the work environment in the foreign service from a “perspective of female diplomats” (Grupo de Mulheres Diplomatas, 2014).
2015	Meeting with the Deputy MFA, Sérgio Danese, Chief of staff of the MFA and the Head of the Ethics Committee to bring to their attention concerns with harassment in the institution and propose a policy of harassment free environment (Alencastro, 2015; Spektor, 2015; Brasil and Press Office of the Ministry of Foreign Affairs of Brazil, 2015).
2017	Public crowdfunding campaign aimed at collecting around 15,000 dollars to pay for the medical expenses of a women victim of domestic violence by a male diplomat (Chripim Marin, 2018; Megale, 2018; Brandalise and Filgueira, 2017). Meeting with the Director for the Foreign Service, João Pedro Corrêa Costa Meeting with the Deputy MFA, Marcos Galvão, and the Undersecretary-General for the Foreign Service, João Pedro Corrêa Costa.
2018	Seminar “Jornada Maria José de Castro Rebello: Um Século de Mulheres Diplomatas no Itamaraty” on the trajectory of Brazilian female diplomats, in partnership with FUNAG and the MFA of Brazil (Brasil et al., 2018). Documentary “Exteriores: Mulheres Brasileiras na Diplomacia” on the 100 th anniversary of the entrance of the first woman to join the Brazilian foreign service (Diniz, 2018). Commemorative plaque in tribute to Maria José de Castro Rebello, attached to a building of the MFA of Brazil that was named after the first female diplomat to join the foreign service. Meeting with the Undersecretary-General for the Foreign Service, João Pedro Corrêa Costa.
2019	A reading group was created to discuss various topics on diplomacy, foreign policy and international politics, including on the condition women in diplomacy.

Resumo das propostas das mulheres diplomatas

1

Institucionalizar metas progressivas para alcançar a paridade de gênero na carreira diplomática, na ocupação de todos os DAS e na chefia de postos de maior relevância para a Política Externa

2

Garantir a paridade de gênero em todos os órgãos colegiados do MRE

Convocar Ministra de Primeira Classe no exercício de chefia de Posto para compor a Comissão de Promoções, conforme faculta o art. 26 do Decreto n. 6.559, de 8 de setembro de 2008

Incluir ao menos duas mulheres diplomatas na Comissão de Remoções (quando esse número não for atingido pela regra de ocupação de certos cargos, como chefia de G do sr. ME, chefia de G do sr. SG, sr. SGAD e D-DSE, fazer convite “ad hoc” a uma mulher diplomata para se somar à comissão)

Estabelecer paridade de gênero nas comissões de avaliação de projetos e de teses de CAE

Resumo das propostas das mulheres diplomatas

3

Publicar lista de antiguidade com dados desagregados por gênero e de relatório annual com a distribuição das mulheres diplomatas por cargo (DAS), Posto e nível na carreira, com comparação gráfica com o ano anterior

4

Flexibilização institucional com relação ao horário de trabalho e ajustar horário de funcionamento ao dos demais ministérios

5

Estabelecer paridade de gênero no corpo docente dos cursos de formação e de aperfeiçoamento de diplomatas

6

implementar política de apoio à servidora nutriz, alocar mulheres diplomatas para exercer funções estratégicas (economia, segurança, etc) e não apenas funções de cuidado (consulado e administração)

Novo Fenômeno Social Internacional

A multiplicação das organizações de mulheres de diplomatas



The Women's Action Organization (WAO)
(no longer exists)



Donne Italiane Diplomatiche e Dirigenti (DID)



Association Femme et Diplomatie



The Group of Brazilian female diplomats



Association frauen@diplo



Asociación de Mujeres Diplomáticas de República Dominicana (ADIDOM)

1968 ----- 1980s



The Network
(no longer exists)

2001 ----- 2007 --- 2008 ----- 2012 --- 2013 ----- 2017 --- 2018 ----- 2020 --- 2021 --- 2022



SwissWomenDiplomats



Women in Diplomacy Network



Asociación de Mujeres Diplomáticas de España (AMDE)



Red de Diplomáticas Argentinas (RedDA)



Red de Diplomáticas Uruguayas por la Igualdad de Género (REDUIG)