

З В І Т
директора
Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №29
Кременчуцької міської ради Кременчуцького району
Полтавської області
ДЕРКАЧ ВІКТОРІЇ ВАСИЛІВНИ
перед педагогічним колективом,
батьками та громадськістю
за 2025 – 2026 н.р.

м. Кременчук
2026

ВСТУП

Закінчився навчальний рік, і ми традиційно підводимо підсумки роботи колективу Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Керуючись Положенням про порядок звітування керівника ЗДО перед трудовим колективом, представниками громадського самоврядування закладу освіти, пропоную вам оцінити мною діяльність, як директора на посаді протягом 2025-2026 навчального року.

Головними завданнями мого звіту, як засобу інформування громадськості є:

- забезпечення прозорості, відкритості і демократичності управління закладом дошкільної освіти;
- стимулювання впливу громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом освіти.

Даний звіт виконано з урахуванням реалій сьогодення та дії правового режиму воєнного стану. Завершення 2025-2026 навчального року не схоже на попередні, оскільки вже більш, ніж 4 роки ми живемо в умовах повномасштабної війни, яку жорстоко розпочали російські окупанти на українській землі. Багато хто з наших вихованців вимушено покинули рідні домівки: хтось виїхав за кордон, хтось залишився в Україні. Попри всі трагічні обставини в країні, колектив нашого закладу працює, не зупиняючись та допомагає нашим ЗСУ наблизити перемогу. Віримо в ЗСУ. Віримо в нашу перемогу. Все буде Україна!

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. №178, «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю».

Головна мета діяльності ЗДО – забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового й духовного розвитку.

Навчання, виховання та спілкування дітей і дорослих забезпечується державною мовою.

ЗДО у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад України, Законом України від 24.02.2022 року № 2102-IX «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні», «Методичними рекомендаціями щодо здійснення освітньої діяльності з питань дошкільної освіти на період дії правового режиму воєнного стану», наказами та рекомендаціями Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України, іншими законодавчими актами, власним Статутом.

ПАСПОРТ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ

Юридична адреса закладу дошкільної освіти: вул. Майора Борищака, 3, місто Кременчук, Полтавська обл., 39600

Заклад працює за п'ятиденним режимом роботи, з 07 год. 30хв. до 17 год. 30хв. Чергова група 7.00 -19.00. Вихідні дні – субота, неділя.

Інформація про режим роботи закладу розміщена на Інтернет-сайті закладу дошкільної освіти <https://zdo29.godaddysites.com>.

Заклад працює в україномовному режимі відповідно до Конституції України.

Переведення дітей з однієї вікової групи до іншої, формування новостворених груп здійснюється наприкінці літнього періоду в серпні місяці.

Проектна потужність закладу розрахована на 135 місць. На сьогоднішній день у закладі виховується 68 дітей, функціонує 4 вікових груп, з них: II молодша група, середня група, старша група №1 та старша група №2.

Навчальний 2025 – 2026 рік розпочався з роботи у офлайн режимі. У зв'язку з введенням воєнного стану в Україні з 24.02.2022 року та його продовження по теперішній час, метою збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу у разі повітряної

тривоги діти та працівники перебувають у найпростішому укритті, в орендованому приміщенні КНМП «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1», що розташований за адресою: м. Кременчук, вул. Івана Мазепи, буд. 26.

Зараховування дітей до закладу здійснюється у відповідності до електронної реєстрації та на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини та направлення; групи раннього віку комплектувались протягом вересня-жовтня. Укомплектованість груп була проведена згідно з віком дітей, індивідуальними потребами та з урахуванням запитів батьків. Для забезпечення освітнього процесу з дітьми у закладі створені необхідні умови. Обладнано 4 групових приміщень, які забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр, розвивальне середовище організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям. Для освітнього процесу створено всі умови, обладнані спеціальні кабінети: адміністративний, методичний, медичний, ізолятор на 1 ліжко, музична зала, харчоблок. Всі приміщення відповідають санітарно - гігієнічним вимогам. На території закладу для кожної вікової групи є ігровий майданчик з тіньовим навісом та відповідним ігровим та розвивальним обладнанням.

Одна група закладу облаштована під «Пункт незламності», відповідно до рішення виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області від 27.01.2023 № 146 «Про внесення змін до рішення виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області від 22.12.2022 № 1965». З 24.03.2023 «Пункт незламності» переведений в режим роботи «готовий до відкриття».

З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу в закладі, з 2021 року оновлений, функціонує сучасний сайт <https://zdo29.godaddysites.com>, де висвітлюється вся інформація відповідно до Закону України «Про освіту» Стаття 30. Прозорість та інформаційна відкритість закладу освіти. Також упродовж навчального року висвітлюється інформація про роботу закладу та освітню діяльність вихованців, цікаві моменти життя ЗДО в соціальній мережі «Фейсбук», за допомогою організованої групи «Кременчуцький ЗДО № 29».

Дошкільна освіта є самостійною системою, обов'язковою складовою освіти в Україні, яка гармонійно поєднує сімейне і суспільне виховання. Як перша ланка освіти, яка спрямовує розвиток дитини протягом життя, вона має гнучко реагувати на сучасні соціокультурні запити, допомагати дитині реалізувати свій природний потенціал, орієнтуватися на загальнолюдські й національні цінності тому педагогічним колективом закладу була розроблена та затверджена на колегії Департаменту освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області Стратегія розвитку Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) №29 Кременчуцької міської ради Полтавської області на 2022-2027 роки. Перспектива розвитку спрямована у площину цінностей особистісного розвитку, варіативності і відкритості закладу дошкільної освіти, зумовлює модернізацію факторів, від яких залежить якість освітнього процесу, зміст, методи, форми навчання і виховання, наступність дошкільної і шкільної ланки, система контролю і оцінювання, управлінські рішення, взаємовідповідальність учасників освітнього процесу.

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Роботу закладу та безпосередньо освітній процес у закладі забезпечують 26 працівників, з них - 12 педагогічних працівників, 1 медичний працівник та 13 адміністративно-технічного персоналу. Педагогічними працівниками, медичним та обслуговуючим персоналом ЗДО забезпечений повністю.

Заклад укомплектований педагогічними кадрами:

1 директор,

1 вихователь- методист,

8 вихователів, 1 музичний керівник,

1 практичний психолог та інструктор з фізичної культури за сумісництвом.

| груп | вихованців | груп | вихованців | груп | вихованців | груп | вихованців | |
|-------------------------------|------------|------|------------|------|------------|------|------------|-----------|
| 1 | 17 | 1 | 17 | 1 | 16 | 1 | 18 | |
| Усього груп у закладі: | | | | | | | | 4 |
| Усього вихованців: | | | | | | | | 68 |

Освітній процес здійснювався відповідно до Інструктивно-методичних рекомендацій та за Річним планом роботи Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 на 2025/2026 навчальний рік та літній період.

Симонова Наталя Сергіївна, вихователь-методист, свою роботу в закладі спрямовувала на реалізацію підвищення професійного рівня педагогів, координацію зусиль педагогічних працівників на вирішення конкретних педагогічних проблем, створення оптимальних умов для підвищення результативності освітнього процесу. Зміст роботи закладу визначався Базовим компонентом дошкільної освіти України (нова редакція).

В закладі ведеться робота щодо виконання Стратегії розвитку Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 на 2023-2027 роки, яка визначає основні напрями, пріоритети, завдання та їх реалізацію засобами кадрової, соціальної політики, управління і фінансуванням, структурними і змістовними змінами в розвитку освітньої системи ЗДО. Планування розвитку освітньої системи закладу дошкільної освіти до 2027 року зумовлено необхідністю кардинальних змін, спрямованих на підвищення якості і конкурентоспроможності закладу освіти, вирішення стратегічних завдань, що стоять перед колективом закладу в нових економічних і соціокультурних умовах;

- оновлення навчальної бази закладу;
- поширення використання інтерактивних форм впливу на педагогічний процес;
- забезпеченні своєчасного, повноцінного, всебічного, цілісного розвитку і виховання дитячої особистості з урахуванням її вікових можливостей та індивідуальних інтересів, нахилів, задатків;
- організація навчання дітей за методиками та технологіями, які активізують розумову діяльність і творчо організовують освітній простір.

На сучасному етапі плідна співпраця усіх учасників освітнього процесу набуває найактуальнішого змісту, насамперед по створенню та оптимізації гармонійного розвивального середовища для дорослих і дітей.

У закладі створено внутрішню систему забезпечення якості освіти:

- проведено моніторинг освітнього середовища закладу дошкільної освіти;
- забезпечувався всебічний розвиток дітей дошкільного віку, набуття життєвого соціального досвіду;
- аналізувалася фахова діяльність педагогічних працівників закладу дошкільної освіти;
- управлінські процеси закладу дошкільної освіти ґрунтувалися на дотриманні вимог законодавства.

Постійно діючий колегіальний орган управління закладом освіти - педагогічна рада, забезпечила:

- Педагогічна рада №1 «Схвалення освітньої програми за якою працює заклад, оцінювання результативності її виконання, схвалення плану роботи закладу на 2025-2026 навчальний рік та літній період»
- Педагогічна рада №2: «Традиції рідного краю як засіб громадянського виховання дошкільників»(листопад).
- Педагогічна рада №3 «Ігри з елементами спорту як засіб розвитку фізичних якостей дошкільників»(лютий).
- Педагогічна рада №4 «Інноваційні методи розвитку мовлення дітей дошкільного віку»(травень).

Для удосконалення роботи щодо формування соціальної компетенції дошкільників проводилися різні форми роботи з педагогами:

- Методичні посиденьки «Ситуативне навчання в роботі з дошкільниками»(квітень).
- Вебінар «Національно-патріотичне виховання у ЗДО. Виклики сьогодення» Спікерка Вікторія Островська.(жовтень).
- Семінар-практикум «Як навчати дітей любити Батьківщину».
- Круглий стіл «Навіщо дошкільникам спортивні ігри».
- Участь у міському конкурсі на кращий захід з національно-патріотичного виховання у номінації «Музично-театральна постановка» «Український ярмарок» та нагорода грамотою за I місце(листопад).
- Майстер-клас «Основи патріотичних почуттів дошкільників. Народна іграшка в роботі з дітьми різного віку»(листопад)ю

Вихователі середньої групи Шкуренко Л.М., старшої групи №2 Артюх Н.В., Пидюра А.Ю. пройшли навчання для роботи з дітьми за програмою «Думай на рівних».

З метою забезпечення високої результативності освітнього процесу педагоги дошкільного закладу широко використовують педагогічну спадщину та інноваційні технології.

У ці складні часи нашим дітям як ніколи потрібні душевний спокій, позитивні емоції, безтурботність та доброта. Традиційним джерелом таких почуттів є Заняття доброти присвячене чотирилапим улюбленцям.

Щороку наш Кременчуцький ЗДО №29 бере участь у Міжнародному занятті доброти, яке проходить у березні, організоване Благодійним фондом «Щаслива лапа». За цей рік українці стали лише сильніше та як ніколи об'єднались заради перемоги і майбутнього наших дітей у незалежній, сильній, передовій та гуманній Україні. Сьогодні жодні погрози та дії агресора не можуть зупинити наш розвиток та рух до майбутнього. Тож наші незламні працівники, батьки та діти Кременчуцького ЗДО №29 долучились до V Міжнародного заняття доброти про гуманне та відповідальне ставлення до тварин, яке відбувалося з 02.03.2026 року. Вихователі провели в очному форматі «Заняття доброти», присвячене саме котам та собакам зробили фотографії з кожної групи та отримали за це сертифікат про участь.

Долучилися до участі в обласному конкурсі на кращий захід з національно-патріотичного виховання в освітніх закладах області та зайняли I місце в номінації «Український ярмарок» отримавши грамоту від Департаменту освіти Кременчуцької міської ради Потравської області.

У нинішніх реаліях, коли освітній процес відбувається в умовах війни із загрозами, небезпеками і стресовими подіями, робота практичного психолога Кудрі Ольги Федорівни була скоригована і зосереджена на повсякденній психологічній допомозі та емоційній підтримці учасників освітнього процесу: здобувачів освіти, їх батьків та педагогічних працівників.

Основний зміст просвітницької роботи був направлений на:

- вікові особливості реагування дітей на стрес, особливості проживання кризових подій, принципів психосоціальної підтримки;
- прийоми самодопомоги, які можна використовувати самостійно для підвищення стресостійкості;
- інформування з теми підтримки дітей у часи невизначеності та стресу;
- інформування з проблем торгівлі людьми;
- інформування з питань запобігання та протидії домашньому насильству в умовах воєнного стану в Україні;
- інформування з питань запобігання та протидії булінгу у закладі освіти;
- ознайомлення педагогів з технологіями надання першої психологічної допомоги учасникам освітнього процесу;
- ознайомлення учасників освітнього процесу із загрозами, які може нести інтернет;

- популяризація ненасильницької моделі поведінки;
- ознайомлення педагогів та батьків здобувачів освіти з основними закономірностями та умовами сприятливого розвитку дитини.

Особлива увага приділялась таким питанням як: вікові особливості реагування дітей на стрес, особливості проживання кризових подій, принципів психосоціальної підтримки та першої психологічної допомоги.

Профілактична робота працівників психологічної служби спрямована на створення у закладі освіти таких умов, які сприятимуть гармонійному психічному та особистісному розвитку здобувачів освіти. Особлива увага приділялася профілактиці емоційного вигорання, профілактики та запобіганню булінгу та насилля. «Володій своїми емоціями», «Стоп Булінг», "Булінг ві А до Я", "Навчіть дитину захищатися» «Попередження, виявлення та реагування у випадку сексуального насильства над дітьми» - окремі теми заходів, проведених з учасниками освітнього процесу.

Діагностика психоемоційного стану педагогів здебільшого проводилася шляхом спостереження за їх вербальною та невербальною поведінкою, з подальшою стабілізацією їх психоемоційного стану та налаштування на ефективну, позитивну роботу.

Корекційна робота направлена на підвищення стійкості до переживання наслідків стресу дошкільнятами і під час та після психотравмувальних подій, допомога учасникам освітнього процесу у виявленні неефективних реакцій на стрес та вироблення механізмів стресостійкості, навчання технікам, які допоможуть стабілізувати емоційний стан та легше впоратися зі стресом. формування навичок самоопанування та ефективної регуляції складних емоційних станів.

05.05.2026 р. – Відбувся ТРЕНІНГ для педагогів Кременчуцького ЗДО №29 на тему: «Профілактика професійного вигорання». Спікер та фахівчиня психологиня Світлана Воліна. Громадська організація «Створюй. Дій. Досягай». Місце сили.

Зв'язки з громадськістю. Наш заклад освіти має вебсайт - <https://zdo29.godaddysites.com>, який став ефективним засобом зв'язку з учасниками освітнього процесу. З метою підвищення психологічної культури суб'єктів освітнього процесу в закладі освіти та у сім'ї на сайті створена сторінка «Психологічні поради» підрозділи якого: Психолого-педагогічний супровід дітей під час освітнього процесу та в умовах воєнного стану, **STOP булінг**», **Дитина й війна: підтримуємо та заспокоюємо**, **Правила захисту від насильства**, **Психологічна турбота від С.Ройз**, **Захист від мобінгу** тощо., «Як підтримати та заспокоїти дитину під час війни», де розглядаються теми, як діти різного віку реагують на стрес та сприймають кризову ситуацію., «Абетка безпеки» з-поміж окремих матеріалів якого можна виділити «Довідник контактів організацій і установ, що надають допомогу в умовах воєнного стану, де учасникам освітнього процесу були надані корисні посилання на гарячі лінії психологічної підтримки, допомоги та підтримки в ситуаціях насильства, торгівлі людьми, складних життєвих обставин, а також, куди потрібно звертатися за допомогою тим, хто перебуває за кордоном. Кожен розділ містить відео матеріали та текстові (статті, рекомендації, брошури, тощо)

Значна увага була приділена оволодінню базових навиків надання першої психологічної допомоги та емоційної підтримки на різних рівнях педагогічними працівниками. Здійснювалася підтримка здобувачів освіти з числа внутрішньо переміщених осіб та тих хто виїхав за кордон, дітей, що опинилися в складних життєвих умовах.

В роботі використовували Програму «У надійних обіймах» (Залеська О. В.) – корекція (за потребою) для дітей, що є ВПО та проектом «Подбай про себе», ГО «Асоціація дієвих психологів України», де психологи нагадують про базові речі на кожен день, які дозволять підтримувати психоемоційний стан, ГО «Безбар'єрність». Допомога в налагодженні постійних психолого – педагогічних взаєминах з вихователями, підвищенні психологічної компетентності, що сприятиме кращому розумінню батьками себе, своєї ролі у житті дитини й позитивному.

Практична допомога вихователям у створенні розвивального середовища та сприятливого психологічного клімату у групах (застосування методу психолого-педагогічного спостереження за взаєминами дітей; надавати допомогу в організації життєдіяльності дітей, у проведенні індивідуальної роботи; надавати допомогу у залученні батьків до співпраці).

З огляду на існуючу загрозу психічному здоров'ю учасників освітнього процесу, внаслідок збройної агресії російської федерації та оголошення в Україні воєнного стану, керуючись відповідними листами МОН надавалися рекомендації для допомоги у подоланні негативних наслідків травмуючих подій та адаптації до нових обставин життя, використовувалися публікації психолого-педагогічного та методичного спрямування, зокрема на сайті МОН. Проводилася дистанційна робота психологічного супроводу дітей у воєнний час, надавалася консультативна підтримка щодо допомоги дітям впоратися з тривожністю під час воєнних дій. Матеріали розміщено на сайті ЗДО через електронний «Кабінет психолога» та в групах батьків в соціальних мережах, та спілкуванні у Viber.

В закладі проведено 2 травня 2026 – Всесвітній день запобігання булінгу, 4 травня 2026 – Міжнародний день боротьби з цькуванням та боулінгом, коли носять рожеве.

Особливу увагу приділяється зміцненню фізичного здоров'я дітей та музичному вихованню дітей.

Інструктор з фізичної культури Кудря Ольга Федорівна, щодня проводить ранкову гімнастику з вихованцями та фізкультурні заняття.

Щомісяця проводилися Дні здоров'я, спортивні розваги: «Про безпеку дбаємо, здоров'я зберігаємо».

Спортивна розвага «Козацькому роду нема переводу!» до Дня захисника України, День Українського козацтва

«Літечко прощай, спорт не забувай» і т.д.

Глебова Людмила Олександрівна, музичний керівник, проводить цікаві музичні заняття, розваги, свята.

Колектив, батьки та діти постійно долучається до благодійної акції “Допоможи захиснику”- солодощі, каву, чай, продукти тривалого зберігання та багато іншого вже зовсім скоро отримають наші захисники на фронті. Також працівники садочка з любов'ю та пошаною до наших воїнів виготовили різноманітні патріотичні сувеніри та обереги.

АТЕСТАЦІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Атестація педагогічних працівників – це система заходів, спрямована на всебічне комплексне оцінювання їх педагогічної діяльності, за якою визначаються відповідність педагогічного працівника займаній посаді, рівень його кваліфікації, присвоюється кваліфікаційна категорія, педагогічне звання.

Відповідно до Закону України « Про освіту» (ст..54), наказу Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 року №805 «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників», та перспективного плану атестації педагогічних працівників Кременчуцького ЗДО №29, «Положення про атестацію педагогічних працівників» у 2025–2026 навчальному році атестаційною комісією II рівня Департаменту освіти атестовано:

Артюх Наталя Володимирівна, вихователь – відповідає займаній посаді. Присвоїно кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії», 13 розряд.

Кудря Ольга Федорівна, практичний психолог, інструктор з фізичної культури – відповідає займаній посаді. Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії», 13 розряд.

Педагоги, які атестувалися провели для педагогічних працівників відкритий показ освітньої роботи та підготували творчий звіт у міжатестаційний період:

- Відкритий показ «Подорож на острів Здоров'я!»(інтегроване заняття з фізичної культури), інструктор з фізичної культури Кудря О.Ф.
- Відкритий показ «Бережімо діти природу!» (інтегроване заняття), вихователь, Артюх Н.В.

Адміністрацією закладу ведеться робота з педагогічними працівниками щодо підвищення професійної самооцінки, якісних показників, захисту досвідів роботи та отримання педагогічних звань.

Разом з тим, згідно графіку курси підвищення кваліфікації пройшла вихователь Порубльова О.А. базі Обласного коледжу «Кременчуцької гуманітарно-технологічної академії ім. А.С. Макаренка»

ЯКІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Для ефективного вирішення проблем виховання дітей, педагоги перебувають у постійному творчому пошуку, експериментують та впроваджують сучасні перспективні програми та методики.

Головною метою роботи колективу закладу є виховання дитини, здатної продовжувати навчання впродовж усього життя, досягати успіху, правильно будувати своє життя.

Особливої уваги потребують питання з попередження насильства та жорстокого поводження з дітьми в сучасному суспільстві. Призначена відповідальна особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькуванню). Розроблені, затверджені та розміщені на сайті закладу освіти «План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Кременчуцькому ЗДО № 29», «Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в Кременчуцькому ЗДО № 29», «Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в Кременчуцькому ЗДО № 29 та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування)». Організовується проведення регулярного моніторингу безпечності та комфортності освітнього середовища закладу шляхом опитування, анкетування та реалізації відповідних заходів реагування.).

З метою своєчасного інформування працівників закладу про захист дітей від усіх форм насильства, на виконання Постанови про «Порядок забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у тому числі дітей, які постраждали від жорстокого поводження» здійснюється початкове та періодичне інформування працівників, які у своїй роботі контактують з дітьми, про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження у тому числі домашнього насильства, експлуатації, найгірших форм дитячої праці, інших проявів жорстокого поводження з дітьми відповідно до плану проведення такого інформування. Початкове інформування обов'язково проводиться під час прийняття на роботу, періодичне - не рідше ніж один раз на рік. Відповідальна особа фіксує в особових справах працівників інформацію щодо проведеного початкового та періодичного інформування про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження». До посадових інструкцій педагогічних працівників внесені доповнення щодо проведення роботи, спрямованої на запобігання і протидію домашньому насильству та булінгу, а також відповідальність працівників за захист дітей від усіх форм насильства та булінгу. Я, як керівник закладу здійснюю контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти; забезпечує створення безпечного освітнього середовища в закладі вільного від насильства та булінгу (цькування). На виконання наказу МОН України від 22.08.2018р. №658 «Про затвердження порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознаками статі» визначені уповноважені спеціалісти з реагування у разі виявлення фактів насильства. Заведена відповідна документація. Питання щодо запобігання домашньому насильству розглядаються на засіданнях педагогічної ради та розроблений алгоритм взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознаками статі. Велика увага приділяється ментальному здоров'ю.

Заклад планує та реалізує діяльність щодо запобігання будь-яким проявам дискримінації, булінгу. Правила поведінки учасників освітнього процесу в Кременчуцькому ЗДО № 29 забезпечують дотримання етичних норм, повагу до гідності, прав і свобод людини.

Постійно проводились заходи з пропаганди психолого-педагогічних знань щодо соціального захисту дітей. На початок навчального року було доведено до відома працівників та батьків алгоритм дій в разі виникнення ситуації, пов'язаної з насильством в сім'ї. Ознайомлено педагогів про неухильне виконання ст.54, ст.56 Закону України «Про освіту» щодо недопущення до педагогічної діяльності працівників, які за своїм моральними якостями не можуть виконувати виховні функції та обов'язки педпрацівників, захищати дітей від будь – яких форм фізичного або психічного насильства. Особлива увага приділялася самоосвіті педагогічних працівників, яка здійснювалась різнобічно, систематичне вивчення методичної, педагогічної та психологічної літератури.

На сайті закладу для батьків оновлювалась актуальна інформація: алгоритм діяльності з переліком організацій куди можна звернутися з приводу насильства, контактна інформація.

Протягом звітного періоду проявів булінгу не зафіксовано.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ХАРЧУВАННЯ ТА МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ДІТЕЙ І ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Основними принципами організації харчування в закладі дошкільної освіти є:

- енергетична цінність раціону харчування, що відповідає енерговитратам дітей;
- збалансованість та максимальна різноманітність раціону;
- технологічна та кулінарна обробка продуктів і страв, що забезпечує їх смакові якості та зберігає вихідну харчову цінність;
- забезпечення санітарно-гігієнічних норм (дотримання всіх санітарних вимог до стану харчоблоку, продуктів харчування, їх транспортування, зберігання, приготування та роздачі страв).

В ЗДО ведеться систематична і планомірна робота, зокрема:

- організовано безпечне і якісне харчування дітей; харчування здійснюється згідно з чотирьохтижневим меню затвердженого директором Департаменту освіти Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області та погоджено начальником Кременчуцького РУ ГУ Держпродспоживслужби в Полтавській області;
- щодня на кожний наступний день відповідно до наявності продуктів харчування та з урахуванням примірного чотирьохтижневого меню, картотеки страв складається меню-розкладка окремо для вікових відповідно до затверджених норм харчування.

Планово проводиться контроль за санітарно-гігієнічним станом харчоблоку, технологією приготування їжі, умовами її зберігання і дотриманням термінів реалізації, виконанням норм харчування Держпродспоживслужбою. Об'єм та частота завою продуктів харчування та продовольчої сировини регулюються в залежності від терміну їх реалізації та кількості дітей і завозяться в заклад 2-4 рази на тиждень. Медичною службою закладу здійснюється постійний контроль за постачанням продуктів харчування. Продукти харчування надходять до закладу разом із супровідними документами, які свідчать про їх безпечність, якість, ґатунок, категорію і дату виготовлення. Харчоблок забезпечений достатньою кількістю кухонного посуду, інвентарю, санітарним і спеціальним одягом. Безпека і якість продуктів харчування та продовольчої сировини залежить від умов їх зберігання, у тому числі від температури, вологості. Комора на харчоблоці, де зберігаються продукти харчування, має достатню вентиляцію, суха та з природнім освітленням. Для контролю за виконанням затвердженого набору продуктів сестра медична старша веде «Журнал обліку виконання норм харчування». На підставі даних цього журналу кожні 10 днів проводиться аналіз якості харчування, а при необхідності – його корекція. При невиконанні норм харчування з метою подальшої корекції харчування проводиться розрахунок основних інгредієнтів їжі у раціонах

харчування дітей відповідно до таблиць хімічного складу та енергетичної цінності деяких продуктів харчування. Сестра медична старша контролює виконання меню і якість страв, проводить санітарно-просвітницьку роботу серед персоналу та батьків з питань раціонального харчування, особливо в оздоровчий період, дає оцінку ефективності харчування, проводить заняття з персоналом з питань гігієни харчування, профілактики харчових отруєнь і групових гострих кишкових інфекцій.

Для ефективного функціонування системи безпечності харчових продуктів та контролю за небезпечними факторами НАССР розроблено, задокументовано й впроваджено програми-передумови. Сфера застосування програм-передумов охоплює усі потенційні загрози безпечності. Адміністрація ЗДО постійно підтримує функціонування принципів системи ХАССП (НАССР) на харчоблоці. Головним завданням системи ХАССП (НАССР) в ЗДО є аналіз небезпек і проведення поетапного контролю за етапами приготування страв і продуктів харчування, починаючи від прийому продуктів комірником (іншою відповідальною особою) і до моменту видачі готової страви. Окрім впровадження системи НАССР, наш заклад як суб'єкт господарювання, який надає послуги з харчування в закладі освіти. Поетапно здійснюється покращення санітарно-технічного стану харчоблоку. Холодильного обладнання на харчоблоці достатньо. Комора харчоблоку забезпечена окремими холодильниками для м'ясної продукції, рибної, молочної і холодильник для збереження продуктів, які видані з комори для приготування їжі в харчоблоці. Холодильники забезпечені термометрами. Організація харчування дітей у закладі здійснювалась протягом року сестрою медичною старшою Зайвенко Вікторією Валеріївною. У закладі забезпечений щоденний контроль за роботою харчоблоку, дотриманням технології приготування страв, закладкою продуктів, безпечністю і якістю готової продукції. Сестрою медичною старшою проводиться аналіз виконання норм харчування. Зростання цін на продукти та вартість дітодня не дають можливості виконувати норми 100%. Адміністрація закладу дбала про раціональне використання виділених коштів на харчування дітей, в межах коштів намагалися зробити його збалансованим, різноманітним. Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Відповідно до штатного розпису заклад дошкільної освіти укомплектовано працівниками, які забезпечують організацію харчування. У закладі дошкільної освіти організовано 3-разовий режим харчування. Аналіз виконання замовлень показав, що постачання продуктів в основному виконувалось в повному обсязі. Провівши аналіз виконання норм харчування за 2025-2026 навчальний рік, ми можемо сказати, що в цілому харчування дітей у ЗДО здійснювалось наближено до норм, а також було раціональним, збалансованим та різноманітним.

З метою забезпечення функціонування об'єктів освіти в умовах воєнного стану, збереження життя і здоров'я учасників освітнього процесу, рішення виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області від 25.08.2025 №2160 «Про встановлення вартості денного раціону страв харчування вихованців у закладах дошкільної освіти комунальної власності Кременчуцької міської територіальної громади», вартість харчування дітей становить:

- груп раннього віку, груп молодшого дошкільного віку (діти віком від 3 до 4 років) в розмірі 52,00 грн;
- груп середнього дошкільного віку (діти віком від 4 до 5 років), груп старшого дошкільного віку (діти віком від 5 до 6 (7) років) – 65,00 грн;
- груп передшкільного віку – різновікові (діти віком від 3 до 6 (7) років) в розмірі 65,00 грн.

Оплата за харчування дітей знаходиться на постійному особистому контролі керівника закладу. Ведеться журнал бракеражу сирих продуктів, журнал бракеражу готової продукції, журнал обліку виконання норм харчування, зошит обліку відходів, журнал заміни продуктів за енергоцінністю, журнал вартості харчування. Контролюється суворе дотримання строків реалізації продуктів харчування та продовольчої сировини, особливо терміни реалізації та умови зберігання продуктів, що швидко та особливо швидко псуються, умови зберігання

продуктів харчування та продовольчої сировини, товарне сусідство. На контролі питання дотримання усіх технологічних процесів приготування їжі, смакових якостей готових страв, видача готових страв. Сестрою медичною старшою кожні десять днів проводиться аналіз якості харчування. Для забезпечення позитивного впливу на виконання норм харчування, було прийняте рішення про застосування додаткових заходів контролю, якими передбачено: узагальнення даних і звітування. Постійний контроль харчування спрямований на попередження можливих негативних наслідків, своєчасне вживання заходів для покращення якості харчування, виявлення і аналіз чинників досягнення або недосягнення визначених цілей. Аналіз харчування за 2024/2025 н. рік показав, що харчування в ЗДО наближене до раціонального і здійснюється відповідно до чотиритижневого меню, яке було складено на осінній, зимовий та весняний періоди

В закладі дошкільної освіти проводиться робота з вирішення проблем соціального захисту вихованців. Своєчасно виявлялися і ставилися на облік діти з багатодітних та малозабезпечених родин, які потребують соціального захисту. В 2025-2026 навчальному році заклад відвідували 6 дітей з багатодітних сімей; 1 дітей – з малозабезпечених родин, діти учасників бойових дій – 8 дітей, вимушено переміщені особи – 10 дітей.

У закладі встановлено доцільний режим харчування, наявні меню-вивіски на день, об'єм страв для дітей раннього та дошкільного віку, графіки видачі їжі, добові проби, призначено відповідальних осіб за організацію харчування, ведеться контроль за дотриманням правил організації харчування з боку медичного персоналу та адміністрації. Питання організації харчування дітей в ЗДО знаходиться на постійному контролі з боку директора та сестри медичної старшої.

Подальші напрямки роботи:

- постійна інформація батьків про стан харчування дітей в ЗДО;
- консультації для батьків щодо раціонального харчування дітей та дотримання режиму вдома.

Медичне обслуговування дітей закладу забезпечує сестра медична старша Вікторія Валеріївно Зайвенко (стаж роботи на посаді – 19 років). У закладі функціонує медичний кабінет, який відповідає санітарно-гігієнічним вимогам, оснащений відповідно до вимог переліку оснащення медичного кабінету і забезпечений лікарськими засобами та виробами медичного призначення, створені належні умови для роботи медичного персоналу. Сестра медична старша у своїй роботі керується Законом України «Про охорону дитинства», Постановою Кабінету Міністрів України від 24.02.1994 № 4095 «Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення», Постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2002 №826 «Про порядок медичного обслуговування дітей у дошкільних навчальних закладах», наказом Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства освіти і науки України від 30.08.2005 № 432/496 «Про удосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі». У кожній віковій групі, за результатами антропометричних вимірювань, наявний листок здоров'я дітей, згідно з яким проводиться маркування меблів, здійснюється індивідуальний підхід під час фізкультурно-оздоровчої роботи. Пріоритетними напрямками щодо медичного обслуговування дітей у ЗДО було визначено такі:

- збереження і зміцнення здоров'я дітей;
- забезпечення ефективного фізичного розвитку дітей;
- формування у дітей свідомого ставлення до власного здоров'я і здоров'я оточуючих як до найвищої індивідуальної і суспільної цінності.

Сестра медична старша закладу здійснює профілактичні заходи в тому числі проведення обов'язкових медичних оглядів, контроль за станом здоров'я, фізичним розвитком дітей, організацією фізичного виховання, загартування, дотриманням санітарно-гігієнічних норм та правил. Заклад на 100% забезпечений медичними препаратами для невідкладної допомоги. В ЗДО проводилися всі заходи профілактичного характеру: антропометрія, перевірка постави,

огляд на педикульоз. Директор та сестра медична старша постійно контролювали дотримання у групах режиму дня, режиму провітрювання, рухового режиму, санітарний стан. За звітний період проведено оперативні перевірки:

- повітряно-тепловий режим групових приміщень контролюється упродовж року, особливо в період опалювального сезону. В опалювальний сезон температурний режим фіксується щоденно.
- дотримання санітарно-гігієнічних вимог під час харчування дітей;
- формування культурно-гігієнічних навичок у дітей;
- організація харчування;
- технологічний процес.

Вся інформація та недоліки, виявлені під час перевірок, фіксуються у картках контролю, персонал ознайомлюється під підпис, надалі проводиться робота щодо їх усунення: індивідуальні консультації або загальні заняття щодо проблемних питань. Вихователі під керівництвом сестри медичної старшої впроваджували методи первинної профілактики застудних захворювань: вживання фіточаїв, полоскання ротової порожнини і горла відваром лікарських трав та кип'яченою водою кімнатної температури, вживання дітьми часнику та цибулі, поглиблювали свої знання з фізичного виховання дітей та організації гігієнічного виховання. На сестру медичну старшу покладено контроль за станом здоров'я працівників закладу. Медичні огляди працівників здійснюються на підставі наказу Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 №246 «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій» згідно графіка. Щоденно проводиться огляд працівників харчоблоку на наявність захворювань. Незважаючи на великий спектр профілактичних заходів в осінньо-зимовий період та санітарно-просвітницьку роботу з батьками, працівниками та дітьми, щодо попередження різних видів захворювання, залишається високим рівень захворюваності на простудні захворювання. В цілому, санітарно-гігієнічні умови у ЗДО відповідають Державним санітарним правилам і нормам. Оптимальний рівень природного освітлення забезпечений за умови лівостороннього освітлення навчальних приміщень. У результаті досліджень виявлено найбільш важливі фактори, що впливають на здоров'я дітей. Розроблені індивідуальні рекомендації щодо збереження та формування міцного здоров'я вихованців. Вся обов'язкова медична документація велась своєчасно, за встановленою формою.

Постійно проводилася санітарно-просвітницька робота з батьками, медичним та педагогічними працівниками.

Плата за харчування дітей у закладі дошкільної освіти вноситься щомісячно та своєчасно у встановлені терміни. Заборгованості по батьківській платі немає.

АНАЛІЗ СТАНУ ЗАХВОРЮВАНOSTІ ДІТЕЙ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ МЕДИЧНОГО ОГЛЯДУ ТА ОЗДОРОВЧО-ПРОФІЛАКТИЧНА РОБОТА

Медичне обслуговування дітей у закладі дошкільної освіти здійснює сестра медична старша Вкторія ЗАЙВЕНКО. У своїй діяльності керувалась чинним законодавством та нормативно-правовими актами органів охорони здоров'я, освіти та науки. Медичний кабінет і всі його приміщення оснащені відповідно до Положення про кабінет та забезпечені лікарськими засобами, виробами медичного призначення. На сайті закладу висвітлені консультації, поради батькам для полегшення адаптації дітей до садка. Сестрою медичною старшою здійснювався постійний контроль за станом здоров'я дітей. На основі медичних даних проводився аналіз стану здоров'я вихованців та здійснювався розподіл на медичні групи для фізкультурних занять і загартування, дані вносилися на листок здоров'я на кожну вікову групу дітей. Сестра медична старша постійно співпрацювали з вихователями та інструктором з фізичної культури з метою здійснення диференційованого підходу до кожної дитини. Сестрою медичною старшою, відповідно до заходів, ведуться графіки провітрювання та кварцування приміщень, прибирання приміщень з деззасобами. Також з персоналом проводились інструктажі «Режим дезінфекції при карантині», «Правила миття

посуду», «Правила миття іграшок». Сестрою медичною старшою, протягом 2025-20256 навчального року проводились антропометричні виміри дітей згідно термінів та результати надавались вихователям і батькам. Медичною сестрою спільно з вихователем-методистом здійснювався згідно термінів медико-педагогічний контроль за проведенням фізкультурних занять, навантаженням на заняттях та здійсненням індивідуального підходу до дітей з різними групами по фізкультурі. Результати відображались у протоколах. Також проводився контроль за санітарно-гігієнічними умовами в залі, складені графіки провітрювання та прибирання в залі, станом фізкультурного обладнання в залі та на майданчиках, станом одягу та взуття. Оздоровчо-профілактична робота в закладі спрямовувалась на охорону та зміцнення фізичного здоров'я дітей, підвищення захисних сил організму, виховання звички здорового способу життя, формування культури здоров'я, а тому у закладі в кожній віковій групі розроблені комплекси фізкультурно-оздоровчої роботи, у яких особлива увага приділялася нетрадиційним формам оздоровлення, гігієнічним процедурам. Сестрою медичною старшою здійснювався моніторинг за проходженням індивідуального медогляду працівниками та результати вносились в Журнал.

З профілактичною метою, один раз в місяць медичним персоналом проводився огляд дітей на педикульоз. Вікторія ЗАЙВЕНКО ознайомлювала батьків з результатами огляду. При виникненні інших інфекційних захворювань серед дітей сестра медична старша разом з працівниками груп проводились карантинні заходи щодо подолання інфекції. Постійно проводився в закладі облік та аналіз захворюваності дітей на підставі довідок лікаря. Результати аналізу захворюваності заслуховувались на виробничих нарадах. У закладі знижена інфекційна захворюваність та простудна. Сестрою медичною старшою постійно здійснювалась санітарно-просвітницька робота з працівниками та батьками вихованців. Підготовлені консультації для батьків, які розміщені на сайті закладу: «Як одягати дітей взимку», «Безпека взимку», «Як захиститись від харчових отруєнь у свята». Також проводились заняття з помічниками вихователів: «Обов'язки помічника вихователя згідно вимог НАССР до видачі і вживання страв», «Вимоги шкали оцінювання якості освіти, обов'язки помічника».

ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ З СІМ'ЯМИ ВИХОВАНЦІВ

Головним пріоритетом у практиці роботи ЗДО на сучасному етапі стала співпраця з родинними вихованців. Педагогічний колектив сприяє підвищенню педагогічної та психологічної компетентності батьків, залучає їх до активної участі у роботі закладу та групи, покращенню розвивального та ігрового середовища. Моніторинг взаємодії дитячого садка і сім'ї полягає у складанні соціального паспорту сім'ї, вивченні виховної системи в сім'ї, визначення ступеня задоволеності сім'ї діяльністю ЗДО через анкетування, результати якого розглядаються на педагогічних радах та інших методичних заходах. Аналіз Плану роботи закладу показав, що в ЗДО заплановано та проводиться низка заходів, що передбачають співпрацю педагогів з батьками, зокрема організацію різноманітних зустрічей з батьками, проведення консультацій, годин спілкування тощо. Результати проведених заходів висвітлюються на сторінці закладу у соціальних мережах у формі фотозвітів та статей. У ЗДО налагоджена конструктивна комунікація педагогічних працівників із батьками здобувачів освіти в різних формах, що підтверджується результатами анкетування батьків. Анкетування батьків проводиться на початку року з метою визначення умов виховання дітей в сім'ї, по закінченню навчального року - з метою визначення ступеня задоволеності батьками роботою педагогів. Це дозволяє організувати освітній процес з урахуванням індивідуальних особливостей сімей, отримувати інформацію щодо побажань батьків з виховання їх дітей. Аналіз анкетування показав, що переважна більшість батьків задоволені роботою педагогів щодо розвитку особистості дитини та отримують об'єктивну інформацію про досягнення дитини та рекомендації для роботи вдома.

Важливою складовою успішної роботи закладу щодо реалізації пріоритетних завдань є співпраця колективу з батьківською громадою. Педагогічним колективом створено всі

умови для максимального задоволення запитів батьків вихованців щодо їх виховання та навчання. Педагоги, вихованці спільно з родинами активно долучаються до волонтерської діяльності. Батьки та працівники закладу долучають постійно до благодійної акції для ЗСУ.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОПТИМАЛЬНИХ УМОВ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу укладений Колективний договір на 2022-2027 роки. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників. Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Директором узгоджуються з головою ПК усі накази щодо преміювання, нагородження, стягнення, встановлення надбавок. Члени профспілкового комітету є членами атестаційної та тарифікаційної комісії, з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці.

Адміністрація та профспілка разом виступають за належний контроль дотримання техніки безпеки, якістю освітньої, оздоровчої роботи.

Мікроклімат в колективі можна визнати добрим. Створені належні умови для здійснення освітньої роботи, відносини з керівництвом та колегами стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно відповідає за свій об'єм роботи, з відповідальністю відносяться до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків. Творча атмосфера у колективі відповідає високому рівню професійності працівників. Дисциплінарних порушень з боку працівників закладу не було.

При отриманні щорічної основної відпустки педагогічні та медичні працівники отримують, крім відпускних і оздоровчі в розмірі місячного посадового окладу. Працівникам, які перебувають на лікарняних, виплачують кошти за рахунок підприємства та фонду.

СИСТЕМА РОБОТИ ЗАКЛАДУ ЩОДО ПОПЕРЕДЖЕННЯ ТРАВМАТИЗМУ

З метою забезпечення реалізації державної політики в галузі охорони дитинства, запобігання випадкам дитячого травматизму і загибелі дітей, дотримання порядку повідомлення та обліку нещасних випадків проведено аналіз стану профілактичної роботи з питань безпеки життєдіяльності та охорони життя і здоров'я дітей у закладі дошкільної освіти, який показав, що колективом закладу проводиться певна робота з цього питання.

У відповідності до нормативно-правових документів ведеться документація, навчальний заклад забезпечений нормативно-правовими документами. Своєчасно було видано накази про організацію роботи, щодо запобігання дитячого травматизму в ЗДО в осінній, зимовий періоди про підсумки роботи закладу щодо запобігання дитячого травматизму.

Щоквартально проводився аналіз статистичних даних щодо травмування дітей під час освітнього процесу. Звіти своєчасно надавались до Департаменту освіти Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області. Випадків травматизму серед учасників освітнього процесу не було.

Згідно з графіками проводились інструктажі з працівниками з безпеки життєдіяльності дітей, охорони праці, пожежної безпеки. Упродовж навчального року розроблено пам'ятки для батьків щодо правил поведінки під час Новорічних та Різдвяних свят, вимог безпеки при проведенні Новорічних свят, «Попередження пожежі від дитячих пустощів з вогнем», «Як допомогти дитині, яка переживає стрес», «Як зробити свій будинок безпечнішим під час

війни?», «Обереги українського народу», «Режим очікування: як зберегти віру в перемогу», «Як підтримати та заспокоїти дитину під час війни?», «Що робити під час завалу» та ін.

ЗДО протягом навчального року співпрацював з Головним управлінням ДСНС у м. Кременчук. В рамках проведення тематичних тижнів: Тижня безпеки життєдіяльності дитини, правової освіти, безпеки дорожнього руху, педагоги закладу розповідали, які небезпеки чатують на них удома, в побуті, на вулиці, в громадських місцях; навчали правилам безпеки, діям на випадок екстрених ситуацій, зокрема під час воєнного стану, щоб запобігти нещасним випадкам; закріплювали права дитини, згідно конвенції ООН.

У грудні 2025 року головним інспектором відділу організації заходів цивільного захисту та наглядово-профілактичних заходів Кременчуцького районного управління Головного управління ДСНС України у Полтавській області, Іриною Вітко для працівників ЗДО був наданий урок «Мінна безпека».

У квітні проведена інформаційно-просвітницька бесіда з вихованцями ЗДО на тему: «Правила пожежної безпеки», «Алгоритм дій в надзвичайній ситуації», «Мінна безпека», у травні проведено теоретично-практичне заняття «Правила користування та призначення вогнегасників», провідним інспектором ВЗНС та НПЗ Кременчуцького РУ ГУ ДСНС України Владиславом Дяченко.

Питання безпеки життєдіяльності дітей та запобігання усіх видів дитячого травматизму розглядалися на педагогічних радах та виробничих нарадах у присутності директора ЗДО. Були висвітлені питання важливості виконання заходів техніки безпеки на робочих місцях для забезпечення життєдіяльності дітей під час освітнього процесу; аналізувалася робота колективу з даних питань: санітарні правила утримання закладу дошкільної освіти; облаштування найпростішого укриття, забезпечення дотримання пожежно-технічних умов ЗДО (перезарядка вогнегасників).

З метою запобігання дитячого травматизму та безпеки життєдіяльності проводилися наступні види контролю:

- адміністративно-громадський контроль за станом з охорони праці, дотриманням правил пожежної безпеки (щомісячно), за проведенням та реєстрацією інструктажів з безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки (щоквартально);
- попереджувальний контроль за створенням умов щодо безпеки життєдіяльності дітей та запобіганням дитячого травматизму у групах, обсягу знань дітей з безпеки.

Питання, які пов'язані з охороною праці, профілактикою травматизму, проблемами цивільної оборони, охорони життєдіяльності дітей, санітарних правил утримання приміщень, збереження майна закладу та дотримання здорового психологічного клімату в колективі вирішувались планово та оперативно з урахуванням проблемних запитів. Протягом року контролювалась освітня робота, проводився системний аналіз комплектування закладу дітьми, своєчасно готувались документи до організованого початку та закінчення навчального року, здійснювалась тарифікація педагогічного персоналу та надавались звіти до Департаменту освіти.

Адміністрацією щоденно контролювалось використання електроенергії, води, тепла. Стан майна, обладнання, приміщень, території закладу, відповідає вимогам санітарних правил. Уся діяльність персоналу регламентувалась наказами по закладу. Засідання ініціативної групи батьків закладу, загальні батьківські збори, групові батьківські збори проводились за планом роботи ЗДО. Аналіз стану роботи з попередження дитячого травматизму засвідчив необхідність модернізації планування і пошуку нових дієвих форм організації роботи з батьками щодо попередження дитячого травматизму з дітьми вдома: дистанційних форм спілкування, використання соціальних мереж Viber, Facebook, розширення мережі батьківських груп. Вихователі використовують інтернет ресурси, розробляють свій цікавий та повчальний матеріал для дітей та консультації для батьків вихованців.

Щорічно на початку року видаються накази про закріплення відповідальних за:

- роботу з охорони праці;

- роботу з пожежної безпеки;
- роботу з попередження дитячого травматизму.

Згідно Закону України «Про освіту» заклад забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

- Місячник з безпеки дорожнього руху «Увага! Діти на дорозі»;
- Тиждень безпеки дорожнього руху;
- Тиждень безпеки дитини;
- робота з батьками.

У відповідності до нормативно-правових документів ведеться документація щодо питань з охорони праці та безпеки життєдіяльності. Своєчасно видавались накази про організацію роботи щодо запобігання дитячого травматизму в закладі.

В закладі створена й активно працює комісія з охорони праці, технічного огляду будівель та споруд. Двічі на рік проводиться планове обстеження будівель внутрішнього та зовнішнього обладнання, складаються відповідні акти. Адміністрацією проводиться триступеневий контроль за дотриманням техніки безпеки та пожежної безпеки.

У квітні проведено заняття з мінної безпеки для працівників та вихованців ЗДО до Всесвітнього Дня мінної просвіти, волонтерами Кременчуцької філії Полтавської обласної організації Українського Червоного Хреста.

Пидюра А.Ю., вихователь, відповідальна особа з ЦЗ, провела:

- відкритий показ заняття для старшої групи №2 на тему: «Школа маленьких пішоходів» (правила дорожнього руху), запрошений гість бу майстер виробничого навчання Кременчуцьких територіальних курсів з цивільного захисту та безпеки життєдіяльності II категорії Генсіцький Іван Іванович.
- об'єктове практичне заняття для відпрацювання дій працівників ЗДО разом з вихованцями «Гасіння умовної пожежі в музичній залі».

Згідно Закону України «Про охорону праці» з працівниками проводились вступні, первинні, повторні та цільові інструктажі з питань охорони праці, пожежної безпеки, які реєструвалися у відповідних журналах.

Задля збереження життя та здоров'я працівників в овочесховищі закладу, на час введення воєнного стану, облаштовано найпростіше укриття, в якому також мають можливість укриватися під час повітряної тривоги і мешканці прилеглого району. Наявні позначки місцезнаходження укриття на території закладу, ворота та хвіртка під час повітряної тривоги завжди відчинені.

За звітній період випадків травмування серед працівників закладу не траплялося.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір на 2022 - 2027 роки, ухвалений на зборах трудового колективу 10.05.2022 протокол № 2. Всі дії адміністрації та профспілкового комітету закладу ґрунтуються відповідно до колективного договору, яким визначено права і обов'язки адміністрації та профспілкового комітету з питань врегулювання трудових відносин, режиму праці та відпочинку; забезпечення зайнятості працівників, оплата праці, охорони праці, соціально-трудова пільга, гарантій, соціального партнерства. Режим роботи ЗДО, кошториси, штатний розпис, тарифікаційні списки, графіки роботи, графіки відпусток затверджується за погодженням з профспілковим комітетом.

ПРОВЕДЕННЯ РОБОТИ ПО ЗВЕРНЕННЮ ГРОМАДЯН

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», в закладі здійснюється робота зі зверненнями: ведуться журнали обліку особистого прийому громадян, реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян, доступно розміщені номери телефонів гарячих ліній. Адміністрація та

педагогічний колектив своєчасно звертає увагу та реагує на побажання, зауваження, прохання та рекомендації батьків щодо роботи закладу дошкільної освіти. Слід визначити, що письмових скарг та нарікань на роботу Кременчуцького ЗДО №29 не було.

ЗМІЦНЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Кременчуцький ЗДО № 29 є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. Питання господарської роботи є найскладнішим у роботі керівника тому, що на це вирішення його потрібні кошти.

На виконання листа ДСНС України від 14.06.2022 № 03-1870/162-2 «Про організацію укриття працівників та дітей у закладах освіти» використовується частина найпростішого укриття за адресою м.Кременчук вул. Івана Мазепи, буд.26, площею 96,6 м.кв. місткістю 90 осіб (від загальної площі 304 м.кв. з місткістю 154 осіб.). на підставі договору від 20.08.2024р., який діє до закінчення воєнного стану в Україні, акт від 17.10.2025 для захисту вихованців та працівників у разі небезпеки (повітряна тривога). Облаштування внутрішнього простору приміщень укриття комфортне, містить все необхідне обладнання для організації освітнього процесу.

Адміністрація приділяє велику увагу озелененню території закладу, створення комфортного середовища для перебування вихованців на вулиці.

На території розташовані клумби, газони, дерева і кущі. Доцільно розташовані зелені насадження як на території закладу. Квітники постійно оновлюються, силами працівників закладу, щорічно проводиться обрізка дерев, кущів, вирубка сухих гілок.

Асфальтне покриття на території закладу потребує оновлення.

На території закладу розміщено ігрові та спортивний майданчики. Постійно проводиться робота щодо їх фарбування та збереження.

В ЗДО постійно проводиться робота щодо підтримки матеріально-технічної бази закладу, системи водопостачання, тепlopостачання, каналізації, сантехнічного обладнання в режимі безперебійного функціонування, утримання всіх приміщень у відповідності з санітарно-гігієнічними, педагогічними та естетичними нормами.

Харчоблок знаходиться в належному стані, в робочому стані технологічне обладнання. Постійно залишаються на контролі його ремонт та поновлення. В цілому технологічне обладнання працює, підтримується його використання в безперебійному режимі.

Фінансово-господарська діяльність здійснюється згідно з кошторисом, сформованим міською радою та відповідно до програми перспективного розвитку «Освіта Кременчука». Фінансові асигнування на 2024-2025 роки заплановано на захищені статті та на утримання Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Під час воєнного стану фінансувалися захищені статті та у деякій мірі виконання послуг та придбання за першочерговими потребами закладу, забезпечено їх цільове використання.

З червня 2025року по травень 2026 року (включно) було придбано товари та послуги, зокрема:

| Придбання 2210 | | |
|-----------------------|---|----------|
| 1 | Миючі засоби | 4107,80 |
| 2 | Канцелярські товари | 1301,00 |
| 3 | Гігрометр ВІТ-2 | 502,00 |
| 4 | Унітаз дитячий «Бєбі» - 2шт. | 7800,00 |
| 5 | Дверний блокв зборі 2 шт., замки, фарба гумова 3.5 кг | 12354,00 |
| 6 | Світильники світодіодні 81 шт. | 68336,00 |
| 7 | Папір А-4 | 1631,20 |

| | | |
|----|---|------------------|
| 8 | Екран на тринозі | 2500,00 |
| 9 | Холодильник «Інтерлюкс» | 8203,00 |
| 10 | :Конвектор | 1799,00 |
| 11 | Медикаменти | 1592,00 |
| 12 | Панелі керамічні бшт. | 30321,00 |
| 13 | Будівельні матеріали: вапно, цемент | 968,00 |
| | Всього : | 141415,00 |
| | Послуги 2240 | |
| 1 | Обстеження вентиляційних ходів | 1819,72 |
| 2 | Технічне обслуговування вогнегасників (1 шт.) | 2585,00 |
| 3 | КАТП-1628, вивезення сміття | 4845,00 |
| 4 | Дезенсекція осередку комах, оси, мурашки | 4000,00 |
| 5 | Ремонт пекарської шафи | 1490,00 |
| 6 | Послуги інтернет «Сітілайт» | 6180,08 |
| 7 | Заміна мармиток на електроплиті 2шт. | 7980,00 |
| 8 | Професійне навчання(ОП) | 2000,00 |
| 9 | Повірка вагів, гігрометра | 791,83 |
| 10 | Поточний ремонт оргтехніки, заправка картриджів | 4735,00 |
| 11 | Програма Інтелект-А | 10500,00 |
| 12 | Лабораторне дослідження води | 2233,63 |
| 13 | Ремонт, заміна перемикачів бойлер, пекарська шафа | 934,00 |
| 14 | Вимірювання контурів заземлення | 3399,00 |
| 15 | Заміна кулькового крануДУ-50 та комплектуючі до нього на системі опалення | 9404,96 |
| | Всього: | 62898,22 |
| | Медогляди працівників | |
| 1 | Періодичний медичний огляд | 7376,00 |
| 2 | Лабораторне обстеження працівників | 6356,69 |
| | Всього: | 13732,69 |
| | Разом: | 218045,91 |

За результатами моніторингу витрат теплової енергії (відносно призначених лімітів) Кременчуцьким закладом дошкільної освіти (ясла-садок) № 29 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області в опалювальний період 2025-2026 років перевитрат не виявлено теплової енергії.

Кременчуцький ЗДО № 29, щоденно тримає на контролі всі ліміти, які виділені закладу кошторисом. За результатами моніторингу витрат електроенергії (відносно призначених лімітів) Кременчуцьким ЗДО № 29 за 2025-2026 рік перевитрат електро енергії не було.

Адміністрація забезпечує ефективну діяльність закладу, виходячи з фактичних обсягів фінансування та раціонального використання бюджетних коштів для підвищення результативності роботи, поліпшення становища працівників, розвиток і зміцнення матеріально-технічної бази, створення оптимальних умов для організації освітнього процесу.

В подальших наших планах продовжити роботу зі зміцнення і осучаснення матеріально-технічної бази закладу, а саме:

- укласти бруківку на території закладу;
- оновити харчоблок.

Впродовж року всі звернення батьків і працівників закладу не залишались без уваги, вирішувались оперативно і комплексно з урахуванням інтересів обох сторін. Розуміємо, що розвиток можливий тільки за умов засвоєння нововведень, бачення власної перспективи розвитку, плідної співпраці всіх учасників освітнього процесу. Головним є те, що заклад дошкільної освіти прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись,

зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити. Підводячи підсумки роботи за рік, я хочу подякувати особливо Кременчуцькій міській раді у виділенні коштів на поточний ремонт рулонної покрівлі будівлі на суму 247194,11грн., Департаменту освіти, педагогам закладу, обслуговуючому персоналу, батькам вихованців, за спільну роботу, розуміння і підтримку, конструктивну критику і можливість реалізації наших ідей, та щоб і на далі ми були єдиною командою, яка має спільну мету: виховання дітей, підтримка й розвиток нашого закладу, зростання іміджу садка, створення справжнього осередку культури, освіти, краси і безтурботного дитинства дітей.

Силами працівників нашого закладу виконано ряд ремонтних робіт по благоустрою приміщень закладу, пофарбовано ігрове та спортивне обладнання на ігрових майданчиках, придбані м'ячі засоби упорядкована територія закладу та прилегла. Працюємо спільно над вирішенням проблем нашого закладу дошкільної освіти задля створення комфортних умов для дошкільнят і забезпечення їм щасливого мирного майбутнього.

Укладено договори на поставку енергоносіїв, вивіз сміття, послуги інтернет провайдера, продуктів харчування.

Адміністрація та працівники закладу дотримуються фінансової дисципліни.

Матеріально-технічна база ЗДО є достатньою для проведення необхідного обсягу освітньої діяльності з дітьми дошкільного віку щодо реалізації вимог Базового компонента дошкільної освіти, щорічно підлягає оновленню та розвитку.

Від імені всього колективу і особисто від себе щиро дякую всім батькам вихованців, які небайдужі до життя закладу та завжди беруть активну участь у різноманітних заходах щодо його покращення, за спільну роботу, розуміння, підтримку і можливість реалізації наших ідей. Спільними зусиллями нам вдалося створити і підтримувати затишок та комфорт для дітей.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, батьками, громадськістю, впевнена що й надалі спільними зусиллями ми будемо успішно працювати над вирішенням найактуальнішої проблеми сучасності — виховання майбутніх громадян нашої держави!

Я, як керівник, і надалі буду робити все для забезпечення належних умов життя і виховання дітей, які відвідують наш заклад, для підтримання належного іміджу та збільшення потенційних можливостей.

Ми, як і вся Україна, щиро віримо, що скоро на нашу землю прийде перемога та мир й ми обов'язково повернемося до своєї улюбленої справи.

Прагну, щоб у нашому ЗДО було наявне творче вирішення справ.

Дякую усім за плідну роботу у 2025-2026 н.р.

Директор Кременчуцького ЗДО № 29



Вікторія ДЕРКАЧ

02.06.2026