

**QUEM NÃO DELEGA, NÃO  
CRESCER!**

**DELEGAÇÃO DE TAREFAS  
COM EXCELÊNCIA**

**SEMANA #15**



**MAXIMIZAR  
VALOR**

**ABRIL 2024**



**DENISE MADUREIRA**

# QUEM NÃO DELEGA, NÃO CRESCE



Denise Madureira//



Temos visto em ambientes corporativos muitas instituições bem organizadas, devidamente estruturadas e com uma boa estratégia,

Entretanto, as instituições são dinâmicas e vezes há, a necessidade de rotação dos quadros e gestores e muitas das vezes, com progressão hierárquica.

Face a este cenário, muitas das vezes denota-se a perda de um excelente técnico e ganho de um péssimo gestor, por este não conseguir delegar tarefas, por não confiar no trabalho da sua equipa ou por entender que faz melhor.

**Você já vivenciou este cenário ou alguma situação semelhante?**

Você não pode ser um líder eficaz se não souber delegar as tarefas para a sua equipa. Por um certo período, você pode até centralizar as tarefas, mas isso não é sustentável e não irá durar muito tempo e mais do que isso, achar que tem maior domínio das matérias que toda a equipa. Gestores centralizadores ficam estagnados na carreira e acabam sobrecarregados e estressados.

**Será que vale a pena agir desta forma?**

Você pode até achar que é uma perda de tempo delegar. Muitos gestores ficam num dilema na hora de delegar porque acham que podem fazer o trabalho melhor que a sua equipa.

Porém, não importa o quão bom você seja, você precisará da ajuda da sua equipa para alcançar objectivos relevantes e fazer a sua liderança apresentar resultados positivos, proactivos e tempestivos.

Quando um gestor não delega, além de aumentar o seu estresse, põe em causa a moral da equipa, a falta de confiança, o medo e a insegurança. Este ambiente restrito dificulta o desenvolvimento dos membros da sua equipa e o seu próprio, gerando mau-estar, desconforto, frustrações e tendência de dispersão da equipa por outras áreas e com isso, desrespeito, falatório, queixas e boicotes.

**“Um gestor que não consegue delegar tarefas, além de aumentar o seu estresse, põe em causa a moral da equipa, a falta de confiança, o medo e a insegurança.”**



# DELEGAÇÃO DE TAREFAS COM EXCELÊNCIA



Já a delegação de tarefas, visa reduzir a carga de trabalho dos gestores para que eles possam se concentrar em tarefas estratégicas e permitir que a equipa cresça no processo.

Quando um gestor delega uma tarefa a um membro da sua equipa, espera-se que este conclua a tarefa por conta própria e que já tenha os conhecimentos e habilidades necessárias para conclusão da mesma com sucesso, respeitando a qualidade e o tempo estimado e caso não tenha, é preciso investir em capacitação.

**Portanto para delegar de forma eficaz, um gestor precisa de:**

- Saber quando delegar;
- Conhecer a sua equipa e gerir uma relação de confiança;
- Fazer um bom planeamento;
- Medir resultados; e
- Assegurar o sucesso das tarefas, após delegação.

## Conclusão

É necessário perceber que ambientes corporativos autoritários já não cabem no contexto actual. Hoje, para ter uma equipa de alto desempenho, os líderes precisam atrair e criar conexão, e isso só acontece pelo exemplo, pelo diálogo, delegação de tarefas, confiança e pela complementaridade.

Assim, quando um gestor não delega, além de aumentar o seu estresse, põe em causa a moral da equipa, a falta de confiança, o medo e a insegurança.

Porém, não importa quão bom você seja, você precisará da ajuda da sua equipa para alcançar objectivos relevantes e fazer a diferença com resultados positivos eficazes e eficientes na sua empresa.

***“Delegar torna o trabalho mais eficiente, o líder mais eficaz e ajuda a desenvolver uma equipa mais forte e coesa”***



Project Value



**Project Value**

## Sobre essa iniciativa

Explore conosco as facetas dinâmicas da gestão de projectos, liderança, sustentabilidade, inovação e muito mais. Nossa missão é compartilhar conhecimento valioso sobre temas como comportamento, competências, produção, negócios, produtos e serviços. Desafiamos nossos talentosos amigos a se juntarem a nós neste projecto único. Com 52 semanas no ano, cada um de nós terá a oportunidade de contribuir com um artigo informativo e inspirador. Vamos criar uma jornada de aprendizado colectivo, compartilhando insights todas as terças-feiras. Juntos, podemos potencializar nossas capacidades e construir um rico acervo de conhecimento