

З В І Т
директора
Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №29
Кременчуцької міської ради Кременчуцького району
Полтавської області
ДЕРКАЧ ВІКТОРІЇ ВАСИЛІВНИ
перед педагогічним колективом,
батьками та громадськістю
за 2023 – 2024 н.р.

м. Кременчук
2024

ВСТУП

Закінчився складний та незвичний навчальний рік і ми підводимо підсумки роботи колективу Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Сьогодні я маю можливість на основі аналізу роботи всього колективу звітувати перед вами, шановні колеги та батьківська громадськість, та пропоную вам оцінити мою діяльність як директора протягом 2023-2024 навчального року.

Даний звіт – дієва форма забезпечення інформаційної відкритості та прозорості роботи закладу.

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. №178, «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю».

Мета: подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління закладом освіти, посилення державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Завдання звітування:

- 1.Забезпечити прозорість, відкритість, демократичність управління закладом дошкільної освіти.
- 2.Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти.

Я, як директор, забезпечую:

- реалізацію державної політики в галузі освіти через педагогічні ради, загальні збори членів трудового колективу та батьківського комітету;
- дію від імені закладу, представляю його в усіх державних органах, на підприємствах, в установах та громадських організаціях;
- у межах своєї компетенції видаю накази для виконання працівниками закладу.

ПАСПОРТ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ

Юридична адреса закладу дошкільної освіти : вул. Майора Борищака, 3, місто Кременчук, Полтавська обл., 39600

Заклад працює за п'ятиденним режимом роботи, з 07 год. 30хв. до 18 год. 00хв. Чергова група 7.00 -19.00. Вихідні дні – субота, неділя.

Інформація про режим роботи закладу розміщена на Інтернет-сайті закладу дошкільної освіти dnz29.ucoz.ua.

Заклад працює в україномовному режимі відповідно до Конституції України.

Переведення дітей з однієї вікової групи до іншої, формування новостворених груп здійснюється наприкінці літнього періоду в серпні місяці.

Проектна потужність закладу розрахована на 135 місць. На сьогоднішній день у закладі виховується 94 діти, функціонує 4 вікових груп, з них: 3 групи – дошкільного віку та 1 група – для дітей раннього віку, яка працює в дистанційному режимі.

Навчальний 2023 - 2024 рік розпочався з роботи у змішаному режимі у зв'язку з введенням воєнного стану в Україні з 24.02.2022 року та його продовження по теперішній час. З метою збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу у разі повітряної тривоги діти та працівники перебувають у найпростішому укритті, в орендованому приміщенні КНМП «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1», що розташований за адресою: м. Кременчук, вул. Івана Мазепи, буд. 26.

У режимі «офлайн» працює 2 дошкільні групи, які налічують 40 вихованців. З вихованцями, які не відвідують заклад в «офлайн» режимі продовжується робота в дистанційному режимі.

Причиною зменшеної наповнюваності закладу є – введення воєнного стану, з причини агресії з боку російської федерації тому було прийняте рішення про скорочення кількості груп, та станом на 01.09.2023 рік маємо 4 групи. Зараховування дітей до закладу здійснюється у відповідності до електронної реєстрації та на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини та направлення; групи раннього віку комплектувались протягом вересня-жовтня. Укомплектованість груп була проведена згідно з віком дітей, індивідуальними потребами та з урахуванням запитів батьків. Для забезпечення освітнього процесу з дітьми у закладі створені необхідні умови. Обладнано 4 групових приміщень: 3 групи для дітей дошкільного віку та 1 група дітей раннього віку, групові приміщення забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр, розвивальне середовище організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям. Для освітнього процесу створено всі умови, обладнані спеціальні кабінети: адміністративний, методичний, медичний, ізолятор на 1 ліжко, музична зала, харчоблок. Всі приміщення відповідають санітарно - гігієнічним вимогам. На території закладу для кожної вікової групи є ігровий майданчик з тіньовим навісом та відповідним ігровим та розвивальним обладнанням.

1 група закладу облаштована під «Пункт незламності», відповідно до рішення виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області від 27.01.2023 № 146 «Про внесення змін до рішення виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області від 22.12.2022 № 1965». З 24.03.2023 «Пункт незламності» переведений в режим роботи «готовий до відкриття».

З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу в закладі, з 2021 року оновлений, функціонує сучасний сайт [https:// dnz29.ucoz.ua](https://dnz29.ucoz.ua), де висвітлюється вся інформація відповідно до Закону України «Про освіту» Стаття 30. Прозорість та інформаційна відкритість

закладу освіти. Також упродовж навчального року висвітлюється інформація про роботу закладу та освітню діяльність вихованців, цікаві моменти життя ЗДО в соціальній мережі «Фейсбук», за допомогою організованої групи «Кременчуцький ЗДО № 29».

Дошкільна освіта є самостійною системою, обов'язковою складовою освіти в Україні, яка гармонійно поєднує сімейне і суспільне виховання. Як перша ланка освіти, яка спрямовує розвиток дитини протягом життя, вона має гнучко реагувати на сучасні соціокультурні запити, допомагати дитині реалізувати свій природний потенціал, орієнтуватися на загальнолюдські й національні цінності тому педагогічним колективом закладу була розроблена та затверджена на колегії Департаменту освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області Стратегія розвитку Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №29 Кременчуцької міської ради Полтавської області на 2022-2027 роки. Перспектива розвитку спрямована у площину цінностей особистісного розвитку, варіативності і відкритості закладу дошкільної освіти, зумовлює модернізацію факторів, від яких залежить якість освітнього процесу, зміст, методи, форми навчання і виховання, наступність дошкільної і шкільної ланки, система контролю і оцінювання, управлінські рішення, взаємовідповідальність учасників освітнього процесу.

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Роботу закладу та безпосередньо освітній процес у закладі забезпечують 24 працівники, з них - 11 педагогічних працівників, 1 медичний працівник та 12 обслуговуючого персоналу. Педагогічними працівниками, медичним та обслуговуючим персоналом ЗДО забезпечений повністю.

Заклад укомплектований педагогічними кадрами: 1 директор, 1 вихователь-методист, 7 вихователів, 1 музичний керівник, 1 практичний психолог Усього 11 педагогів. Педагогічні кадри закладу мають спеціальну педагогічну освіту.

Освітній процес здійснюється українською мовою. Всі педагоги володіють державною мовою, в межах, необхідних для виконання своїх посадових обов'язків. Розстановка кадрів умотивована, всі педагоги працюють за фахом, забезпечується наступність в роботі.

АТЕСТАЦІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Атестація педагогічних працівників – це система заходів, спрямована на всебічне комплексне оцінювання їх педагогічної діяльності, за якою визначаються відповідність педагогічного працівника займаній посаді, рівень його кваліфікації, присвоюється кваліфікаційна категорія, педагогічне звання.

Відповідно до Закону України « Про освіту» (ст..54), наказу Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 року №805 «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників», з метою активізації творчої діяльності педагогів, підвищення їх персональної відповідальності за результати навчання

та виховання дітей в закладі була проведена атестація педагогічних працівників.

В цьому навчальному році планово атестовано на такі категорії:

- Шаповал Олена Григорівна, вихователь – підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії».
- Пидюра Алла Юріївна, вихователь – встановлено кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії».

Адміністрацією закладу ведеться робота з педагогічними працівниками щодо підвищення професійної самооцінки, якісних показників, захисту досвідів роботи та отримання педагогічних звань.

Разом з тим, згідно графіку, вихователем Шкуренко Людмилою Михайлівною було пройдено курси підвищення кваліфікації на базі Обласного коледжу «Кременчуцька гуманітарно-технологічна академія імені А.С.Макаренка» Полтавської обласної ради, музичним керівником пройдено курси підвищення кваліфікації на базі Полтавської академії неперервної освіти ім. М.В. Остроградського.

МЕТОДИЧНА РОБОТА У 2023/2024 н.р.

З урахуванням реалій сьогодення та дії правового режиму воєнного стану, питання щодо створення безпечного, комфортного середовища для всіх учасників освітнього процесу й підвищення якості освітньої діяльності закладу дошкільної освіти залишається пріоритетним в 2023/2024 навчальному році.

Окрім того, особлива увага приділяється роботі з батьками й налагодженню тісної комунікації між усіма учасниками освітнього процесу та формуванню соціальногромадянської компетентності дітей дошкільного віку. Діяльність закладу у 2023-2024 навчальному році регламентується планом роботи на навчальний рік і літній період, що схвалений педагогічною радою закладу та затверджений директором. Планування ведеться відповідно до листа МОН №1/9-344 від 07.07.2021 «Планування роботи закладу дошкільної освіти на рік». Форми планування освітньої роботи з дітьми визначені та затверджені на серпневій педагогічній раді. Забезпечення змісту дошкільної освіти здійснюється відповідно до Базового компонента дошкільної освіти та реалізується згідно з освітньою програмою розвитку дитини віком від 2 до 6 років «Дитина» 2020 та навчально-методичними посібниками, затвердженими Міністерством освіти і науки України. На основі аналізу результатів освітньої діяльності в минулому навчальному році, враховуючи досягнення і перспективи розвитку, методична робота у 2023 – 2024 навчальному році була спрямована на розв'язання таких завдань:

- Формувати у дітей необхідні компетенції, навички самостійної та спільної діяльності, активної взаємодії у соціумі шляхом створення багатофункціонального, варіативного, доступного, безпечного предметнопросторового середовища, сприятливого для гармонійного

розвитку особистості дошкільника та реалізації індивідуальних творчих потреб кожної дитини.

- Збагачування практичного досвіду дітей через інтеграцію змісту освіти в різних видах дитячої діяльності: ігрової, рухової, пізнавальної, художньої, комунікативно-мовленнєвої, пошуково-дослідницької, трудової.
- Забезпечування прозорості і відкритості роботи закладу через контент вебсайту, спільнот відкритих груп в соціальній мережі Facebook.

В умовах воєнного стану зазнала змін і організація роботи закладу дошкільної освіти. Враховуючи безпекову ситуацію в місті, організація освітнього процесу в закладі дошкільної освіти у 2023 – 2024 навчальному році в умовах воєнного стану здійснюється з використанням змішаної форми здобуття освіти. Вихователь-методист Сімонова Наталя Сергіївна провела навчання педагогічних працівників дистанційним формам роботи з дітьми та надала педагогам методичну підтримку. Складені окремо індивідуальні плани дистанційної роботи вихователів певної вікової групи під час дії воєнного стану. Забезпечується проведення заходів відповідно до річного плану роботи закладу, використовуючи технології дистанційного навчання та з дотриманням Санітарного регламенту для закладів дошкільної освіти. Освітній процес в закладі проводиться відповідно до розкладу занять для кожної вікової групи.

Для зворотнього зв'язку з батьками використовуються Viber-групи, електронна пошта. Батькам вихованців надсилаються посилення на сторінки з розвиваючими завданнями, аудіоказками, піснями, поробками, фізичними вправами в мережі Інтернет, відео-ролики за темами занять. Батьки мають змогу ознайомитися з рекомендаціями, порадами щодо виховання і розвитку малюків, побачити елементи організації освітньої діяльності з дітьми. Завдання для дошкільників розміщуються у Viberгрупах, а також активно ведеться робота по наданню актуальної інформації для батьків в спільноті Facebook.

Педагогічні працівники організували та провели заходи в очному форматі для дітей:

- День знань «Подорож до країни Знань» (музично-спортивна розвага);
- День міста «Мій Кременчук – найкраще місце на Землі» (виставка малюнків);
- осіннє свято «Золота осінь» для всіх вікових груп;
- музична розвага «Миколай в гості прийшов»;
- новорічні свята та Різдво Христове «Казкова новорічна ніч»;
- тематичне заняття до Дня Соборності України;
- виставка дитячих робіт зі снігу «Ой, летить сніжок на нас, до чого ж лапайти! У такий чудовий час любо погуляти»;
- музична розвага «Як Зима з Весною змагалися»;
- виставка дитячих малюнків «Наш Тарас Григорович Шевченко»;
- лялькова вистава «Весняна казка» – для всіх вікових груп;
- лялькова вистава «Чого нас вчить казка?»;
- лялькова вистава до Дня сміху;
- театралізована вистава «Великодня казочка»;
- вистава лялькового театру «Як звірята вчили правила дорожнього руху»;

– музичні розваги до Дня української хустки та Дня вишиванки;
тематичне заняття «Прощавай садочок»

– щомісячно проведені Дні здоров'я для дітей усіх вікових груп.

Треба відмітити, що при підготовці презентацій, лялькових та театралізованих вистав, педагогічні працівники проявляють творчість та креативність: ретельно підбирають сценарій, продумують оформлення зали, виготовляють атрибути та декорації, відпрацьовують акторську майстерність. Проведені форми роботи з дітьми мають неабиякий пізнавальний, виховний вплив, а також викликають у дітей позитивні емоції та гарний настрій. В умовах воєнного стану значна увага приділяється питаннями організації психологічного, методичного супроводу педагогічних працівників; налагодженню педагогічного партнерства закладу дошкільної освіти з батьками вихованців.

Адміністрацією закладу дошкільної освіти здійснюється систематичний контроль за плануванням освітнього процесу, готовністю педагогів до робочого дня та організацією роботи з дітьми в очному та дистанційному форматі. Питання щодо організації освітнього процесу вивчаються під час оперативного, попереджувального та порівняльного контролю. Результати контролю заслуховуються на педагогічних радах, нарадах при директорі, виробничих нарадах. Перевірки дають змогу побачити позитивні моменти роботи всіх служб закладу та проаналізувати, скорегувати проблемні питання. Методична робота з педагогічним колективом є ключовим елементом успішного функціонування закладу дошкільної освіти. Основна мета методичної роботи в закладі полягає в підвищенні професійної компетентності педагогів, вдосконаленні їх педагогічної майстерності та сприянні розвитку інноваційних підходів до освітнього процесу.

Основними завданнями методичної служби є:

- вивчення та розвиток педагогічної компетентності кожного педагога;
- стимулювання творчого потенціалу;
- підвищення педагогічної культури педагогів;
- вдосконалення педагогічної майстерності;
- розвиток спеціальних умінь та навичок;
- формування навичок самостійного аналізу власної педагогічної діяльності.

Самоосвіта педагогів є важливим компонентом їх професійного розвитку. Оскільки педагогіка і методи навчання постійно розвиваються, педагоги закладу постійно оновлюють свої знання і навички. Основною формою удосконалення рівня професійної компетентності педагогів є самовдосконалення шляхом цілеспрямованої і систематичної самоосвітньої діяльності. Серед форм організації підвищення фахової майстерності, які обирають педагоги, найбільш поширеними є участь у вебінарах, тренінгах, майстер-класах, конференціях тощо. За результатами участі у даних заходах, педагоги отримують свідоцтва та сертифікати, які обов'язково затверджуються на педагогічній раді. Серед актуальних проблем сьогодення педагоги удосконалили свої знання з таких тем: «Психолого-педагогічна підтримка дітей, батьків, педагогів та створення безпечного освітнього середовища в

закладах дошкільної освіти в умовах надзвичайної ситуації», «Підтримка людей, які пережили травмівні події», «Тіло. Стабілізація. Ресурс.», «Особливості використання інтерактивних матеріалів з дошкільниками в умовах змішаного формату навчання», «Дивись під ноги! Дивись, куди ідеш!», «Сприяння гендерній рівності та запобігання насильству в дошкільному дитинстві», «Організація роботи команд психолого-педагогічного супроводу в закладах дошкільної освіти з інклюзивним навчанням», «Демократичний садочок: комфортне психосоціальне середовище для всіх і кожного», «До осені на гостину: активне пізнання осінньої природи в дошкільлі». Вихователі активно використовують в роботі інтернет ресурси. Адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного росту педагогів з урахуванням індивідуальних можливостей кожного. Упродовж навчального року з педагогічним колективом проводиться планомірна робота з реалізації основних завдань річного плану. Зростанню педагогічної майстерності педагогів сприяють різні форми методичної роботи.

Педагогічні ради, відзначаються актуальністю, науковістю та педагогічною доцільністю тематики, інноваційним підходом до їх проведення:

- «Мовлення дитини як головний інструмент, за допомогою якого вона встановлює контакт із довкіллям і завдяки якому відбувається її соціалізація»(30.11.2024р.);
- «Національно-патріотичне виховання як засіб становлення сучасного українця, адаптованого до нових умов життя»» (29.02.2024 р.);
- «Готовність дітей до навчання в школі. Підготовка до літнього періоду» (28.05.2024 р.).

Цікаво й змістовно були проведені:

- семінар-практикум: - «Патріотичне виховання дошкільників засобами інтегрованої освітньої діяльності»(25.01.2024р.);
- тренінги: - «Розвиток стресостійкості працівників» (18.01.2024р.);
- вебіари: - «Використання ігор в екологічному вихованні дітей дошкільного віку»;
- «Гра і дослідження в дошкільлі»;
- майстер-класи:
 - «Розвиток мовлення дітей дошкільного віку засобами фольклору» (05.10.2023р.);
 - «Краса і мудрість народної іграшки» (11.01.2024р.);
 - «Як налагодити взаємодію з батьками»(07.03.2024р.);
- методичний фестиваль:«Презентація кращих напрацювань конспектів занять з розвитку мовлення»(19.10.2023р.);
- велике коло «Особливості патріотичного виховання дітей дошкільного віку» (07.12.2023р.);
- педагогічні години;
- консультації для вихователів:
- «Мовленнєвий розвиток дошкільників як складова готовності до шкільного навчання»;
- «Патріотичне виховання дошкільників шляхом ігрової діяльності.

Кількісний і якісний аналіз оцінювання методичних заходів, проведених упродовж навчального року, показав, що усі вони носять пізнавальний характер, сприяють підвищенню професійної компетентності педагогів, покращенню якості володіння різноманітними методами роботи, а також розкриттю творчого потенціалу та креативних здібностей кожного вихователя. Особлива увага приділяється практичному оволодінню вихователями інтерактивними методами навчання та методами інтеграції освітнього процесу, використанню дистанційних технологій в роботі з дітьми. Відповідно до вимог статей 26, 40, 41, 62, 67 Закону України «Про освіту», статей 20, 23 Закону України «Про дошкільну освіту», Базового компонента дошкільної освіти (Державного стандарту дошкільної освіти) нова редакція (наказ Міністерства освіти і науки України від 12.1.2021 № 33), наказу Державної служби якості освіти України від 30.11.2020 № 01- 11/71 «Про затвердження Методичних рекомендацій з питань формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти у закладах дошкільної освіти» в закладі розроблене Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти. Положення регламентує зміст і порядок забезпечення якості освіти в ЗДО затверджено керівником за попереднім схваленням педагогічної ради, яка має право вносити в нього зміни та доповнення.

ЯКІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Для ефективного вирішення проблем виховання дітей, педагоги перебувають у постійному творчому пошуку, експериментують та впроваджують сучасні перспективні програми та методики.

Головною метою роботи колективу закладу є виховання дитини, здатної продовжувати навчання впродовж усього життя, досягати успіху, правильно будувати своє життя.

Особливої уваги потребують питання з попередження насильства та жорстокого поводження з дітьми в сучасному суспільстві. Призначена відповідальна особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькуванню). Розроблені, затверджені та розміщені на сайті закладу освіти «План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Кременчуцькому ЗДО № 29», «Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в Кременчуцькому ЗДО № 29», «Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в Кременчуцькому ЗДО № 29 та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування)». Організовується проведення регулярного моніторингу безпечності та комфортності освітнього середовища закладу шляхом опитування, анкетування та реалізації відповідних заходів реагування. Для ефективної роботи з питання запобігання та протидії булінгу (цькуванню) використовуються матеріали спеціальної рубрики: «Корисні посилання щодо теми антибулінгу», яка розміщена на офіційному сайті Міністерства освіти і науки України (<https://mon.gov.ua/ua/osvita/zagalna-serednya-osvita/protidiya-bulingu/korisniposilannya-shodo-temi-antibulingu>).

З метою своєчасного інформування працівників закладу про захист дітей від усіх форм насильства, на виконання Постанови про «Порядок забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у тому числі дітей, які постраждали від жорстокого поводження» здійснюється початкове та періодичне інформування працівників, які у своїй роботі контактують з дітьми, про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження у тому числі домашнього насильства, експлуатації, найгірших форм дитячої праці, інших проявів жорстокого поводження з дітьми відповідно до плану проведення такого інформування. Початкове інформування обов'язково проводиться під час прийняття на роботу, періодичне - не рідше ніж один раз на рік. Відповідальна особа фіксує в особових справах працівників інформацію щодо проведеного початкового та періодичного інформування про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження». До посадових інструкцій педагогічних працівників внесені доповнення щодо проведення роботи, спрямованої на запобігання і протидію домашньому насильству та булінгу, а також відповідальність працівників за захист дітей від усіх форм насильства та булінгу. Я, як керівник закладу здійснюю контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти; забезпечує створення безпечного освітнього середовища в закладі вільного від насильства та булінгу (цькування). На виконання наказу МОН України від 22.08.2018р. №658 «Про затвердження порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознаками статі» визначені уповноважені спеціалісти з реагування у разі виявлення фактів насильства. Заведена відповідна документація. Питання щодо запобігання домашньому насильству розглядаються на засіданнях педагогічної ради та розроблений алгоритм взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознаками статі. Велика увага приділяється ментальному здоров'ю.

Заклад планує та реалізує діяльність щодо запобігання будь-яким проявам дискримінації, булінгу. Правила поведінки учасників освітнього процесу в Кременчуцькому ЗДО № 29 забезпечують дотримання етичних норм, повагу до гідності, прав і свобод людини.

Постійно проводились заходи з пропаганди психолого-педагогічних знань щодо соціального захисту дітей. На початок навчального року було доведено до відома працівників та батьків алгоритм дій в разі виникнення ситуації, пов'язаної з насильством в сім'ї. Ознайомлено педагогів про неухильне виконання ст.54, ст.56 Закону України «Про освіту» щодо недопущення до педагогічної діяльності працівників, які за своїм моральними якостями не можуть виконувати виховні функції та обов'язки педпрацівників, захищати дітей від будь-яких форм фізичного або психічного насильства. Особлива увага приділялася самоосвіті педагогічних працівників, яка здійснювалась різнобічно, систематичне вивчення методичної, педагогічної та психологічної літератури.

На сайті закладу для батьків оновлювалась актуальна інформація: алгоритм діяльності з переліком організацій куди можна звернутися з приводу насильства, контактна інформація.

Протягом звітнього періоду проявів булінгу не зафіксовано.

РОБОТА МЕДИЧНОГО ПЕРСОНАЛУ

Важливою ланкою в організації життєдіяльності колективу є медичне обслуговування дітей. Медичну роботу здійснює сестра медична старша Коваленко Маргарита Вікторівна. Слід відмітити професійність, серйозність та відповідальність даного працівника до функціональних обов'язків:

- медичний кабінет утримувався у відповідності до Положення про медичний кабінет (обладнання, медичні препарати, документація);
- своєчасно та у відповідності до медичних вимог проводилося планування та організація проведення щеплень;
- одним із напрямків діяльності медпрацівника є контроль за дотриманням санітарно-епідемічного режиму у всіх структурних підрозділах, дотриманням культурно-гігієнічних навичок працівниками;
- чіткому контролю підлягає ведення обліку медичних книжок працівників та дотримання термінів їх проходження: незважаючи на введенням воєнного стану та дистанційної форми навчання двічі на рік, згідно графіку, проходять обов'язковий медичний огляд відповідно до наказу МОН України від 25.11.2011 № 1365 «Про посилення контролю щодо проходження обов'язкових медичних оглядів працівниками дошкільних навчальних закладів», протягом звітнього року порушень термінів проходження працівниками медоглядів не було;
- особлива увага приділялася роботі щодо зниження захворюваності. Дане питання неодноразово розглядалося на нараді при директорі, виробничих нарадах, засіданнях Ради закладу.

Медичною сестрою та педагогами закладу постійно проводиться робота з батьками вихованців в онлайн-режимі та в групах Viber.

ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ

Організація раціонального та повноцінного збалансованого харчування - важливий чинник і запорука забезпечення здоров'я дошкільнят тому групою НАСРР Кременчуцького ЗДО № 29 була удосконалена документація щодо впровадження, застосування системи харчування та процедур, заснованих на принципах НАССР.

Протягом звітнього року організація харчування дітей в ЗДО здійснювалася відповідно до Інструкції з організації харчування дітей в дошкільних навчальних закладах, зміни до якої прийняті 17 березня 2013 року.

Діти отримують 3 разове харчування за затвердженим керівником графіком. Продукти, що постачаються в ЗДО мають сертифікати якості та відповідності.

Сестрою медичною старшою складається меню-розкладка з урахуванням єдиного примірною меню та технологічних карток, розроблених інженером-

технологом департаменту освіти м. Кременчука та погоджених з управлінням Держпродспоживслужби.

Порушення щодо перевищення грошових норм за харчування дітей відсутнє. Ведеться постійний контроль за відвідуванням дітьми закладу дошкільної освіти та відповідності цієї кількості з меню.

Вартість харчування для дітей до 4-х років становила— 41 грн. 60коп., вартість харчування для дітей з 4 до 6(7) років становила —52 грн. 00 коп.

Робота в закладі дошкільної освіти направлена на збереження життя та здоров'я кожної дитини. Саме тому велика увага приділяється організації харчування дітей. Щомісячно сестрою медичною старшою аналізується виконання натуральних норм в ЗДО, відповідно до затверджених норм Постановою КМУ від 22.11.2004р. №1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах».

Плата за харчування дітей у закладі дошкільної освіти вноситься щомісячно та своєчасно у встановлені терміни. Заборгованості по батьківській платі немає.

Звільнення батьків пільгових категорій від плати за харчування дітей у закладі дошкільної освіти проводиться щорічно, і переглядається на протязі року, згідно поданих документів

Батьки або особи, які їх замінюють, вносять плату за харчування вихованців в розмірі 80% встановленої вартості харчування на день.

Звільняються від плати батьки або особи, що їх замінюють, за харчування вихованців з числа дітей:

- з малозабезпечених сімей, які отримують допомогу відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям»;
- які потребують корекції фізичного та (або) розумового розвитку, тривалого лікування та реабілітації, які відвідують заклади дошкільної освіти (групи) компенсуючого типу (спеціальні та санаторні);
- сиріт та позбавлених батьківського піклування;
- з інвалідністю;
- з особливими освітніми потребами, які навчаються та виховуються в інклюзивних групах;
- працівників органів внутрішніх справ, які загинули під час виконання службових обов'язків;
- батьки або особи, що їх замінюють, є учасниками бойових дій, учасниками-добровольцями антитерористичної операції, постраждалими учасниками Революції Гідності, або загинули в зоні проведення антитерористичної операції, операції Об'єднаних сил, забезпеченні її проведення або мають статус особи з інвалідністю внаслідок війни (згідно з окремим Порядком, затвердженим рішенням виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області);
- внутрішньо переміщених осіб;

- постраждалих внаслідок воєнних дій і збройних конфліктів;
- постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи.

В закладі зареєстровано 13 дітей пільгових категорій:

№ з/п	Пільгові категорії	Кількість дітей
1	Діти з багатодітних сімей	1
2	УБД	4
3	Внутрішньо переміщені особи	6
4	Малозабезпечені	2

ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ З СІМ'ЯМИ ВИХОВАНЦІВ

Основними напрямками взаємодії з батьками є: просвіта батьків; фахове вдосконалення педагогів; методичний та психологічний супровід організації взаємодії вихователів з батьками та спільної діяльності батьків з дітьми.

Педагоги забезпечували освітні потреби кожної конкретної сім'ї, активізували та збагачували виховні вміння батьків, підтримували їх впевненість в особистих педагогічних можливостях, знайомили з кращим досвідом сімейного виховання з питань підготовки дітей до шкільного навчання.

В умовах воєнних дій найбільшої актуальності набувають системи комунікації з дітьми, їхніми батьками, сім'ями, педагогами, що дає змогу встановити швидкий обмін інформацією, мобільність зворотного зв'язку.

Завжди підтримувався зв'язок педагогічних працівників ЗДО з батьками вихованців щодо організації освітнього процесу дітей дошкільного віку в дистанційному форматі в умовах війни, щодо місця перебування та стану здоров'я дитини та ін.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОПТИМАЛЬНИХ УМОВ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу укладений Колективний договір на 2022-2027 роки. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників. Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Директором узгоджуються з головою ПК усі накази щодо преміювання, нагородження, стягнення, встановлення надбавок. Члени профспілкового комітету є членами атестаційної та тарифікаційної комісій, з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці.

Адміністрація та профспілка разом виступають за належний контроль дотримання техніки безпеки, якістю освітньо – виховної, оздоровчої роботи.

Мікроклімат в колективі можна визнати добрим. Створені належні умови для здійснення освітньої роботи, відносини з керівництвом та колегами стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно відповідає за свій об'єм роботи, з відповідальністю відносяться до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків. Творча атмосфера у колективі відповідає високому рівню професійності працівників. Дисциплінарних порушень з боку працівників закладу не було.

При отриманні щорічної основної відпустки працівники отримують, крім відпускних і оздоровчі в розмірі місячного посадового окладу. Працівникам, які перебувають на лікарняних, виплачують кошти за рахунок підприємства та фонду.

СИСТЕМА РОБОТИ ЗАКЛАДУ ЩОДО ПОПЕРЕДЖЕННЯ ТРАВМАТИЗМУ

На підставі нормативних документів з охорони праці адміністрація закладу планує заходи щодо охорони здоров'я учасників освітнього процесу за напрямками:

- охорона праці та безпека життєдіяльності;
- пожежна безпека;
- дитячий травматизм.

Щорічно на початку року видаються накази про закріплення відповідальних за:

- роботу з охорони праці;
- роботу з пожежної безпеки;
- роботу з попередження дитячого травматизму.

Згідно Закону України «Про освіту» заклад забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

- Місячник з безпеки дорожнього руху «Увага! Діти на дорозі»;
- Тиждень безпеки дорожнього руху;
- Тиждень безпеки дорожнього руху;
- Тиждень безпеки дитини;
- робота з батьками.

У відповідності до нормативно-правових документів ведеться документація щодо питань з охорони праці та безпеки життєдіяльності. Своєчасно видавались накази про організацію роботи щодо запобігання дитячого травматизму в закладі.

В закладі створена й активно працює комісія з охорони праці, технічного огляду будівель та споруд. Двічі на рік проводиться планове обстеження будівель внутрішнього та зовнішнього обладнання, складаються відповідні акти. Адміністрацією проводиться триступеневий контроль за дотриманням техніки безпеки та пожежної безпеки.

Згідно Закону України «Про охорону праці» з працівниками проводились вступні, первинні, повторні та цільові інструктажі з питань охорони праці, пожежної безпеки, які реєструвалися у відповідних журналах.

Задля збереження життя та здоров'я працівників в овочесховищі закладу, на час введення воєнного стану, облаштовано найпростіше укриття, в якому також мають можливість укриватися під час повітряної тривоги і мешканці прилеглого району. Наявні позначки місцезнаходження укриття на території закладу, ворота та хвіртка під час повітряної тривоги завжди відчинені.

За звітний період випадків травмування серед працівників закладу не траплялося.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір на 2022 - 2027 роки, ухвалений на зборах трудового колективу 10.05.2022 протокол № 2. Всі дії адміністрації та профспілкового комітету закладу ґрунтуються відповідно до колективного договору, яким визначено права і обов'язки адміністрації та профспілкового комітету з питань врегулювання трудових відносин, режиму праці та відпочинку; забезпечення зайнятості працівників, оплата праці, охорони праці, соціально-трудова пільг, гарантій, соціального партнерства. Режим роботи ЗДО, кошториси, штатний розпис, тарифікаційні списки, графіки роботи, графіки відпусток затверджується за погодженням з профспілковим комітетом.

ПРОВЕДЕННЯ РОБОТИ ПО ЗВЕРНЕННЮ ГРОМАДЯН

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», в закладі здійснюється робота зі зверненнями: ведуться журнали обліку особистого прийому громадян, реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян, доступно розміщені номери телефонів гарячих ліній. Адміністрація та педагогічний колектив своєчасно звертає увагу та реагує на побажання, зауваження, прохання та рекомендації батьків щодо роботи закладу дошкільної освіти. Слід визначити, що письмових скарг та нарікань на роботу Кременчуцького ЗДО №29 не було.

ЗМІЦНЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Кременчуцький ЗДО № 29 є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. Питання господарської роботи є найскладнішим у роботі керівника тому, що на це вирішення його потрібні кошти.

Фінансово-господарська діяльність здійснюється згідно з кошторисом, сформованим міською радою та відповідно до програми перспективного розвитку «Освіта Кременчука». Фінансові асигнування на 2023-2024 роки заплановано на захищені статті та на утримання Кременчуцького закладу

дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Під час воєнного стану фінансувалися захищені статті та у деякій мірі виконання послуг та придбання за першочерговими потребами закладу, забезпечено їх цільове використання. З червня 2023 року по червень 2024 року (включно) було придбано товари та послуги, зокрема:

Придбання		
1	Миючі засоби, рушники паперові	8896,00
2	Канцелярські товари, папір А4	3749,00
3	Журнали, книги обліку	1350,00
4	Таблички: ПГ на ілюмінесцентному папері, вулиця, фасадна лита	2360,00
5	Двері в комплекті	2660,00
6	Шпалери, фарба	2550,00
7	Папір А-4	3400,00
8	Гастроємкість, дошки обробні пластикові	5372,00
9	Посуд сталь, судки для харчових продуктів	3320,00
10	:Кастрюлі, чайники нержавіючі	2340,00
11	Господарчі товари: відра, миска пластикова, фарба	1516,00
12	М'ясорубка електрична	7884,00
13	Дезинфікуючі засоби, медичний інвентар	715,75
14	Водонагрівачі(3шт.), комплектуючі труби, провід, автомат реле	22986,60
	Всього :	69099,35
Послуги		
1	Заправка картриджів, поточний ремонт системного блоку	5560,00
2	Обстеження вентиляційних ходів	1800,00
3	Технічне обслуговування вогнегасників (9шт.)	2198,00
4	КАТП-1628, вивезення сміття	3674,12
5	Ремонт холодильника	3032,52
6	ФОП «Катарис», дезінсекція павільйону від ос	1500,00
7	Інтернет	4250,00
8	Професійне навчання(ПБ)	960,00
9	Ремонт комп'ютера	3445,00
	Всього:	26419,64
Медогляди працівників		
1	Медогляди	1928,00
2	Сертифікати	3600,00
3	СЕС	3773,66
	Всього:	9301,66
	Разом:	104820,65

За результатами моніторингу витрат теплової енергії (відносно призначених лімітів) Кременчуцьким закладом дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області в опалювальний період 2023-2024 років перевитрат не виявлено теплової енергії.

Кременчуцький ЗДО № 29, щоденно тримає на контролі всі ліміти, які виділені закладу кошторисом. За результатами моніторингу

витрат електроенергії (відносно призначених лімітів) Кременчуцьким ЗДО № 29 за 2023-2024 рік перевитрат електро енергії не було.

Адміністрація забезпечує ефективну діяльність закладу, виходячи з фактичних обсягів фінансування та раціонального використання бюджетних коштів для підвищення результативності роботи, поліпшення становища працівників, розвиток і зміцнення матеріально-технічної бази, створення оптимальних умов для організації освітнього процесу.

Протягом звітнього періоду Бюджетне фінансування засновника закладу дозволило провести заходи, які підтримали матеріальну базу установи: виконано ряд ремонтних робіт по благоустрою приміщень закладу, пофарбовано ігрове та спортивне обладнання на ігрових майданчиках, придбані миючі засоби, медикаменти встановлено бойлер в групі «Веселка», були видалені аварійні дерева, санітарна обрізка дерев по всій території закладу, перезаряджені вогнегасники. Укладено договори на поставку енергоносіїв, вивіз сміття, послуги інтернет провайдер, продуктів харчування.

Адміністрація та працівники закладу дотримуються фінансової дисципліни. Конкретний розподіл коштів за даний період висвітлено на сайті закладу (вкладка «Публічна інформація» - Фінансові звіти - вкладка «Пошук за розпорядниками», код ЄДРПОУ платника - 24830918).

Я вдячна всім, хто упродовж року долучався до утримання закладу дошкільної освіти. Спільними зусиллями нам вдалося створити і підтримувати затишок та комфорт для дітей . Адже вони – наше майбутнє, майбутнє України. Я, як керівник, і надалі буду робити все для забезпечення належних умов життя і виховання дітей, які відвідують наш заклад, для підтримання належного іміджу та збільшення потенційних можливостей.

Ми, як і вся Україна, щиро віримо, що скоро на нашу землю прийде перемога та мир й ми обов'язково повернемося до своєї улюбленої справи.

Дякую за увагу.

Все буде Україна!

Директор Кременчуцького ЗДО № 29



Вікторія ДЕРКАЧ

11.06.2024