

TRANSFORMANDO CULTURAS ORGANIZACIONALES DESDE EL BIENESTAR, EL LIDERAZGO Y LA COHERENCIA

DESARROLLA UN LUGAR CON UNA CULTURA QUE APOYE A TUS COLABORADORES Y MAXIMICE TUS RESULTADOS.



¿Sabías que una empresa con un Cultura Corporativa fuerte, con propósitos y valores y enfocada en el bienestar de la gente es 13% más productiva?

¿Estás preparado para los retos que las leyes de bienestar laboral, locales e internacionales presentan?

¿Tienes las bases que permitan a tus colaboradores valorar su trabajo más allá de las compensaciones y ser más productivos con un salario emocional?

SER EL MEJOR

**IMPLICA CONTAR CON UN EQUIPO
QUE ASÍ SE SIENTA**





13 % DE INCREMENTO EN PRODUCTIVIDAD

Un amplio estudio sobre la felicidad y la productividad ha descubierto que los trabajadores son un 13% más productivos cuando están felices.

"Descubrimos que cuando los trabajadores están más felices, trabajan más rápido al realizar más llamadas por hora trabajada y, lo que es más importante, convertir más llamadas en ventas", afirmó el profesor De Neve.

Los investigadores descubrieron que los trabajadores felices no trabajan más horas que sus colegas descontentos: simplemente son más productivos en su tiempo de trabajo.

Does Employee Happiness have an Impact on Productivity?

La investigación fue realizada en los centros de contacto de la empresa británica de telecomunicaciones BT durante un período de seis meses por Jan-Emmanuel De Neve (Saïd Business School, Universidad de Oxford), George Ward (MIT) y Clement Bellet (Universidad Erasmus de Rotterdam).

ADEMÁS, EL BIENESTAR CORPORATIVO ES HOY UN REQUISITO PARA LAS EMPRESAS POR NORMAS Y MANDATOS NACIONALES E INTERNACIONALES:



ESG: iniciativas de Desarrollo Sostenible de las empresas: social | medio ambiente | gobernanza

ODS: 17 objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

NORMAS DE SEGURIDAD Y PREVENCIÓN MEXICANAS: NOM-035 : prevención de riesgos psico-sociales |

NMX-025: discriminación e igualdad laboral





EL RETO ORGANIZACIONAL DE LAS EMPRESAS

1

Cultura Organizacional y Liderazgo: Crear una Cultura con propósito y valores en la empresa, de bienestar y felicidad requiere un compromiso desde la alta dirección quienes deben establecer el tono y demuestren su apoyo activo.

2

Equilibrio Trabajo-Vida Personal: Las empresas necesitan implementar políticas y programas que permitan a los colaboradores gestionar su tiempo de manera efectiva y satisfactoria y lograr salud mental y bienestar emocional.

3

Inclusión y Diversidad: Las empresas deben enfrentar los desafíos relacionados con la discriminación, el sesgo inconsciente y la falta de equidad en el lugar de trabajo, asegurándose de que todos los colaboradores se sientan valorados, respetados y apoyados.

4

Desarrollo Profesional y Crecimiento Personal: Las empresas deben ofrecer programas de capacitación, mentoría y desarrollo profesional que ayuden a los colaboradores a alcanzar sus metas y aspiraciones.

5

Alinearse a las normas de bienestar locales e Internacionales: Cada vez más las empresas deben apegarse a normas y lineamientos como la NOM-035 y RSA mexicanas; y las ESG y los ODS de Internacionales, si quieren seguir operando en este mundo empresarial.



ES IMPRESCINDIBLE QUE CONSIDERES UNA CULTURA CORPORATIVA CUYO ENFOQUE SEA EN LA GENTE PARA QUE ELLOS, A SU VEZ, ESTÉN ENFOCADOS EN TUS OBJETIVOS.



ELEMENTOS VISIBLES

VISIÓN

MISIÓN

POLÍTICAS

ESTRATEGIAS

BRANDING

EL ICEBERG CULTURAL EN LAS EMPRESAS

ELEMENTOS INVISIBLES

**LIDERAZGO Y
ROLES**

RELACIONES

RITUALES

STATUS

**ACTITUDES Y
EMOCIONES**

**NORMAS Y
VALORES**

NECESIDADES



ADEMÁS, LA CULTURA COPORATIVA DEBE ESTAR CONSIDERADA EN TODA LA EXPERIENCIA DEL EMPLEADO

NUESTRA METODOLOGÍA **SMART**



¿QUÉ PROBLEMAS AYUDAMOS A RESOLVER?

- Cultura que no se vive ni comunica
- Líderes técnicos sin preparación humana
- Fuga de talento y rotación elevada
- Estrés, burnout y desconexión emocional
- Cumplimiento superficial de NOMs
- Equipos híbridos sin cohesión cultural
- Pérdida de identidad organizacional
- Bajo sentido de pertenencia y motivación
- Falta de propósito o visión compartida



ACTIVATE

ACTIVAR LA CULTURA |
Diseñamos e
implementamos acciones,
programas y hábitos
alineados al diagnóstico.

MEASURE

MEDIR PARA TRANSFORMAR |
Realizamos diagnósticos
profundos para comprender la
cultura, el clima, el liderazgo y el
bienestar.

REINFORCE

REFORZAR Y SOSTENER |
Acompañamos el proceso
para mantener el cambio,
ajustarlo y hacerlo sostenible
en el tiempo.

ESTRATEGIA Y SENTIDO |

Partimos de un enfoque estratégico
para clarificar el propósito, los
valores y la visión cultural deseada.

STRATEGY

RESULTADOS Y CELEBRAR |

Medimos el impacto, comunicamos
los logros y celebramos los avances
como cultura viva.

TESTIFY

**NUESTRA METODOLOGÍA
SMART SOLUTIONS**

SERVICIOS

STRATEGY

- Desarrollo de Cultura Corporativa
- Estrategia de Comunicación Organizacional
- Employer Branding
- Consultoría en Cultura Remota
- CHO Externo (Chief Happiness Officer)

MEASURE

- Implementación NOM-035 y NOM-037
- Diagnóstico de Cultura, Clima y Bienestar
- Diagnóstico de Liderazgo
- Evaluación de Espacios de Comunicación
- Diagnóstico de Habilidades Blandas y Perfiles

ACTIVATE

- Implementación de Valores y Propósito
- Programas de Liderazgo Consciente:
- Coaching Individual y Grupal
- Habilidades Blandas y Sensibilización
- Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)
- Activaciones y Eventos de Cultura y Bienestar
- Diseño de Campañas de Comunicación y Espacios de Interacción

REINFORCE

- Gestión del Cambio (Change Management)
- Resiliencia y Gestión Emocional
- Diseño de la Experiencia del Empleado (EX) y del Cliente
- Eventos para Líderes, Offsites Estratégicos y Reconocimiento

TESTIFY

- Certificación de Bienestar Laboral
- Software de Medición y Seguimiento (Happy Force)
- Encuestas de Clima, Cultura y Liderazgo
- Programas de Reconocimiento



LA FORMA EN QUE TRABAJAMOS TIENE QUE VER 100% CONTIGO

Nuestro enfoque estratégico es el desarrollo de ambientes de Bienestar en las empresas que permitan a los empleados trabajar de forma enfocada, empoderada y con propósito para que, alineados a los objetivos de la empresa se alcance el mejor de los éxitos.

100% TaylorMade



TU SOCIO

CON QUIEN TRABAJARÁS DE LA MANO



CREEMOS QUE LAS EMPRESAS PUEDEN SER EXTRAORDINARIAS

LifeSolutions es una firma boutique especializada en transformación cultural, que acompaña a las organizaciones a evolucionar desde la estrategia hasta la certificación, con una metodología propia, profunda y humana.

Transformamos culturas organizacionales para que sean espacios conscientes, productivos y sostenibles, donde el liderazgo evoluciona, las personas florecen y las empresas alcanzan su máximo potencial.

¿Por qué trabajar con nosotros?

- Enfoque humano + estratégico
- Experiencia real + metodología probada
- Personalización total
- Acompañamiento continuo



NORMA CARPIZO

CHO & Founder Life Solutions

- Lider de equipos y proyectos con enfoque en la gente y obtención de resultados.
- +20 años como Directora de Comunicación y Mercadotecnia en empresas Nacionales e Internacionales con gran éxito.
- Máster en Mercadotecnia Digital y Analytics por la Escuela de Negocios de Barcelona.
- Certificada como Chief Happiness Officer por La Universidad Internacional de la Rioja y la World Happiness Foundation.
- Diplomada en Gerencia de la Felicidad en espacios Laborales por CAES Academy.
- Consultora en Certificación de Bienestar Laboral aprobada por la World Happiness Foundation.
- DC-3: Consultor Especialista NOM-035 y NOM-037 aprobada por la STPS.
- Coach de Vida Certificada por el Life Coach Institute, con aval del ICF, International Coaching Federation; una certificación con ACSTH, Horas Aprobadas como Formación Específica en Coaching y avalado por ACTO, Asociación of Coach Trainig Organizations.
- Coach en Happiness, certificada por el Happitude Institute en India. Y Coach en Meditación.
- Certificada por Harvard Business como Líder de equipos.
- Experta en el desarrollo eventos, congresos, trabajo en equipo, liderazgo y manejo de gente por más de 30 años.



NUESTRO ALIADO ESTRATÉGICO:

ESPIRAL CONSULTORES:

Espiral Consultores es una empresa que busca impactar positivamente en la conciencia de las personas ofreciéndoles Programas y Asesoría Especializada para el fortalecimiento del Ser bajo una metodología de desarrollo de competencias.

BEATRIZ DEL MONTE:

- Fundadora y Directora General de Æspiral Consultores, con la que ha sido parte del proceso estratégico y de nuevos modelos de cultura y liderazgo para empresas, instituciones de gobierno y para ONGs.
- Más de 15 años como consultora y conferencista en temas de Liderazgo, Cultura del Bienestar, Salud mental y Manejo de estrés laboral entre otros.
- Ha creado, implementado y asesorado proyectos de impacto social e inclusión para ONG, gobierno y empresas.
- Dirige DOVE Proyecto para la Autoestima en México.
- Es catedrática en Liderazgo para el Tec de Monterrey, de donde tiene una Licenciatura en Comercio Internacional.
- Maestría en Liderazgo Positivo (Tecnológico de Monterrey) y otra en Cooperación Internacional para el Desarrollo (U. Complutense de Madrid). Certificada en Ciencias del Bienestar (Yale), Liderazgo Transformador (ITAM), Primeros Auxilios Psicológicos (U. A. de Barcelona), y es Coach para ejecutivos y equipos de alto rendimiento.



NUESTRO ALIADO ESTRATÉGICO:

CAT, CENTRO DE APRENDIZAJE EMOCIONAL

Empresa especializada en el enfoque a desarrollo de habilidades en corporaciones, con excelentes resultados en aumentar la productividad de equipos y de colaboradores.

HERRAMIENTAS



Software para el desarrollo de pruebas psicométricas en apoyo al reclutamiento y selección de personal. Analiza personalidad profesional, motivaciones, valores, ética profesional e intereses profesionales. Recultamiento, transición, Selección, desarrollo y reorientación.



Basada en una app para el móvil, la interacción es sencilla y anónima con dinámicas similares a las de las redes sociales. Te proporcionamos información en tiempo real sobre 4 pilares:

1. Employee Engagement (motivación, bienestar, etc.).
2. Feedback (ideas, sugerencias y mejoras).
3. Reconocimiento (valores y kudos) .
4. Comunicación (anuncios, preguntas y encuestas).



EMPRESAS CON LAS QUE HEMOS TABAJADO

Actinver

PrincipalSM

IXE

tvazteca

GRUPO EXPANSION

CFE
Comisión Federal de Electricidad

TERMINAL CREATIVA

LADUEÑA
- VINOS & LICORES -

SUPREMA CORTE
DE JUSTICIA DE LA NACIÓN

HOLANDA

ift
INSTITUTO FEDERAL DE
TELECOMUNICACIONES

EY

INE
Instituto Nacional Electoral

Air-Care^{MR}
DE MEXICO

Festival del
Adulto Mayor
Bienestar y Diversión
telcel

Dove
proyecto para la
autoestima

CISCO

dc

CERTIFICACIONES





Cada individuo es un pilar de algo
más grande.

...

LIFE SOLUTIONS

¿Cuándo empezamos?



@lifesolutions



CONTACTO

Estamos para servirte en diferentes formas de contacto .

Mail: contacto@shaantiho.com

FaceBook: @ShaantiHo

Instagram: @ShaantiHo

YouTube: @ShaantiHo

TikTok: @ShaantiHo

Whatsapp: <https://wa.link/shaantiho>

Cuando quieras, lo que quieras, ¡seguro podremos ayudarte!

Te invitamos a seguirnos para que compartas con nosotros diferentes tips y otras pláticas para que aprendamos a ser más felices juntos.