

**bLueboard.**

## Lancement de Blueboard, **première plateforme française de "matching"** qualifié entre **entreprises** et **administrateurs** à haute valeur ajoutée

[www.blueboard.one](http://www.blueboard.one)

Paris, le 28 novembre 2024 • **Blueboard est la première plateforme française de « matching » qualifié entre les entreprises et les administrateurs. 100% digitale et indépendante, Blueboard allie l'expertise humaine et les algorithmes pour créer une mise en relation efficace et objective entre administrateurs à haute valeur ajoutée et PME, ETI, associations, fondations et start-ups au sein des territoires.**

**Pour les entreprises à la recherche d'administrateurs indépendants, Blueboard offre l'accès à un pool de talents qualifiés, une réduction drastique des coûts (1/10<sup>e</sup>), des délais de recrutement réduits (-70%) et un accompagnement personnalisé. Pour les candidat(e)s administrateurs, Blueboard permet une visibilité accrue et des opportunités pertinentes avec une réelle démultiplication des sollicitations.**



*La capacité d'analyser rapidement les candidats administrateurs correspondant à des attentes spécifiques et diverses réclamées par les PME et ETI est d'autant plus essentielle à l'heure où les gouvernances doivent évoluer dans un paysage où l'offre d'administrateurs est près de 100 fois plus élevée que la demande. Blueboard apporte donc via la technologie employée un soutien unique aux deux profils de cette équation complexe visant à élargir les gouvernances engagées, inclusives et adaptées tant aux marchés qu'aux impératifs de la Société. »*

**John-Guy Park**, co-fondateur de Blueboard



*Aujourd'hui, les budgets - pouvant atteindre plusieurs dizaines de milliers d'euros - et les délais de 6 à 9 mois en moyenne dédiés à la recherche d'un administrateur représentent un frein considérable concernant le passage à l'acte pour un dirigeant de PME, d'ETI ou de start-up. Par ailleurs, peu voire aucune structure RH ne dispose de la maîtrise nécessaire pour utiliser l'IA en la combinant à l'expertise humaine. C'est pour pallier ce manque important et offrir une solution adaptée tant aux dirigeants qu'aux administrateurs que nous avons conçu Blueboard. »*

**Franck Thibault**, co-fondateur de Blueboard



→ Retrouvez l'interview de **John-Guy** et de **Franck**, co-fondateurs de Blueboard [ici](#)



bLueboard...

premiere plateforme de matching soutenue par l'intelligence artificielle

Contrairement à la seule évaluation humaine dans les cabinets de recrutement, Blueboard est la première et unique solution mêlant IA et expertise humaine.

La sélection des administrateurs potentiels pour un mandat est transparente et repose sur 40 critères notés et pondérés par des algorithmes. Ces 40 critères garantissent un matching objectif autour de trois points clés : l'expérience (parcours), l'expertise (spécialités), le profil (personnalité).

Chaque CV déposé est passé au crible de ces critères via l'IA et vérifié par l'œil expert des équipes Blueboard. Cette alliance de l'IA et de l'expertise humaine permet d'obtenir des résultats en un temps réel pour ensuite opérer une éventuelle mise en relation.

Enfin, l'aspect humain reste prépondérant dans le « dernier kilomètre » du choix d'un administrateur. En effet, dès la première mise en relation, Blueboard s'efface et seule l'entreprise est décisionnaire.

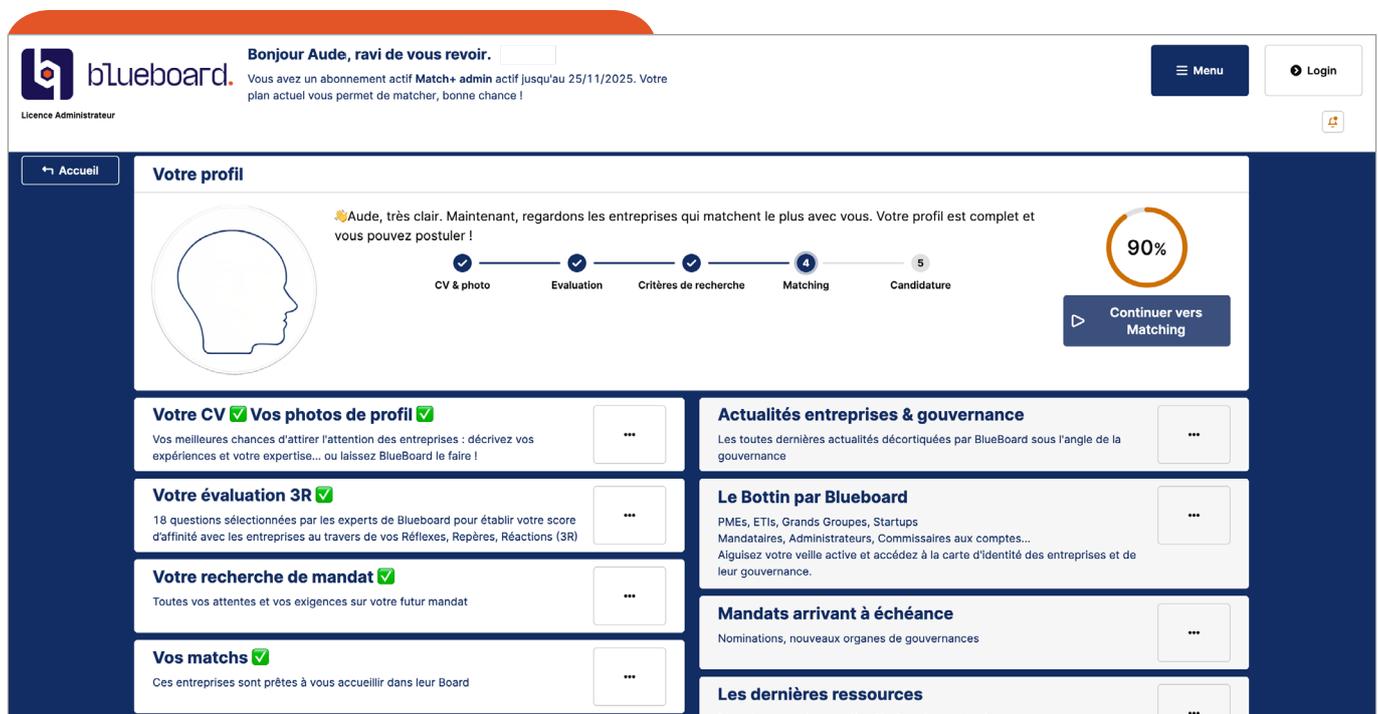
bLueboard...

une solution pour les administrateurs et les gouvernances d'entreprise

Dès l'entrée sur la plateforme www.blueboard.one, deux interfaces dédiées sont proposées : une destinée aux administrateurs en recherche de mandat et une autre réservée aux entreprises à la recherche d'un administrateur.

Pour l'administrateur en recherche de mandat, des services en ligne assurant un accompagnement du début à la fin du parcours : dépôt et adaptation de CV et visuels (tous formats) ; évaluation du profil en ligne ; sélection des mandats « qui matchent » par ordre d'adéquation ; candidature ; rapport de matching pour préparer l'entretien ; première mise en relation.

Pour le dirigeant d'entreprise, des services de diagnostic en ligne permettant de disposer d'un regard objectif concernant sa gouvernance, de simplifier le dépôt de mandat, de gagner du temps et de trouver le bon profil : évaluation de la gouvernance de son entreprise ; analyse comparative de la gouvernance avec celle d'autres entreprises du même secteur ; analyse sémantique pour identifier les points à renforcer au sein de l'organe de gouvernance ; rapport global de gouvernance ; pré-remplissage précis d'un mandat en fonction de l'évaluation de gouvernance ; comparaison de profils proposés ; première mise en relation et suivi des candidatures.





## bLueboard...

se positionne comme un écosystème unique, combinant données, expertise et technologie au service de la gouvernance

En plus des interfaces dédiées à chacun, Blueboard a développé une technologie permettant d'agréger et d'analyser toutes les informations sur la gouvernance des entreprises en France. Ainsi plusieurs rubriques sont à disposition :

→ Une rubrique « **Actualités** » analyse régulièrement des articles de presse en profondeur, en produisant des notes sur le contexte de gouvernance, les implications stratégiques, et les impacts en matière de durabilité ou de réglementation (CSRD, ESG, etc.). Ces analyses sont relues et validées avant publication sur le blog Blueboard.

→ **Un Bottin des administrateurs et entreprises** : véritable outil mis à jour en temps réel et listant les mouvements passés, ceux potentiellement à venir avec des fins de mandats programmés, la création de nouveaux organes de gouvernance au sein des entreprises...

→ **Un Datalake unique réunissant les données sur les administrateurs** et sur l'ensemble des mandats déclarés au greffe sur un échantillon d'environ 270 000 personnes (DG, administrateurs, femmes chefs d'entreprises...).

À date, ce véritable centre d'informations de la gouvernance des entreprises tricolores est l'un des seuls outils en Europe à disposer de ce niveau de data et de la capacité d'analyse pour pouvoir la décrypter.

### Tous les mouvements de la gouvernance en France

Nominations

Ces entreprises ont renforcé leur gouvernance

Mandats arrivant à terme

#### Ces entreprises ont renforcé leur gouvernance

##### SA PRODUITS INDUSTRIELS ET METALLURGIQUE

Activité : **Activité inconnue**  
Siège : **VILLENEUVE-D'ASCQ**  
Chiffre d'affaires : **98.5 M € en 2022**  
Effectifs : **Non renseigné**

Voir

##### CATAR SOC

Activité : **Activité inconnue**  
Siège : **VILLENEUVE-D'ASCQ**  
Chiffre d'affaires : **23 M € en 2022**  
Effectifs : **Non renseigné**

Voir

##### QWAMPLIFY ACTIVATION

Activité : **Conseil en systèmes et logiciels informatiques**  
Siège : **ROUSSET**  
Chiffre d'affaires : **10,7M en 2023**  
Effectifs : **Entre 50 et 99 salariés**

Voir

##### COMPLETUDE

Activité : **Autres enseignements**  
Siège : **PARIS 15**  
Chiffre d'affaires : **9,47M en 2022**  
Effectifs : **Entre 50 et 99 salariés**

Voir

##### OCEANCALL GROUP

Activité : **Autres activités de soutien aux entreprises**  
n.c.a.  
Siège : **AIX-EN-PROVENCE**  
Chiffre d'affaires : **6.1 M € en 2022**  
Effectifs : **20 à 49 salariés**

Voir

##### SOC DE REPARATION AUTOMOBILES DE NOGENT

Activité : **Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers**  
Siège : **FACHES-THUMESNIL**  
Chiffre d'affaires : **13.3 M € en 2022**  
Effectifs : **250 à 499 salariés**



## bLueboard...

au-delà de "l'outil", une solution indispensable à l'heure où les PME et ETI françaises doivent entamer une évolution de leur gouvernance

**88% des dirigeants de PME/ETI estiment que la gouvernance est un levier décisif pour la performance de leur entreprise. Une PME-ETI sur trois ne dispose pas de Conseil d'Administration.** (Source BPI France Le Lab – 2022).

Ces deux indicateurs soulignent à la fois, la prise de conscience des dirigeants de PME et d'ETI sur l'utilité de la gouvernance d'entreprise mais également un faible passage à l'acte dans recherche d'un administrateur à haute valeur ajoutée. Par ailleurs, et alors que le statut d'administrateur s'est considérablement professionnalisé avec des cursus spécifiques dans plusieurs grandes écoles de référence, les solutions RH actuelles traitent **la mise en relation** entre administrateurs et entreprises du territoire **sur un mode encore traditionnel** alors même que leur nombre respectif est conséquent (60 000 administrateurs indépendants en France, 6 200 entreprises de taille intermédiaire (ETI) et 159 000 petites et moyennes entreprises (PME) hors microentreprises – Source Insee 2023).

Pourtant plusieurs évolutions récentes vont largement contribuer à une évolution des mentalités des dirigeants d'entreprises et donc à l'évolution des gouvernances des PME et ETI en France :

- ➔ **La Loi PACTE**, qui vise notamment à professionnaliser la gouvernance des entreprises, a permis d'ouvrir la voie et de susciter la prise de conscience des entreprises familiales réparties sur les territoires et qui composent majoritairement le tissu économique français.
- ➔ **Les PME et ETI** sont confrontées à des défis majeurs, notamment en termes de concurrence européenne et internationale accrue, de réglementations environnementales, de reporting extra-financier, de nécessité à se diversifier et à innover... Autant de problématiques qui nécessitent l'intégration de compétences nouvelles au sein d'un Conseil d'administration ou d'un Comité.
- ➔ **Une pyramide des âges marquée** par le départ imminent de nombreux dirigeants à la retraite **et la nécessité d'intégrer de nouveaux administrateurs** plus jeunes et expérimentés s'avère crucial pour assurer la continuité et **encourager l'innovation**.
- ➔ **La nécessité de gérer différentes catégories de risques** (cyber, réputationnels, difficultés économiques...) dont la plupart nécessitent l'intervention d'une expertise particulière allant au-delà de l'expérience de direction d'entreprise.

**Autant d'évolutions et de problématiques qui suscitent la prise de conscience des dirigeants de PME et ETI pour faire évoluer leur structure de gouvernance et à faire émerger une solution technique correspondant à ces impératifs.**

dès le 28 novembre 2024...

blueboard est accessible à tous avec des tarifications adaptées

### Pour les administrateurs

Abonnement mensuel

The screenshot shows a subscription selection screen for administrators. At the top, there are tabs for 'Mensuel', 'Tous les 6 mois', and 'Annuel'. Two main options are presented:

- Match+ admin:** Described as 'Plus populaire' and 'Pour trouver son mandat idéal. Tous les services en un seul abonnement.' The price is 39 € par mois. A 'M'abonner' button is visible.
- Free admin:** Described as 'L'essentiel pour être toujours au courant. Gratuit à vie. Vous bénéficiez déjà de ce plan à l'inscription à l'application. Si vous avez d'autres questions, contactez nous !' A 'Nous contacter' button is visible.

Both options list functionalities: 'Actualités entreprises et gouvernance' and 'Moteur de recherche puissant dans le Bottin'.

### Pour les entreprises

Tarif au mandat

The screenshot shows a pricing table for enterprises. It features three columns, each with a package name, a price, and a 'Payer' button. A fourth column with a 'Nous contacter' button is also present.

Package	Price	Key Features
Match+ entreprise	1 500 €	Actualités entreprises et gouvernance; Moteur de recherche puissant dans le Bottin; Nominations, organes et mandats amovibles à expiration; Ressources publiques; Ressources privées; Evaluation Board; Déposer une annonce de mandat.
Match+ entreprise	2 000 €	Actualités entreprises et gouvernance; Moteur de recherche puissant dans le Bottin; Nominations, organes et mandats amovibles à expiration; Ressources publiques; Ressources privées; Evaluation Board; Déposer une annonce de mandat.
Match+ chasseur	18 000 €	Actualités entreprises et gouvernance; Moteur de recherche puissant dans le Bottin; Nominations, organes et mandats amovibles à expiration; Ressources publiques; Ressources privées; Evaluation Board; Déposer une annonce de mandat.
Free entreprise	-	Actualités entreprises et gouvernance; Moteur de recherche puissant dans le Bottin; Nominations, organes et mandats amovibles à expiration; Ressources publiques.



Actualités entreprises & gouvernance

Le Biotin par Blueboard

#1 : Industrie pharma Entreprise souhaitant rester anonyme

#2 : Konexio

#3 : Conseil en RH Entreprise souhaitant rester anonyme

Le conseil est-il bien structuré pour répondre aux besoins de l'organisation ?

La composition du conseil favorise-t-elle l'expression d'une diversité de perspectives et de compétences ?

Les réunions sont-elles bien organisées, à fréquence suffisante, et menées de manière efficace ?

Tous les membres du conseil d'administration sont-ils présents et participent-ils activement aux réunions ?

John-Guy, voici le résultat de votre dernière évaluation de board. Vous pouvez relancer une évaluation à tout moment.

Qu'il faudrait renforcer

#2 : Konexio

Expérience : 77%

Expertise : 80%

Profil : 94%

**Annnonce de recrutement**

**Mandat de : Administrateur indépendant / Advisor (Conseiller)**

Nous cherchons un conseiller bénévole pour rejoindre notre conseil d'administration. Le candidat idéal aura une expertise dans les secteurs de l'action sociale et des services à la personne, des technologies de l'information et des télécommunications, ou encore de l'éducation et de l'enseignement.

**Responsabilités**

En tant que membre du conseil, vous serez chargé d'apporter des conseils stratégiques pour aider notre mission.

www.blueboard.one

À propos de Blueboard :

Créée début 2024 par Franck Thibault et John-Guy Park, Blueboard ouvre en novembre 2024. C'est la première plateforme française de « matching » qualifié entre les entreprises et les administrateurs à haute valeur ajoutée. 100% digitale et totalement indépendante, Blueboard allie l'expertise et les algorithmes pour créer une mise en relation efficiente et objective entre administrateurs et dirigeants de PME, d'ETI, d'associations, de fondations et de start-ups au sein des territoires.

En moins de deux mois, Blueboard a réuni pas moins de 10 investisseurs impliqués et, pour certains, membres de la gouvernance de grands groupes. En plus d'un investissement financier, ces « Fellows » s'investissent personnellement dans le développement de la plateforme.

Contact presse nationale : Xavier Yvon • agence Syntagme • 06 88 29 72 37

Contact presse régionale : Natacha Hirth • agence Syntagme • 06 21 19 98 56