

**З В І Т**  
**директора**  
**Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №29**  
**Кременчуцької міської ради Кременчуцького району**  
**Полтавської області**  
**ДЕРКАЧ ВІКТОРІЇ ВАСИЛІВНИ**  
**перед педагогічним колективом,**  
**батьками та громадськістю**  
**за 2024 – 2025 н.р.**

м. Кременчук  
2025

## ВСТУП

Закінчився навчальний рік, і ми традиційно підводимо підсумки роботи колективу Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Керуючись Положенням про порядок звітування керівника ЗДО перед трудовим колективом, представниками громадського самоврядування закладу освіти, пропоную вам оцінити мною діяльність, як директора на посаді протягом 2024-2025 навчального року.

Головними завданнями мого звіту, як засобу інформування громадськості є:

- забезпечення прозорості, відкритості і демократичності управління закладом дошкільної освіти;
- стимулювання впливу громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом освіти.

Даний звіт виконано з урахуванням реалій сьогодення та дії правового режиму воєнного стану. Завершення 2024-2025 навчального року не схоже на попередні, оскільки вже більш, ніж 3 роки ми живемо в умовах повномасштабної війни, яку жорстоко розпочали російські окупанти на українській землі. Багато хто з наших вихованців вимушено покинули рідні домівки: хтось виїхав за кордон, хтось залишився в Україні. Попри всі трагічні обставини в країні, колектив нашого закладу працює, не зупиняючись та допомагає нашим ЗСУ наближати перемогу. Віримо в ЗСУ. Віримо в нашу перемогу. Все буде Україна!

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. №178, «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю».

**Головна мета діяльності ЗДО** – забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового й духовного розвитку.

Навчання, виховання та спілкування дітей і дорослих забезпечується державною мовою.

ЗДО у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад України, Законом України від 24.02.2022 року № 2102-IX «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні», «Методичними рекомендаціями щодо здійснення освітньої діяльності з питань дошкільної освіти на період дії правового режиму воєнного стану», наказами та рекомендаціями Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України, іншими законодавчими актами, власним Статутом.

## ПАСПОРТ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ

Юридична адреса закладу дошкільної освіти: вул. Майора Борищака, 3, місто Кременчук, Полтавська обл., 39600

Заклад працює за п'ятиденним режимом роботи, з 07 год. 30хв. до 18 год. 00хв. Чергова група 7.00 -19.00. Вихідні дні – субота, неділя.

Інформація про режим роботи закладу розміщена на Інтернет-сайті закладу дошкільної освіти <https://dnz.godaddysites.com>.

Заклад працює в україномовному режимі відповідно до Конституції України.

Переведення дітей з однієї вікової групи до іншої, формування новостворених груп здійснюється наприкінці літнього періоду в серпні місяці. Проектна потужність закладу розрахована на 135 місць. На сьогоднішній день у закладі виховується 86 дітей, функціонує 4 вікових груп, з них: II молодша група, середня група, старша група та різновікова група.

Навчальний 2024 – 2025 рік розпочався з роботи у офлайн режимі. У зв'язку з введенням воєнного стану в Україні з 24.02.2022 року та його продовження по теперішній час, метою збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу у разі повітряної тривоги діти та працівники перебувають у найпростішому укритті, в орендованому приміщенні КНМП «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1», що розташований за адресою: м. Кременчук, вул. Івана Мазепи, буд. 26.

Зараховування дітей до закладу здійснюється у відповідності до електронної реєстрації та на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини та направлення; групи раннього віку комплектувались протягом вересня-жовтня. Укомплектованість груп була проведена згідно з віком дітей, індивідуальними потребами та з урахуванням запитів батьків. Для забезпечення освітнього процесу з дітьми у закладі створені необхідні умови. Обладнано 4 групових приміщень, які забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр, розвивальне середовище організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям. Для освітнього процесу створено всі умови, обладнані спеціальні кабінети: адміністративний, методичний, медичний, ізолятор на 1 ліжко, музична зала, харчоблок. Всі приміщення відповідають санітарно - гігієнічним вимогам. На території закладу для кожної вікової групи є ігровий майданчик з тіньовим навісом та відповідним ігровим та розвивальним обладнанням.

Одна група закладу облаштована під «Пункт незламності», відповідно до рішення виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області від 27.01.2023 № 146 «Про внесення змін до рішення виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області від 22.12.2022 № 1965». З 24.03.2023 «Пункт незламності» переведений в режим роботи «готовий до відкриття».

З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу в закладі, з 2021 року оновлений, функціонує сучасний сайт <https://dnz.godaddysites.com>, де висвітлюється вся інформація відповідно до



Закону України «Про освіту» Стаття 30. Прозорість та інформаційна відкритість закладу освіти. Також упродовж навчального року висвітлюється інформація про роботу закладу та освітню діяльність вихованців, цікаві моменти життя ЗДО в соціальній мережі «Фейсбук», за допомогою організованої групи «Кременчуцький ЗДО № 29».

Дошкільна освіта є самостійною системою, обов'язковою складовою освіти в Україні, яка гармонійно поєднує сімейне і суспільне виховання. Як перша ланка освіти, яка спрямовує розвиток дитини протягом життя, вона має гнучко реагувати на сучасні соціокультурні запити, допомагати дитині реалізувати свій природний потенціал, орієнтуватися на загальнолюдські й національні цінності тому педагогічним колективом закладу була розроблена та затверджена на колегії Департаменту освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області Стратегія розвитку Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №29 Кременчуцької міської ради Полтавської області на 2022-2027 роки. Перспектива розвитку спрямована у площину цінностей особистісного розвитку, варіативності і відкритості закладу дошкільної освіти, зумовлює модернізацію факторів, від яких залежить якість освітнього процесу, зміст, методи, форми навчання і виховання, наступність дошкільної і шкільної ланки, система контролю і оцінювання, управлінські рішення, взаємовідповідальність учасників освітнього процесу.

### **КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Роботу закладу та безпосередньо освітній процес у закладі забезпечують 25 працівників, з них - 11 педагогічних працівників, 1 медичний працівник та 13 адміністративно-технічного персоналу. Педагогічними працівниками, медичним та обслуговуючим персоналом ЗДО забезпечений повністю.

Заклад укомплектований педагогічними кадрами:

- 1 директор,
- 1 вихователь-методист,
- 7 вихователів, 1 музичний керівник,
- 1 практичний психолог та інструктор з фізичної культури за сумісництвом.

#### Освітній рівень:

Повну вищу освіту мають – 8 осіб, що складає 81%;

Неповну вищу – 3 особи - 19%;

Освітній процес здійснюється українською мовою. Всі педагоги володіють державною мовою, в межах, необхідних для виконання своїх посадових обов'язків. Розстановка кадрів умотивована, всі педагоги працюють за фахом, забезпечується наступність в роботі.

#### Кваліфікаційні категорії педагогічних працівників закладу:

- «Спеціаліст вищої категорії» - 3 особи;
- «Спеціаліст першої категорії» - 3 особи;
- «Спеціаліст другої категорії» - 2 особи;
- «Спеціаліст» та встановлено тарифний розряд – 3 особи.
- Звання «вихователь-методист» - 1



## МЕТОДИЧНА РОБОТА У 2024/2025 н.р.

З урахуванням реалій сьогодення та дії правового режиму воєнного стану, питання щодо створення безпечного, комфортного середовища для всіх учасників освітнього процесу й підвищення якості освітньої діяльності закладу дошкільної освіти залишається пріоритетним в 2024/2025 навчальному році.

Організація освітньої діяльності у 2024–2025 навчальному році здійснювалася відповідно до Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Базового компоненту дошкільної освіти, Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді (затверджено наказом МОН України від 16.06.2015 № 641), Положення про дошкільний навчальний заклад викладеного в новій редакції постановою від 27.01.2021 № 86, затвердженого постановою КМУ від 12.03.2003 р. № 305, Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів (затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24.03.2016 № 234), Гранично допустимого навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності (затверджено наказом МОН України від 20.04.2015 № 446), інших нормативно-правових актів та була спрямована на реалізацію Освітньої програми для дітей від 2 до 7 років «Дитина» 2020, завдань визначених річним планом.

У 2024–2025 навчальному році організація освітнього процесу в закладі дошкільної освіти була спрямована на виконання основних завдань:

- продовжувати розбудову внутрішньої системи забезпечення якості освіти ЗДО, напрям «Фахова діяльність педагогічних працівників»;
- впроваджувати медіаосвіту в освітній процес. Оптимізувати роботу з розвитку зв'язного розвитку мовлення дітей дошкільного віку за допомогою інноваційних методів навчання;
- поглиблювати системну та послідовну роботу з національно-патріотичного виховання дітей через подальше формування у дошкільнят комплексу знань про сім'ю, родину, рідне місто, Батьківщину, Україну; зміцнення національної ідентичності, як основи, яка виховує справжній патріотизм засобами мистецтва;
- удосконалювати форми, зміст і методи розвитку формування у дітей ціннісного ставлення до власного здоров'я і мотивації щодо здорового способу життя, шляхом здійснення комплексного підходу до організації безпечного освітнього середовища щодо формування навичок безпечної поведінки дошкільників, дотримання гармонійних, доброзичливих взаємин між усіма учасниками освітнього процесу: педагогами, дітьми та батьками вихованців;

У 2024 – 2025 навчальному році у закладі функціонувало 4 групи загального розвитку, в яких виховувалося 86 дітей з повноцінним трьохразовим харчуванням.

### ДАНІ ПРО ГРУПИ ТА ВИХОВАНЦІВ станом на 1 вересня 2024 року:

| Заклад дошкільної освіти № 29 |               |              |                      | Усього<br>у дошкільному<br>закладі |
|-------------------------------|---------------|--------------|----------------------|------------------------------------|
| II молодша<br>група           | середня група | старша група | різновікова<br>група |                                    |

| Кількість груп         | Кількість вихованців | Кількість груп | Кількість вихованців | Кількість груп | Кількість вихованців | Кількість груп | Кількість вихованців |    |
|------------------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----|
| 1                      | 20                   | 1              | 24                   | 1              | 23                   | 1              | 19                   |    |
| Усього груп у закладі: |                      |                |                      |                |                      |                |                      | 4  |
| Усього вихованців:     |                      |                |                      |                |                      |                |                      | 86 |

Освітній процес здійснювався відповідно до Інструктивно-методичних рекомендацій та за Річним планом роботи Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 на 2024/2025 навчальний рік та літній період.

Сімонова Наталя Сергіївна, вихователь-методист, свою роботу в закладі спрямовувала на реалізацію підвищення професійного рівня педагогів, координацію зусиль педагогічних працівників на вирішення конкретних педагогічних проблем, створення оптимальних умов для підвищення результативності освітнього процесу. Зміст роботи закладу визначався Базовим компонентом дошкільної освіти України (нова редакція).

В закладі ведеться робота щодо виконання Стратегії розвитку Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 на 2023-2027 роки, яка визначає основні напрями, пріоритети, завдання та їх реалізацію засобами кадрової, соціальної політики, управління і фінансуванням, структурними і змістовними змінами в розвитку освітньої системи ЗДО. Планування розвитку освітньої системи закладу дошкільної освіти до 2027 року зумовлено необхідністю кардинальних змін, спрямованих на підвищення якості і конкурентоспроможності закладу освіти, вирішення стратегічних завдань, що стоять перед колективом закладу в нових економічних і соціокультурних умовах;

- оновлення навчальної бази закладу;
- поширення використання інтерактивних форм впливу на педагогічний процес;
- забезпеченні своєчасного, повноцінного, всебічного, цілісного розвитку і виховання дитячої особистості з урахуванням її вікових можливостей та індивідуальних інтересів, нахилів, задатків;
- організація навчання дітей за методиками та технологіями, які активізують розумову діяльність і творчо організовують освітній простір.

На сучасному етапі плідна співпраця усіх учасників освітнього процесу набуває найактуальнішого змісту, насамперед по створенню та оптимізації гармонійного розвивального середовища для дорослих і дітей.

У закладі створено внутрішню систему забезпечення якості освіти:

- проведено моніторинг освітнього середовища закладу дошкільної освіти;
- забезпечувався всебічний розвиток дітей дошкільного віку, набуття життєвого соціального досвіду;



- аналізувалася фахова діяльність педагогічних працівників закладу дошкільної освіти;
- управлінські процеси закладу дошкільної освіти ґрунтувалися на дотриманні вимог законодавства.

Постійно діючий колегіальний орган управління закладом освіти - педагогічна рада, забезпечила:

- схвалення освітньої програми за якою працював заклад, оцінювання результативності її виконання;
- схвалення плану роботи закладу на навчальний рік та літній період;
- визначення форм роботи закладу дошкільної освіти з сім'єю;
- шляхи запобігання булінгу в ЗДО;

Для удосконалення роботи щодо формування соціальної компетенції дошкільників проводилися різні форми роботи з педагогами:

- це педагогічний консилиум для вихователів: «Як сприяти формуванню у дітей позитивного образу своєї країни, ціннісне ставлення до своєї родини», «Розвиток звукової культури мовлення як основа навчання грамоти»,
- методичні посиденьки: «Логоритміка, як засіб формування орфоепічних норм мовлення дошкільників», «Поради батькам, щодо виховання в дітей відповідальності за свою безпеку»,
- методична понарама: «Складові компоненти звукової культури мовлення» до методики А.Богущ»,
- проблемний стіл: «Навчання педагогічних працівників щодо дистанційної роботи з дітьми та надання їм методичної підтримки»,
- семінар-практикум: «Патріотичне виховання дошкільників засобами інтегрованої освітньої діяльності».

Для більш детального ознайомлення з програмами педагоги переглянули у жовтні 2024 року вебінари про чинні комплексні програми та долучилися до участі у Всеукраїнському онлайн-марафоні «Реалізація змісту Державного стандарту дошкільної освіти в парціальних програмах».

Педагогічними працівниками було виготовлено багато необхідного цікавого та змістовного дидактичного та розвивального матеріалу для роботи з дітьми.

З метою забезпечення високої результативності освітнього процесу педагоги дошкільного закладу широко використовують педагогічну спадщину та інноваційні технології.

У ці складні часи нашим дітям як ніколи потрібні душевний спокій, позитивні емоції, безтурботність та доброта. Традиційним джерелом таких почуттів є Заняття доброти присвячене чотириразим улюбленим.

Щороку наш Кременчуцький ЗДО №29 бере участь у Міжнародному занятті доброти, яке проходить у березні, організоване Благодійним фондом «Щаслива лапа». За цей рік українці стали лише сильніше та як ніколи об'єднались заради перемоги і майбутнього наших дітей у незалежній, сильній, передовій та гуманній Україні. Сьогодні жодні погрози та дії агресора не можуть зупинити наш розвиток та рух до майбутнього. Тож наші незламні працівники, батьки та діти Кременчуцького ЗДО №29 долучитись до IV



Міжнародного заняття доброти про гуманне та відповідальне ставлення до тварин, яке відбувалося з 03.03 по 07.03.2025 року. Вихователі провели в очному форматі на старшій групі «Заняття доброти», присвячене саме котам та собакам 6 березня 2025 року, зробили фотографії проведення заняття з кожної групи.

Наш колектив разом з батьками та вихованцями долучилися до IX Всеукраїнської акції «Нарру Няв для Мурчика» та зібрали допомогу 30 кг корму для тварин, які знаходяться у притулку КП «Спецсервіс».

У нинішніх реаліях, коли освітній процес відбувається в умовах війни із загрозами, небезпеками і стресовими подіями, робота практичного психолога Кудрі Ольги Федорівни була скоригована і зосереджена на повсякденній психологічній допомозі та емоційній підтримці учасників освітнього процесу: здобувачів освіти, їх батьків та педагогічних працівників.

Основний зміст просвітницької роботи був направлений на:

- вікові особливості реагування дітей на стрес, особливості проживання кризових подій, принципів психосоціальної підтримки;
- прийоми самодопомоги, які можна використовувати самостійно для підвищення стресостійкості;
- інформування з теми підтримки дітей у часи невизначеності та стресу;
- інформування з проблем торгівлі людьми;
- інформування з питань запобігання та протидії домашньому насильству в умовах воєнного стану в Україні;
- інформування з питань запобігання та протидії булінгу у закладі освіти;
- ознайомлення педагогів з технологіями надання першої психологічної допомоги учасникам освітнього процесу;
- ознайомлення учасників освітнього процесу із загрозами, які може нести інтернет;
- популяризація ненасильницької моделі поведінки;
- ознайомлення педагогів та батьків здобувачів освіти з основними закономірностями та умовами сприятливого розвитку дитини.

Особлива увага приділялась таким питанням як: вікові особливості реагування дітей на стрес, особливості проживання кризових подій, принципів психосоціальної підтримки та першої психологічної допомоги.

Профілактична робота працівників психологічної служби спрямована на створення у закладі освіти таких умов, які сприятимуть гармонійному психічному та особистісному розвитку здобувачів освіти. Особлива увага приділялася профілактиці емоційного вигорання, профілактики та запобігання булінгу та насилля. «Володій своїми емоціями», «Стоп Булінг», "Булінг ві А до Я", "Навчіть дитину захищатися» «Попередження, виявлення та реагування у випадку сексуального насильства над дітьми», «Арт-терапія, як спосіб вивільнити емоції та формування стресостійкості», «Міні-тренінг з вправами, які допоможуть контролювати рівень стресу» - окремі теми заходів, проведених з учасниками освітнього процесу.

Діагностика психоемоційного стану педагогів здебільшого проводилася шляхом спостереження за їх вербальною та невербальною поведінкою, з подальшою стабілізацією їх психоемоційного стану та налаштування на ефективну, позитивну роботу.

Корекційна робота направлена на підвищення стійкості до переживання наслідків стресу дошкільнятами і під час та після психотравмувальних подій, допомога учасникам освітнього процесу у виявленні неефективних реакцій на стрес та вироблення механізмів стресостійкості, навчання технікам, які допоможуть стабілізувати емоційний стан та легше впоратися зі стресом. формування навичок самоопанування та ефективної регуляції складних емоційних станів.

Психологічне консультування, як вид діяльності з'явилося у відповідь на потреби людей, у яких виникають певні труднощі. Звернення учасників освітнього процесу до працівників психологічної служби – це певним чином мотивоване звернення до фахівця з проханням надати конкретну форму психологічної допомоги. Розглянемо приблизну тематику звернень:

- як допомогти собі і дитині, коли тривожно;
- як впоратися зі стресом;
- пам'ять і стрес;
- самодопомога під час панічного нападу;
- чим зайняти дитину в темряві;
- вікові особливості дитини тощо.

**Зв'язки з громадськістю.** Наш заклад освіти має вебсайт - <https://dnz.godaddysites.com>, який став ефективним засобом зв'язку з учасниками освітнього процесу. З метою підвищення психологічної культури суб'єктів освітнього процесу в закладі освіти та у сім'ї на сайті створена сторінка «Психологічні поради» підрозділи якого: Психолого-педагогічний супровід дітей під час освітнього процесу та в умовах воєнного стану, STOP булінг», Дитина й війна: підтримуємо та заспокоюємо, Правила захисту від насильства, Психологічна турбота від С.Ройз, Захист від мобінгу тощо., «Як підтримати та заспокоїти дитину під час війни», де розглядаються теми, як діти різного віку реагують на стрес та сприймають кризову ситуацію., «Абетка безпеки» з-поміж окремих матеріалів якого можна виділити «Довідник контактів організацій і установ, що надають допомогу в умовах воєнного стану, де учасникам освітнього процесу були надані корисні посилання на гарячі лінії психологічної підтримки, допомоги та підтримки в ситуаціях насильства, торгівлі людьми, складних життєвих обставин, а також, куди потрібно звертатися за допомогою тим, хто перебуває за кордоном. Кожен розділ містить відео матеріали та текстові (статті, рекомендації, брошури, тощо)

Значна увага була приділена оволодінню базових навиків надання першої психологічної допомоги та емоційної підтримки на різних рівнях педагогічними працівниками. Здійснювалася підтримка здобувачів освіти з числа внутрішньо переміщених осіб та тих хто виїхав за кордон, дітей, що опинилися в складних життєвих умовах.



В роботі використовували матеріали запропоновані Всеукраїнською програмою ментального здоров'я за ініціативою Олени Зеленської МОН спільно із ГО «Підтримай дитину» та проєктом «Подбай про себе», ГО «Асоціація дієвих психологів України», де психологи нагадують про базові речі на кожен день, які дозволяють підтримувати психоемоційний стан, ГО «Безбар'єрність», організації ЮНІСЕФ, МОН та МОЗ, «Інститут модернізації змісту освіти», Українського науково-методичного центру практичної психології і соціальної роботи НАПНУ, обласних навчально-методичних центрів психологічної служби у системі освіти Ластрада, дитячої та сімейної психологині С.Ройз тощо. Ти як?

З огляду на існуючу загрозу психічному здоров'ю учасників освітнього процесу, внаслідок збройної агресії російської федерації та оголошення в Україні воєнного стану, керуючись відповідними листами МОН надавалися рекомендації для допомоги у подоланні негативних наслідків травмуючих подій та адаптації до нових обставин життя, використовувалися публікації психолого-педагогічного та методичного спрямування, зокрема на сайті МОН. Проводилася дистанційна робота психологічного супроводу дітей у воєнний час, надавалася консультативна підтримка щодо допомоги дітям впоратися з тривожністю під час воєнних дій. Матеріали розміщено на сайті ЗДО через електронний «Кабінет психолога» та в групах батьків в соціальних мережах, та спілкуванні у Viber.

Особливу увагу приділяється зміцненню фізичного здоров'я дітей та музичному вихованню дітей.

Інструктор з фізичної культури Кудря Ольга Федорівна, щодня проводить ранкову гімнастику з вихованцями та фізкультурні заняття.

Щомісяця проводилися Дні здоров'я, спортивні розваги:  
«Про безпеку дбаємо, здоров'я зберігаємо».

Спортивна розвага з Котигорошком - Правила здорового способу життя» до Дня захисника України, День Українського козацтва + відео.

«Пригоди в осінньому лісі» іт.д.

Глебова Людмила Олександрівна, музичний керівник, проводить цікаві музичні заняття, розваги, свята.

Колектив неодноразово долучався до благодійної акції «Допоможи захиснику». Солодощі, каву, чай, продукти тривалого зберігання та багато іншого вже зовсім скоро отримають наші захисники на фронті. Також працівники садочка з любов'ю та пошаною до наших воїнів виготовили різноманітні патріотичні сувеніри та обереги.

## **АТЕСТАЦІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

Атестація педагогічних працівників – це система заходів, спрямована на всебічне комплексне оцінювання їх педагогічної діяльності, за якою визначаються відповідність педагогічного працівника займаній посаді, рівень його кваліфікації, присвоюється кваліфікаційна категорія, педагогічне звання.

Відповідно до Закону України « Про освіту» ( ст..54), наказу Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 року №805 «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників», та перспективного плану атестації педагогічних працівників Кременчуцького ЗДО №29, «Положення про атестацію педагогічних працівників» у 2024 – 2025 навчальному році атестаційною комісією II рівня Департаменту освіти атестовано:

- Сімонова Наталя Сергіївна, вихователь-методист – встановлено кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії».
- Шкуренко Людмила Михайлівна, вихователь – підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та встановлено звання «вихователь-методист».
- Глебова Людмила Олександрівна, музичний керівник, підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії».

Педагоги, які атестувалися провели для педагогічних працівників відкритий показ освітньої роботи та підготували творчий звіт у міжатестаційний період:

- Шкуренко інтегроване заняття "Українському роду - нема переводу".
- Сімонова майстер-клас для педагогів "Рідна мова - джерело патріотичних почуттів".
- Глебова майстер-клас для педагогів "Музичне виховання дошкільників за системою Карла Орфа".

Адміністрацією закладу ведеться робота з педагогічними працівниками щодо підвищення професійної самооцінки, якісних показників, захисту досвідів роботи та отримання педагогічних звань.

Разом з тим, згідно графіку Артюх Наталією Володимирівною, вихователем та Кудрею Ольгою Федорівною, практичним психологом та інструктором з фізичної культури на умовах сумісництва було пройдено курси підвищення кваліфікації на базі Обласного коледжу «Кременчуцька гуманітарно-технологічна академія імені А.С. Макаренка».

## **ЯКІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ**

Для ефективного вирішення проблем виховання дітей, педагоги перебувають у постійному творчому пошуку, експериментують та впроваджують сучасні перспективні програми та методики.

Головною метою роботи колективу закладу є виховання дитини, здатної продовжувати навчання впродовж усього життя, досягати успіху, правильно будувати своє життя.

Особливої уваги потребують питання з попередження насильства та жорстокого поводження з дітьми в сучасному суспільстві. Призначена відповідальна особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькуванню). Розроблені, затверджені та розміщені на сайті закладу освіти «План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Кременчуцькому ЗДО № 29», «Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в Кременчуцькому



ЗДО № 29», «Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в Кременчуцькому ЗДО № 29 та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування)». Організовується проведення регулярного моніторингу безпечності та комфортності освітнього середовища закладу шляхом опитування, анкетування та реалізації відповідних заходів реагування. Для ефективної роботи з питання запобігання та протидії булінгу (цькуванню) використовуються матеріали спеціальної рубрики: «Корисні посилання щодо теми антибулінгу», яка розміщена на офіційному сайті Міністерства освіти і науки України (<https://mon.gov.ua/ua/osvita/zagalna-serednya-osvita/protidiya-bulingu/korisniposilannya-shodo-temi-antibulingu>).

З метою своєчасного інформування працівників закладу про захист дітей від усіх форм насильства, на виконання Постанови про «Порядок забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у тому числі дітей, які постраждали від жорстокого поводження» здійснюється початкове та періодичне інформування працівників, які у своїй роботі контактують з дітьми, про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження у тому числі домашнього насильства, експлуатації, найгірших форм дитячої праці, інших проявів жорстокого поводження з дітьми відповідно до плану проведення такого інформування. Початкове інформування обов'язково проводиться під час прийняття на роботу, періодичне - не рідше ніж один раз на рік. Відповідальна особа фіксує в особових справах працівників інформацію щодо проведеного початкового та періодичного інформування про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження». До посадових інструкцій педагогічних працівників внесені доповнення щодо проведення роботи, спрямованої на запобігання і протидію домашньому насильству та булінгу, а також відповідальність працівників за захист дітей від усіх форм насильства та булінгу. Я, як керівник закладу здійснюю контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти; забезпечує створення безпечного освітнього середовища в закладі вільного від насильства та булінгу (цькування). На виконання наказу МОН України від 22.08.2018р. №658 «Про затвердження порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознаками статі» визначені уповноважені спеціалісти з реагування у разі виявлення фактів насильства. Заведена відповідна документація. Питання щодо запобігання домашньому насильству розглядаються на засіданнях педагогічної ради та розроблений алгоритм взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознаками статі. Велика увага приділяється ментальному здоров'ю.

Заклад планує та реалізує діяльність щодо запобігання будь-яким проявам дискримінації, булінгу. Правила поведінки учасників освітнього процесу в Кременчуцькому ЗДО № 29 забезпечують дотримання етичних норм, повагу до гідності, прав і свобод людини.

Постійно проводились заходи з пропаганди психолого-педагогічних знань щодо соціального захисту дітей. На початок навчального року було доведено до

відома працівників та батьків алгоритм дій в разі виникнення ситуації, пов'язаної з насильством в сім'ї. Ознайомлено педагогів про неухильне виконання ст.54, ст.56 Закону України «Про освіту» щодо недопущення до педагогічної діяльності працівників, які за своїм моральними якостями не можуть виконувати виховні функції та обов'язки педпрацівників, захищати дітей від будь – яких форм фізичного або психічного насильства. Особлива увага приділялася самоосвіті педагогічних працівників, яка здійснювалась різнобічно, систематичне вивчення методичної, педагогічної та психологічної літератури.

На сайті закладу для батьків оновлювалась актуальна інформація: алгоритм діяльності з переліком організацій куди можна звернутися з приводу насильства, контактна інформація.

Протягом звітнього періоду проявів булінгу не зафіксовано.

### **СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ХАРЧУВАННЯ ТА МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ДІТЕЙ І ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

Організація раціонального та повноцінного збалансованого харчування - важливий чинник і запорука забезпечення здоров'я дошкільнят тому групою НАСРР Кременчуцького ЗДО № 29 була удосконалена документація щодо впровадження, застосування системи харчування та процедур, заснованих на принципах НАССР.

Харчування дітей в закладі дошкільної освіти здійснюється у відповідності до нових норми та порядку організації харчування у закладах освіти (постанова КМУ від 24.03.2021 № 305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку»). Питання харчування дітей, всі його аспекти тримаються під постійним контролем сестрою медичною старшою, директором, завідувачем господарства. Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог до харчоблоку та процесу приготування їжі. Особисту увагу адміністрація приділяла питанню забезпечення закладу необхідними продуктами харчування, своєчасності їх постачання, умовам зберігання, раціональності використання (через участь у складанні меню-розкладок), контролю за роботою персоналу харчоблоку, контролю за додержанням санітарно-гігієнічних вимог як під час приготування та видачі їжі, так і безпосередньо при організації харчування дітей в групах. Адміністрація закладу своєчасно і в повній мірі ознайомлює учасників освітнього процесу з нормативно-правовою базою з питань організації харчування дітей та доводить до відома персоналу та батьківської громади інформацію вищих органів влади, зокрема через вайбер групи, через сторінку закладу у Фейбук. Також ці питання неодноразово обговорювалися з членами адміністрації та працівниками на нарадах при директорові, на виробничих нарадах. У закладі організовано триразове гаряче харчування дітей. Сестрою медичною старшою, Зайвенко Вікторією Валеріївною, щоденно складається меню-розклад відповідно до примірного сезонного чотиритижневого меню та



технологічних карток, з урахуванням заміни продуктів харчування та надаються рекомендації батькам щодо харчування дітей вдома у вечірній час та вихідні дні. Продукти харчування, що постачаються в заклад, мають всі необхідні супровідні документи відповідно до нормативних вимог.

З метою забезпечення функціонування об'єктів освіти в умовах воєнного стану, збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу, рішення виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області від 23.08.2024 №1991 «Про встановлення середньотижневої граничної вартості харчування вихованців у закладах дошкільної освіти комунальної форми власності Кременчуцької міської територіальної громади», вартість харчування дітей становить:

- груп раннього віку, груп молодшого дошкільного віку (діти віком від 3 до 4 років) в розмірі 52,00 грн;

- груп середнього дошкільного віку (діти віком від 4 до 5 років), груп старшого дошкільного віку (діти віком від 5 до 6 (7) років) – 65,00 грн;

- груп передшкільного віку – різновікові (діти віком від 3 до 6 (7) років) в розмірі 65,00 грн.

Оплата за харчування дітей знаходиться на постійному особистому контролі керівника закладу. Ведеться журнал бракеражу сирих продуктів, журнал бракеражу готової продукції, журнал обліку виконання норм харчування, зошит обліку відходів, журнал заміни продуктів за енергоцінністю, журнал вартості харчування. Контролюється суворе дотримання строків реалізації продуктів харчування та продовольчої сировини, особливо терміни реалізації та умови зберігання продуктів, що швидко та особливо швидко псуються, умови зберігання продуктів харчування та продовольчої сировини, товарне сусідство. На контролі питання дотримання усіх технологічних процесів приготування їжі, смакових якостей готових страв, видача готових страв. Сестрою медичною старшою кожні десять днів проводиться аналіз якості харчування. Для забезпечення позитивного впливу на виконання норм харчування, було прийняте рішення про застосування додаткових заходів контролю, якими передбачено: узагальнення даних і звітування. Постійний контроль харчування спрямований на попередження можливих негативних наслідків, своєчасне вживання заходів для покращення якості харчування, виявлення і аналіз чинників досягнення або не досягнення визначених цілей. Аналіз харчування за 2024/2025 н. рік показав, що харчування в ЗДО наближене до раціонального і здійснюється відповідно до чотиритижневого меню, яке було складено на осінній, зимовий та весняний періоди. Користувались пільгами за харчування в 2024/2025 н. р. 17 дітей, з них:

- ВПО – 7
- дітей з багатодітних сімей -4
- УБД –6
- діти з малозабезпечених сімей – 1
- діти постраждали від ЧАЕС -1

У закладі встановлено доцільний режим харчування, наявні меню-вивіски на день, об'єм страв для дітей раннього та дошкільного віку, графіки видачі їжі, добові проби, призначено відповідальних осіб за організацію харчування, ведеться контроль за дотриманням правил організації харчування з боку медичного персоналу та адміністрації. Питання організації харчування дітей в ЗДО знаходиться на постійному контролі з боку директора та сестри медичної старшої.

Подальші напрямки роботи:

- постійна інформація батьків про стан харчування дітей в ЗДО;
- консультації для батьків щодо раціонального харчування дітей та дотримання режиму вдома.

Медичне обслуговування дітей закладу забезпечує сестра медична старша Вікторія Валеріївно Зайвенко (стаж роботи на посаді – 18 роки). У закладі функціонує медичний кабінет, який відповідає санітарно-гігієнічним вимогам, оснащений відповідно до вимог переліку оснащення медичного кабінету і забезпечений лікарськими засобами та виробами медичного призначення, створені належні умови для роботи медичного персоналу. Сестра медична старша у своїй роботі керується Законом України «Про охорону дитинства», Постановою Кабінету Міністрів України від 24.02.1994 № 4095 «Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення», Постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2002 №826 «Про порядок медичного обслуговування дітей у дошкільних навчальних закладах», наказом Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства освіти і науки України від 30.08.2005 № 432/496 «Про удосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі». У кожній віковій групі, за результатами антропометричних вимірювань, наявний листок здоров'я дітей, згідно з яким проводиться маркування меблів, здійснюється індивідуальний підхід під час фізкультурно-оздоровчої роботи. Пріоритетними напрямками щодо медичного обслуговування дітей у ЗДО було визначено такі:

- збереження і зміцнення здоров'я дітей;
- забезпечення ефективного фізичного розвитку дітей;
- формування у дітей свідомого ставлення до власного здоров'я і здоров'я оточуючих як до найвищої індивідуальної і суспільної цінності.

Сестра медична старша закладу здійснює профілактичні заходи в тому числі проведення обов'язкових оглядів, контроль за станом здоров'я, фізичним розвитком дітей, організацією фізичного виховання, загартовування, дотриманням санітарно-гігієнічних норм та правил. Заклад на 100% забезпечений медичними препаратами для невідкладної допомоги. В ЗДО проводилися всі заходи профілактичного характеру: антропометрія, перевірка постави, огляд на педикульоз. Директор та сестра медична старша постійно контролювали дотримання у групах режиму дня, режиму провітрювання, рухового режиму, санітарний стан. За звітний період проведено оперативні перевірки:



- повітряно-тепловий режим групових приміщень контролюється упродовж року, особливо в період опалювального сезону. В опалювальний сезон температурний режим фіксується щоденно.
- дотримання санітарно-гігієнічних вимог під час харчування дітей;
- формування культурно-гігієнічних навичок у дітей;
- організація харчування;
- технологічний процес.

Вся інформація та недоліки, виявлені під час перевірок, фіксуються у картках контролю, персонал ознайомлюється під підпис, надалі проводиться робота щодо їх усунення: індивідуальні консультації або загальні заняття щодо проблемних питань. Вихователі під керівництвом сестри медичної старшої впроваджували методи первинної профілактики застудних захворювань: вживання фіточаїв, полоскання ротової порожнини і горла відваром лікарських трав та кип'яченою водою кімнатної температури, вживання дітьми часнику та цибулі, поглиблювали свої знання з фізичного виховання дітей та організації гігієнічного виховання. На сестру медичну старшу покладено контроль за станом здоров'я працівників закладу. Медичні огляди працівників здійснюються на підставі наказу Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 №246 «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій» згідно графіка. Щоденно проводиться огляд працівників харчоблоку на наявність захворювань. Незважаючи на великий спектр профілактичних заходів в осінньо-зимовий період та санітарно-просвітницьку роботу з батьками, працівниками та дітьми, щодо попередження різних видів захворювання, залишається високим рівень захворюваності на простудні захворювання. В цілому, санітарно-гігієнічні умови у ЗДО відповідають Державним санітарним правилам і нормам. Оптимальний рівень природного освітлення забезпечений за умови лівостороннього освітлення навчальних приміщень. У результаті досліджень виявлено найбільш важливі фактори, що впливають на здоров'я дітей. Розроблені індивідуальні рекомендації щодо збереження та формування міцного здоров'я вихованців. Вся обов'язкова медична документація велась своєчасно, за встановленою формою.

Постійно проводилася санітарно-просвітницька робота з батьками, медичним та педагогічними працівниками.

Плата за харчування дітей у закладі дошкільної освіти вноситься щомісячно та своєчасно у встановлені терміни. Заборгованості по батьківській платі немає.

### **ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ З СІМ'ЯМИ ВИХОВАНЦІВ**

Основними напрямками взаємодії з батьками є: просвіта батьків; фахове вдосконалення педагогів; методичний та психологічний супровід організації взаємодії вихователів з батьками та спільної діяльності батьків з дітьми. Педагоги забезпечували освітні потреби кожної конкретної сім'ї, активізували та збагачували виховні вміння батьків, підтримували їх впевненість в особистих педагогічних можливостях, знайомили з кращим досвідом сімейного виховання з питань підготовки дітей до шкільного навчання.

В умовах воєнних дій найбільшої актуальності набувають системи комунікації з дітьми, їхніми батьками, сім'ями, педагогами, що дає змогу встановити швидкий обмін інформацією, мобільність зворотного зв'язку. Завжди підтримувався зв'язок педагогічних працівників ЗДО з батьками вихованців щодо організації освітнього процесу дітей дошкільного віку в дистанційному форматі в умовах війни, щодо місця перебування та стану здоров'я дитини та ін.

### **ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОПТИМАЛЬНИХ УМОВ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ**

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу укладений Колективний договір на 2022-2027 роки. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Директором узгоджуються з головою ПК усі накази щодо преміювання, нагородження, стягнення, встановлення надбавок. Члени профспілкового комітету є членами атестаційної та тарифікаційної комісії, з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці.

Адміністрація та профспілка разом виступають за належний контроль дотримання техніки безпеки, якістю освітньої, оздоровчої роботи.

Мікроклімат в колективі можна визнати добрим. Створені належні умови для здійснення освітньої роботи, відносини з керівництвом та колегами стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно відповідає за свій об'єм роботи, з відповідальністю відносяться до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків. Творча атмосфера у колективі відповідає високому рівню професійності працівників. Дисциплінарних порушень з боку працівників закладу не було.

При отриманні щорічної основної відпустки педагогічні та медичні працівники отримують, крім відпускних і оздоровчі в розмірі місячного посадового окладу. Працівникам, які перебувають на лікарняних, виплачують кошти за рахунок підприємства та фонду.

### **СИСТЕМА РОБОТИ ЗАКЛАДУ ЩОДО ПОПЕРЕДЖЕННЯ ТРАВМАТИЗМУ**

На виконання законодавчих та нормативних актів з питань запобігання дитячому травматизму, згідно з Планом роботи закладу на 2024/2025 навчальний рік, з метою забезпечення реалізації державної політики в галузі охорони дитинства, проаналізовано стан профілактичної роботи з питань безпеки життєдіяльності та охорони життя і здоров'я дітей у закладі. Заклад дошкільної освіти забезпечений відповідними нормативними документами та



періодичними виданнями. Відповідно до законодавства у закладі ведеться вся необхідна документація, працює комісія, яка регулярно обстежує стан будівлі, ігрове та фізкультурне обладнання на майданчиках та у приміщеннях, стан дитячих меблів, системи пожежогасіння, електромережі тощо. Був розроблений План заходів з питань безпеки життєдіяльності, охорони життя та здоров'я дітей на 2024/2025 навчальний рік. Відповідно до цього плану проводилася робота щодо охорони життя та здоров'я дітей, запобігання всім видам дитячого травматизму за такими напрямками:

- створення безпечних умов життєдіяльності дітей у приміщеннях та на ігрових майданчиках закладу дошкільної освіти;
- попередження дорожньо-транспортного травматизму; - забезпечення протипожежної безпеки;
- попередження побутового травматизму;
- запобігання травмуванню дітей через недогляд працівників закладу та батьків.

Робота з дітьми проводилася систематично, з урахуванням їхніх вікових та індивідуальних особливостей. З цією метою проведено Тижні безпеки дитини, день Цивільного захисту. Проводились практичні тематичні заняття з педагогічним та обслуговуючим персоналом закладу: згідно плану роботи, щомісячні тренування з евакуації учасників освітнього процесу. Питання профілактики дитячого травматизму розглядалося на виробничих нарадах, нарадах при директору, педагогічних годинах при вихователів-методисту, на групових батьківських зборах. З батьками вихованців проводилась профілактична робота щодо попередження дитячого травматизму:

- консультації, бесіди під підпис батьків;
- систематично змінювався матеріал в батьківських куточках;
- батьків залучали до проведення спільних заходів з попередження дитячого травматизму.

За 2024/2025 навчальний рік у закладі не зафіксовано випадків дитячого травматизму під час освітнього процесу.

Аналіз стану роботи з попередження дитячого травматизму засвідчив необхідність модернізації планування і пошуку нових дієвих форм організації роботи з батьками щодо попередження дитячого травматизму з дітьми вдома: дистанційних форм спілкування, використання соціальних мереж Messenger, Viber, Facebook, Telegram, розширення мережі батьківських груп. Вихователі використовують інтернет ресурси, розробляють свій цікавий та повчальний матеріал для дітей та консультації для батьків вихованців.

Щорічно на початку року видаються накази про закріплення відповідальних за:

- роботу з охорони праці;
- роботу з пожежної безпеки;
- роботу з попередження дитячого травматизму.

Згідно Закону України «Про освіту» заклад забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

- Місячник з безпеки дорожнього руху «Увага! Діти на дорозі»;
- Тиждень безпеки дорожнього руху;
- Тиждень безпеки дитини;
- робота з батьками.

У відповідності до нормативно-правових документів ведеться документація щодо питань з охорони праці та безпеки життєдіяльності. Своєчасно видавались накази про організацію роботи щодо запобігання дитячого травматизму в закладі.

В закладі створена й активно працює комісія з охорони праці, технічного огляду будівель та споруд. Двічі на рік проводиться планове обстеження будівель внутрішнього та зовнішнього обладнання, складаються відповідні акти. Адміністрацією проводиться триступеневий контроль за дотриманням техніки безпеки та пожежної безпеки.

Згідно Закону України «Про охорону праці» з працівниками проводились вступні, первинні, повторні та цільові інструктажі з питань охорони праці, пожежної безпеки, які реєструвалися у відповідних журналах.

Задля збереження життя та здоров'я працівників в овочесховищі закладу, на час введення воєнного стану, облаштовано найпростіше укриття, в якому також мають можливість укриватися під час повітряної тривоги і мешканці прилеглого району. Наявні позначки місцезнаходження укриття на території закладу, ворота та хвіртка під час повітряної тривоги завжди відчинені.

За звітній період випадків травмування серед працівників закладу не траплялося.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір на 2022 - 2027 роки, ухвалений на зборах трудового колективу 10.05.2022 протокол № 2. Всі дії адміністрації та профспілкового комітету закладу ґрунтуються відповідно до колективного договору, яким визначено права і обов'язки адміністрації та профспілкового комітету з питань врегулювання трудових відносин, режиму праці та відпочинку; забезпечення зайнятості працівників, оплата праці, охорони праці, соціально-трудових пільг, гарантій, соціального партнерства. Режим роботи ЗДО, кошториси, штатний розпис, тарифікаційні списки, графіки роботи, графіки відпусток затверджуються за погодженням з профспілковим комітетом.

### **ПРОВЕДЕННЯ РОБОТИ ПО ЗВЕРНЕННЮ ГРОМАДЯН**

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», в закладі здійснюється робота зі зверненнями: ведуться журнали обліку особистого прийому громадян, реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян, доступно розміщені номери телефонів гарячих ліній. Адміністрація та педагогічний колектив своєчасно звертає увагу та реагує на побажання, зауваження, прохання та рекомендації батьків щодо роботи закладу дошкільної освіти. Слід визначити, що письмових скарг та нарікань на роботу Кременчуцького ЗДО №29 не було.



## ЗМІЩЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Кременчуцький ЗДО № 29 є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. Питання господарської роботи є найскладнішим у роботі керівника тому, що на це вирішення його потрібні кошти.

На виконання листа ДСНС України від 14.06.2022 № 03-1870/162-2 «Про організацію укриття працівників та дітей у закладах освіти» використовується частина найпростішого укриття за адресою м.Кременчук вул. Івана Мазепи, буд.26, площею 96,6 м.кв. місткістю 90 осіб (від загальної площі 304 м.кв. з місткістю 154 осіб.). на підставі договору від 21.09.2023р., який діє до закінчення воєнного стану в Україні, акт від 09.07.2024 для захисту вихованців та працівників у разі небезпеки (повітряна тривога). Облаштування внутрішнього простору приміщень укриття комфортне, містить все необхідне обладнання для організації освітнього процесу.

Адміністрація приділяє велику увагу озелененню території закладу, створення комфортного середовища для перебування вихованців на вулиці.

На території розташовані клумби, газони, дерева і кущі. Доцільно розташовані зелені насадження як на території закладу. Квітники постійно оновлюються, силами працівників закладу, щорічно проводиться обрізка дерев, кущів, вирубка сухих гілок.

Асфальтне покриття на території закладу потребує оновлення.

На території закладу розміщено ігрові та спортивний майданчики. Постійно проводиться робота щодо їх фарбування та збереження.

В ЗДО постійно проводиться робота щодо підтримки матеріально-технічної бази закладу, системи водопостачання, теплопостачання, каналізації, сантехнічного обладнання в режимі безперебійного функціонування, утримання всіх приміщень у відповідності з санітарно-гігієнічними, педагогічними та естетичними нормами.

Харчоблок знаходиться в належному стані, в робочому стані технологічне обладнання. Постійно залишаються на контролі його ремонт та поновлення. В цілому технологічне обладнання працює, підтримується його використання в безперебійному режимі.

Фінансово-господарська діяльність здійснюється згідно з кошторисом, сформованим міською радою та відповідно до програми перспективного розвитку «Освіта Кременчука». Фінансові асигнування на 2024-2025 роки заплановано на захищені статті та на утримання Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Під час воєнного стану фінансувалися захищені статті та у деякій мірі виконання послуг та придбання за першочерговими потребами закладу, забезпечено їх цільове використання. З липня 2024року по травень 2025 року (включно) було придбано товари та послуги, зокрема:

| Придбання 2210        |                                                       |                 |
|-----------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|
| 1                     | Миючі засоби                                          | 3575,00         |
| 2                     | Канцелярські товари                                   | 2680,00         |
| 3                     | Світлодіодні аварійні лампи – 4шт.                    | 920,00          |
| 4                     | Змішувачі води- 4шт., лампи лед – 5 шт.               | 3975,00         |
| 5                     | Дверний блок зборі, замок, фарба емаль, фарба фасадна | 2424,00         |
| 6                     | Світильники з акумулятором – 4шт.                     | 1920,00         |
| 7                     | Папір А-4                                             | 1860,00         |
| 8                     | Сантехнічні вироби, гіпсокартон                       | 1912,00         |
| 9                     | Заміна перемикача пекарської шафи, бойлера            | 2424,00         |
| 10                    | :Кастрюлі – 7шт., чайники нержавіючі – 4шт.           | 5128,00         |
| 11                    | Мармитки до електроплити                              | 7980,00         |
| 12                    | Проектор 2Е                                           | 4499,17         |
| 13                    | Медикаменти                                           | 925,00          |
| 14                    | Мийка виробнича 2-х секційна                          | 8854,00         |
|                       | <b>Всього :</b>                                       | <b>49076,17</b> |
| Послуги 2240          |                                                       |                 |
| 1                     | Обстеження вентиляційних ходів                        | 1654,31         |
| 2                     | Технічне обслуговування вогнегасників 18шт.)          | 3432,00         |
| 3                     | КАТП-1628, вивезення сміття                           | 4304,08         |
| 4                     | Дезенсекція осередку комах, оси, мурашки              | 4000,00         |
| 5                     | Кронування дерев                                      | 4398,37         |
| 6                     | Видалення пеньків – 6шт.                              | 3113,04         |
| 7                     | Послуги інтернет                                      | 5880,00         |
| 8                     | Професійне навчання(ПБ)                               | 920,00          |
| 9                     | Повірка вагів, гігрометра                             | 791,83          |
| 10                    | Поточний ремонт оргтехніки, заправка картриджів       | 4735,63         |
|                       | <b>Всього:</b>                                        | <b>33229,26</b> |
| Медогляди працівників |                                                       |                 |
| 1                     | Періодичний медичний огляд                            | 3773,66         |
| 2                     | Психіатричний огляд, сертифікати                      | 3600,00         |
| 3                     | СЕС                                                   | 3773,66         |
|                       | <b>Всього:</b>                                        | <b>11147,32</b> |
|                       | <b>Разом:</b>                                         | <b>93452,75</b> |

Постійно проводиться облік використання електроенергії, щорічно проводиться інвентаризаційний облік матеріально-технічної бази закладу, створюється комісія щодо його проведення.

За результатами моніторингу витрат теплової енергії (відносно призначених лімітів) Кременчуцьким закладом дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області в опалювальний період 2024-2025 років перевитрат не виявлено теплової енергії.

Кременчуцький ЗДО № 29, щоденно тримає на контролі всі ліміти, які виділені закладу кошторисом. За результатами моніторингу витрат електроенергії (відносно призначених лімітів) Кременчуцьким ЗДО № 29 за 2024-2025 рік перевитрат електроенергії не було.

Адміністрація забезпечує ефективну діяльність закладу, виходячи з фактичних обсягів фінансування та раціонального використання бюджетних



коштів для підвищення результативності роботи, поліпшення становища працівників, розвиток і зміцнення матеріально-технічної бази, створення оптимальних умов для організації освітнього процесу.

Протягом звітнього періоду Бюджетне фінансування засновника закладу дозволило провести заходи, які підтримали матеріальну базу установи.

Силами працівників нашого закладу виконано ряд ремонтних робіт по благоустрою приміщень закладу, пофарбовано ігрове та спортивне обладнання на ігрових майданчиках, придбані миючі засоби упорядкована територія закладу та прилегла. Працюємо спільно над вирішенням проблем нашого закладу дошкільної освіти задля створення комфортних умов для дошкільнят і забезпечення їм щасливого мирного майбутнього.

Укладено договори на поставку енергоносіїв, вивіз сміття, послуги інтернет провайдера, продуктів харчування.

Адміністрація та працівники закладу дотримуються фінансової дисципліни.

Матеріально-технічна база ЗДО є достатньою для проведення необхідного обсягу освітньої діяльності з дітьми дошкільного віку щодо реалізації вимог Базового компонента дошкільної освіти, щорічно підлягає оновленню та розвитку.

Велика подяка міській владі у виділенні коштів на поточний ремонт рулонної покрівлі будівлі та ганків на суму 224100,91 грн.

Від імені всього колективу і особисто від себе щиро дякую всім батькам вихованців, які небайдужі до життя закладу та завжди беруть активну участь у різноманітних заходах щодо його покращення, за спільну роботу, розуміння, підтримку і можливість реалізації наших ідей. Спільними зусиллями нам вдалося створити і підтримувати затишок та комфорт для дітей.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, батьками, громадськістю, впевнена що й надалі спільними зусиллями ми будемо успішно працювати над вирішенням найактуальнішої проблеми сучасності — виховання майбутніх громадян нашої держави!

Я, як керівник, і надалі буду робити все для забезпечення належних умов життя і виховання дітей, які відвідують наш заклад, для підтримання належного іміджу та збільшення потенційних можливостей.

Ми, як і вся Україна, щиро віримо, що скоро на нашу землю прийде перемога та мир й ми обов'язково повернемося до своєї улюбленої справи.

Прагну, щоб у нашому ЗДО було наявне творче вирішення справ. Дякую усім за плідну роботу у 2024-2025 н.р.

Працюємо задля Перемоги! Ми обов'язково вистоїмо, ПЕРЕМОЖЕМО!

Директор Кременчуцького ЗДО № 29



Вікторія ДЕРКАЧ

03.06.2025