



FORMULAIRE CONFIDENTIEL POUR UNE DEMANDE D'EMPLOI

La British Academy School Marrakech (BASM) poursuit une politique d'égalité des chances

L'école s'engage à sauvegarder et à promouvoir le bien-être des enfants et des jeunes. Les candidats doivent se soumettre à un examen de protection de l'enfance, y compris des vérifications auprès d'anciens employeurs et du Service d'informations et d'interdiction.

Position pour laquelle vous appliquez	<input type="text"/>
Préavis	<input type="text"/>
Date de début	<input type="text"/>
Salaire actuel	<input type="text"/>

1. Renseignements personnels

Nom	<input type="text"/>	Prénom	<input type="text"/>
Title	<input type="text"/>	Autres noms	<input type="text"/>
Adresse	<input type="text"/>		
Code Postal	<input type="text"/>		
E-mail	<input type="text"/>		
Telephone Nos.	Jour <input type="text"/>	Mobile	<input type="text"/>
	Soir <input type="text"/>		

Si vous avez vécu à cette adresse moins de 5 ans, fournir vos adresses précédentes durant cette période.

2. **Education** (Tous les établissements fréquentés à partir de l'âge de 11 ans, en commençant par le plus récent. Continuez sur une autre page ou ajoutez une ligne, si nécessaire.)

Etablissements	Qualifications avec matières and Notes attribuées	Date			
		De		A	
		Mois	Année	Mois	Année

3. **Formations liées au travail** (Donner des détails sur votre développement professionnel et l'adhésion à des associations)

Titre de la formation et nom de l'établissement	De	A	Résultat obtenu(le cas échéant)

4. **Historique de vos emplois** (Donnez des détails sur vos emplois depuis que vous avez fini vos études, en commençant par le plus récent. Donnez une brève explication des écarts de plus d'un mois.). Continuez sur une autre page ou ajoutez une ligne, si nécessaire)

Nom de l'employeur et address	Position	Date				Raison de votre départ
		De		A		
		Mois	Année	Mois	Année	

5. **Déclaration personnelle** (Votre déclaration est très importante. Veuillez éviter les clichés et “eduspeak” (n'utilisez pas le mot pédagogie). Le plus important, dites-nous pourquoi vous postulez et pourquoi vous pensez que vous êtes la bonne personne pour la BASM et cet emploi - **pas cet emploi dans n'importe quelle école, mais cet emploi à la British Academy School Marrakech.**)

6. Références

Donnez deux références de personnes qui peuvent fournir des informations qui confirment votre attitude pour ce poste. S'il y a lieu une personne devra être votre employeur actuel ou le plus récent; l'autre devra être une personne qui vous a connu à titre professionnel. Les employeurs précédents ou en cours seront interrogés au sujet des infractions disciplinaires relatives aux enfants incluant les peines déjà expirées et toute préoccupation en matière de protection de l'enfance. Les références ne seront pas acceptées de la part des parents ou de personnes en qualité d'amis.

Il est de pratique normale à l'école de communiquer avec les arbitres pendant le processus de présélection; cela ne signifie pas qu'un candidat sera nécessairement appelé pour une entrevue. Veuillez indiquer sur le formulaire de demande ci-dessous si vous ne souhaitez pas que l'on obtienne vos références.

Détails -1ère référence

Cochez la case si vous souhaitez pas que nous contactions ce référent

Nom	
Position	
Relation avec l'applicant	
Adresse	
Telephone No	
Email	

Détails- 2ème référent

Cochez la case si vous souhaitez pas que nous contactions ce référent

Nom	
Position	
Relation avec l'applicant	
Adresse	
Telephone No	
Email	

7. Protection de l'enfant

Nous sommes tenus de demander les informations suivantes conformément à la loi de 2004 sur les enfants. En ce qui concerne *la protection des enfants et le recrutement plus sûr dans l'éducation*.

Déclaration pour condamnations pénales

Ce poste est couvert par l'ordonnance de 1974 sur la réadaptation des délinquants (Exemptions)- ordonnance de 1975 parce qu'il s'agit d'un poste qui implique de travailler directement avec des enfants ou jeunes enfants. Vous êtes donc tenu de déclarer si vous avez des condamnations pénales (ou des avertissements ou des liens), y compris ceux qui sont "dépensés".

Avez-vous des condamnations, des avertissements ou réprimandes qui ne sont pas protégés au sens de la loi de 1974 sur la Réadaptation - Ordre de 1975 (telle que modifiée en 2013) in 2013) ?

OUI _____/ NON _____

Si oui, fournir des détails sur les condamnations, les liens, et les mises en garde tant "passés" que "passés", sur une page séparée et placés dans une enveloppe scellée adressée au chef d'établissement et la joindre au formulaire.

Etes-vous inclus dans une liste de personnes interdites avec des enfants imposée par un organisme de réglementation, par exemple: le ministère de l'Éducation, le ministère de la Santé (DoH) ou le Conseil général de l'enseignement?

OUI _____/ NON _____

Si oui, donnez plus de détails sur une feuille séparée, incluant les dates, endroit dans une enveloppe scellée à adresser au responsable, et joignez la à ce formulaire.

SVP NOTEZ:

- Si votre candidature est retenue, avant de prendre votre poste, vous devrez vous soumettre à un processus de renseignements formels par le biais du service d'inspection. Cela vous obligera à remplir un formulaire de demande DBS distinct et à fournir une preuve en plus de votre pièce d'identité.
- Bien qu'un casier judiciaire **comportant des infractions contre des enfants** soit susceptible de vous empêcher d'occuper ce poste, l'existence d'autres condamnations criminelles ne seront pas nécessairement un obstacle à l'emploi.
- Toute information sur votre casier judiciaire découlant du processus de divulgation sera discutée avec vous avant que toute décision finale ne soit prise au sujet de votre emploi.
- **C'est une infraction pénale de postuler ou d'accepter un poste (rémunéré ou non) travaillant avec des enfants si vous êtes exclu de ce travail en vertu d'une ordonnance du tribunal ou d'une exclusion par le Dfe ou le DoH.**

8. Discrimination fondée sur le handicap

BASM se conforme à la loi de 2010 sur l'égalité. Veuillez informer l'école si vous avez des exigences pour vous permettre d'assister à l'entrevue. Le candidat retenu sera invité à remplir un questionnaire médical et, si nécessaire, à subir un examen médical.

9. Informations complémentaires et déclaration

Avez-vous le permis de conduire?

OUI NON

Avez-vous besoin d'un permis de travail?

OUI NON

Si, oui en avez-vous un?

OUI NON

Avez-vous des liens avec la BASM?

OUI NON

Si oui, donnez de brefs détails (parent, ancien parent, ancien élève etc.):

Comment avez-vous
entendu parler de ce
poste?

Numéro de qualification
de l'enseignant & pays
obtenu en

10. Loi sur la protection des données

En vertu de la loi sur la protection des données de 1998 et du règlement général sur la protection des données de 2018 (25 May 2018), votre consentement est requis pour traiter les informations que vous avez fournies à des fins de recrutement et de sélection.

Dans le cadre de notre processus de candidature de recrutement, la British Academy School Marrakech collecte, traite, et stocke des informations à diverses fins liées au processus de recrutement, notamment votre formulaire de candidature, votre évaluation, votre présélection et vos autorisations d'employé.

Veillez trouver l'avis de confidentialité ci-joint de la British Academy School Marrakech d'application pour un emploi; le présent document énonce:

- Comment l'information est traitée dans le cadre du processus de recrutement
 - Quelles informations collectées
 - Comment l'information est traitée dans le cadre du processus de recrutement
-

11. Declaration

Il est d'une importance vitale que les informations fournies dans ce formulaire soient vraies et que vous déclariez toutes les questions importantes pertinentes pour la demande. Si ces exigences ne sont pas respectées et que cela est découvert après la nomination, cela constituerait un motif de congédiement. La British Academy School Marrakech se réserve le droit de vérifier tous les détails que vous avez fournis dans votre candidature.

- J'ai lu ce qui précède et confirme que les renseignements contenus dans ma demande sont exacts et complets .
- Je donne à l'employeur le droit d'enquêter sur toutes les références et d'obtenir des informations supplémentaires à mon sujet, si elles sont liées à l'emploi.
- Par la présente, je dégage de toute responsabilité l'employeur et ses représentants pour la recherche de ces informations et toutes les autres personnes, sociétés ou organisations pour fournir ces informations.
- Je comprends que l'école devra conserver mes données et mes données personnelles sensibles, et je consens au traitement de ces données dans les conditions autorisées par la loi sur la protection des données.
- Je comprends que, si l'un des renseignements que je fournis dans la présente demande s'avère faux à ma connaissance, ou s'il y a omission délibérée d'un fait important, cela peut être signalé à la police et entraîner le rejet de ma demande ou la nullité du contrat si j'ai déjà été nommé.

Signature du candidat:

Date: