



CHAMONIX S'ENGAGE !

avec François-Xavier LAFFIN

PROGRAMME

ÉLECTIONS MUNICIPALES
2026

NOTRE VISION

2050 : Chamonix-Mont-Blanc est devenue une ville modèle de l'arc alpin.

Une ville exemplaire, durable, innovante et inspirante, résolument tournée vers ses habitants et vers les générations futures.

Une ville où le respect des équilibres garantit une qualité de vie exceptionnelle aux Chamoniards et réunit les conditions d'un accueil remarquable pour nos visiteurs.

Ensemble, faisons le choix d'une gouvernance partagée pour construire un avenir fidèle à notre identité et à l'histoire de notre vallée, tout en préservant notre environnement unique au pied du Mont Blanc.

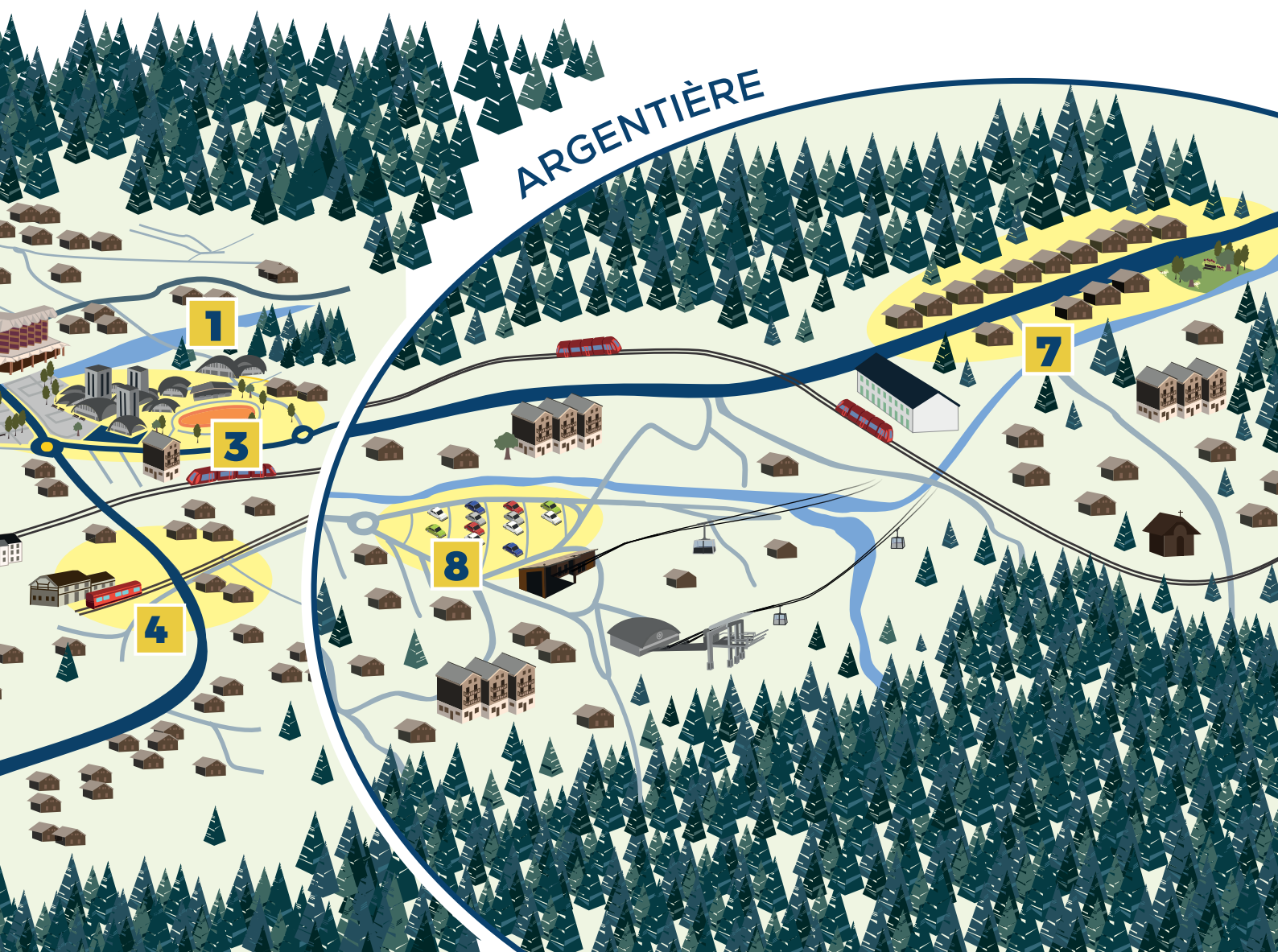


CHAMONIX

- 1** **Rénovation des infrastructures sportives.** Rénovation de la patinoire, rénovation du centre sportif, construction d'une salle d'escalade.
- 2** **Parking d'accueil multimodal du Grépon.** 2500 - 3000 places, accueil office tourisme, gare routière, services,
- 3** Construction de logements permanents.
- 4** Aménagement du carrefour du Montenvers.
- 5** Aménagements pour le secteur des Pélerins.
- 6** Création d'une maison des projets et des associations.

ARGENTIÈRE

- 7** Amélioration de la liaison entre le centre d'Argentière et les Grands Montets.
- 8** Réaménagement du parking des Grands Montets.
- 9** Zone artisanale des îles.



François-Xavier LAFFIN

Tête de liste



*Devenir maire de
Chamonix-Mont-Blanc
constitue l'aboutissement logique
d'un engagement de longue date,
fondé sur l'expérience, le travail de
terrain et une ambition partagée :
redonner à chaque Chamoniard
le goût d'une vie quotidienne plus
simple, plus fluide, plus juste.»*

L'HOMME DERRIÈRE L'ÉLU

Je suis marié et **père de trois filles**.

Je vis à Chamonix-Mont-Blanc, où j'ai fondé ma famille avec mon épouse, Michela Fugazza kinésithérapeute à **Argentière**. C'est ici que j'ai construit l'ensemble de ma vie personnelle, professionnelle et **associative**, profondément attaché à notre vallée et à ses habitants.

Issu d'une famille de sept enfants, j'ai grandi dans un environnement marqué par **l'altruisme**, le **sens du devoir** et le **service aux autres**. Mon père, médecin cardiologue dans la vallée de l'Arve, et ma mère, engagée à ses côtés, m'ont transmis des valeurs fortes de responsabilité, d'**exigence morale** et d'**attention portée aux plus fragiles**. Cette éducation a forgé mon rapport à **l'effort**, au **collectif** et à **l'engagement durable**. Elle nourrit aujourd'hui ma conception du service public : proximité, écoute, respect et sens de l'intérêt général.

Le sport occupe une place essentielle dans ma vie. Moniteur de tennis diplômé d'État, ancien rugbyman et pratiquant de trail, j'y ai appris la discipline, l'esprit d'équipe et le dépassement de soi. Ma participation à différents trails illustre cet attachement à l'effort, à la persévérance et à l'humilité face à la montagne.

Homme de terrain, de convictions et de dialogue, je m'inscris dans un parcours profondément enraciné à Chamonix, fondé sur la **transmission**, la **solidarité** et la **fidélité aux valeurs humaines**.

MES VALEURS - MES ENGAGEMENTS

APOLITIQUE



ALTRUISTE



CHAMONIARD



EFFICACE



QUI SOMMES-NOUS ?

L'équipe Chamonix S'engage !

Vous me connaissez. Vous connaissez également la plupart de celles et ceux qui m'accompagnent. Depuis de nombreuses années, ils sont engagés avec constance dans la vie de Chamonix et de ses hameaux. Ils partagent le même attachement profond à notre commune que moi, la même exigence, la même volonté d'agir. Leur engagement sincère, leur expérience et leur connaissance du terrain méritent pleinement votre confiance.



**Élodie
ACHENDRACHER**

40 ans,
Auxiliaire de
puériculture
La Joux



**Élise
BACHELARD**

56 ans
Cheffe
d'entreprise
Les Nants



**Laurent
BILKE**

51 ans
Économiste
Les Tines



**Stella BLANC
PAQUES**

59 ans
Entrepreneuse
Le Tour



**Myriam
BORIC**

52 ans
Enseignante
Chamonix centre



**Stéphane
BOZON**

63 ans
Gd Hte Montagne
ex-commandant
PGHM
Les Moussoux



**Isabelle
COLLE**

70 ans
Retraitée
pharmacienne
Chamonix centre



**Jonathan
CONROY**

45 ans
Commerçant
Chamonix centre



**Laurent
DA CUNHA**

49 ans
Chef de secteur
atelier au
Montenvers
Le Biollay



**Joël
DIDILLON**

64 ans
Entrepreneur
Argentière



**Danièle
DUCROZ**

63 ans
Monitrice de ski,
gardienne de
refuge
Le Tour



**Thomas
DUCROZ**

32 ans
Juriste
Les Chosalets



**Martine
FROUCHT**

78 ans
Retraitée
Les Tines



**Nathalie
GEX**

62 ans
Cheffe
d'établissement
Les Bossons



**Fabien
GOJON**

37 ans
Assistant de vol
Argentière



François-Xavier LAFFIN
Tête de liste - Capitaine
59 ans - Chef d'entreprises
Argentière



France GUILHEM
64 ans
Retraîtée
Les Pècles



Arnaud GUYON
34 ans
Entrepreneur
logistique et
sports
Les Pèlerins



Jed HAMDI
45 ans
Directeur adjoint
de la poste
Les Grassonets



Quentin IGLESIS
34 ans
Photographe
Les Nants



Jérôme LEBREC
71 ans
Chef d'entreprise
Montroc



Nicole MAHÉ
68 ans
Cheffe
d'établissement
retraîtée
Les Bossons



Isabelle MATILLAT
61 ans,
Conductrice
de travaux
Les Pècles



Katerina MARTINCOVA
39 ans
Architecte
ingénieure
Chamonix centre



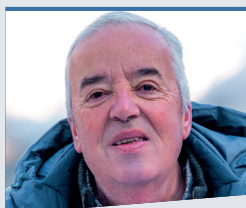
Olivier NAU
41 ans
Chef d'entreprise
Les Mouilles



Vincent ORGEOLET
59 ans
Éditeur
publicitaire
Les Bossons



Valérie PUYMARTIN
63 ans
Retraîtée
chirurgien-
dentiste
Argentière



Gabriel RAVANEL
69 ans
Retraité
Argentière



Gaspard TERRAY
32 ans
Avocat
Les Pècles



Pauline VAILLARD
37 ans
Responsable RSE
Les Barrats



Blandine WARTEL
53 ans
Professeur des
écoles
Les Praz

NOTRE CAP

Une ligne claire. Deux priorités.



AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE

Tout ce qui améliore le quotidien :
logements, mobilités, services publics,
équipements, tranquillité, santé,
propreté, sécurité, considération,
vie locale.



PRÉSERVER NOTRE VALLÉE

Protéger un territoire fragile :
environnement, paysages, ressources,
régulation touristique, urbanisme
maîtrisé, patrimoine, transmission aux
futures générations.

MODE DE DÉCISION

La Méthode Chamonix s'engage !



DÉCIDER ENSEMBLE

Gouvernance ouverte
et collective.



PAROLE AUX HABITANTS

Référendums sur
les grands enjeux.



DÉMOCRATIE ACTIVE

Ateliers et consultations
publiques.

NOS ENGAGEMENTS

Le changement c'est maintenant !



VIVRE MIEUX AU QUOTIDIEN

Lancer sans attendre les investissements essentiels : équipements, services, espaces publics.

➔ **UNE VILLE QUI FONCTIONNE, POUR CEUX QUI Y VIVENT.**



RETROUVER UNE VALLÉE APAISÉE

Réguler les flux touristiques pour concilier accueil et qualité de vie.

➔ **MOINS DE SATURATION, PLUS D'ÉQUILIBRE.**



SE LOGER À CHAMONIX

Proposer durablement des logements permanents, accessibles, sobres.

➔ **TRAVAILLER ICI, VIVRE ICI.**



MIEUX SE DÉPLACER ET STATIONNER

Organiser le stationnement et fluidifier les circulations à l'échelle de la vallée.

➔ **MOINS DE STRESS, PLUS D'EFFICACITÉ.**



REDONNER LA PAROLE AUX HABITANTS

Décider avec transparence, associer les Chamoniards à chaque choix structurant.

➔ **FINI LES DÉCISIONS SANS CONCERTATION.**

DÉMOCRATIE & TRANSPARENCE

Ouvrons la voie ensemble

Remettre Chamonix entre les mains de ses habitants : décider mieux et décider ensemble. Transparence, débats, échanges citoyens et exigence de gestion. Une mairie ouverte, agile, responsable, qui rend des comptes et qui progresse. Des élus proches des habitants, courageux, qui répondent.

DÉCIDER EN TOUTE TRANSPARENCE

Publier études, coûts, options et décisions avant arbitrage.
Faire des bilans réguliers (avancement, budget, impacts). **Assumer les choix, corriger et régulièrement rendre des comptes.**

METTRE LES CHAMONIARDS AU CŒUR DES DÉCISIONS

Créer un **Conseil stratégique des chamoniards**, composé d'habitants volontaires, d'experts, de référents consultés en amont des décisions.
Travailler sur les scénarios, les priorités et les compromis, pour éviter les projets "tombés du ciel".

MODERNISER L'ORGANISATION MUNICIPALE

Renforcer les moyens des équipes et sécuriser le pilotage des délégations et marchés. Objectifs : qualité, délais, contrôles. **Simplifier les processus, améliorer l'organisation, veiller à la qualité de vie au travail des agents.**

FAIRE DU DÉBAT UNE MÉTHODE

Ouvrir des commissions municipales aux citoyens, activer des conseils de village, créer une "**Maison des projets**".
Explications simples, permanences d'élu.e.s, concertation : **moins de posture, plus de co-construction.**

CONCRÈTEMENT

- ➔ **Création d'un Conseil stratégique des chamoniards** : consulter et échanger sur les différents projets
- ➔ **Budget participatif augmenté.** Une solution à vos attentes.
- ➔ **Comités de village refondés** : participatifs, réguliers, décisions suivies
- ➔ **Pétition à 1000 signatures** : débat au Conseil et vote local possible

LOGEMENTS À L'ANNÉE

Le logement permanent, c'est maintenant !

À Chamonix, **se loger à l'année ne doit plus être un sport extrême**. Notre cap : favoriser le retour de logements permanents sur le marché, protéger les résidences principales et lutter contre la spéculation foncière afin de **soutenir les habitants permanents**.

DÉVELOPPER UN PARC DE LOGEMENTS PERMANENTS

Créer un parc de logements permanents à loyers maîtrisés, adaptés aux revenus locaux. Baux flexibles, priorité aux habitants et aux familles.

Les objectifs : plus de logements à l'année, moins de pression sur la population.

LANCER UNE FONCIÈRE PUBLIQUE LOCALE

Mettre en place une foncière communale pour produire, réhabiliter, gérer et entretenir des logements locatifs en résidence permanente et saisonnière.

L'objectif : des logements durables, hors spéculation, avec une gestion rigoureuse et transparente.

PROTÉGER DES ZONES EN RÉSIDENCE PRINCIPALE

Réserver des secteurs où les nouveaux logements sont destinés obligatoirement à la résidence principale. **Chaque mètre carré construit doit d'abord loger celles et ceux qui vivent et travaillent dans la vallée.**

INCITER LES PROPRIÉTAIRES À LOUER À L'ANNÉE

Reconquérir une partie du parc immobilier le parc existant. Inciter les loueurs "courte durée" à basculer vers la location à l'année ou saisonnière.

Renforcer la garantie communale pour sécuriser les propriétaires.

CONCRÈTEMENT

- Créer 60-80 logements permanents par an : parc municipal locatif à loyer maîtrisé
- Créer une foncière municipale : conserver le foncier, maîtriser la construction et la gestion d'un parc locatif communal
- Appliquer aux sociétés la réglementation pour les meublés touristiques
- Organiser un grenelle du logement permanent et du logement saisonnier

MOBILITÉS & STATIONNEMENT

Moins de stress, plus d'efficacité !

Se déplacer doit redevenir simple : moins de stress et plus d'efficacité au quotidien. Notre approche : organiser les flux à l'entrée, désengorger le centre et offrir de vraies alternatives (bus, marche, vélo) en plaçant les habitants au cœur des priorités.

CRÉER UN POLE D'ACCUEIL, UN PARKING AU GREPON

Créer un pôle multimodal au Grépon, qui connectera plusieurs modes de transport afin de faciliter les déplacements des usagers : parking, bus, cars, mobilités douces et cheminements clairs, avec 2 500 à 3 000 places couvertes. **Accueillir dès l'entrée de Chamonix, gérer les flux, fluidifier le trafic en ville et redonner de l'espace aux habitants.**

FLUIDIFIER CIRCULATION ET STATIONNEMENT

Organiser le carrefour du Montenvers, repenser le plan de circulation, les arrêts de bus et les parkings. Moins de bouchons, plus de fluidité. **Priorité aux habitants dans les parkings de proximité, en valorisant la carte ViaCham.**

RENFORCER LE RÉSEAU DE BUS

Adapter l'offre aux besoins de la vie locale : horaires adaptés aux déplacements matinaux et tardifs, intersaisons, horaires scolaires. **Perfectionner le réseau avec la communauté de communes pour faire des transports publics une alternative fiable à la voiture.**

ENCOURAGER LE VÉLO ET LA MARCHÉ AU QUOTIDIEN

Déployer un réseau continu de pistes cyclables, entretenues et déneigées, reliant les lieux de vie. Améliorer et agrandir les espaces piétons, trottoirs, l'éclairage et les traversées. **Objectifs : remplacer la voiture pour aller à l'école, au travail, au centre sportif, etc.**

- ➔ **Construction d'un parking couvert au Grépon** : environ 2500-3000 places et la gare routière
- ➔ **Carrefour du Montenvers** : aménager, sécuriser, fluidifier, apaiser

- ➔ **Valoriser la carte Via Cham** : rétablir une tarification à un prix plus raisonnable
- ➔ **Réseau de bus renforcé et pistes cyclables continues, entretenues et déneigées**

ENVIRONNEMENT & ÉCONOMIE

La montagne ne (se) négocie pas !

Chamonix subit particulièrement les effets du dérèglement climatique et des impacts liés à sa forte fréquentation touristique. **Notre cap : protéger l'air, l'eau, les sols et la biodiversité, organiser un tourisme compatible avec la vallée, et réunir les conditions favorables à une diversification économique attendue par les jeunes générations.**

PILOTER LA FRÉQUENTATION

Informé à l'avance nos visiteurs du niveau quotidien prévu de la fréquentation, développer les systèmes de réservation, encadrer les grands événements sportifs, pour préserver la vallée, limiter les impacts sur l'environnement et **protéger la qualité de vie des habitants.**

SOBRIÉTÉ ET NATURE : MOINS CONSOMMER

Accélérer la rénovation énergétique des bâtiments et logements communaux. Moins démolir plus rénover. Stimuler l'utilisation des aides aux particuliers à améliorer leurs habitats. Publier régulièrement des indicateurs de la qualité de l'air, des émissions de GES, de l'évolution du bilan carbone. **Prendre des décisions fortes.**

RÉÉQUILIBRER LES DÉLÉGATIONS DE SERVICE PUBLIC (DSP)

Certaines DSP sont dépassées, déséquilibrées, négociées en défaveur de la collectivité. A l'avenir, elles devront participer de façon plus soutenue au développement des infrastructures de la vallée sur lesquelles leur activité repose. **Il est urgent de veiller à une redistribution des richesses produites sur notre territoire plus favorable à nos collectivités.**

DIVERSIFIER NOTRE ÉCONOMIE

Soutenir les activités touristiques quatre saisons, notamment le "tourisme économique" et encourager l'installation d'activités économiques non liées au tourisme, en augmentant l'offre de bureaux dans la vallée et en créant **un guichet d'accueil pour les jeunes pousses locales** ou extérieures, les jeunes entreprises innovantes et dynamiques, à croissance rapide.

- **Observatoire de la fréquentation** : état quotidien et prévisions à 10 jours via une application, informations renforcées, seuil d'alerte.
- **Plan sobriété-déchets** : réduire, trier mieux, réemployer, composter.
- **Guichet jeunes pousses** : un « Office pour l'accueil des jeunes entreprises »

SPORT, CULTURE & VIE ASSOCIATIVE

100% Chamonix

Le sport et la culture font partie de l'ADN de Chamonix : ils sont synonymes de liens sociaux, de santé et d'une vallée vivante. Notre approche : moderniser sans démesure, maîtriser les programmations et organiser la cohabitation des pratiques. Créer de nouvelles infrastructures et des outils adaptés, durables et pensés pour les usages d'aujourd'hui et pour demain. Remplacer l'accompagnement de tous les sportifs, pour favoriser la performance, l'engagement, la progression, et l'épanouissement.

MODERNISER LES ÉQUIPEMENTS SPORTIFS

Rénover la patinoire, le centre sportif et créer une salle d'escalade. Priorité à un projet phasé, réaliste et maîtrisé, au service de tous les pratiquants, des clubs des professionnels, des habitants. Chamonix est une terre de champions, forte de très nombreux pratiquants, tant en loisir qu'en compétition.

SÉCURISER ET ORGANISER LES ZONES DE PRATIQUE

Clarifier les usages (VTT, piétons, ski de fond, parapente, ski de randonnée), sécuriser les zones sensibles, améliorer la signalétique, développer les parcours et organiser la cohabitation. Objectifs : **moins de conflits, plus de respect et de sérénité.**

VALORISER LA VIE ASSOCIATIVE

Les associations sportives et culturelles sont le coeur battant de la vallée. Règles de subventions transparentes, accès simplifié aux aides, aux locaux et aux créneaux. Faire de la maison des artistes un lieu culturel et associatif, la maison des projets, un outil aux services des habitants et des acteurs locaux. **Créer une Maison des projets et des associations en étroite liaison avec les actions menées par la Maison des Jeunes et de la Culture (MJC).**

PROPOSER UNE CULTURE ACTIVE À L'ANNÉE

Une culture qui rassemble et fait rayonner notre territoire. Co-piloter et développer avec la communauté de communes une programmation de qualité et accessible. Soutenir associations et talents, renforcer l'éveil des jeunes, valoriser le patrimoine et entretenir nos équipements (musée, médiathèque, EMDI, EMC2,...). Développer les liens qui rassemblent tous les acteurs de la culture et des pratiques artistiques.

- ➔ Rénover la patinoire et le centre sportif
- ➔ Construire une salle d'escalade

- ➔ Réorienter la Maison des artistes
- ➔ Construire un boulodrome couvert et un local pour les parapentistes.

SOLIDARITÉ, SANTÉ & SÉCURITÉ

L'esprit de cordée

Une commune responsable, c'est une commune qui protège : santé, familles, aînés, jeunesse, solidarité. Notre cap : renforcer les services essentiels, soutenir les acteurs de terrain et garantir une attention au quotidien.

SÉCURISER LES PARCOURS DE VIE DES SENIORS

Soutenir nos aînés dès les premiers signes de fragilité, prévenir la perte d'autonomie et renforcer le maintien à domicile. **Rompre l'isolement, accompagner avec bienveillance les passages vers la dépendance** et garantir un EHPAD chaleureux, ouvert et attentif aux familles.

RENFORCER L'HÔPITAL ET LES URGENCES

Défendre une augmentation de la période d'ouverture des urgences et consolider les compétences médicales locales. Coopérer et avec les partenaires de santé pour **garantir une prise en charge fiable, rapide et cohérente**, en **saison** comme hors saison.

AMPLIFIER LES SERVICES PROPOSÉS

Garantir la sécurité, la proximité, l'accessibilité et la qualité des services constitue un engagement fort. Assurer la sécurité du quotidien, routière, en montagne et protéger notre jeunesse est un devoir. L'organisation adaptée des transports, le maintien de l'offre de restauration collective et le développement des services à domicile sont des composantes essentielles.

SOUTENIR LA SOLIDARITÉ AU QUOTIDIEN

Renforcer l'attention et le soutien apportés aux associations sociales et caritatives : moyens, coordination, dialogue, considération, locaux,
Objectif : **apporter des réponses rapides aux situations de fragilité** (logement, isolement, précarité).

CONCRÈTEMENT

- Favoriser les synergies et le dialogue entre toutes les structures et acteurs (publics, privés et indépendants).
- Réactiver le CLSPD (Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance.)
- Les transports, la restauration municipale, la salle de convivialité sont essentiels
- Identifier les besoins liés à la saisonnalité et aux évolutions démographiques.

ENFANCE & JEUNESSE

Les racines de notre futur

Investir dans l'enfance et la jeunesse, c'est préparer durablement l'avenir de notre territoire. Offrir à chaque enfant et à chaque jeune des conditions d'épanouissement, d'apprentissage et d'engagement constitue le socle d'une commune solide, solidaire et ambitieuse.

ADAPTER L'ACCUEIL DE LA PETITE ENFANCE

Consolider la politique de la petite enfance : élargissement des horaires d'accueil, dispositifs adaptés aux saisonniers, à la mobilité professionnelle et aux familles monoparentales. Créer une Maison/Relais Petite Enfance pour coordonner les acteurs, renforcer l'accompagnement des parents et valoriser les assistantes maternelles et les équipes, notamment par la mise en place d'un conseil de parents délégués.

SOUTENIR L'ENCADREMENT PÉRISCOLAIRE

Organiser un encadrement périscolaire performant, c'est offrir aux enfants un cadre sécurisant, éducatif et structurant au-delà du temps scolaire. L'accompagnement aux devoirs, les études dirigées, le soutien et les approfondissements répondent à des besoins croissants dans une vallée particulièrement active.

SOUTENIR L'ÉCOLE ET LE PROJET ÉDUCATIF DE TERRITOIRE

Soutenir nos écoles, c'est investir dans les locaux, équipements et projets de réussite. Un projet éducatif de territoire (PEDT), construit avec l'Éducation nationale, associations et familles, garantira la cohérence entre école, périscolaire, culture et sport. Recrutement d'agents périscolaires.

CRÉER UN CONSEIL MUNICIPAL DES ENFANTS

Instaurer un Conseil municipal des enfants et organiser régulièrement des visites des institutions qui structurent notre vie publique (mairie, département, Assemblée nationale) permettra d'initier les plus jeunes à la citoyenneté active. Cette démarche pédagogique contribuera à former les citoyens responsables et engagés de demain.

ACCOMPAGNER LES ACTEURS ENGAGÉS

Soutenir les acteurs associatifs engagés auprès de la jeunesse constitue un axe prioritaire. Nous confirmerons les moyens, la visibilité et la coordination de leurs actions afin de consolider leur rôle éducatif, culturel et social.

- ⇒ Déploiement d'un projet éducatif de territoire.
- ⇒ Soutenir les investissements dans les écoles.
- ⇒ Créer un conseil municipal des enfants

- ⇒ Créer une Maison/Relais Petite Enfance, véritable outil de soutien aux familles.
- ⇒ Affirmer le rôle de coordination et le statut de la MJC

PARKING MULTIMODAL D'ACCUEIL DU GRÉPON

Un pôle d'accueil – Le parking du Grépon

Bien plus qu'un simple parking, un centre d'accueil, le départ d'une expérience unique pour nos visiteurs, une bouffée d'oxygène pour les habitants.

OBJECTIF : Accueillir dès l'entrée de Chamonix, informer, orienter, servir, libérer des places aux centres, fluidifier les déplacements.

CE QUE CE PÔLE INCLUT

- ✓ **2 500 à 3 000 places de stationnement** (habitants ; travailleurs, visiteurs, cars,...).
- ✓ **La gare routière** (quais abrités, billetterie, salle d'attente, dépose minute).
- ✓ **Le départ de mobilités vertueuses** (piétonne, vélo, câble).
- ✓ **Des services** : sanitaires, pôle d'information, consignes, centre de contrôle, bureaux...).

FINANCEMENT



- ➔ Par ses propres recettes et par l'excédent de chamonix parc auto
- ➔ Par des subventions
- ➔ Par la DSP de l'Aiguille du Midi
- ➔ Par des fonds propres
- ➔ Par des crédits
- ➔ Par la commercialisation d'emplacements

GARANTIES



- ✓ **Priorité aux habitants et travailleurs.**
- ✓ **Moins de trafic** au delà du carrefour du Montenvers.
- ✓ **Une intégration paysagère de qualité.**
- ✓ **Un élément structurant** pour la gestion des flux touristiques.
- ✓ **Un phasage intelligent des travaux** pour conserver l'usage des places actuelles

RÉNOVATION DU CENTRE SPORTIF

RÉNOVATION DE LA PATINOIRE

SALLE D'ESCALADE

BOULODROME

Des Infrastructures à la hauteur de Chamonix-Mont-Blanc capitale du ski et de l'alpinisme.

OBJECTIF : finaliser les travaux engagés, moderniser les équipements existants, rénover les installations, privilégier une approche maîtrisée, en évitant tout projet démesuré. Imaginer l'avenir.

CENTRE SPORTIF



100% CHAMONIX

- ✓ **Achever les travaux de la piscine :** Pataugeoire, vestiaires, douches.
- ✓ **Moderniser l'espace bien être :** Sauna hammam, jacuzzi.
- ✓ **Mettre à niveau les équipements communs :** vestiaires, circulations, accessibilité, salle de musculation.

PATINOIRE



RÉNOVER INTELLIGEMMENT

Performance, continuité, rapidité, sobriété

- ✓ **Remise à neuf :** glace, balustrades, vestiaires, salle de musculation, bureaux.
- ✓ **Augmentation de la capacité d'accueil :** objectif : 2500 à 3000 places assises, loges.
- ✓ **Réduction des coûts d'exploitation :** groupe froid, échangeur thermique, isolation.



SALLE D'ESCALADE Un équipement tellement attendu

- ➔ Le topo Chamoniard. Voies, blocs, etc.. en liaison avec le centre sportif.
- ➔ Des horaires adaptés aux attentes des utilisateurs.
- ➔ Une mutualisation des services existants au centre sportif.
- ➔ Un café intégré, salle d'attente, de travail et de convivialité entre les disciplines.

BOULODROME COUVERT



- ✓ Un haut lieu de la mixité intergénérationnelle.
- ✓ Un équipement d'animation locale. Concours, rencontres sportives, événements.
- ✓ Un budget maîtrisé et subventionné pour un projet sobre.
- ✓ Un local attenant pour les parapentistes.

APPEL AU VOTE ENGAGEMENT

Avec Chamonix S'engage ! La vallée a son mot à dire !

S'ENGAGER, C'EST DIALOGUER
S'ENGAGER, C'EST VOUS RÉPONDRE.
S'ENGAGER, C'EST CONSTRUIRE ENSEMBLE.

Parce que personne ne connaît mieux Chamonix que celles et ceux qui y vivent.
 Parce que l'avenir de la commune mérite l'engagement de toutes et tous.

LE 15 MARS **Votre vote est plus qu'un choix**

C'est un engagement pour une démocratie plus proche,
 plus humaine et plus partagée.

DÉCIDER ENSEMBLE, TOUTE L'ANNÉE,
POUR L'AVENIR DE LA VALLÉE.

LE CHANGEMENT C'EST MAINTENANT !



DÈS LE 1^{ER} TOUR DES ÉLECTIONS, LE 15 MARS,

VOTEZ CHAMONIX S'ENGAGE !

avec François-Xavier LAFFIN



ABSENT·E LE JOUR DU SCRUTIN ?

CONTACTEZ-NOUS — nous
 vous mettrons en relation avec une
 personne de confiance pour porter
 votre voix, pour accepter votre
 procuration :
contact@chamonixsengage.fr

INFOS PRATIQUES

OUVERTURE DES BUREAUX DE VOTE

De 8h00 à 18h00

NOMBRE DE CONSEILLERS MUNICIPAUX ET COMMUNAUTAIRES

Compte-tenu de la taille de notre
 commune vous élirez au scrutin
 proportionnel 29 conseillers
 municipaux et 13 conseillers
 communautaires qui sont « fléchés »
 sur le même bulletin de vote. Depuis
 2020 il est possible de présenter 2
 candidats de plus que le nombre de
 sièges à pourvoir (31 et 15).

QUI PEUT VOTER PAR PROCURATION ?

Tous les électeurs pour une raison
 justifiée (obligations professionnelles,
 handicap, vacances) peuvent donner
 procuration, pour un tour ou pour les
 deux tours.

QUI PEUT RECEVOIR UNE PROCURATION ?

Vous pouvez donner procuration à
 n'importe quel électeur qui pourra se
 déplacer dans votre bureau de vote le
 jour du scrutin.

COMBIEN PEUT-ON AVOIR DE PROCURATIONS ?

Une seule.

COMMENT DONNER PROCURATION

maprocuration.gouv.fr

Fidèles à notre engagement de dialogue et de gouvernance ouverte, nous organiserons, d'ici aux élections de mars, **cinq réunions publiques**.

Elles seront l'occasion de vous présenter notre équipe, notre programme et nos priorités pour Chamonix, et d'échanger directement avec vous afin d'enrichir notre projet dans un esprit de confiance et de responsabilité partagée.

CHAMONIX S'ENGAGE !

avec **François-Xavier LAFFIN**

PROCHAINES RÉUNIONS PUBLIQUES

Ecole des Bossons	4 mars à 19h
Salle d'Argentière	6 mars à 19h
Les Cimes - Les Praz	9 mars à 19h
Gare des Glaciers - Les Pélerins	11 mars à 19h
Majestic - Chamonix Centre	12 mars à 19h

Café rencontre tous les vendredis 8h30 chez Joséphine



LES DIMANCHES

15 MARS 2026
(1^{er} tour)

ET 22 MARS 2026
(2^{ème} tour)

POUR PLUS D'INFORMATION OU POUR NOUS CONTACTER :

contact@chamonixsengage.fr | chamonixsengage.fr

