

卓越人物

# 推動扶輪的巨擘

## 專訪國際扶輪社總社長 黃其光

一九〇五年,美國人保羅·哈瑞斯(Paul P. Harris)在芝加哥創立了扶輪社,一百年之後,台灣籍的黃其光將到這裡接棒擔任這個組織的最高領導人,這位被扶輪社社員尊稱為「台灣扶輪社之父」的領袖既具有相當強勁的開創能力,也是一位「非常有遠見的人」,他許下宏願,要把國際扶輪社社員的總人數超過一百卅萬人,並且要跨越國界去找社員,他將以他的巨擘來推動扶輪的前進.....

資深主筆/李著華

### 與

國際扶輪社(Rotary International)「準總社長」黃其光(Gary Huang)邀約專訪是很久以前的事了,直到日前接到他親自發來的電郵告知,他會從台北飛回到芝加哥北郊艾文斯頓市(Evanston)扶輪社總社辦公,並確認他安排出了時間與筆者會面,於是筆者與內人依約準時赴會,與這位推動扶輪的巨擘促膝長談。巧合的是,在黃其光總社長接受筆者專訪的當天中午,筆者與內人正好與駐芝加哥台北經濟文化辦事處葛葆萱處長以及曾偉明副處長已有約好的餐敘,所以曾偉明副處長在午餐後不久,也隨後趕到扶輪社總社與我們一起長談。

當筆者與內人依約準時抵達國際扶輪社總社後,由於黃其光主持的會議尚未結束,所以他囑咐他的秘書小姐請我們在會客室稍候片刻,筆者於是抓住機會,在黃其光還沒有到來之前,快速的翻開一本本陳列在雜誌架上的「扶輪友友雜誌」(The Rotarian Magazine),正好其中有一期刊出了一篇與黃其光有關的報導,文章中提到黃其光曾獲得過無數「出類拔萃的社區服務獎」(Outstanding Community Service Award),稱許他既具有相當強勁的開創能力,也是一位「非常有遠見的人」(great vision)。因為他在一九八六年至一九八七年在擔任國際扶輪社第三四五區總監(Governor)時曾在香港、澳門與台灣總共創立了十九個扶輪社的分會,在這篇文章內,黃其光也說道:「我在上任總社長後,將把國際扶輪社社員的總人數超過一卅萬華人,所以為了達到這個目標,我們就必須跨越國界(beyond borders)到中國、蒙古和越南等所有具有成長潛力的國家去找社員!」

哇,那是一項多麼艱難的任務與挑戰啊!當筆者親眼見到了這位許下宏願,「要把國際扶輪社社員的總人數超過一卅萬華人,並且要跨越國界去找社員」的人時,內心油然而升起了一股敬畏之情!

「李先生李夫人你們好,真不好意思讓你們久等了!」

這位被扶輪社社員尊稱為「台灣扶輪社之父」的黃其光沒有一丁點的架子,他以謙遜的語調對我們說道:「我們扶輪社一向是非常注重時間管控的,為了把握時間與爭取效率,我們的會議規定一直都是「準時開會,準時結束」,但因為今天我剛到,所以耽擱了一些時間,非常的抱歉讓你們兩位多等了一下,我非常歡迎你們的到訪,就讓我先帶你們去參觀一下我們打工做事的地方!」

諾大的扶輪社大樓,像是一個聯合國的縮影,正廳豎立著所有一百八十多個社員國的國旗,那一面青天白日的中華民國國旗相當耀眼,明年黃其光正式上任為總社長後,將會豎立在最前面,以示尊重他們的最高領導人,一九〇五年美國人保羅·哈瑞斯(Paul P. Harris)在芝加哥創立了扶輪社,一百年之後,台灣籍的黃其光將到這裡接棒擔任這個組織的最高領導人,他將搬遷到這裡,每天與絡繹不絕來到這裡開會的各國各地扶輪社領導人商討扶輪社的大計。

平易近人、風趣幽默的黃其光在引領著我們參觀時還幽默的說:「你們看,這裡有三間辦公室,那一間比較小的,是我以前用的,這一間比較大一點,是我現在用的,而那一間最大的,就是我未來將要使用的。」黃其光笑著說道:「辦公室的大小因職務來分辨,職務愈重,辦公室就愈大!」

黃其光是在去年八月當選為國際扶輪社2014-2015年總社長(President)的職務,現在的身份是「社長提名人」(President Nominee),也就是所謂的「準總社長」,他將依照國際扶輪社之視章,按步就班,逐年於2014年7月1日正式走馬上任,他能當選總社長,最令人矚目的就是:他是第一位被選為總社長的台籍人士,這的確是相當不易的事。不過,從黃其光過去對的國際扶輪社長期的付出與投入來檢視,倒也不令人感到有什麼「意外」,黃其光曾在他的大作「找方法,別找藉口」一書中,提到他的為人處世之道,其中最令人感動的就是,他認為,任何一件成功的事情的後面,一定是會存在著很多失敗的因素,但是你必须去避免讓這些因素釀成你的失敗,也唯有找出方法去克服這些因素,你才能成功,而藉口只會使

一個人怯弱逃避,永遠沒有勇氣去找出成功的方法,這也是大多數失敗的人共同的徵象。黃其光說:「我曾經失敗過,但我找出了方法,找出了成功的正確方法,所以最終能夠以毅力,戰勝了逆境中的艱困!」

黃其光以他當年申請加入扶輪社的失敗為實例,證明了自己是一個「找方法,不找藉口」的人,他娓娓道來當年經歷過的那一段被扶輪社拒絕的刻骨銘心經驗。

「由於扶輪社有職業配額的限制,又需要有人推薦,所以入會相當不容易,我是經過多年的努力才能如願入會的。」黃其光說:「人脈很重要,你如果人際關係不佳,能力再怎麼的強也不太可能加入扶輪社的組織!」

黃其光是於一九七六年成功的加入扶輪社的,那一年他才三十歲,是最年輕的台北市扶輪社社員,他從一介的小小社員做起,由於十分珍惜入會的機緣,他把扶輪社的公益活動當成自己的事業在打拼,在奮鬥。「扶輪社的成員都是很優秀的,也都是社會上各個領域的精英份子,你若被看重,自己得先看重自己,使自己先有重量,以能力來證實自己的份量。」

為人平易,做事篤實的黃其光,在做完五年的台北扶輪社社員後,即被選為社長,在做完三年社長之後,他就進入國際扶輪社服務,並且又花了十四年的時間,從地區的總監、講習會講師、召集人、主席,一路升為國際扶輪社的理事,並於二零零一年被選為副社長;此後他的服務範圍更加擴大了,他再從「扶青團」開始循序漸進,依序做過中國大陸扶輪擴展委員會委員、社長顧問委員會委員、世界事務委員會主委、世界社區服務委員會主委,二零零五年他被選為芝加哥研習會的委員,算是真正跨入國際扶輪社的核心地帶,直到去年他被選為二零一四至二零一五年的總社長,這一路走來,黃其光一共走了三十七年之久,其間所獲得過的殊榮不計其數,榮譽大端者包括R.I社社長「榮譽獎」,「超我服務最高榮譽獎」,R.I社社長「金世紀獎」,此外,還有中華民國「國家公益獎」、「傑出社區服務獎」以及美國德州聖安東尼市「榮譽市長」等,從這些獎勵與殊榮,可以見證了黃其光的服務熱忱與公益成效;而他的這些斐然的成績其實與他的職業歷練是密不可分的!

黃其光的專業與本行是保險與保全,他擁有留美保險學碩士學位,而且他的家學淵源深厚,他的父親是台灣保險界的權威大老黃秉心,曾擔任過多家著名的保險公司的老總,所以黃其光從小耳濡目染,深受父親的影響,對保險業情有獨鍾,所以他的一生都與保險業密不可分。黃其光強調保險業不但講究專業,更是一門人際關係的學問,他說:「保險就是人與相互關懷,相互幫助的一種體現,所以現代人是離不開保險的。」

黃其光曾擔任過台灣著名的「新光保全」董事長,「華僑產務保險」總經理,以及「聯安保全」董事長等位高權重的職務;他具有扭轉乾坤的能力,他曾經憑著專業、魄力與毅力,把台灣的「華僑產務保險」從市場排名倒數第二的破爛公司,一舉提昇為全台灣業績第二名的產物公司,由此可見,黃其光的能力絕對是超人一等的,只是為了擔任國際扶輪社的更重要的職位,他不得不辭去那些保險與保全的職務,他說:「很久以來,我就已經把扶輪社的工作當成我自己的全職工作,我會警惕自己,要用尽全力、盡全力來做好扶輪社的工作,因為我的一切作為,都是要對扶輪社負責任的,那不是只有對自己負責任,我必需時時告訴自己,時時勉勵自己,不要辜負了國際扶輪社員選我做總社長的心意,他們的負托就是我的責任!」

黃其光以「犧牲享受,享受犧牲」來給自己鼓舞,他說,扶輪社的宗旨就是:「服務最好的,得利最多」。而這裡所謂的「利」,並非「私利」而是「大利」,他深知其中的道理,並且時時以社會的大利為出發點,也由於有這樣的思維,才使得他的公益人生愈加的光彩奪目,黃其光特別提到了「扶輪基金會」(The Rotary Foundation),他解釋,這個基金會成立之宗旨在於鼓勵與培養以服務理想為可貴專業之基礎,尤其著重於鼓勵與培養,藉增廣相識為擴展服務之機會,在各種事業及專業中提高道德之標準,認識一切有益於社會的職業之價值,及每一位社員應尊重其本身之職業藉以服務社會,每一位社員能以服務之理想應用於其個人、事業以及社會之生活,透過結合具有服務之理想的各種事業及專業人士,以世界性之聯誼,增進國際間之瞭解、親善與和平,而台灣地區阿奇·柯藍夫協會會員(members of the ARCH C. KLUMPH SOCIETY)扶輪社是依循國際扶輪的規章所成立的地區性社團團體,以增進職業交流及提供社會服務為宗旨;其特色是每個扶輪社的成員需來自不同的職業,並且在固定的時間及地點每週召開一次例行聚會。每個扶輪社都獨立運作的社團,但皆需向國際扶輪申請通過後才可成立,通常會以所在地的城市或地區名稱作為社名。

「現代人不可離群而獨居,你必需關懷周遭的人、事、物,這個社會才有溫暖,才有愛心。」黃其光已許下宏願,要在總會長任期之內,走遍扶輪社全世界兩百一十七個國家與地區,不過黃其光也坦言:「任期只有短短一年,許多事都必需依照扶輪社既有的規章來行事,我必需尊重制度,尊重傳統,許多想要改革或創新的想法恐怕不易實現,但是我會嚐試著用不可的形式或方

法,來讓扶輪社有一些更具有意義的改變,例如為了讓這個組織更加的融合溝通,在國際扶輪社的會議上,讓各國的代表都能透過翻譯員,以英語精準的表達出來,此外他也期望各國的文化傳統,可以透過扶輪社的多元活動,因地制宜適度的發揚出來,黃其光說:「那就是一種潛移默化的功能,我眞的希望自己可以在這個方面能做出一些貢獻,我會全盤性的考量各國的國情風俗,來做適度的調整和調和,在任內做好這些工作!」

黃其光是一個具有創意的企業家,早年他曾與台北商界五位生肖屬雞的人士合組了「五雞會」,迄今這「五雞」依然是定期聚會,未曾中斷,而由他所創立的,以女子為主的「芙蓉社」,以及在台灣東海大學創立的以說日語為主的「東海扶輪社」,再再證明了他具有源源不絕的點子與創意,而像他那樣永遠把扶輪社放在第一位,反而寧願把自己的工作事業放在第二位的入選還真是不多見,這種以社服為人生的主要目的,對企業人士而言,真是非比尋常,由於扶輪社不但組織龐大,在全世界有一百二十萬成員,是國際上非政府組織中最大的四個之一,而且更重要的是他的精英成員眾多,美國總統卡特也是成員之一,由於影響力大,在全球各地皆受到肯定,每天扶輪社所做的公益社服數以千計,所以黃其光堪稱為扶輪社的「慈善大使」,他的腳步遍及各大洲各地區,而他賴以起家的台灣扶輪社,雖然只有六百多個分社,成員兩萬多人,僅居全世界第三二位,但是由於成員皆為事業有成,財力雄厚的慈善人士,所以台灣扶輪社的捐款數名列全球第六名,其中超過二十五萬美元的捐款人數更是僅次於美國,成為最多的扶輪社。

「當然,我們並不是在比誰捐的款項多,本來做慈善義舉就是不分大小,但是你從台灣扶輪社成員競相捐款的熱忱,也不難看出台灣的愛心是多麼的可貴!」黃其光說:「台灣雖地方小,但是愛心卻無窮大,也正因為有那麼多的社友對扶輪社做出那麼大的捐款與貢獻,才讓我有信心與後來做總社長,所以我能當選,不是只靠自己的能力,完全得靠台灣扶輪社社友的相助!」

黃其光說自從「許身」給扶輪社之後,他所結識到的扶輪社友,什麼地方都有。

「但是不論是什麼國籍或是什麼膚色的扶輪社友,大家都是有志一同,一起為周遭的人服務貢獻,做慈善、行義舉,我認為那是相當有意義的!」黃其光說:「我們扶輪社從來都沒有強烈的國籍觀念和地域色彩,任何地方有任何人需要幫忙的,我們扶輪社都會盡最大的能力去協助,因為扶輪社的宗旨就是在助人,在做好事,以讓我們的世界更溫馨、更光亮!」

黃其光說,他四處奔波,除了感到肩上有沉重的使命感外,當然也會有一種戰戰兢兢的感覺,他還特別提到那一年美國發生「九一一事件」,由於當天他正好要從紐約飛往外地,因為世貿中心被恐怖份子攻擊,所有的航班被取消,讓他困在紐約不能成行。

「當時人心惶惶,我當天接到家人與許多朋友打來的焦憂關切的電話,使我十分難忘,因為許多人都擔心我的安危,當然我算是很幸運,沒有搭上那幾班致命的飛機,所以我真的很珍惜自己的生命,我眞的很想在有限生命中,對世人做出最多最大的付出。」黃其光說:「所有願意加入扶輪社的人,都是只想到付出與貢獻,其他的名利真的是不重要的,如果你眞的要去追求名利的话,也就不需要去加入扶輪社了!」

黃其光認為,身為扶輪社的一員,他最感到欣慰的一點就是,能夠直接參與扶輪社所舉辦的各種社區公益服務。

「做善事不分大小,也不計時間的長短」黃其光說:「像推動根除與防治小兒麻痺症(Poliomyelitis eradication)的工作,就是我們扶輪社從1985年起開始推動的計畫,這也是多年來我們一直在努力做的長期工作,我們為此共捐獻了超過八億五千多萬美金,也是我認為扶輪社對國際社會最重要的貢獻之一,以往全世界一百六十七個國家,每天平均有兩千件案例,但是現在一年不到三百件,而且只剩下三個國家(阿富汗、奈及利亞與巴基斯坦)還存在小兒麻痺症,這都是因為扶輪社在積極努力推動的成果!」黃其光說:「我們準備在2015年時,讓這三個國家也成為小兒麻痺症跡跡的國家!」而2015年正是他擔任總社長的任期之內。

黃其光也再三強調,只要是有人住的地方,就是扶輪社服務的地方,扶輪社所服務的地方是無所不在的。黃其光說:「我們確定,只要有人需要幫忙,扶輪社的社員都會義無反顧,勇往直前去做,而且我們也盡力做到不去向別人籌款,而是靠扶輪社自己社員的力量來做,那樣會讓我們有更充實的感覺,因為社會上的慈善機構有很多,我們只是其中之一,我們想多靠自己的能力來推動善事,這樣做起來會更有意義!」

黃其光也表示,他最感到自豪的是每走到一個地方,都有當地的扶輪社成員熱忱的招待,尤其是在參加由扶輪社所資助或協助的各項慈善活動時,都會得到所在地政府官員的共襄盛舉,他舉出去年他到巴西聖保羅參加嘉年華會,由於當地扶輪社平時做出相



黃其光在扶輪社總社接受李著華專訪(郭笑榮攝影)

當多的貢獻,所以在會上受到聖保羅市長高度的表揚,由此亦可見扶輪社平日紮根的工作做的很好,使他深感榮耀!

在訪談之中黃其光也說道,台灣雖與國際上有正式邦交的國家不多,但是由於台灣扶輪社的公益愛心活動,使台灣與全球一百多個國家與地區,建立了相當緊密的聯繫與交流,所以台灣扶輪社自然成為台灣與世界交流的另一個重要的管道,也由於台灣扶輪社的「牽成」,而使台灣在非政治的領域上成為「泱泱的大國」,不過黃其光也一再強調:「扶輪社是不談政治的,政治不在我們考量的範圍之內!」黃其光說:「我們不是聯合國,我們也非奧委會,我們不需要考量什麼模式,我們只是以公正,對等與和諧的原則來對待所有參與扶輪社的國家與地區的扶輪社成員,因為我們大家的目標是一致的,大家都是從事愛心的慈善義舉,那是我們扶輪社所追求的真正核心价值!」

黃其光在世界曝光機會多的原因是在九一一事件之後,他以副社長的職務代替社長去各國巡視,他到過二十多個國家,甚至連東歐的共產國家都去過,所見到過的總統與市長不計其數,他在扶輪社的地位因此而奠定,他也說,由於扶輪社成員眾多,這些年來他走遍世界各國,結交到更多的朋友,黃其光說:「對我而言,朋友就是我的資產,這也是我從扶輪社所得到的最珍貴的東西,這個世界如果沒有了朋友,我會覺得很孤單,一無所有!」

由於當選為總社長後,黃其光的行程更是忙碌與緊湊,他的秘書為他所安排的行程密密麻麻,未來三年的行程早已排滿,他未來的足跡將遍及全球五大洲一百多個國家,行程之多,似乎不亞於聯合國的秘書長,可以用一個「忙」字來形容,但是黃其光說:「忙,不是一件壞事,尤其是為了公益好事而忙碌,我是樂在其中,而且我這個人本來就是閒不住的,當初投入扶輪社時,似乎就抱定了開不往的心意,所以早有心理準備了!」黃其光隨身攜帶著蘋果公司的 i-Pad 平板電腦做為幫手,他的秘書為他整理安排好的行程與議事程序、所要會見的人、所要履行的事務,全部都輸入在他的 i-Pad 中,當然還有他所參加過的活動、會議記錄和照片影音都存檔在小小的 i-Pad 裡,黃其光說那是他每天必須依靠的東西,也是他的日行備忘錄,他很少會錯過一件該做的事,也不會錯失見到一個該見到的人,他說:「人與人交往,重要的是交心,而非只談利益,如果大家都以利益為優先考量,朋友的交往是很難長久的,而扶輪社之所以成立一百多年,依然可以持續的成長與茁壯,在我看來,最重要的原因就是大家都願意心甘情願的付出,而不求回饋,那是一種相當難能可貴的,所以我們做人,如果也秉持扶輪社的宗旨去做的話,人生必然會更有意義,而積極的人生應是給予他人,對他人付出,而不是予取予求,一味的向他人要求一些東西,如果人人都是有這種心思,這個世界一定會變得更有溫暖,更有愛心,一個有愛,有溫暖的社會,會使人生充滿著光明更有積極的未來!」

黃其光最後再次強調,扶輪社是以人道與人本的精神,來做慈善義工的,所以扶輪社的義舉善行是理所當然,率性而為的。

「一切的投入都不計名利,但求公益得以施展。」黃其光說:「尊重別人,就是尊重自己,珍惜別人,就是珍惜自己,我會以這種心態來要求自己,以使扶輪社的工作做得更完美與更和諧,今天我所付出的努力,將來一旦能對世人有助益,這就是我最大的滿足!」



黃其光夫婦(中)與曾偉明(左1)李著華(左2)等合影(郭笑榮攝影)



黃其光(右)與李著華(左)合影(郭笑榮攝影)