



**DIÁLOGO JURÍDICO
& EMPRESARIAL**

PROYECTO DE CAPACITACIÓN EN PSICOLOGÍA FORENSE

Elaborado por:

(Área de investigaciones y estudios forenses del Grupo Empresarial: Diálogo Jurídico)

Febrero

2025



usa la cámara de tu celu

Presentado por

María Panta Ymán

Presentado por

Jorge A. Utrilla Bonilla.



Diálogo Forense



Contenido

INTRODUCCIÓN

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES Y JUSTIFICACIÓN

OBJETIVO GENERAL

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

METAS Y ESTRATEGIAS:

FORMACIÓN MODULAR

MODALIDADES DE ESTUDIO

PLANA DOCENTE

OFERTA DE CAPACITACIÓN

ANTECEDENTES DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL

ALIANZAS Y CONVENIOS

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PRESUPUESTO

PRESENCIA DIGITAL Y ALCANCE

CONCLUSIONES





Jorge A. Utrilla
CEO Diálogo Jurídico &
Empresarial

En un mundo en constante evolución, la capacitación continua se ha convertido en un pilar fundamental para el desarrollo profesional. En este contexto, el Colegio de Psicólogos busca fortalecer las competencias de sus miembros a través de un Plan de Capacitación diseñado estratégicamente para responder a las necesidades actuales del sector.

Este proyecto, elaborado por Diálogo Jurídico y Empresarial, se fundamenta en nuestra misión de brindar educación de calidad y formación especializada. Con más de 15 años de experiencia, nuestra Institución ha trabajado en la complementación de profesionales en diversas áreas, incluyendo administración, peritajes forenses y servicios jurídicos, contribuyendo a su desempeño eficaz en el ámbito privado y gubernamental.

El presente plan identifica las necesidades de formación además integra estrategias innovadoras de enseñanza, combinando modalidades presenciales, e-learning y tecnologías emergentes, con el fin de ofrecer un aprendizaje dinámico y efectivo.

Con un enfoque basado en la excelencia y la actualización profesional, este programa de capacitación busca potenciar el desarrollo de los psicólogos, dotándolos de herramientas esenciales para afrontar los desafíos del ejercicio profesional en un entorno cada vez más exigente.





En el contexto actual, la Psicología Forense ha adquirido un papel fundamental en la administración de justicia, interviniendo en la evaluación de víctimas, testigos y acusados dentro de procesos judiciales. Sin embargo, muchos profesionales del área psicológica enfrentan desafíos significativos debido a la constante evolución de los marcos legales, la complejidad de los peritajes y la exigencia de técnicas actualizadas para la evaluación psicológica en contextos forenses.

A partir de un análisis de la realidad profesional de los psicólogos agremiados, se han identificado las siguientes necesidades de capacitación:

1. Falta de especialización en Psicología Forense: Muchos psicólogos requieren formación específica en metodologías, pruebas y técnicas periciales para desempeñarse eficazmente en el ámbito judicial.
2. Desactualización en normativas legales: Los cambios en la legislación exigen que los profesionales estén al tanto de las regulaciones vigentes en evaluación psicológica forense.
3. Deficiencias en la elaboración de informes periciales: Se ha identificado que algunos informes carecen de la estructura y rigor metodológico exigido en el sistema judicial.
4. Escasez de formación práctica en peritajes: Los psicólogos necesitan adquirir experiencia en la evaluación de casos reales y la defensa de sus informes en audiencias judiciales.
5. Falta de acceso a metodologías innovadoras: La incorporación de nuevas tecnologías, como herramientas digitales de evaluación y simulaciones forenses, es clave para optimizar la labor pericial.





Ante este panorama, **Diálogo Jurídico y Empresarial** ha desarrollado un plan de **capacitación integral**, cuyo objetivo es fortalecer las competencias de los agremiados en Psicología Forense, brindando formación actualizada, con un enfoque práctico y alineado con las exigencias del sector judicial.

Este programa busca impactar directamente en la mejora del desempeño profesional de los psicólogos, facilitando su inserción y desempeño en el ámbito forense, garantizando evaluaciones periciales de calidad y promoviendo la aplicación de estándares éticos y científicos en su práctica.





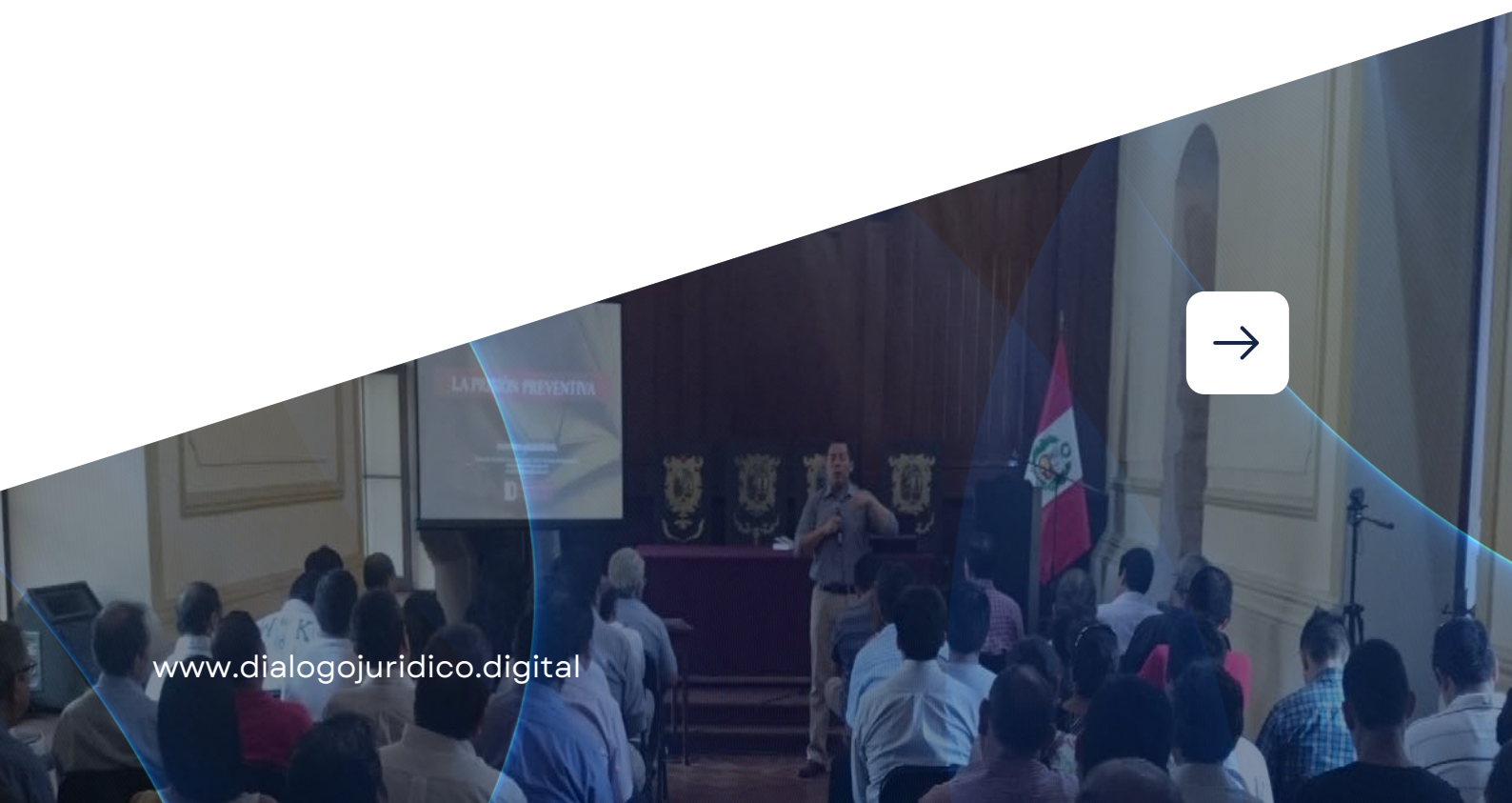
Brindar a los profesionales de la psicología los conocimientos teóricos y prácticos fundamentales en Psicología Forense, permitiéndoles desarrollar competencias especializadas para evaluar, analizar e intervenir en contextos legales y judiciales con un enfoque ético y técnico.





1. Comprender el rol del psicólogo forense dentro del sistema judicial, su relación con jueces, fiscales, abogados y otros actores legales.
2. Capacitar en técnicas de evaluación psicológica forense, incluyendo entrevistas, pruebas psicométricas y peritajes especializados.
3. Analizar la normativa legal vigente relacionada con la psicología forense, considerando el marco jurídico aplicable en peritajes y procesos judiciales.
4. Desarrollar habilidades para la elaboración de informes periciales, asegurando claridad, objetividad y fundamentación científica en sus conclusiones.
5. Explorar casos prácticos y simulaciones que permitan aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de peritaje forense.
6. Promover el pensamiento crítico y la ética profesional, garantizando que las evaluaciones e intervenciones forenses se realicen con imparcialidad y responsabilidad.
7. Incorporar metodologías innovadoras, como el uso de tecnologías digitales y herramientas especializadas en la evaluación forense.

Estos objetivos aseguran que la capacitación tenga un enfoque integral, fortaleciendo las competencias de los agremiados y potenciando su desempeño en el ámbito forense.





METAS

1. Capacitar a 5,000 agremiados habilitados anualmente, asegurando formación de calidad y actualización constante en Psicología Forense.
2. Fortalecer las competencias técnicas y éticas de los psicólogos en el ámbito forense, preparándolos para desempeñarse eficazmente en procesos judiciales y peritajes.
3. Posicionar a Diálogo Jurídico y Empresarial como un referente en la formación especializada en Psicología Forense dentro del Colegio de Psicólogos.
4. Garantizar accesibilidad y flexibilidad en la capacitación, ofreciendo diversas metodologías de enseñanza adaptadas a las necesidades de los participantes.
5. Evaluar el impacto de la formación mediante indicadores de desempeño y satisfacción, asegurando mejoras continuas en el programa.





ESTRATEGIAS

1. Implementar un programa de formación modular, dividiendo los contenidos en niveles progresivos para facilitar el aprendizaje.
2. Ofrecer una combinación de metodologías de enseñanza, incluyendo sesiones presenciales, capacitaciones virtuales (e-learning) y clases híbridas.
3. Utilizar herramientas digitales avanzadas, como plataformas de aprendizaje en línea, videoconferencias interactivas y simulaciones de casos forenses.
4. Desarrollar alianzas estratégicas con instituciones del sector judicial, universidades y organismos especializados para enriquecer el contenido académico.
5. Fomentar la participación de expertos en el área forense como ponentes y docentes invitados, asegurando una formación de alto nivel.
6. Brindar certificaciones avaladas por entidades reconocidas, incrementando el valor profesional de los participantes en el mercado laboral.
7. Realizar evaluaciones periódicas para medir el progreso de los agremiados y ajustar los contenidos según las necesidades detectadas.
8. Difundir y promover activamente el programa a través de campañas de comunicación en redes sociales, boletines institucionales y eventos especializados.

Con estas estrategias, se garantizará una formación eficiente y de calidad, logrando el objetivo de capacitar a 5,000 psicólogos anualmente y consolidando el prestigio de la institución en el ámbito de la Psicología Forense.



Las estrategias para la Capacitación se sustentan en los diversos tipos de eventos académicos, los cuales son:

Cursos:

Es una estrategia de enseñanza aprendizaje que comprende una secuencia de sesiones articuladas y orientadas al logro de los objetivos de aprendizajes previstos.

Taller:

Es una estrategia de enseñanza aprendizaje para el desarrollo de una tarea, a partir de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos por los participantes, de manera individual o grupal. Estos deben aportar a resolver problemas concretos y proponer soluciones.

Cursos de especialización:

Son cursos que profundizan y especializan en el dominio de conocimientos teórico –prácticos, respecto a una área determinada de la actividad que realiza. Equivale a un mínimo de 25 créditos universitarios.

Curso de actualización:

Son eventos académicos que proporcionan conocimientos y experiencias derivadas del reciente avance científico y tecnológico, corresponde a diversas áreas y se desarrollan entre 16 a 80 horas



Curso de perfeccionamiento:

Son cursos que sirven para ampliar conocimientos y experiencias que contribuyen a profundizar una de las áreas desarrolladas en el curso de actualización y se realiza en un tiempo de mayor a 120 horas Académicas.

Seminario:

Es una junta especializada que tiene naturaleza técnica y académica, y cuyo objetivo es llevar a cabo un estudio profundo de determinadas cuestiones o asuntos que cuyos tratamientos requiere, y se ve favorecido cuando se permite una interactividad importante entre los especialistas y los participantes. Se consideran pues seminarios aquellas reuniones que presentan estas características. El número de horas mínimas es de 20 Hrs Académicas

Diplomados:

Es una estrategia de enseñanza aprendizaje que comprende un conjunto de cursos o módulos organizados para profundizar en una temática específica que tiene como propósito la adquisición o desarrollo de conocimientos teóricos y/o prácticos, con un mínimo número de horas equivalentes a 384 horas o 24 créditos (artículo 43 de la ley universitaria N° 30220)



Conferencias:

Actividades académicas de naturaleza técnica o científica que tienen como propósito difundir y transmitir conocimientos actualizados y organizados previamente a manera de exposiciones que buscan solucionar o aclarar problemas de interés común sobre una

Simposio:

Es una reunión de expertos en la que se expone y desarrolla un tema de forma completa y detallada, enfocándolo desde diversos ángulos a través de intervenciones individuales, breves, sintéticas y de sucesión. El auditorio formula preguntas y dudas que los expertos



CAPACITACIÓN SÍNCRONA:

Nuestro programa de capacitación sincrónico ofrece una amplia gama de opciones formativas, incluyendo diplomados, cursos, talleres y seminarios, todos impartidos en tiempo real. Combinando modalidades presenciales y en línea, brindando flexibilidad a los participantes para elegir la modalidad que mejor se adapte a sus necesidades, asegurando una experiencia de aprendizaje interactiva y dinámica. Los contenidos se abordan en vivo, lo que permite la interacción directa entre instructores y estudiantes, favoreciendo una formación de alta calidad y en tiempo real.

Modalidad síncrona presencial





Modalidad síncrona virtual (E-learning)

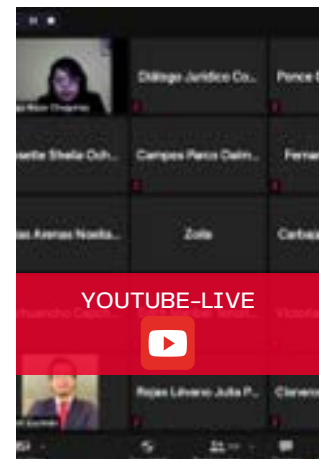
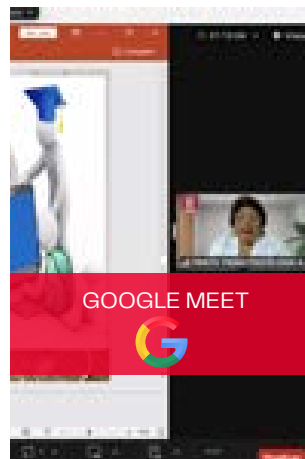
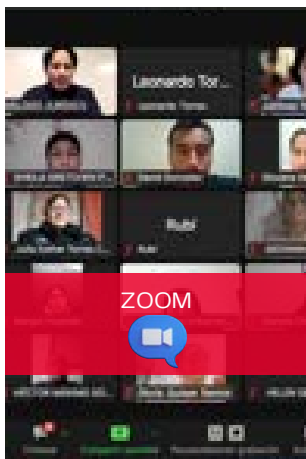
Formación completamente en línea, accesible desde cualquier lugar.

Metodología:

- Clases en vivo a través de plataformas de videoconferencia (Zoom, Google Meet, Microsoft Teams).
- Materiales didácticos digitales (videos, lecturas, casos prácticos).
- Foros de discusión y tutorías virtuales.
- Evaluaciones en línea (cuestionarios, análisis de casos).

Ventajas:

- Flexibilidad de horarios.
- Acceso a clases grabadas para consulta posterior.
- Aprendizaje a ritmo personalizado.





CAPACITACIÓN ASINCRÓNICA:

El alumno organiza su tiempo y planea un aprendizaje de acuerdo a sus necesidades.

Los cursos se desarrollan of-line (clases pre-grabadas) y se realiza al ritmo de cada participante, en el momento que disponga de tiempo y a su conveniencia. Se aprovechan todas las posibilidades que otorga internet para otorgar al estudiante la mayor flexibilidad posible.

Metodología:

- Videos explicativos y módulos interactivos.
- Casos prácticos con resolución guiada.
- Evaluaciones automáticas y certificación digital.

Ventajas:

- Total autonomía en el proceso de aprendizaje.
- Acceso 24/7 al material de estudio.
- Ideal para quienes tienen horarios irregulares.





CAPACITACIÓN SEMIPRESENCIAL(HÍBRIDA):

Combina clases en línea con sesiones presenciales para reforzar los conocimientos prácticos.

Metodología:

- Clases teóricas virtuales y sesiones prácticas presenciales.
- Talleres intensivos para desarrollar habilidades periciales.
- Simulación de audiencias y elaboración de informes periciales.
- Acceso a plataformas virtuales de apoyo.

Ventajas:

- Integración de teoría y práctica.
- Oportunidad de interacción directa con docentes y compañeros.
- Desarrollo de habilidades en contextos reales.





CAPACITACIÓN IN-HOUSE:

La capacitación IN-HOUSE llamada también “capacitación a la medida” está orientada a lograr, en un corto plazo, el fortalecimiento de las capacidades y competencias de los colaboradores de la organización, teniendo en cuenta las necesidades específicas de la misma.

El servicio se caracteriza por ofrecer total flexibilidad, ya que se diseña y aplica de forma específica a cada organización, tomando en cuenta la dinámica de trabajo, el nivel de conocimiento de los temas, la experiencia, el tamaño del grupo, las especialidades, entre otros factores. Además de adecuarse a la disponibilidad del equipo en cuanto a tiempo y ubicación. (Cobertura a nivel nacional).





EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO

El equipo docente de Diálogo Jurídico y Empresarial está conformado por un grupo multidisciplinario de expertos con amplia experiencia en Psicología Forense, Derecho y Ciencias del Comportamiento, garantizando una formación de alto nivel para los agremiados del Colegio de Psicólogos.

Nuestra plana docente incluye psicólogos forenses certificados, peritos judiciales, abogados especializados en derecho penal y procesal, Trabajadoras Sociales, así como catedráticos universitarios, todos con una sólida trayectoria en el ámbito académico y profesional.



**IVON
VASQUEZ**

TRAB. SOCIAL
PROGRAMA AURORA



**MARÍA
PANTA**

PS. UDAVIT-
MINISTERIO PÚBLICO



**PERCY
BERNABÉ**

PS FORENSE-INST
MEDICINA LEGAL



**NORE
CHUQUIRAY**

PS FORENSE-INST
MEDICINA LEGAL



**GABY
LORENZO**

PS FORENSE-INST
MEDICINA LEGAL



**EDGARDO
SOTO**

PS FORENSE-INST
MEDICINA LEGAL



**YANETT
PEREZ**

TRAB. SOCIAL
PROGRAMA AURORA



**JOSÉ
PACHECO**

Médico Especialista
en Medicina Legal



**JOHANS
CARDENAS**

FISCAL DE FAMILIA-
MINISTERIO PÚBLICO





OFERTA DE CAPACITACIÓN



Títulos Generales:

1. Psicología Forense: Fundamentos y Aplicaciones en el Sistema Judicial
2. Evaluación Psicológica en Procesos Judiciales: Técnicas y Herramientas
3. Peritaje Psicológico Forense: Elaboración de Informes y Defensa en Juicio
4. Perfilación Criminal y Psicología del Delito: Análisis de Casos Reales
5. Entrevista Forense: Métodos para la Evaluación de Víctimas y Testigos.



Títulos Específicos por Áreas de Intervención:

1. Psicología Forense en Casos de Violencia Familiar y de Género
2. Abuso Sexual Infantil: Evaluación Psicológica y Testimonio en Juicio
3. Psicopatología Forense: Trastornos Mentales y Responsabilidad Penal
4. Neuropsicología Forense: Evaluación del Daño Cerebral en el Ámbito Legal
5. Psicología del Testimonio: Detección de Mentiras y Análisis Conductual.



Títulos con Enfoque en Técnicas y Herramientas:

1. Uso de Pruebas Psicométricas en la Evaluación Forense
2. Psicología Forense y Tecnología: Aplicación de IA en Evaluaciones Psicológicas
3. Simulación de Juicios y Defensa de Informes Periciales en Psicología
4. Psicología Forense Digital: Evaluación del Comportamiento en Entornos Virtuales
5. Metodologías Innovadoras en Psicología Forense: Casos y Tendencias Actuales.





(+ de 4 mil psicólogos capacitados a nivel nacional)

DIPLOMADOS

2018

PROTOSCOLOS Y GUÍAS DE PROCEDIMIENTO PERICIAL PSICOLÓGICO Y LEGAL PARA LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR
DEL 30 DE ENE AL 27 DE MAR 2018

ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL
-DESARROLLO DE LOS PROTOCOLOS Y GUÍAS DE PROCEDIMIENTO PERICIAL PSICOLÓGICO Y LEGAL-
DEL 13 DE OCT AL 01 DE DIC 2018

2019

ELABORACIÓN DE INFORMES SOBRE AFECTACIÓN PSICOLÓGICA"-EN CASOS DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y ABUSO SEXUAL EN NIÑOS Y ADOLESCENTES-LEY 30364-
DEL 16 DE FEB AL 06 DE ABR 2019

ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL"
DESARROLLO DE LOS PROTOCOLOS Y GUÍAS DE PROCEDIMIENTO PERICIAL PSICOLÓGICO-LEGAL Y DE ASISTENCIA SOCIAL
DEL 27 DE MAR AL 15 DE MAY 2019

ELABORACIÓN DE INFORMES SOBRE AFECTACIÓN PSICOLÓGICA"-EN CASOS DE: VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y ABUSO SEXUAL EN NIÑOS Y ADOLESCENTES-LEY 30364-
DEL 01 DE JUN AL 13 DE JUL 2019

ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL"
DESARROLLO DE LOS PROTOCOLOS Y GUÍAS DE PROCEDIMIENTO PERICIAL PSICOLÓGICO-LEGAL Y DE ASISTENCIA SOCIAL.
DEL 01 DE JUN AL 13 DE JUL 2019

ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL"
DESARROLLO DE LOS PROTOCOLOS Y GUÍAS DE PROCEDIMIENTO PERICIAL PSICOLÓGICO-LEGAL Y DE ASISTENCIA SOCIAL.
DEL 01 DE JUN AL 13 DE JUL 2019

PROTOSCOLOS Y GUÍAS DE PROCEDIMIENTO PARA LA ATENCIÓN EN TRABAJO SOCIAL DE LOS CASOS DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y LOS INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR-LEY 30364
DEL 26 DE OCT AL 30 DE NOV 2019

2020

PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS PARA LA EVALUACIÓN DE LA AFECTACIÓN PSICOLÓGICA EN CASOS DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y ABUSO SEXUAL EN NIÑOS Y ADOLESCENTES
DEL 15 DE ENE AL 28 DE MARZ DE 2020

PROTOSCOLOS Y GUÍAS DE PROCEDIMIENTO PERICIAL PSICOLÓGICO-LEGAL Y DE ASISTENCIA SOCIAL PARA LA ATENCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LA MUJER-violencia familiar, violencia sexual y feminicidio-
DEL 15 DE SETIEMBRE AL 23 DE OCTUBRE DE 2020

EVALUACIÓN Y ELABORACIÓN DEL INFORME DE AFECTACIÓN PSICOLÓGICA EN LOS CASOS DE MALTRATO Y ABUSO SEXUAL INFANTIL
DEL 21 DE OCTUBRE AL 25 DE NOVIEMBRE DE 2020



DIPLOMADOS

2021

ELABORACIÓN DE INFORMES SOBRE AFECTACIÓN PSICOLÓGICA Y LA PERTINENCIA DE VALORACIÓN DEL DAÑO PSÍQUICO EN VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y ASI.
DEL 10 DE FEBRERO AL 17 DE MARZO DE 2021

PROTOCOLOS Y GUÍAS DE PROCEDIMIENTO PERICIAL PSICOLÓGICO-LEGAL Y DE ASISTENCIA SOCIAL PARA LA ATENCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LA MUJER
DEL 26 DE ENERO AL 02 DE MARZO DE 2021

ENTREVISTA ÚNICA EN CÁMARA GESELL Y LA CONSISTENCIA DEL RELATO EN CASOS DE ABUSO SEXUAL INFANTIL
DEL 02 DE JUNIO AL 7 DE JULIO DE 2021

DESARROLLO DE LA GUÍA DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA FORENSE Y LA ELABORACIÓN DEL INFORME DE AFECTACIÓN EN CASOS DE VIOLENCIA FAMILIAR
DEL 28 DE SETIEMBRE AL 19 DE OCTUBRE DE 2021

ATENCIÓN INTEGRAL EN VIOLENCIA CONTRA LA MUJER
DEL 28 DE SETIEMBRE AL 20 DE OCTUBRE DE 2021

DESARROLLO DE LOS PROTOCOLOS PARA PREVENCIÓN Y LA ATENCIÓN EN TRABAJO SOCIAL DE LOS CASOS DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y LOS INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR-LEY 30364
DEL 31 DE ENERO AL 28 DE FEBRERO DE 2022

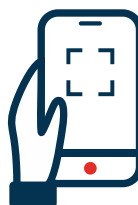
2023

PERICIA PSICOLÓGICA EN LA DETECCIÓN DEL ASI
DEL 05 DE FEBRERO AL 05 DE MARZO DE 2023

PROTOCOLOS Y GUÍAS DE PROCEDIMIENTO PERICIAL PSICOLÓGICO-LEGAL Y DE ASISTENCIA SOCIAL PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN EN VIOLENCIA FAMILIAR
DEL 5 DE JULIO AL 04 DE AGOSTO DE 2023

PROTOCOLOS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL FEMINICIDIO, TENTATIVA DE FEMINICIDIO Y VIOLENCIA DE PAREJA DE ALTO RIESGO
DEL 05 DE JULIO AL 09 DE AGOSTO DE 2023

**PARA MAS INFORMACIÓN Y DETALLE DE
DIPLOMADOS Y CURSOS SCANEA CON TU
CELULAR EL CÓDIGO QR:**



usa la cámara de tu celu



ALIANZAS, CONVENIOS Y APOYOS

Para garantizar el éxito y la sostenibilidad del programa de capacitación en Psicología Forense, es fundamental establecer alianzas estratégicas, convenios y apoyos institucionales con entidades clave del ámbito académico, jurídico y gubernamental.

En este sentido, Diálogo Jurídico y Empresarial busca colaborar con universidades, colegios profesionales, organismos del sistema judicial y otras instituciones especializadas, con el fin de enriquecer la formación de los agremiados del Colegio de Psicólogos. Estas alianzas permitirán:

- Acceso a recursos académicos y tecnológicos para fortalecer el aprendizaje.
- Participación de expertos y docentes especializados en las capacitaciones.
- Prácticas y simulaciones en entornos reales, facilitando la aplicación de conocimientos.
- Certificación con respaldo institucional, elevando el valor profesional del programa.
- Facilidades para la inserción y actualización profesional en el campo forense.

El trabajo conjunto con estas entidades contribuirá a que la capacitación no solo sea de alto nivel académico, sino también pertinente y alineada con las necesidades del mercado laboral y el sistema judicial.





MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Para garantizar la efectividad y calidad del programa de capacitación en Psicología Forense, se implementarán mecanismos de seguimiento y evaluación que permitan medir el impacto del aprendizaje y la satisfacción de los participantes.

Estos mecanismos estarán enfocados en tres niveles clave:

1. Evaluación del Aprendizaje: Se aplicarán pruebas teóricas y prácticas, análisis de casos, simulaciones y la elaboración de informes periciales para medir el desarrollo de competencias.
2. Seguimiento de los Participantes: A través de encuestas, foros de discusión y tutorías, se monitoreará la evolución de los agremiados, identificando oportunidades de mejora.
3. Retroalimentación y Mejora Continua: Se recogerán opiniones de docentes y alumnos para ajustar contenidos, metodologías y herramientas pedagógicas, asegurando una capacitación actualizada y pertinente.

Con estas estrategias, Diálogo Jurídico y Empresarial garantizará que la formación impartida cumpla con los estándares de calidad, fortaleciendo las competencias de los agremiados y su desempeño en el ámbito forense.





PRESUPUESTO

El desarrollo del programa de capacitación en Psicología Forense será financiado principalmente por Diálogo Jurídico y Empresarial, reafirmando su compromiso con la formación especializada de los agremiados del Colegio de Psicólogos. Este financiamiento cubrirá los costos asociados a docentes especializados, materiales de estudio, plataformas digitales y herramientas pedagógicas necesarias para garantizar una enseñanza de calidad.

No obstante, para fortalecer la ejecución del programa y optimizar los recursos, se plantea que algunos costos específicos sean asumidos por el Colegio de Psicólogos, tales como:

- Certificación de los participantes, garantizando el reconocimiento institucional del aprendizaje adquirido.
- Uso de instalaciones físicas, en caso de sesiones presenciales o actividades prácticas que requieran un espacio adecuado.

Esta colaboración permitirá ofrecer una capacitación accesible, sostenible y de alto impacto, asegurando que los agremiados cuenten con los mejores recursos para su formación en Psicología Forense.





En la era digital, la difusión y posicionamiento de una empresa en plataformas online es fundamental para garantizar el impacto y la accesibilidad de sus servicios. Diálogo Jurídico y Empresarial cuenta con una sólida presencia digital, lo que permite llegar de manera efectiva a su público objetivo y maximizar la participación en sus programas de capacitación.



Actualmente, nuestra comunidad digital está conformada por:

- Más de 19,000 seguidores en Facebook, consolidando una audiencia activa y comprometida con nuestros contenidos educativos y eventos.
- Cuenta verificada en WhatsApp (Meta Verified), lo que garantiza autenticidad y confianza en la comunicación directa con nuestros participantes.
- Más de 3,000 visitas mensuales en nuestra página web, reflejando el interés constante en nuestras capacitaciones y servicios especializados.
- Presencia activa en YouTube, donde compartimos contenido formativo, entrevistas y material educativo en video para reforzar el aprendizaje de nuestra comunidad.

Este posicionamiento digital no solo respalda la difusión del programa de Psicología Forense, sino que también asegura una comunicación efectiva con los agremiados del Colegio de Psicólogos, facilitando su acceso a información relevante y mejorando la experiencia de aprendizaje.





CONCLUSIONES FINALES

El presente proyecto de capacitación en Psicología Forense, desarrollado por Diálogo Jurídico y Empresarial en colaboración con el Colegio de Psicólogos, busca fortalecer las competencias profesionales de los agremiados, brindándoles herramientas actualizadas y metodologías especializadas para su desempeño en el ámbito forense.

A lo largo del documento, se ha evidenciado la necesidad de formación continua en esta área, así como el impacto positivo que tendrá en la labor pericial de los psicólogos. La implementación de este programa no solo elevará el nivel técnico y científico de los participantes, sino que también contribuirá a la mejora de la administración de justicia y la correcta aplicación de la psicología en entornos legales.

Gracias a la sólida presencia digital, el respaldo de un equipo docente especializado y la estructura flexible de las modalidades de estudio, se garantiza el acceso a una formación de calidad, con oportunidades de aprendizaje adaptadas a las necesidades de los profesionales.

Se espera que esta iniciativa marque un precedente en la capacitación de psicólogos forenses, consolidando un espacio de formación continua, actualización profesional y excelencia académica.





**DIÁLOGO JURÍDICO
& EMPRESARIAL**



GRACIAS



www.dialogojuridico.digital



dialogojuridico@gmail.com



+51-985070047



+51-981253893



Av. Paseo de la República 291 Of. 1703-Lima 1