

- Fundada no ano de 1915 na cidade de Nova York (EUA), é atualmente a 9ª maior rede global de firmas de auditoria (*), consultoria e contabilidade.
- 752 escritórios em 125 países e mais de 33 mil profissionais.
- No Brasil, são 5 escritórios com estrutura de quase 350 profissionais e 40 sócios.

www.crowehorwath.com.br



CroweHorwathBrasil



@CrowehorwathBR



crowehorwathbrasil

Visão da Crowe Horwath Internacional

Estatísticas da Crowe Horwath Internacional*

Firmas-membro & Parceiros de Negócios	205
Países	125
Escritórios	752
Sócios	3.699
Sócios & Staff	33.207
Receita Líquida	USD 3,506 m



Crowe Horwath foi eleita a firma global de consultoria do ano de 2015



Accounting

Evento ocorreu em 1º de outubro em Londres, no Fórum Internacional Accounting Bulletin & Awards.

Fernando Fonseca

- Economista com especialização em finanças pelo Insper e Relatórios de Sustentabilidade pela *Global Reporting Initiative* (GRI).
- Associado da Crowe Horwath, responsável pela área de Relato Integrado e Sustentabilidade.
- Mais de 20 anos no segmento financeiro, atuando como:
 - ✓ **Consultor de Comunicação Corporativa** – Gestão da Reputação; Relatórios Corporativos: Relatório da Administração; Relatório de Sustentabilidade (GRI) e Relato Integrado (IIRC);
 - ✓ **Auditor Interno** - execução de auditoria interna com foco em riscos e;
 - ✓ **Inspetor** - análise e apuração de responsabilidades para os riscos materializados.
- Membro da Comissão Brasileira de Acompanhamento do Relato Integrado (CBARI) - coordenador do GT Comunicação e colaborador do GT Acadêmico.

Parte I - Introdução		Parte II – O Relato Integrado	
1 – Estrutura	2 - Conceitos Fundamentais	3 - Princípios Básicos	4 - Elementos de Conteúdo
1A - Definição de RI	2A - Introdução	3A - Foco estratégico e orientação para o futuro	4A - Visão geral da organização e de seu ambiente externo
1B - Objetivo da estrutura	2B - Geração de valor	3B - Conectividade de informação	4B - Governança
1C - Propósito e usuários RI	2C - Os capitais	3C - Relação com a partes interessadas	4C - Modelo de negócios
1D - Abordagem baseada em princípios	2D - O processo de geração de valor	3D - Materialidade	4D - Riscos e oportunidades
1E - Forma do RI e relação com outras		3E - Concisão	4E - Estratégia e alocação de recursos
1F - Aplicação da estrutura		3F - Confiabilidade e completude	4F - Desempenho
1G - Responsabilidade pelo RI		3G - Coerência e comparabilidade	4G - Perspectiva
			4H - Base apresentação e preparação
			4I - Orientações gerais sobre o relatório

- **Capital Financeiro:** conjunto de recursos que está disponível a uma organização para ser utilizado na produção de bens ou na prestação de serviços e é obtido por meio de financiamentos, tais como dívidas, ações ou subvenções, ou gerado por meio de investimentos.
- **Capital Manufaturado:** objetos físicos manufaturados (diferentes de objetos físicos naturais) disponíveis a uma organização para uso na produção de bens ou na prestação de serviços, incluindo prédios, equipamentos, infraestrutura (tais como estradas, portos, pontes e plantas para o tratamento de esgoto e água).
- **Capital Intelectual:** são intangíveis organizacionais baseados em conhecimento, entre eles: propriedade intelectual, tais como patentes, direitos autorais, software, direitos e licenças; o “capital organizacional”, tais como conhecimento tácito, sistemas, procedimentos e protocolos.

- **Capital Humano:** as competências, habilidades e experiência das pessoas e suas motivações para inovar, incluindo: seu alinhamento e apoio à estrutura de governança, ao gerenciamento de riscos e aos valores éticos; a capacidade de entender, desenvolver e implementar a estratégia de uma organização; lealdade e motivação para melhorar processos, bens e serviços, incluindo a capacidade de liderar, gerenciar e colaborar.
- **Capital Social e de Relacionamento:** as instituições e os relacionamentos dentro e entre comunidades, grupos de partes interessadas e outras redes, e a capacidade de compartilhar informações para melhorar o bem-estar individual e coletivo. O capital social e de relacionamento abrange: padrões compartilhados, bem como valores e comportamentos comuns; relacionamentos com as principais partes interessadas e a confiança e compromisso que uma organização desenvolve e procura construir e proteger com as partes interessadas externas; intangíveis associados com a marca e reputação desenvolvidas por uma organização; licença social para a organização operar.
- **Capital Natural:** todos os recursos ambientais renováveis e não renováveis e processos ambientais que fornecem bens ou serviços que apoiam a prosperidade passada, presente e futura de uma organização. Isto inclui: água, terra, minerais e florestas; biodiversidade e a qualidade do ecossistema.

“As **competências, habilidades e experiências** das pessoas e suas **motivações** para **innovar**, incluindo: seu **alinhamento e apoio** à **estrutura de governança**, ao **gerenciamento de riscos** e aos **valores éticos**; a capacidade de **entender, desenvolver e implementar a estratégia de uma organização**; lealdade e motivação para **melhorar processos, bens e serviços**, incluindo a **capacidade de liderar, gerenciar e colaborar**”.

Parte I - Introdução		Parte II – O Relato Integrado	
1 – Estrutura	2 - Conceitos Fundamentais	3 - Princípios Básicos	4 - Elementos de Conteúdo
1A - Definição de RI	2A - Introdução	3A - Foco estratégico e orientação para o futuro	4A - Visão geral da organização e de seu ambiente externo
1B - Objetivo da estrutura	2B - Geração de valor	3B - Conectividade de informação	4B - Governança
1C - Propósito e usuários RI	2C - Os capitais	3C - Relação com a partes interessadas	4C - Modelo de negócios
1D - Abordagem baseada em princípios	2D - O processo de geração de valor	3D - Materialidade	4D - Riscos e oportunidades
1E - Forma do RI e relação com outras		3E - Concisão	4E - Estratégia e alocação de recursos
1F - Aplicação da estrutura		3F - Confiabilidade e completude	4F - Desempenho
1G - Responsabilidade pelo RI		3G - Coerência e comparabilidade	4G - Perspectiva
			4H - Base apresentação e preparação
			4I - Orientações gerais sobre o relatório



Desenvolvida em Julho/15 pelo IIRC, como draft para posteriores feedbacks, com o objetivo de identificar os **conhecimentos, habilidades e comportamentos** necessários para se trabalhar dentro de um ambiente de Relatos Integrados. (*)

Área de Competência	Assunto Abordado	Resultados de Aprendizagem do Nível Introdutório	Resultados de Aprendizagem do Nível Praticante
		Competência neste nível significa ser capaz de:	Competência neste nível significa estar apto a demonstrar os aprendizados do nível introdutório MAIS ser capaz de:
1) Relato Integrado – uma visão para melhores relatórios corporativos	1.1) A evolução do movimento do Relato Integrado	=> Descrever os pilares por trás do desenvolvimento da Estrutura Internacional do Relato Integrado (<IR> Framework). => Descrever os objetivos e a estrutura do <IR> Framework. => Explicar os termos do Relato Integrado, pensamento integrado e relatório integrado e descrever a relação entre eles. => Descrever o posicionamento do Relato Integrado em relação às melhores práticas de elaboração obrigatória e voluntária de relatórios corporativos.	=> Distinção entre e identificar a relação com Relato Integrado e outras formas obrigatórias e voluntárias de relatórios, incluindo os relatórios de sustentabilidade, relatórios financeiros e outras formas narrativas de relatórios como o análise gerencial das operações (MD&A). => Analisar as exigências dos relatórios corporativos em uma jurisdição específica e como o Relato Integrado se ajusta a essas exigências.
	1.2) Os benefícios do Relato Integrado	=> Apresentar os benefícios em adotar o Relato Integrado para (i) uma organização, (ii) seus provedores de capital financeiro e (iii) seus outros stakeholders. => Explicar como os interesses da organização, seus provedores de capital financeiro, e outros stakeholders podem ficar alinhados por meio da visão da criação de valor no longo prazo.	

Nível Introdutório: reflete as competências requeridas para indivíduos que necessitam de um entendimento dos benefícios que o Relato Integrado pode proporcionar para a empresa, mas que não são diretamente envolvidos na elaboração/preparação do Relato Integrado.

(*) Tradução livre Fernando Fonseca

Desenvolvida em Julho/15 pelo IIRC, como draft para posteriores feedbacks, com o objetivo de identificar os **conhecimentos, habilidades e comportamentos** necessários para se trabalhar dentro de um ambiente de Relatos Integrados. (*)

Área de Competência	Assunto Abordado	Resultados de Aprendizagem do Nível Introdutório	Resultados de Aprendizagem do Nível Praticante
		Competência neste nível significa ser capaz de:	
1) Relato Integrado – uma visão para melhores relatórios corporativos	1.1) A evolução do movimento do Relato Integrado	=> Descrever os pilares por trás do desenvolvimento da Estrutura Internacional do Relato Integrado (<IR> Framework). => Descrever os objetivos e a estrutura do <IR> Framework. => Explicar os termos do Relato Integrado, pensamento integrado e relatório integrado e descrever a relação entre eles. => Descrever o posicionamento do Relato Integrado em relação às melhores práticas de elaboração obrigatória e voluntária de relatórios corporativos.	=> Distinção entre e identificar a relação com Relato Integrado e outras formas obrigatórias e voluntárias de relatórios, incluindo os relatórios de sustentabilidade, relatórios financeiros e outras formas narrativas de relatórios como o análise gerencial das operações (MD&A). => Analisar as exigências dos relatórios corporativos em uma jurisdição específica e como o Relato Integrado se ajusta a essas exigências.
	1.2) Os benefícios do Relato Integrado	=> Apresentar os benefícios em adotar o Relato Integrado para (i) uma organização, (ii) seus provedores de capital financeiro e (iii) seus outros stakeholders. => Explicar como os interesses da organização, seus provedores de capital financeiro, e outros stakeholders podem ficar alinhados por meio da visão da criação de valor no longo prazo.	

Nível Praticante: reflete as competências requeridas para os indivíduos que estão diretamente envolvidos na preparação/elaboração do processo de Relato Integrado, incluindo o Relatório Integrado.

(*) Tradução livre Fernando Fonseca

Desenvolvida em Julho/15 pelo IIRC, como draft para posteriores feedbacks, com o objetivo de identificar os **conhecimentos, habilidades e comportamentos** necessários para se trabalhar dentro de um ambiente de Relatos Integrados. (*)

Área de Competência	Assunto Abordado	Resultados de Aprendizagem do Nível Introdutório	Resultados de Aprendizagem do Nível Praticante
		Competência neste nível significa ser capaz de:	Competência neste nível significa estar apto a demonstrar os aprendizados do nível introdutório MAIS ser capaz de:
1) Relato Integrado – uma visão para melhores relatórios corporativos	1.1) A evolução do movimento do Relato Integrado	=> Descrever os pilares por trás do desenvolvimento da Estrutura Internacional do Relato Integrado (<IR> Framework). => Descrever os objetivos e a estrutura do <IR> Framework. => Explicar os termos do Relato Integrado, pensamento integrado e relatório integrado e descrever a relação entre eles. => Descrever o posicionamento do Relato Integrado em relação às melhores práticas de elaboração obrigatória e voluntária de relatórios corporativos.	=> Distinção entre e identificar a relação com Relato Integrado e outras formas obrigatórias e voluntárias de relatórios, incluindo os relatórios de sustentabilidade, relatórios financeiros e outras formas narrativas de relatórios como o análise gerencial das operações (MD&A). => Analisar as exigências dos relatórios corporativos em uma jurisdição específica e como o Relato Integrado se ajusta a essas exigências.
	1.2) Os benefícios do Relato Integrado	=> Apresentar os benefícios em adotar o Relato Integrado para (i) uma organização, (ii) seus provedores de capital financeiro e (iii) seus outros stakeholders. => Explicar como os interesses da organização, seus provedores de capital financeiro, e outros stakeholders podem ficar alinhados por meio da visão da criação de valor no longo prazo.	

São 4 áreas de competências:

- 1) *Relato Integrado – uma visão para melhores relatórios corporativos.*
- 2) *Pensamento Integrado – criação de valor ao longo do tempo.*
- 3) *Preparação do Relato Integrado – comunicando a criação de valor.*
- 4) *Implementação do Relato Integrado – da gestão financeira para a gestão do valor.*

(*) Tradução livre Fernando Fonseca

Desenvolvida em Julho/15 pelo IIRC, como draft para posteriores feedbacks, com o objetivo de identificar os **conhecimentos, habilidades e comportamentos** necessários para se trabalhar dentro de um ambiente de Relatos Integrados. (*)

Área de Competência	Assunto Abordado	Resultados de Aprendizagem do Nível Introdutório	Resultados de Aprendizagem do Nível Praticante
		Competência neste nível significa ser capaz de:	Competência neste nível significa estar apto a demonstrar os aprendizados do nível introdutório MAIS ser capaz de:
1) Relato Integrado – uma visão para melhores relatórios corporativos	1.1) A evolução do movimento do Relato Integrado	=> Descrever os pilares por trás do desenvolvimento da Estrutura Internacional do Relato Integrado (<IR> Framework). => Descrever os objetivos e a estrutura do <IR> Framework. => Explicar os termos do Relato Integrado, pensamento integrado e relatório integrado e descrever a relação entre eles. => Descrever o posicionamento do Relato Integrado em relação às melhores práticas de elaboração obrigatória e voluntária de relatórios corporativos.	=> Distinção entre e identificar a relação com Relato Integrado e outras formas obrigatórias e voluntárias de relatórios, incluindo os relatórios de sustentabilidade, relatórios financeiros e outras formas narrativas de relatórios como o análise gerencial das operações (MD&A). => Analisar as exigências dos relatórios corporativos em uma jurisdição específica e como o Relato Integrado se ajusta a essas exigências.
	1.2) Os benefícios do Relato Integrado	=> Apresentar os benefícios em adotar o Relato Integrado para (i) uma organização, (ii) seus provedores de capital financeiro e (iii) seus outros stakeholders. => Explicar como os interesses da organização, seus provedores de capital financeiro, e outros stakeholders podem ficar alinhados por meio da visão da criação de valor no longo prazo.	

Cada Área de Competência é sub dividida em assuntos relacionados aos resultados de aprendizados

(*) Tradução livre Fernando Fonseca



[Saiba mais!](#)

[<IR> Matriz de Competências](#)





Contato



Fernando Fonseca

Relato Integrado e Sustentabilidade

fernando.fonseca@crowehorwath.com.br

(11) 5632-3733