

LIVRET D'ACCUEIL DU STAGIAIRE

Vous venez de vous inscrire à une de nos sessions de formation
ARAKSCONSEIL vous en remercie et vous souhaite la

BIEN VENUE !

Ce livret contient des informations susceptibles
de faciliter votre intégration et le bon déroulement de votre formation.

Dans ce livret vous allez trouver les rubriques suivantes :

1. Présentation d'ARAKSCONSEIL.....	P3
2. L'engagement d'ARAKSCONSEIL sur la qualité.....	P3
3. Nos offres de formations.....	P4
4. Le Formateur.....	P4
5. Les méthodes pédagogiques utilisées.....	P5
6. Les moyens pédagogiques.....	P5
7. Informations logistiques.....	P6
8. Les références d'ARAKSCONSEIL.....	P6
9. Règlement Intérieur.....	P6

1. Présentation d'ARAKSCONSEIL

Dans un monde qui connaît d'importantes mutations écologiques (changement climatique, perte de biodiversité...), les entreprises, sont des acteurs incontournables de la transition écologique qui implique la transformation de nos manières de :

- Produire, vendre, consommer et entretenir ensemble les milieux de vie.
- Satisfaire nos besoins tout en préservant la satisfaction de ceux des générations futures.
- Penser notre relation à l'environnement quel que soit le contexte où on se situe.
- Former et sensibiliser pour la transition écologique et le développement durable.
- Favoriser l'appropriation de la transition écologique par tous puisqu'elle concerne tous les secteurs de la vie économique et sociale ainsi que et toutes les catégories socioprofessionnelles notamment les : - Dirigeants ; - Cadres ; - Salariés ; -Travailleurs Non-Salariés ; - Demandeurs d'emploi.

Créé, en 2004, ARAKSCONSEIL est un cabinet d'Audit-Formation, Conseil en matière de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement. C'est l'aboutissement de plus de 20 ans de recherche de passerelles entre les disciplines scientifiques et le monde de l'Entreprise et/ou du bénévolat. L'un de ses objectifs est d'aider ses clients à acquérir les méthodes de résolution de problèmes complexes et d'intégrer facilement les problématiques Santé Environnementales au niveau « métier ».

2. Notre engagement sur la qualité

ARAKSCONSEIL s'engage à respecter l'ensemble des critères du décret relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle continue notamment en ce qui concerne :

- L'identification précise des objectifs de la formation et son adaptation au public formé ;
- L'adaptation des dispositifs d'accueil, de suivi pédagogique et d'évaluation aux publics de stagiaires ;
- L'adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement à l'offre de formation ;
- La qualification professionnelle et la formation continue des personnels chargés des formations ;
- Les conditions d'information du public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et les résultats obtenus ;
- La prise en compte des appréciations rendues par les stagiaires.

Araksconseil s'engage aussi à améliorer de façon continue ses pratiques et compétences L'atteinte de cet objectif passe par une évaluation de la Qualité de nos actions de formation.

Evaluation de la Qualité

Chaque module de formation est évalué de manière formative (qcm, mises en situations, etc.) et de manière sommative afin d'attester du niveau de connaissance acquis en fin de formation.

En fin de formation, chaque stagiaire remplit un questionnaire de satisfaction. D'autre part, plusieurs attestations et fiches sont remises à chaque stagiaire. :

- L'attestation de présence, si Formation en Présentiel.
- L'attestation de fin de formation indique le niveau d'acquisition des connaissances suite à l'évaluation sommative (si prévue par le programme)
- L'attestation d'assiduité, si FOAD (Formation Ouverte à Distance).
- L'attestation de présence et d'assiduité, si Mixte (FOAD et Présentiel).
- La copie de la feuille d'émargement.
- Fiche d'autoévaluation des acquis à renvoyer à Araksconseil à la formation.

3mois après la fin de la formation, un entretien de suivi a lieu par téléphone avec le stagiaire.

3. Nos offres de formations

ARAKSCONSEIL s'est spécialisé dans la création de contenus de formation qui inscrivent le stagiaire dans la dynamique de transformation des emplois d'Aujourd'hui et de demain avec comme point d'ancrage la transition écologique et le développement durable. **Il propose en conséquence à ses stagiaires des formations taillées sur mesure.** Les thèmes abordés sont entre autres :

Management :

- Organisationnel, Facteurs Humains et de la Sécurité Industrielle
- Qualité (Produits/services, Environnement,)
- RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)

Santé, Hygiène, Sécurité et Qualité de Vie au Travail

- La Gestion des risques (Environnementaux, biologiques, chimiques, psychosociaux...);
- Les allergies et intolérances alimentaires
- L'Hygiène Alimentaire, HACCP, Plan de Maîtrise Sanitaire
- L'égalité professionnelle Femmes/Hommes.
- Les perturbateurs chimiques et endocriniens.
- Elaboration et Réactualisation du Document Unique d'Évaluation des Risques.

La Formation de Formateur

4. Le Formateur

Les formations sont assurées par **Dr Ousmanou ARAKA, formateur indépendant., DEA** (Diplôme d'Études Approfondies) de Didactique des Disciplines Scientifiques co-habilité par **les Universités de : Montpellier, Bordeaux I, Toulouse III et Pau et d'un Doctorat pour une thèse soutenue en 1999.**

Ses travaux de recherche couvrent un champs multi et transdisciplinaires permettant d'affronter la complexité (sur des thématiques variées comme par exemple : *Education pour la santé, Education pour l'Environnement, l'Energie, l'Enseignement et la formation ou encore Représentations sociales.*).

Agréé IPRP (Intervenant en Prévention des Risques Professionnels), Audit, Formation, Conseil en matière de : Qualité, Santé et Environnement, Chimie-Biochimie, Didactique des disciplines scientifiques, par la DIRECCTE- OCCITANIE/Pyrénées-Méditerranée,

Le Dr ARAKA cumule plus de 20ans d'expériences de formateur développées au sein d'équipes de recherche pluridisciplinaires sur l'Enseignement, l'Éducation et la Formation notamment :

- *ERES (Equipe de Recherche sur l'Enseignement Scientifique) de l'Université Montpellier II.*
- *LRDS (Laboratoire de Recherche en Didactique des Sciences).*
- *CIFEC (Centre International Francophone pour l'Éducation en Chimie) créé à l'initiative de l'UNESCO.*
- *CIFFERSE (Centre International Francophone pour la Formation, l'Éducation et la Recherche en Sciences Expérimentales).*

Pour construire des ponts avec le Monde de L'Entreprise, le Dr Ousmanou ARAKA s'est formé aux Normes ISO, à l'Audit et à la Qualité totale.

5. Les méthodes pédagogiques utilisées

1. Méthodes actives

ARAKSCONSEIL propose des formations taillées sur mesure. Pour leur mise en œuvre, il recourt principalement aux **Méthodes actives** car, elles permettent à la fois de prendre en compte, le vécu, l'expérience et les compétences de l'apprenant tout en faisant de celui-ci l'acteur de ses apprentissages.

Il s'agit entre autres des :

- Échanges interactifs alternés par des Interventions en face à face,
- Exercices,
- Etude de cas.,
- Recherches personnelles,
- Auto-formation,
- Travaux personnels sur documents (données et/ou trouvés ou téléchargés),
- Mise en situation en prenant en compte le projet de l'apprenant.

2. Adéquation des contenus pédagogiques avec les objectifs de formation :

ARAKSCONSEIL s'assure de l'adéquation entre les contenus pédagogiques et les objectifs de formation en s'appuyant sur plusieurs référentiels notamment :

- Les référentiels de formation,
- Les référentiels de compétences,
- Les référentiels de Qualité, d'Hygiène et Sécurité.
- Les conventions ou contrats (*signés suite aux appels d'offre et/ou appels à projets*) établissant les objectifs de formation.

6. Les moyens pédagogiques

1) Formations présentiel/sessions présentiel des formations mixtes

Les formations en présentiel se déroulent dans des salles adaptées louées auprès de nos partenaires. *Ces salles sont équipées à minima de :*

- Tables,
- Chaises,
- Paperboard
- Vidéoprojecteur.
- La fourniture des fluides (eau, électricité, chauffage).

Ces Locaux répondent aux normes ERP et sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

2) Pour les formations intra-entreprises : le client se charge de mettre à notre disposition des locaux conformes aux normes en vigueur.

3) Pour les FOAD ou les sessions à distance des formations mixtes

1. PREREQUIS :

Lors de l'étape de positionnement, Araksconseil vérifie si le stagiaire dispose des prérequis :- qu'il a appris à apprendre avec les outils numériques de façon générale ; - qu'il peut utiliser les outils numériques déployés dans le cadre de nos formations Ouvertes à distance.

2. MODALITES PRATIQUES : Les sessions de formation sont planifiées longtemps à l'avance

a) Avant le démarrage de la session

Le stagiaire reçoit dans sa boîte de messagerie électronique une invitation précisant *la date, l'heure* de début et de fin de formation ainsi que les modalités d'accès à la salle de formation virtuelle.

b) Au démarrage de la formation

Le jour « J », le formateur et le stagiaire se connectent via une plateforme de visioconférence (Skype, Skype Entreprise...) et/ou outils associés (*Office 365, partage d'écran, etc.*). Le stagiaire doit cliquer préalablement sur le lien « Participer à une réunion Skype » qui lui a été envoyé puis sur « *ouvrir URL: sfb* » pour accéder à la salle où a lieu la formation.

c) Moyens et conditions techniques à remplir par le stagiaire. Le stagiaire doit disposer :

- D'une connexion internet haut débit
- D'un ordinateur équipé de : Hauts parleurs + Prises Audio+Microphone.

7. Informations Pratiques

Les informations pratiques et le plan d'accès à la formation sont transmis au stagiaire par mail au moins 3 semaines avant le début de la formation

8. Parmi nos références

Ministère de la Défense BCRM-CMG (Toulon)	CNFPT	Collectivité Territoriale de Martinique	Institut de Formation du Bâtiment et Travaux Publique CFA (Montpellier)
Institut Universitaire des Technologies (IUT) de Montpellier	Université Via Domitia de Perpignan	Montpellier- SUPAGRO	HÔTEL IMPERATOR de Nîmes (30)
EDES-COLEACP	Université de Montpellier- Association BIOTRACE	Crèche Vailhauquès 34	Groupe LaPoste - Judex
CIFFERSE-UNESCO	Rectorat de Montpellier	Mairie de St Privat des vieux	Groupe M.Vacances
Flunch-Sa AGAPES	ASIAFCO-PIP	DIFED	Pôle-EMPLOI

9. Règlement Intérieur : (Cf Annexe)