



Schalte **dein** vorhandenes Potenzial
erfolgreich in dir frei!

LEON ERNEST STEYN

Moderator-Trainer-Coach

Ich helfe Unternehmen dabei, sich auf die Unsicherheiten und das Unvorhersehbare vorzubereiten.

Haben Sie hoch qualifizierte und talentierte Mitarbeiter in Ihren Teams aber dennoch das Gefühl, dass Ihr Unternehmen sich nicht entsprechend weiterentwickelt?

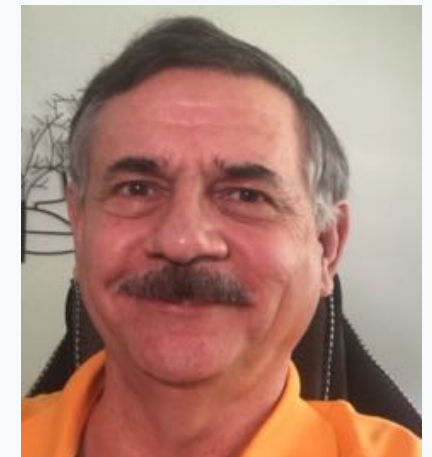
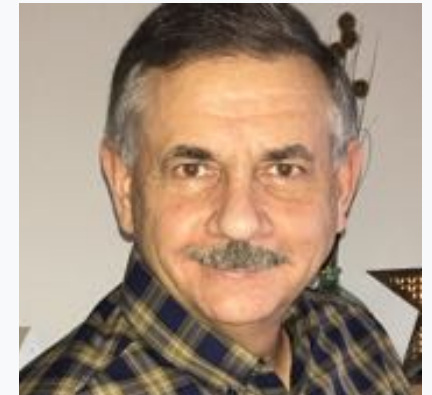
Haben Sie das Gefühl, dass vorhandene Potenzial, das sich in Ihrem Unternehmen versteckt, nicht richtig herauslocken zu können, damit Sie sich zu dem Team und Unternehmen entwickeln können, das Sie sich schon immer vorgestellt haben?

Wissen Sie, dass Sie *jetzt* mit der Entwicklung Ihrer Mitarbeiter beginnen müssen, um die Produktivität und die allgemeine Zufriedenheit der Mitarbeiter zu steigern und gleichzeitig die Kosten in der Zukunft zu senken?

Ich bin Leon Steyn, ein Moderator-Trainer-Coach mit 30+ Jahren Erfahrung in der Weiterentwicklung von Menschen, Training von Teams und der Transformation von Unternehmen.

Durch Coaching, Unterstützung von Menschen bei der Entwicklung und Erweiterung ihrer Führungsqualitäten, helfe ich Organisationen, Krisensituationen zu überwinden und das vorhandene Potenzial Ihrer Mitarbeiter, Teams und Abteilungen auszuschöpfen.

Lassen Sie uns heute gemeinsam diese Reise antreten, damit Sie schon bald Ihre Erfolgsgeschichte teilen können!



STATUS QUO

Ihre aktuelle Situation

Beschäftigen Sie sich mit diesen schwierigen Fragen?



Ungewissheit

Wie können wir priorisieren, wenn wir nicht wissen was kommt?
Wie managen wir, wenn Mitarbeiter remote arbeiten?



Fähigkeiten

Wie können wir organisatorische Fähigkeiten ausbauen, um Wettbewerbsvorteile zu erzielen?



Kundenfokus

Wie führen und bereiten wir unsere Mitarbeiter darauf vor, große Veränderungen zu bewältigen und schnell neue Arbeitswege und Interaktion mit Kunden zu implementieren?



Kommunikation

Wie kommunizieren wir effektiv?
Was riskieren wir, wenn wir effektiv kommunizieren?



Engagement

Wie lassen sich Mitarbeiter in Zeiten großer Unsicherheit engagiert und motiviert halten?
Wie bekommen wir sie vorbereiten und fokussiert?



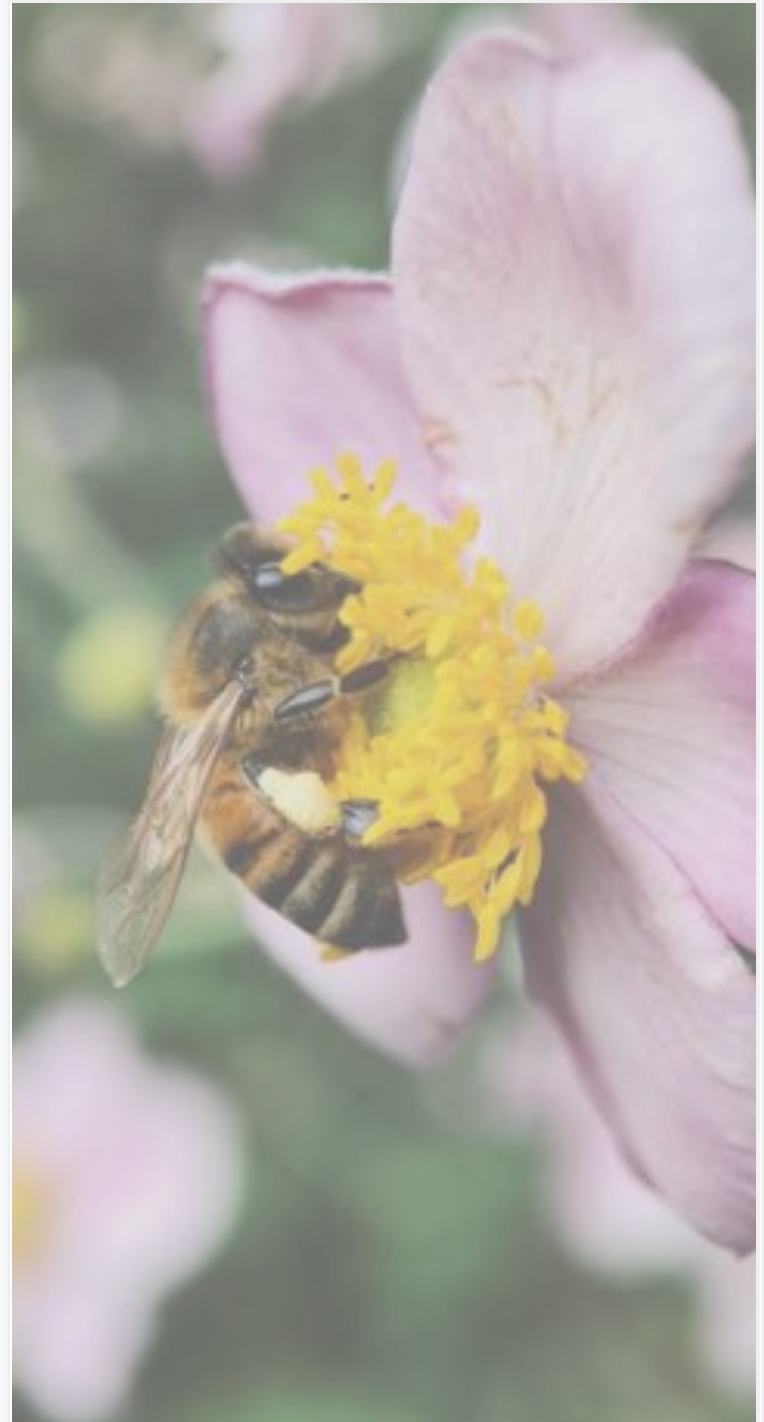
Vision

Wie schaffen wir eine Vision und Entwicklung, die den Stakeholdern das Vertrauen in die nächsten Schritte gibt?

LEISTUNGEN

Mit was wir Ihnen helfen können

- ✓ Kritische Fähigkeiten bewahren
- ✓ Förderung von innen
- ✓ Zum Wunscharbeitgeber werden
- ✓ Reduzierung überflüssiger Aktivitäten
- ✓ Output Verbesserung



Meine Aufgabe als Trainer-Coach

INTERAKTION

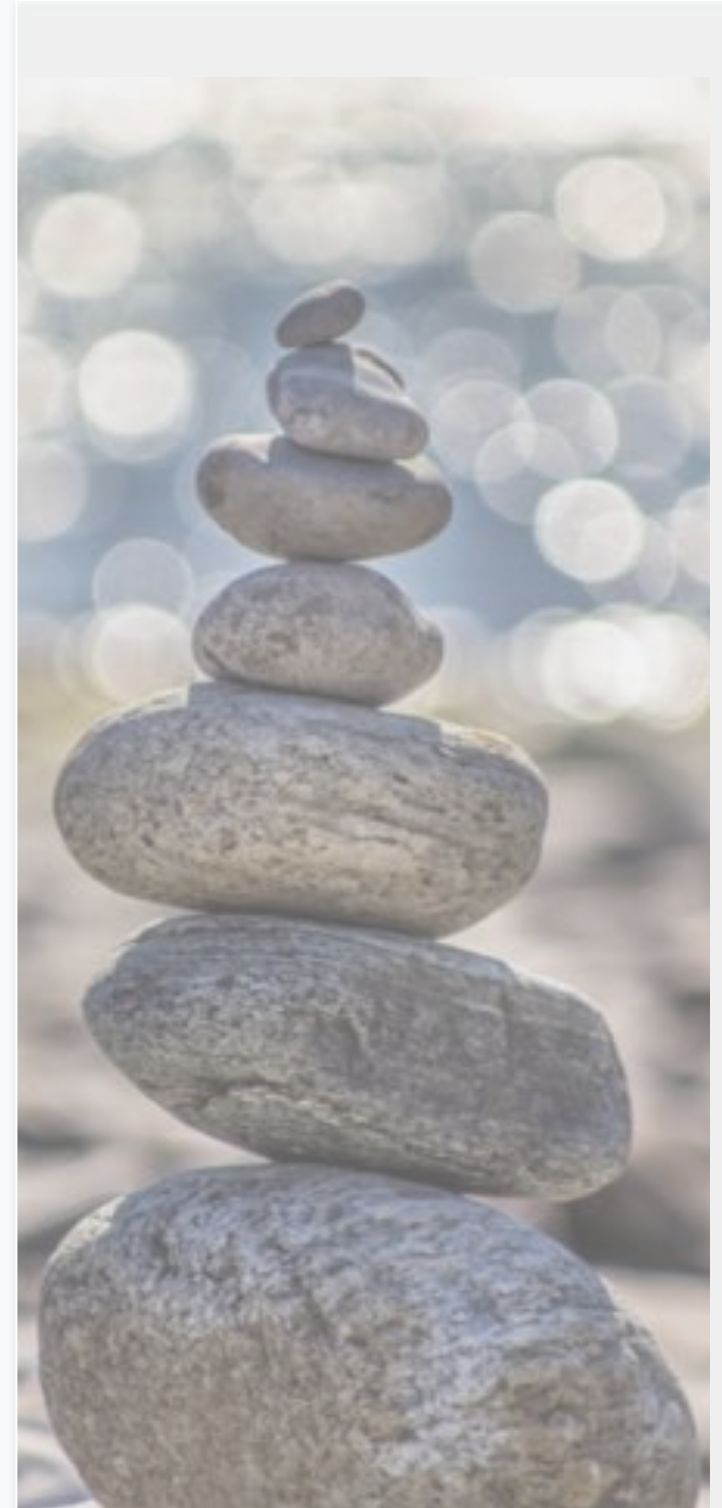
Als professioneller Moderator verwende ich **Interaktionen** und Techniken, die die Ideen, Gedanken und Gefühle der Teilnehmer der Sitzung einbeziehen, um das meiste Wissen in kürzester Zeit zu behalten

LERNERLEBNIS

Ich nutze meine weitreichende und jahrelange Erfahrung, um das **Lernerlebnis** der Teilnehmer zu bereichern.

STRATEGISCHER PARTNER

Mein Ziel ist es, Ihr **strategischer Partner** zu werden, damit durch gezieltes Denken der Wissensbestand innerhalb der Organisation gestärkt wird.



01 | INTERKULTURELLE VIELFALT

Im Programm enthaltene Kursmodule:

- Interkulturelle Kompetenz
- Change Management

Der Weg zu einer globalen Wirtschaft hat die Art und Weise, wie wir heute als Team arbeiten, stark verändert. Eine vielfältige und interkulturelle Arbeitsgemeinschaft kann das Team und die Organisation insgesamt bereichern und positiv beeinflussen. Wenn jedoch verschiedene Kulturen aufeinander treffen, entsteht schnell Konfliktpotential.

Gemeinsam helfen wir Ihnen dabei, Konfliktpunkte in Ihrer diversen Organisation aufzudecken und gemeinsam mit Ihrem Team ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können und in dem kulturelle Unterschiede nicht zu Konflikten führen, sondern die Grundlage für innovatives Denken und Teamstärke bilden.



02 | KOMMUNIKATIVE FÄHIGKEITEN

Im Programm enthaltene Kursmodule:

- Effektiv kommunizieren
- Ein effektives Meeting führen



Führungskräfte müssen ihren Teams und Kollegen Vision, Mission und das Ziel des Unternehmens auf eine Weise vermitteln, die sie zum Handeln motiviert und sie dazu inspiriert, an die Unternehmenswerte zu glauben.

Gemeinsam werden wir Ihnen helfen, zunächst Hindernisse in der verbalen und nonverbalen Kommunikation aufdecken, um dann Strategien zu entwickeln, Aufmerksamkeit zu erregen, sich auf eine Präsentation vorzubereiten oder Konflikte in einem formellen Meeting zu bewältigen. Zusammen werden Sie und Ihre Mitarbeiter professionelle Kommunikatoren. Sie werden die nötigen kommunikativen Fähigkeiten entwickeln um selbstbewusst zu kommunizieren und effektive Meetings durchzuführen.

03 | ZUSAMMENHALT DES TEAMS

Im Programm enthaltene Kursmodule:

- 17 essentielle Eigenschaften eines Team Players
- Die 5 Dysfunktionen eines Teams
- Teambuilder
- Systematisches Gruppencoaching



Manager kommunizieren Vision, Mission und das Ziel des Unternehmens an Ihre Teams und Kollegen auf eine Weise, die sie zum Handeln motiviert und sie dazu inspiriert, an Unternehmenswerte zu glauben.

Das intergroup team collaboration competencies program beginnt mit der Aufdeckung der Dysfunktionen eines Teams, sodass Sie ein authentischer Teambuilder werden können. Wir tun dies, indem wir uns auf ein tiefgreifendes systemisches Gruppencoaching einlassen.

Ich biete Schulungen zum Teamplayer mit Kursen wie „17 wesentliche Eigenschaften eines Teamplayers“ an und helfe Ihnen dabei, am Ende des Programms mit Teammitgliedern effektiv zu kommunizieren produktiv zu arbeiten.

04 | EMOTIONALE INTELLIGENZ

Im Programm enthaltene Kursmodule:

- Die Bedeutung besserer emotionaler Intelligenz
- Erfolgreiche Präsentationen
- Die Konsequenz Selbstvertrauen
- Schaffe magische Momente



Unternehmen bilden Teams und stellen Einzelpersonen ein, die auf technischem und professionellem Fachwissen basieren. Einzelpersonen konzentrieren ihre Bemühungen auf den Erwerb von Bildung, Fähigkeiten und Erfahrungen, damit sie beschäftigungsfähig sind.

Aufgrund des sich ändernden Arbeitsmarktes sind manchmal bestimmte Kompetenzen Mangelware, und eine organisatorische Zusammenarbeit ist erforderlich, um diesen Mangel oder diese Lücke zu schließen.

Ich helfe Ihnen dabei, diese Lücke zu schließen und Ihren Mitarbeitern dabei zu helfen, die Kompetenzen zu erlangen, die für den Erfolg Ihres Unternehmens entscheidend sind.

05 | FÜHRUNGSKRÄFTE- ENTWICKLUNG

Im Programm enthaltene Kursmodule:

- Situationsbedingte Führungspraktiken
- High Performance Management Prinzipien
- Individuelles Führungskräftecoaching nach NLP
- Trainiere den Moderator



Führungskräfte kommunizieren die Vision, Mission und Ziele des Unternehmens ihren Teams und Kollegen auf eine Weise, die sie zum Handeln motiviert und sie dazu inspiriert, an Unternehmenswerte zu glauben.

Diese Rolle als Führungspersönlichkeit stellt eine besondere Herausforderung dar, wenn Mitarbeiter aus dem Unternehmen in eine Teamleiter oder Manager Position befördert werden.

Mein Spezial- und Lieblingsprogramm ist es, Ihren Führungskräften beim Übergang in eine neue Führungsrolle zu helfen und sicherzustellen, dass sie mit den nötigen Fähigkeiten und Werkzeugen ausgestattet sind, um Ihr Unternehmen in eine nachhaltige und erfolgreiche Zukunft zu führen.

05 | POTENZIALE ERSCHLIESSEN

Im Programm enthaltene Kursmodule:

- Kundenorientierung
- Konfliktlösungen
- Mit schwierigen Personen umgehen
- Beziehungen reparieren!
- Problemlösung einfach gemacht



Eine positive Arbeitskultur ist für jede Organisation sehr wichtig, die das Wohlbefinden und die Produktivität ihrer Mitarbeiter ernst nimmt. Um ein Wunscharbeitgeber zu sein, müssen sich die Mitarbeiter sowohl geschätzt und respektiert fühlen, sowie ein angenehmes Arbeitsumfeld vorfinden.

Um eine positive Kultur zu unterstützen, sollten die Mitarbeiter sich komfortabel im Design-Thinking Prozess bewegen, mit Konflikten umgehen, Probleme lösen und mit schwierigen Menschen umgehen können.

Aufgrund meiner mehr als 30-jährigen Erfahrung bin ich mit diesen Situationen gut vertraut und habe einen einzigartigen Weg entwickelt, um diese grundlegenden Fähigkeiten zu lehren und zu verfeinern.



"Maximierung des Lernens,
das Bestand hat."

Feedback zufriedener Kunden...

[...] Leon war ein Motor und Förderer der Kompetenzentwicklung. Seine Fähigkeit, strategisch zu denken, ging stets mit einer Klarheit des Denkens einher, die es uns ermöglichte, in unsicheren Zeiten und auf unbekanntem Terrain große Erfolge zu erzielen.

[...]

Dr Wynand Goosen (CEO)

[...] Ich würde ihn als einen der besten Schulungsberater bezeichnen, die wir je hatten. Seine Kommunikations- und Sozialkompetenz ist ausgezeichnet und er hat einige sehr innovative Ideen. Leon hat eine echte Leidenschaft für Menschen und beeindruckt jeden in seinem Umfeld mit seinem Wissen und seiner Erfahrung.[...]

Pieter van der Westhuizen (CEO)
CSG Afriboom

WAS IST MEIN PERSÖNLICHES USP?

- ✓ Indem ich mit der menschlichen Psyche, den Emotionen und den Realitäten des Kontextes und der alltäglichen Herausforderungen arbeite, helfe ich den Menschen auf die effizienteste und lohnendste Weise zu lernen.
- ✓ Meine Ergebnisse und Wiederholungsaufträge sprechen für sich...

Einfach Kontakt aufnehmen 😊

leon.steyn@leonsteyn.net // 0176-4164 5377 // www.leonsteyn.net

für ein freundliches Gespräch darüber, wie ich Ihnen am besten helfen kann, Ihre Ziele in der menschlichen Entwicklung zu erreichen.

