

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW
SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ „WOLICKA”**

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Regulamin wynagradzania określa zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w Spółdzielni Mieszkaniowej „Wolicka” w rozumieniu art. 2 Kodeksu Pracy.
2. Podstawową zasadą kształtowania wynagrodzenia za pracę jest ustalenie wynagrodzenia stosownie do jej rodzaju, jakości i czasu zużytego na jej wykonanie.
3. Przepisów regulaminu nie stosuje się do osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.

§ 2

1. Pracownikowi przysługuje za pracę wynagrodzenie zasadnicze wynikające z przyznanej mu stawki wynagrodzenia oraz inne składniki i świadczenia przewidziane w niniejszym Regulaminie.
2. Wysokość wynagrodzenia pracownika określana jest w zawartej z nim umowie o pracę.
3. Pracodawcę reprezentuje Prezes Zarządu Spółdzielni, w przypadku zatrudnienia Prezesa Zarządu Spółdzielni pracodawcę reprezentuje Prezydium Rady Nadzorczej.

§ 3

Wynagrodzenie przysługuje pracownikowi za wykonana pracę. Za czas, w którym pracownik pracy nie wykonuje, zachowuje on prawo do wynagrodzenia, o ile wynika to z przepisów Kodeksu Pracy lub przepisów szczególnych.

§ 4

Zarząd S.M. „Wolicka” lub Rada Nadzorcza może przyznać nagrodę uznaniową dla pracowników zatrudnionych w Spółdzielni.

§ 5

1. Za wadliwe wykonanie pracy z winy pracownika wynagrodzenie może ulec stosownemu zmniejszeniu.
2. W przypadku usunięcia tej wady przez pracownika przysługuje mu wynagrodzenie przewidziane w umowie o pracę z tym, że wynagrodzenie to nie przysługuje za czas pracy przy usuwaniu wady.

**II. ZASADY WYNAGRADZANIA, ZASZEREGOWANIA I AWANSOWANIA
PRACOWNIKÓW**

§ 6

1. Pracownicy zatrudnieni w Spółdzielni otrzymują wynagrodzenie zasadnicze określone stawką miesięczną w umowie o pracę.
2. Pracownikowi przyznaje się wynagrodzenie w oparciu o posiadane kwalifikacje zawodowe oraz rodzaj i zakres powierzonych czynności.

3. W stosunku do pracowników zatrudnionych w Spółdzielni wymagane są kwalifikacje określone przez pracodawcę w załączniku Nr 1 do niniejszego Regulaminu.
4. W trakcie stosunku pracy pracownicy mogą być awansowani.
5. Awansowania dokonuje się w ramach posiadanych przez Spółdzielnię środków finansowych na wynagrodzenia zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszego Regulaminu.

III. PRACA W GODZINACH NADLICZBOWYCH

§ 7

1. Pracownikom wykonującym pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje dodatek do wynagrodzenia zgodnie z Kodeksem Pracy.
2. Zarząd Spółdzielni z uwagi na pilne potrzeby może powierzyć pracownikowi wykonanie pracy w godzinach nadliczbowych za dodatkowym wynagrodzeniem ustalonym według zasad Kodeksu Pracy.
3. Godziny nadliczbowe będą ewidencjonowane przez pracodawcę w rejestrze godzin nadliczbowych.
4. Liczba godzin nadliczbowych nie może w ciągu roku przekroczyć normy określonej w Kodeksie Pracy.
5. Dodatek za godziny nadliczbowe nie przysługuje za pracę w niedziele i święta ustawowo wolne od pracy, jeżeli pracownikowi udzielono wolnego czasu od pracy w innym terminie.

IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8

1. W sprawach nie uregulowanych postanowieniami niniejszego Regulaminu mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.
2. Traci moc prawną dotychczasowy Regulamin Wynagradzania obowiązujący od dnia 27.02.2007r.

§ 9

Regulamin zatwierdzono Uchwałą Rady Nadzorczej S.M. „Wolicka” Nr 9/2015-2018 z dnia 21.12.2015 roku.

TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	Dodatkowe uprawnienia	Staż pracy
1.	Prezes Zarządu	5 - 8	wykształcenie wyższe: techniczne, ekonomiczne lub prawne	♦ uprawnienia zarządcy nieruchomości ♦ uprawnienia budowlane	4 lata pracy w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym
2.	Administrator osiedla specjalista ds. techniczno-administracyjnych	1 - 5	wykształcenie wyższe: techniczne, ekonomiczne lub prawne średnie ogólnokształcące, techniczne lub ekonomiczne	♦ uprawnienia zarządcy nieruchomości lub ♦ podyplomowe studia w zakresie zarządzania nieruchomościami	4 lata pracy w tym 2 lata na stanowisku podobnym lub samodzielnym, 6 lat pracy w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym

KATEGORIE ZASZEREGOWANIA

Kategoria zaszeregowania	Wysokość wynagrodzenia zasadniczego (w złotych brutto)
1	3 000,00 – 4 000,00
2	4 000,00 – 5 000,00
3	5 000,00 – 6 000,00
4	6 000,00 – 7 000,00
5	7 000,00 – 8 000,00
6	8 000,00 – 9 000,00
7	9 000,00 – 10 000,00
8	10 000,00 – 11 000,00

Przy przeliczaniu stawek zaszeregowania osobistego o wskaźnik inflacji ich wysokość zaokrągla się do pełnych 10,00 złotych.