



Maratona de
**GESTÃO DE
PROJECTOS 2025
NONSTOP**

Liderança Transformacional em Projectos



+244 923 506 045

contacto@projectvalue.org

projectvalue.org



 Maratonista: Alfredo Antunes

Liderança Transformacional

É um estilo de liderança que vai além da gestão tradicional de tarefas, prazos e recursos.

A Liderança Transformacional foca-se em **entregar valor** não só para os clientes, mas igualmente **para a equipa do Projecto**. Ela trata-se de:

Inspirar

Motivar

Capacitar

Desafiar

Explorar

Conectar

É sobre **transformar** as equipas para atingirem níveis de desempenho superiores e resultados sustentáveis, mesmo em cenários complexos.



(CENFFOR 2024, FPIF – módulo o Formador e Contexto)



+244 923 506 045

contacto@projectvalue.org

projectvalue.org

Liderança Transformacional é sobre...

APRENDER

CRESCER

EVOLUIR

COMPARTILHAR

MOTIVAR

LIBERTAR

FACILITAR

INSTRUIR

DESAFIAR

PERSEVERAR

INOVAR

CELEBRAR

A Liderança Transformacional em Gestão de Projectos

A Liderança Transformacional **em Gestão de Projectos** é especialmente relevante porque:

Os projectos são temporários, dinâmicos e envolvem **incerteza**

É necessário **alinhar diferentes partes interessadas** em torno de uma visão comum

A performance depende fortemente do **engajamento e da motivação da equipa**

O sucesso do depende da **integração** de vários recursos



(CENFFOR 2024, FPIF – módulo o Formador e Contexto)

Liderança Transformacional é fundamental para um Gestor de Projectos, **devido à sua vasta esfera de influência.**



Características da Liderança Transformacional em Projectos

Influência Idealizada (Carisma)

- O líder é visto como exemplo e referência.
- Inspira confiança, transmite valores e demonstra integridade.
- **No Projecto:** Serve como modelo, alinhando suas acções à visão do projeto.

Motivação Inspiradora

- Comunica uma visão clara e mobilizadora.
- Cria propósito compartilhado e entusiasmo.
- **No Projecto:** Garante que a equipa veja sentido no trabalho além do cumprimento de metas

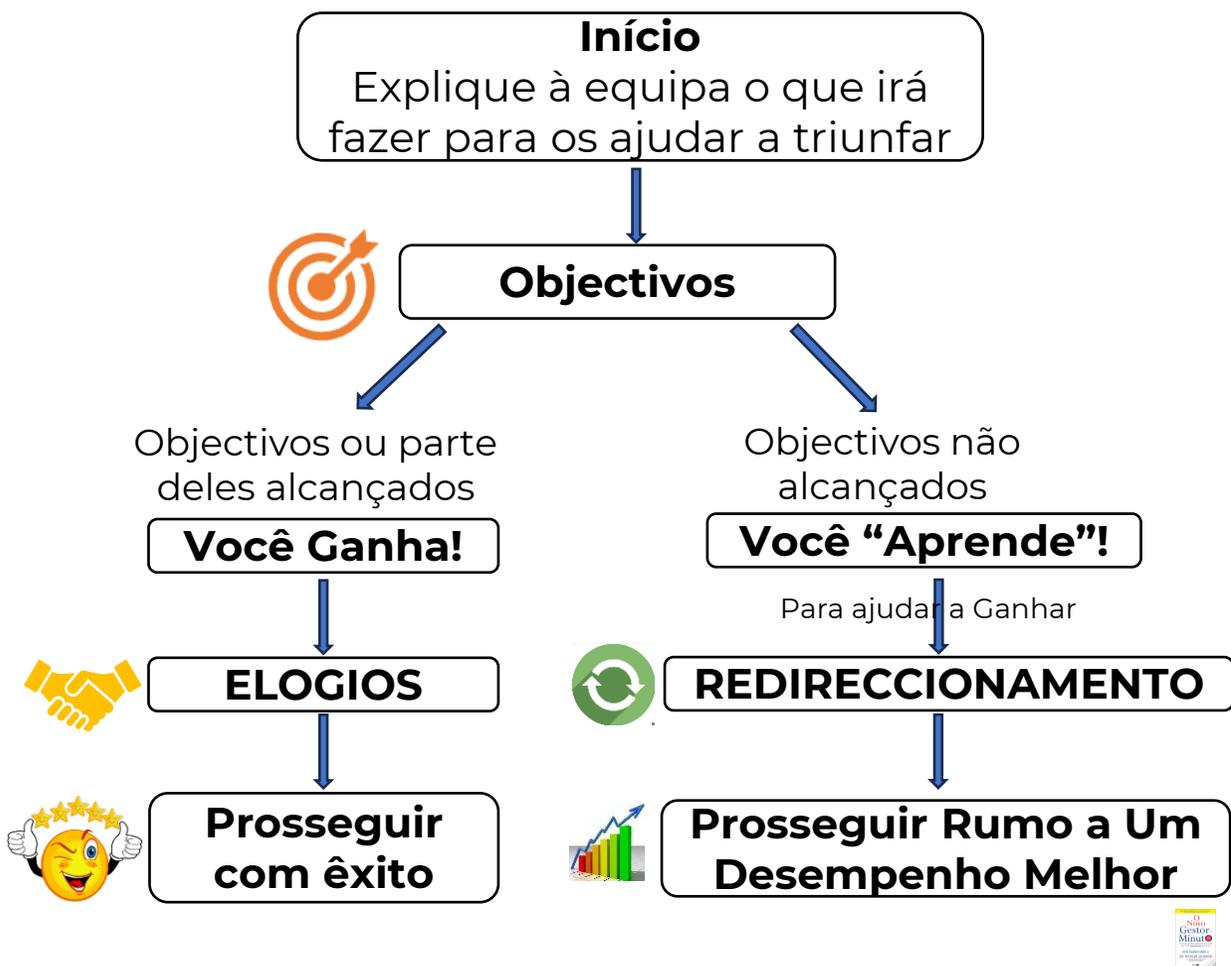
Estimulação Intelectual

- Estimula a criatividade e a resolução inovadora de problemas.
- Encoraja questionamentos e alternativas em vez de impor soluções.
- **No Projecto:** Promove brainstorming e busca por soluções fora do óbvio.

Consideração Individualizada

- Reconhece diferenças, apoia o crescimento e desenvolvimento de cada membro.
- Atua como mentor.
- **No Projecto:** Acompanha individualmente os membros da equipa, promovendo aprendizado contínuo.

Acções práticas da uma Liderança Transformacional em Projectos



Impacto da Liderança Transformacional em Projectos

Maior **motivação e engajamento** da equipa

Redução de conflitos internos e maior colaboração

Resiliência face aos riscos e mudanças

Criatividade em ambientes de incerteza

Maior **comprometimento com os resultados e a qualidade**



(Pontotel, 2024)

**VAI À MARTE, MAS SE NÃO ENTREGARES O VALOR ESPERADO “NÃO ALCANÇARES OS OBJECTIVOS”
“A CONSEQUENCIA” VAI AMAR-TE**



+244 923 506 045

contacto@projectvalue.org

projectvalue.org

Liderança Transformacional em Projectos

Exemplos da vida real

J B



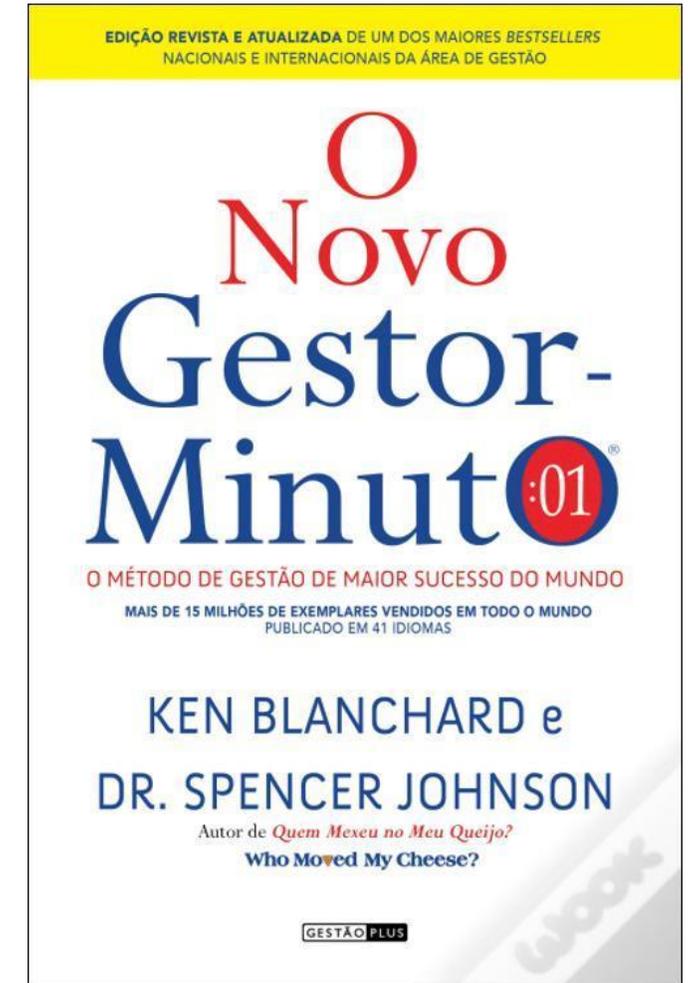
+244 923 506 045

contacto@projectvalue.org

projectvalue.org

Liderança Transformacional em Projectos PARA NOS LEMBRARMOS...

1. As pessoas que se sentem bem consigo mesma obtêm bons resultados...
2. Ajude as pessoas a atingirem todo o seu potencial...
Apanhe-as a fazer alguma coisa bem feita
3. O “tempo” mais bem despendido é aquele que invito nas pessoas...
4. Tire “tempo” para rever os seus objectivos, para pensar no tens feito e avaliar se o seu comportamento se adequa aos seus objectivos
5. Os objectivos geram comportamentos, as consequências influenciam futuros comportamentos



(AGRADECIMENTOS À DR.ª ALEIDA MELO, PELA OFERTA)



+244 923 506 045

contacto@projectvalue.org

projectvalue.org

MUITO
OBRIGADO

O MARATONISTA DA SPRINT



@AlfredoAntunes



@Domingos Alfredo Antunes



+244 925 798335



Domingos.alfredoantunes@gmail.com



+244 923 506 045

contacto@projectvalue.org

projectvalue.org