

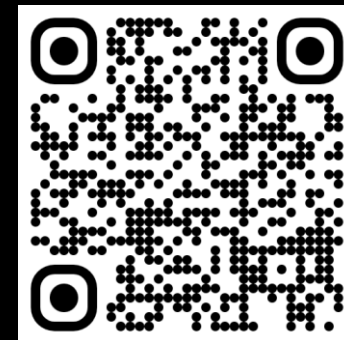


Liderança de Jovens em Projetos de Pesquisa

Welton Sthel Duque, PMP, MSc

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/wduque>

Vitória, Espírito Santo, Brasil





Welton Stihel Duque

- ✓ Doutorando Eng. Elétrica (início 2023, UFES)
- ✓ Mestrados Eng. Elétrica (2022, UFES) e Adm de Empresas (2009, FUCAPE)
- ✓ Graduação: Eng. Elétrica/Telecomunicações (1999, INATEL)
- ✓ Pós-graduações: Eng. de Software (UW), Ger. de Projetos (FGV), Gestão de Pessoas (FGV) e Gestão Empresarial (FGV)
- ✓ Certificação PMP (2008)
- ✓ Empresas: Nortel Networks, Lucent Technologies, VIVO, Movitel (Angola), VALE, Unisaes, Multivix, TIM, FEST e FAESA
- ✓ Objetivos: Gestão de Projetos de P&D, Docência em Engenharia.

Introdução (5 min)

- ✓ Quem sou, o que fiz e o que faço no momento?
- ✓ Minha conexão com o tema

Desafios ao liderar jovens (10 min)

- ✓ O que dizem as pesquisas científicas? 
- ✓ Subordinação → Autonomia → Ensinar liderança pelo exemplo
- ✓ Quais comportamentos utilizo? 

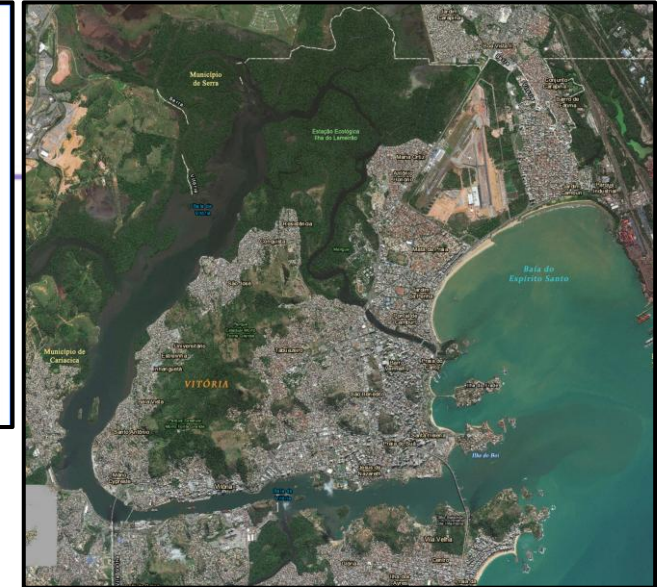
Boas Práticas e Ferramentas (10 min)

- ✓ Mentoria e acompanhamento próximo, sem microgerenciamento
- ✓ Métodos Ágeis, Tudo Online: Scrum, Kanban, Trello, etc. 
- ✓ Alguns Casos em que estive na Liderança de Jovens

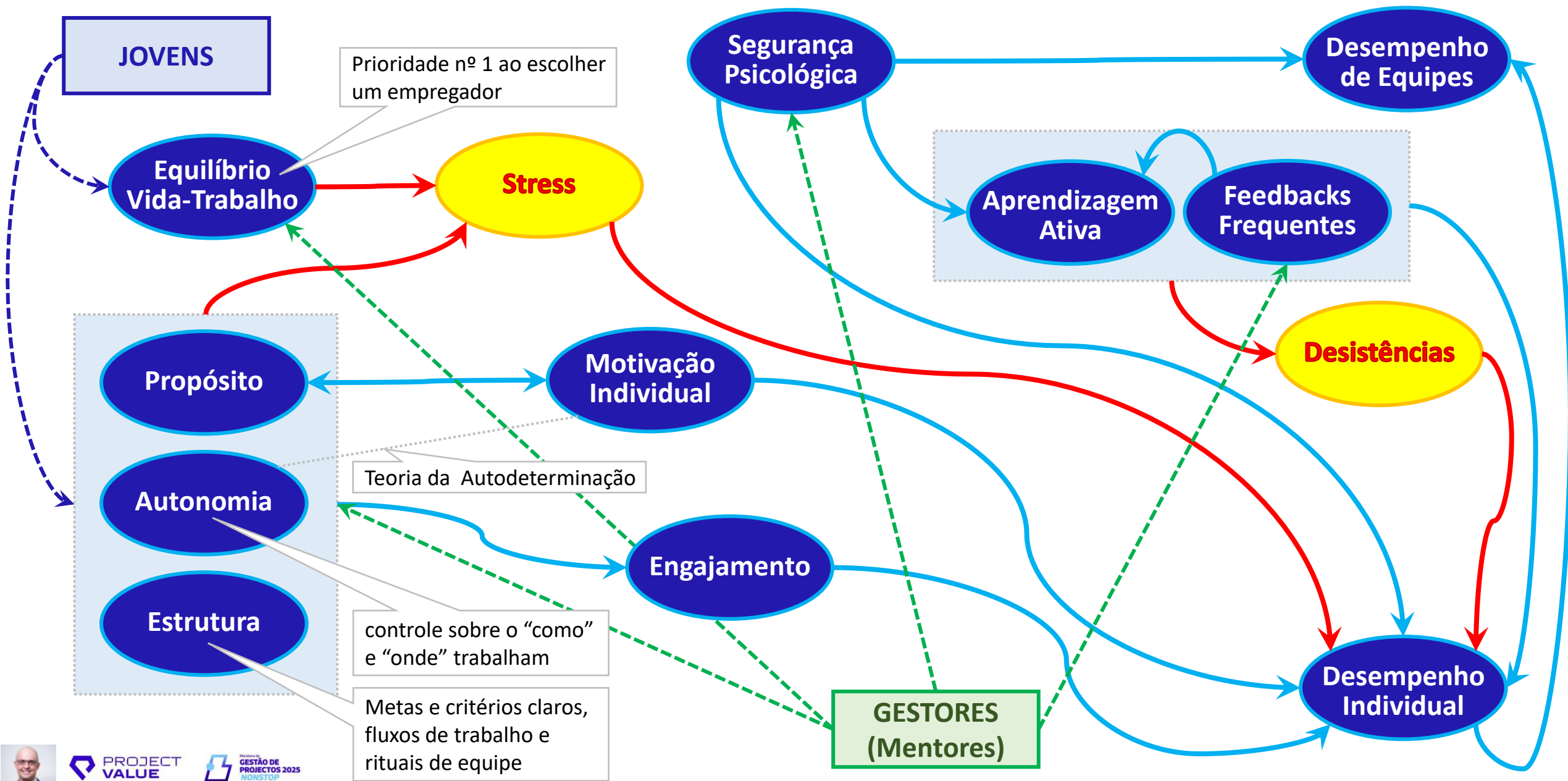
Conclusão (5 min)

- ✓ Recapitulando: Jovens = Estrutura + Propósito + Confiança + Feedback
- ✓ Faça com Eles o que Jesus Cristo faria com Você, se Ele fosse Seu Gestor

Perguntas (10 min) – Este é o Melhor Momento desta Apresentação!!!!



O que dizem as Pesquisas Científicas?



O que dizem as Pesquisas Científicas?

Ou seja...

- Π Ofereça **propósito e escolhas reais** (autonomia: como e onde trabalha?), com **metas e critérios claros** (estrutura) [Motivação e Autonomia]
- Π Estabeleça normas explícitas, com espaço para **perguntas e erros**, revisões pós-experimentos **sem culpa** e papéis claros [Segurança Psicológica]
- Π Com jovens, prefira **ciclos curtos (semanas)** com checagens de progresso e critérios de qualidade explícitos [Aprendizagem ativa e feedback]
- Π Invista em **mentoria próxima** e **exposição progressiva** do Jovem a desafios reais [Mentoria]
- Π Permita a **autonomia negociada**, ofereça **flexibilidade operacional** compatível com a natureza do trabalho e **conecte tarefas de rotina** a propósitos claros [Expectativas e estressores da Geração Z]



Quais Comportamentos utilizo?

Qualidade de Presença (conexão mental e emocional)

Escuta Ativa, Empática, com Respeito e sem Distrações

Comunicação clara e transparente, com feedbacks construtivos sempre

Orientar com firmeza e responsabilidade Cristã (valor da religiosidade)

Compartilhar aprendizados das próprias experiências

Desejar profundamente que o(a) jovem se torne bom, independente e líder

Para Liderar outros é preciso, antes de tudo, saber liderar a própria Vida!



Alguns Casos em que estive na Liderança de Jovens

Bolsistas de IC do Projeto UFES/Petrobras (Sensores Ópticos)

Disciplina Projeto Orientado – Eng. Elétrica UFES

Programa Junior Achievement (Minipresas)

Equipa de TI da Movicel (Angola)

Meu filho Mateus (filhos copiam os Pais)



“Quando lideramos os nossos jovens com Amor e Propósito de Vida, não apenas aceleramos a inovação, mas também cultivamos os líderes que continuarão transformando a ciência e a sociedade para um futuro melhor.”



Perguntas:

**Me desafiem, perguntem o
que quiser, qualquer coisa,
aproveitemos este momento!**



Liderança de Jovens em Projetos de Pesquisa

Welton Sthel Duque, PMP, MSc

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/wduque>

Vitória, Espírito Santo, Brasil

