



NGUYEN APENTENG
DEVOTING OUR TIME TO YOU

Programme officiel de la campagne

~

Sophia Nguyen & Celine Apenteng

Lorsque nous trouvons des solutions aux problèmes auxquels sont confrontés les étudiants, nous mettons un point d'honneur à collaborer avec d'autres et à renforcer les liens communautaires. En résumé, vos objectifs sont les nôtres, car nous travaillons à vos côtés pour accomplir le travail. Nos paroles se traduisent par des actions qui vous seront bénéfiques.

Après avoir lu notre plate-forme, nous espérons que votre principale conclusion est que nous avons l'intention d'être la voix de toutes vos préoccupations.

Vie universitaire

- **Titre IX**

- Travailler avec le bureau du titre IX, ainsi qu'avec Crystal Coombes, la coordinatrice du titre IX, pour défendre et soutenir les étudiants, être plus accessible pour les étudiants qui ne savent pas quelles démarches entreprendre et faire pression pour plus de transparence et d'honnêteté.
- Travailler avec le bureau Title-IX pour créer un événement "**Know your IX**" afin de sensibiliser aux problèmes et aux options Title-IX sur le campus.
- Former un groupe consultatif d'étudiants sur le titre IX. Un groupe qui réunira les étudiants et l'administration et qui se concentrera sur la seule question de la sensibilisation des étudiants, de l'écoute des étudiants et de la création/accueil d'événements qui permettront de mieux éduquer nos étudiants à GMU.

- **PD Mason**

- Rencontre avec la police de Mason une fois par mois pour discuter des préoccupations des élèves.
- Faire pression pour plus de réforme et de transparence avec le PD de Mason
- Revitaliser l'événement "**Coffee with Cops**" où les étudiants peuvent venir partager leurs problèmes avec la police de Mason.
- Demander à la police de Mason d'organiser une réunion publique où les étudiants peuvent venir exprimer leurs préoccupations à la police de Mason.

- **Patriot Pantry**

- Travailler avec la Patriot Pantry pour s'assurer que les aliments et les dons dont elle a besoin pour aider les étudiants en situation d'insécurité alimentaire sont respectés.
- S'associer à la vie des sororités et des fraternités sur le campus et réintroduire l'événement "**Greek Gives Back**" afin de créer des collectes de dons pour le Patriot Pantry et d'autres réseaux d'insécurité alimentaire, au moins une fois tous les deux mois.
- Permettre au Patriot Pantry de demander des dons au gouvernement étudiant, afin qu'il soit en mesure d'acheter la nourriture nécessaire pour qu'aucun étudiant de GMU ne soit confronté à l'insécurité alimentaire.

- **CAPS/SSAC/CCEE**

- Faire mieux connaître nos services de conseil et de psychologie sur le campus au plus fort de la période des examens et des partiels.
- En collaboration avec CAPS et les programmes pour les nouveaux étudiants et les familles, créer/accueillir des événements pour informer les

étudiants de GMU des services offerts par CAPS et guider les étudiants débutants, les étudiants de première génération et les étudiants internationaux dans la bonne direction pour obtenir l'aide dont ils ont besoin.

- Encourager et inciter les étudiants à suivre les formations proposées par le SSAC et le CCEE.
- **Vie grecque**
 - Encourager les membres du gouvernement étudiant à se porter volontaires pour les événements de collecte de fonds et de dons de la Greek Life.
 - Travailler avec les sororités pour créer des événements destinés à promouvoir l'autonomisation et l'inclusion des femmes.
 - Travailler avec la Greek Life pour augmenter la participation aux événements de tailgating.
- **Événements de la vie universitaire**
 - Continuer à organiser des marchés de producteurs avant les examens de mi-session et de fin d'année, afin que les étudiants puissent profiter de leur temps libre et soutenir les petites entreprises du comté de Fairfax.
 - Promouvoir le Homecoming et le Gold Rush, deux des événements les plus importants de l'UGM, où règne l'esprit d'équipe.
 - Promouvoir d'autres événements de tailgating distincts du Homecoming et du Gold Rush.
 - Rassembler davantage de sports intra-muros, de sports de club, d'athlétisme, d'organisations régionales de soutien, etc. pour participer à nos événements Homecoming et Gold Rush, afin que nous puissions tous promouvoir l'esprit GMU et nous impliquer davantage dans la vie du campus.

Services universitaires

- **Personnel et faculté**
 - En partenariat avec le SEIU (Service Employees Int'l Union) et l'AAUP (American Association of University Professors), travaillez à assurer un meilleur traitement aux concierges et aux professeurs de Mason.
 - Soutenir le versement d'un salaire décent aux travailleurs du campus en coordination avec le Bureau du budget et veiller à ce que les employeurs du campus respectent l'augmentation prévue du salaire minimum à 12 dollars de l'heure en janvier 2023.
 - Soutenir le droit des travailleurs à s'engager dans des négociations collectives sur tout lieu de travail sur le campus, conformément à la loi nationale sur les relations de travail.

- **Durabilité**
 - Poursuivre l'interdiction des matières plastiques sur le campus
 - Collaboration avec le projet de serre solaire de la GMU pour l'installation de panneaux solaires au parc du Président.
 - Soutenir la forêt alimentaire et créer un corps de volontaires pour entretenir l'horticulture sur le campus, en coordination avec le bureau du développement durable.
 - Relancer le programme Mason Stewards en coordination avec le bureau de la durabilité.
- **Parking/Transport**
 - Des appels de citation moins stricts au sein de la section "Stationnement et transport".
 - Répondre aux demandes des étudiants qui ont besoin que leurs problèmes de contraventions et de tickets de stationnement soient résolus rapidement afin que les étudiants n'attendent pas impatiemment.
 - Relancer les efforts pour créer un programme SafeRide en coordination avec la police de la GMU et le bureau du stationnement et des transports.
- **Projet sur la période patriotique**
 - Sensibiliser à l'inégalité des règles et plaider pour des produits menstruels plus abordables.
 - Travaillez avec les installations pour que le projet soit installé lorsque le projet est permanent.
- **Installations liées**
 - Construire et agrandir le Grove afin de promouvoir des espaces extérieurs plus vivants pour étudier, se retrouver, etc.
 - Créer un jardin de coquelicots en souvenir des soldats morts au combat
 - Travailler avec l'université pour étendre l'impression gratuite aux organisations étudiantes enregistrées et aux étudiants qui suivent des cours à forte intensité d'écriture ou de retour sur investissement.
 - Redémarrer le programme Mason Stewards

Relations gouvernementales et communautaires

- **Sensibilisation de la communauté**
 - Créer davantage d'événements de sensibilisation de la communauté avec nos législateurs et délégués de Fairfax.
 - Élargissement de la liste des commerçants de Mason grâce à une coordination avec les petites entreprises du comté de Fairfax.
 - Élargir la liste des offres de Mason afin que les étudiants puissent économiser de l'argent grâce à davantage de remises.

- Travailler avec les organisations politiques du campus pour promouvoir et étendre l'inscription et la participation des électeurs.
- Organiser un référendum sur l'inscription de la GMU au programme UPass, qui permet aux étudiants de bénéficier de trajets illimités sur le Metrorail et le Metrobus pendant tout le semestre.

Diversité

- **Alimentation**

- Veiller à ce que les groupes ayant des besoins alimentaires particuliers, tels que les musulmans, les juifs et les hindous, bénéficient d'un accès équitable à la nourriture dans les salles à manger, en collaboration avec Mason Dining et le conseil de restauration.
- Préconiser des réfectoires ouverts 24 heures sur 24 pendant le ramadan.
- Des options alimentaires meilleures et plus accessibles sur le campus (végétalien, végétarien, péscatarien, halal, etc.).
- Demander au service de restauration d'envoyer une enquête aux étudiants des organisations régionales culturelles pour obtenir des recommandations sur les aliments et les boissons.

- **Culture**

- Traduire les plans de cours dans différentes langues afin d'aider davantage les étudiants internationaux et les étudiants de la première génération.
- Créer un conseil de la présidence culturelle en collaboration avec tous les OAR culturels, les sororités et les fraternités du campus.
- Enquêter sur les préoccupations du Service des événements et du Conseil de financement des étudiants, et permettre aux OSR de parler librement de leurs problèmes actuels.
- Apporter une connexion aux OSR nouvellement formées, en particulier les OSR culturelles qui sont nouvelles et qui ont du mal à rassembler des membres et à créer des événements.
- Améliorer les relations entre les organisations culturelles régionales et le gouvernement étudiant.
- Créer davantage de salles de prière interconfessionnelles sur le campus afin que les étudiants de toutes les religions puissent disposer d'un lieu privé pour prier.
- Créer et faire de la publicité pour davantage d'événements destinés aux étudiants internationaux et aux étudiants de la première génération afin de lutter contre la solitude des étudiants et de leur donner davantage d'occasions de se faire des amis et de nouer des liens.

- **Handicap**

- Plaidoyer pour l'installation de casques dans l'Eagle Bank Arena pour les étudiants malentendants
- Envoyer des enquêtes avec l'ODS (Office of Disabilities) aux étudiants inscrits dans l'ODS pour voir comment nous pouvons mieux répondre aux besoins de nos étudiants handicapés.

Académique

- **Classe**

- Continuer à distribuer du matériel de test gratuit avant les examens de mi-session et finaux.
- Préconiser l'inclusion des syllabi dans Patriot Web avant l'inscription des étudiants.
- Assurer la protection des données des étudiants en exigeant des rapports de transparence réguliers de Respondus Browser ou de tout autre substitut.
- Encourager la GMU à remplacer l'achat de manuels scolaires par des options de location pour les étudiants.
- Pousser l'administration à être plus transparente sur nos frais de scolarité et à voir où va réellement notre argent.
- Réintroduire l'événement " **Tuition Town Hall** " pour discuter des modifications des frais de scolarité fixées par le Conseil des visiteurs.
- Travailler avec l'AAUP pour réduire la charge de travail des professeurs et des étudiants.
- Travailler avec le comité de base de Mason pour soutenir l'inclusion de la justice et de l'équité dans des sociétés diverses dans le cadre du noyau de Mason.
- Travailler avec l'université pour offrir un remboursement des coûts pertinents aux étudiants poursuivant un diplôme lié à la médecine, aux soins de santé ou à tout autre diplôme basé sur la santé ou les services communautaires qui ont suivi avec succès des cours de formation et de certification en RCP.

Relations publiques

- **Médias**

- Envoyer un rapport hebdomadaire au corps étudiant sur ce qui s'est passé lors de nos réunions hebdomadaires du Sénat, des comités et du cabinet.
- Utiliser tous nos médias sociaux (Instagram, Youtube et Twitter) pour permettre aux élèves de connaître nos dirigeants sur un plan personnel et de rester informés sur la législation passant par le Sénat.

- Remettre en place le discours sur **l'état du corps étudiant** où nous rencontrons le quatrième pouvoir pour parler en détail des réalisations du gouvernement étudiant et des initiatives futures.
- Réformer le site Web de notre gouvernement étudiant pour le rendre plus accessible et permettre aux étudiants d'envoyer des messages à nos dirigeants pour leurs questions et préoccupations.
- Créer un programme d'**observation du gouvernement étudiant** pour les personnes qui envisagent de rejoindre le gouvernement étudiant, mais qui veulent d'abord savoir comment il fonctionne en interne.