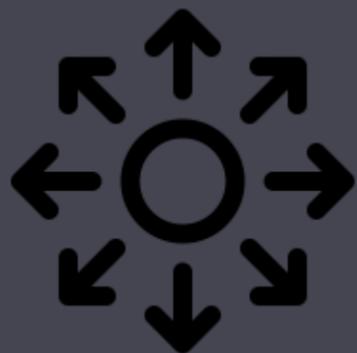


LÍDERES NÃO DÃO ORDENS!

SEMANA #5



**MAXIMIZAR
VALOR** JAN 2024



TELMO DOS SANTOS

Líderes Não Dão Ordens!

Telmo Dos Santos



Os **desafios** da **liderança** do **Sec. XXI** são inúmeros, por conta da era em que vivemos e a **volatilidade** das economias modernas. Mas não são intransponíveis! São simplesmente diferentes e exigem uma **liderança** verdadeiramente **comprometida** e **esclarecida**, capaz de **sair** das zonas de **conforto** e segurar o leme, **liderando** pelo **exemplo**. A **fraca liderança** não leva somente a **resultados medíocres** e **projectos fracassados**, mas acima de tudo à **funcionários enfraquecidos**, **pouco úteis** para lidar com os desafios actuais e **pessoas doentes** dentro das Organizações.

Apenas os **grandes líderes** serão competentemente capazes de liderar com esses desafios e permitir que as suas equipas tenham **bons resultados**, face à conjuntura actual. Não obstante, precisarão despir-se das formas de gestão da **'era da pedra'** e empreender as mais **inovadoras** e **eficazes** formas de liderança e gestão de pessoas, com **humanismo** e **empatia**.

Em seu mediático livro sobre liderança (um dos melhores livros sobre liderança que já li), **Ritch K. Eich** revela que **líderes de verdade não precisam dar ordens!** Parece ineficáz no acto de gerir e liderar pessoas, mas esta é a mais pura verdade, pois um grande líder deve antes **motivar**, **inspirar** e **guiar** os seus liderados a fazerem exactamente aquilo que ele quer, atingindo **resultados** de **excelência**.

Para tal, é imperioso que o líder se **comunique** de forma **clara** e **objectiva**, que **valorize** e **apoie** os seus liderados, que tenha **carácter** e acima de tudo, seja **íntegro** e **ético** e que perceba que o **activo mais importante** e **valioso** de qualquer Organização ou projecto são as **pessoas**.

Se **ontem** para conseguir **resultados** tinha de ser pela via do **medo**, **arrogância**, **intimidação** e **ameaças**, **hoje** é preciso **ensinar** e **liderar** dando **exemplo**, **delegando** poderes (sem esquecer nunca que **delegam-se tarefas** e **não responsabilidades**) e ser o **Mentor**, definir os **parâmetros**, mas **permitir** e dar **liberdade** e **autonomia** para que os colaboradores **inovem** e **exercitem** sempre a abordagem em **equipa** na busca das **melhores soluções** e assim **tirar maior partido** deles.

Numa equipa, **todos têm potencial**, **inteligência** e **algo de valor** a oferecer, até os que aparentemente pouco produzem. Eles carecem apenas de algo que os **inspire** e **motive** a alcançar a **grandeza** e o **potencial** que carregam **dentro de si**, dando o seu **melhor**, com toda a sua **dedicação** e **comprometimento**. Mas exige, da parte do líder, **inteligência**, **conhecimento** profundo da **equipa** como um todo e de cada **colaborador**, de modo a **explorar** as valências de cada um com base no seu perfil. Por isso, **veja** além dos resultados, **valorize** e **enalteça** os que trabalham consigo...seja **humilde** e saiba **escutar...escuta activa**.

“Líderes não precisam usar de arrogância, intimidação, assédio moral ou prepotência. Liderar é ter a grandiosa oportunidade de impactar vidas e motivar pessoas a seguir uma missão e a cumprir um objectivo de forma natural.”



Project Value



Project Value

Sobre essa iniciativa

Explore conosco as facetas dinâmicas da gestão de projectos, liderança, sustentabilidade, inovação e muito mais. Nossa missão é compartilhar conhecimento valioso sobre temas como comportamento, competências, produção, negócios, produtos e serviços. Desafiamos nossos talentosos amigos a se juntarem a nós neste projecto único. Com 52 semanas no ano, cada um de nós terá a oportunidade de contribuir com um artigo informativo e inspirador. Vamos criar uma jornada de aprendizado colectivo, compartilhando insights todas as terças-feiras. Juntos, podemos potencializar nossas capacidades e construir um rico acervo de conhecimento