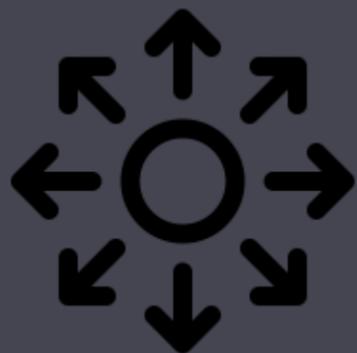


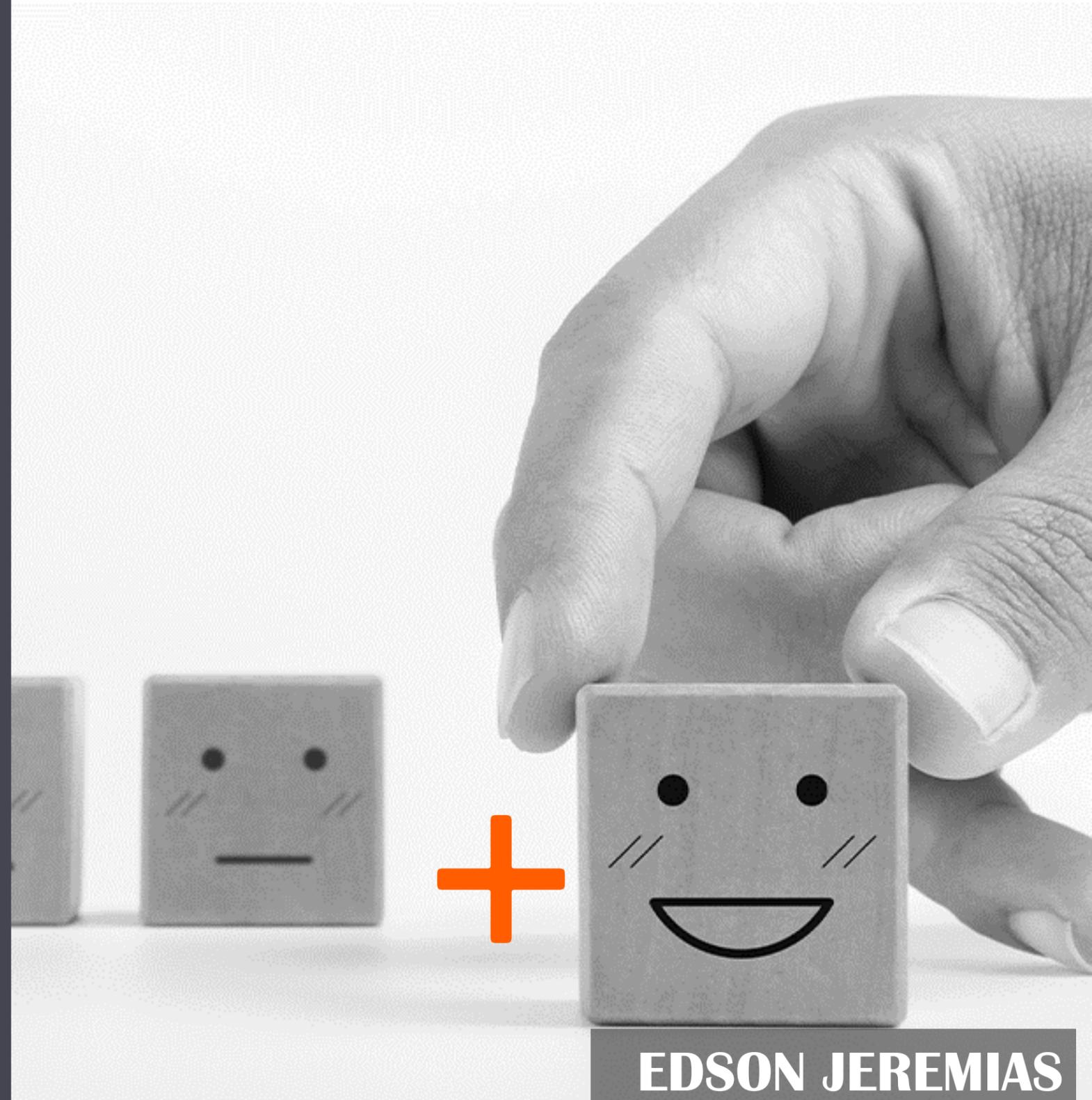
// VOCÊ CONHECE OS SABOTADORES DO TEU PROJECTO?

SEMANA #16



**MAXIMIZAR
VALOR**

MAIO 2024



EDSON JEREMIAS

Você conhece os sabotadores do teu projecto?

Edson Jeremias//

O Sabotador do projecto é uma teoria criada por [Patrick Lencioni](#), autor do livro "[The Five Dysfunctions of a Team](#)" (As Cinco Disfunções de uma equipa). Na teoria, o Sabotador do projecto é um papel fictício que representa um indivíduo dentro de uma equipa que age de maneira prejudicial ao projecto e à equipa como um todo.



Sabotar refere-se é um acto intencional de prejudicar ou danificar algo, seja físico ou simbólico. Pode ser realizado de diversas formas, como sabotar um projecto, sabotar uma negociação, entre outros. O objectivo principal é causar prejuízo, desordem ou falhas no funcionamento adequado de algo.

À medida que os gestores de projectos se esforçam para cumprir prazos, alocar recursos de forma eficiente e garantir o sucesso do projecto, algumas ameaças ocultas podem surgir para inviabilizar até mesmo os planos mais bem elaborados.

Entre essas ameaças, estão os sabotadores do projecto - elementos que podem minar o progresso e comprometer o sucesso final.

A Sabotagem é frequentemente planejada com precisão, seguindo métodos estratégicos. Embora finjam não perceber, na realidade estão conscientes de que estão atrasando o progresso. Buscam desacreditar o gestor e a equipa, criando a impressão de que o projecto está a falhar.

"Por mais bem planejado que seja um projecto e por mais competente que seja o gestor, é comum alguns projectos falharem. Enquanto uns trabalham para realizá-los, há sempre outros prontos para sabotá-los."

No contexto da gestão de projectos, entender a sabotagem vai além de simplesmente identificar acções maliciosas, envolve também reconhecer comportamentos mais subtis que têm o potencial de inviabilizar o sucesso do projecto.

Por que alguém iria querer sabotar um projecto?

A sabotagem num projecto pode ocorrer por diversos motivos, muitos dos quais podem estar relacionados a interesses pessoais ou profissionais.

De acordo com [a pesquisa de Alexander Serenko](#), 40% dos trabalhadores se envolvem em vários tipos de sabotagem, com muitos deles repetindo tais comportamentos. Além disso, cerca de metade desses incidentes – uma parcela considerável – é resultado de disputas interpessoais.

Alguns motivos pelos quais alguém poderia querer sabotar um projecto incluem:

- **Concorrência desleal:** Em ambientes competitivos, alguns indivíduos podem sabotar um projecto para benefício próprio ou de outros.
- **Medo de mudanças:** Resistência à mudança pode levar pessoas a minar um projecto para evitar o desconhecido ou preservar seu status actual.
- **Falta de alinhamento de objectivos:** Quando os objectivos pessoais não estão alinhados com os do projecto, pode haver incentivos para sabotá-lo em favor de metas individuais.

"O verdadeiro obstáculo para o sucesso de um projecto muitas vezes reside nas intenções ocultas daqueles que estão envolvidos em sua realização."



Quem poderia sabotar o projecto?

Diversos stakeholders podem potencialmente atrapalhar um projecto, cada um com suas próprias motivações e influências:

O director: Pode interferir se não estiver alinhado com os objectivos do projecto ou se houver mudanças de prioridades organizacionais.

O Usuário: Se não estiver envolvido ou não fornecer feedback oportuno, pode resultar em produtos ou serviços que não atendam às necessidades reais.

O Especialista: Se não compartilhar conhecimento ou colaborar adequadamente com a equipa, pode criar lacunas de habilidades ou informações.

O Product Owner: Se não comunicar claramente as necessidades e prioridades do cliente, pode prejudicar o progresso do projecto. A falta de comunicação causa bloqueios e problemas.

O Scrum Master: Se não facilitar efectivamente o processo ágil ou resolver impedimentos, pode prejudicar o progresso do projecto.

Como detectar e neutralizar os sabotadores do Projecto?

Detectar e neutralizar sabotadores em um projecto pode ser desafiador, mas é fundamental para garantir o seu sucesso. Aqui estão algumas estratégias simples:

Observar comportamentos negativos: Fique atento a sinais como resistência, críticas excessivas e falta de cooperação, pois podem indicar sabotagem.

Manter canais de comunicação abertos: Estabeleça um ambiente onde as pessoas se sintam à vontade para expressar preocupações, ajudando a identificar possíveis sabotadores.

Realizar reuniões individuais e em grupo: Agende conversas individuais para discutir preocupações e obter feedback honesto, facilitando a detecção de sabotadores.

Reforçar a cultura organizacional: Promova valores como integridade e respeito mútuo para prevenir sabotagens e fortalecer a segurança emocional na equipa.

“Lidar com a sabotagem de projectos requer vigilância e gestão proactiva.”

Conclusão

Mesmo com um planeamento cuidadoso e gestão competente, alguns projectos podem falhar devido à sabotagem de indivíduos ou grupos. Essa sabotagem pode surgir por motivos como rivalidades internas, interesses divergentes ou resistência à mudança. É importante que os gestores de projectos lidem com sabotadores de forma diplomática, porém assertiva, buscando entender suas motivações e conquistar sua cooperação para o sucesso do projecto. Prevenir e gerir a sabotagem são desafios constantes na gestão de projectos em ambientes dinâmicos.

“E se o gestor de projecto for o sabotador?”

Até ao próximo artigo. 😊





Project Value



Project Value

Sobre essa iniciativa

Explore conosco as facetas dinâmicas da gestão de projectos, liderança, sustentabilidade, inovação e muito mais. Nossa missão é compartilhar conhecimento valioso sobre temas como comportamento, competências, produção, negócios, produtos e serviços. Desafiamos nossos talentosos amigos a se juntarem a nós neste projecto único. Com 52 semanas no ano, cada um de nós terá a oportunidade de contribuir com um artigo informativo e inspirador. Vamos criar uma jornada de aprendizado colectivo, compartilhando insights todas as terças-feiras. Juntos, podemos potencializar nossas capacidades e construir um rico acervo de conhecimento