

100%

Trabajo
Digno

Resultados del
Monitoreo Digital
Participativo sobre
Derechos Laborales
en la cadena de
producción y
suministro de Azúcar.



las voces de
las y los
trabajadores
de la cadena
de suministro
de azúcar.



100%
Trabajo
Digno

“El Monitoreo Digital Participativo es la metodología diseñada por CNV Internacional para recoger las voces de las y los trabajadores de la cadena de suministro de azúcar. Un espacio que se ha convertido en un paso fundamental para la construcción del diálogo social.

En esta oportunidad, 840 participantes hicieron parte de este monitoreo, levantando un primer panorama sobre el estado de las condiciones de los derechos laborales en la cadena.

**¡El cambio es
responsabilidad de todos!”**

BO LI VIA

Generalidades

La actividad zafrera en Bolivia, se desarrolla en dos departamentos: Santa Cruz y Tarija, siendo Santa Cruz, la que cuenta actualmente con una mayor cantidad de ingenios y trabajadores zafreros de origen indígena Ayoreo y Guaraní, pero también provenientes de departamentos del occidente de país, como son Potosí y Chuquisaca, producto de un proceso de migración a las ciudades.

El trabajo de Monitoreo 2021, fue realizado junto a la Federación de Trabajadores Zafreros de la Caña de Azúcar de Santa Cruz - FSTZCASC y en campamentos que forman parte del rango de acción sindical, tales como: Esperanza, Madrejón, Manchego, Paurito, 07, Poza Caimanes, Futuro Monte Cristo, Chocohete y Recreo, entre otros.

Santa Cruz - Tarija - Ayoreo - Guaraní - Potosí - Chuquisaca

100%
Trabajo
Digno



DIÁLOGO SOCIAL:

100%
Trabajo
Digno

Una buena conversación es el comienzo de todas las mejoras en el área de trabajo. El diálogo social que incluye sindicatos, empleadores y gobierno, es fundamental para el trabajo digno.

El diálogo social da voz a los trabajadores que a menudo no son escuchados. Para que podamos trabajar juntos hacia un futuro mejor para todos y todas.

Con él las políticas públicas logran su legitimidad y su propiedad; se aumenta la democracia participativa a través de la rendición de cuentas, la transparencia y la supervisión política.

Asimismo, un diálogo social eficiente reduce las desigualdades. El carácter negociado de los acuerdos logrados en el marco del diálogo social les confiere sostenibilidad.

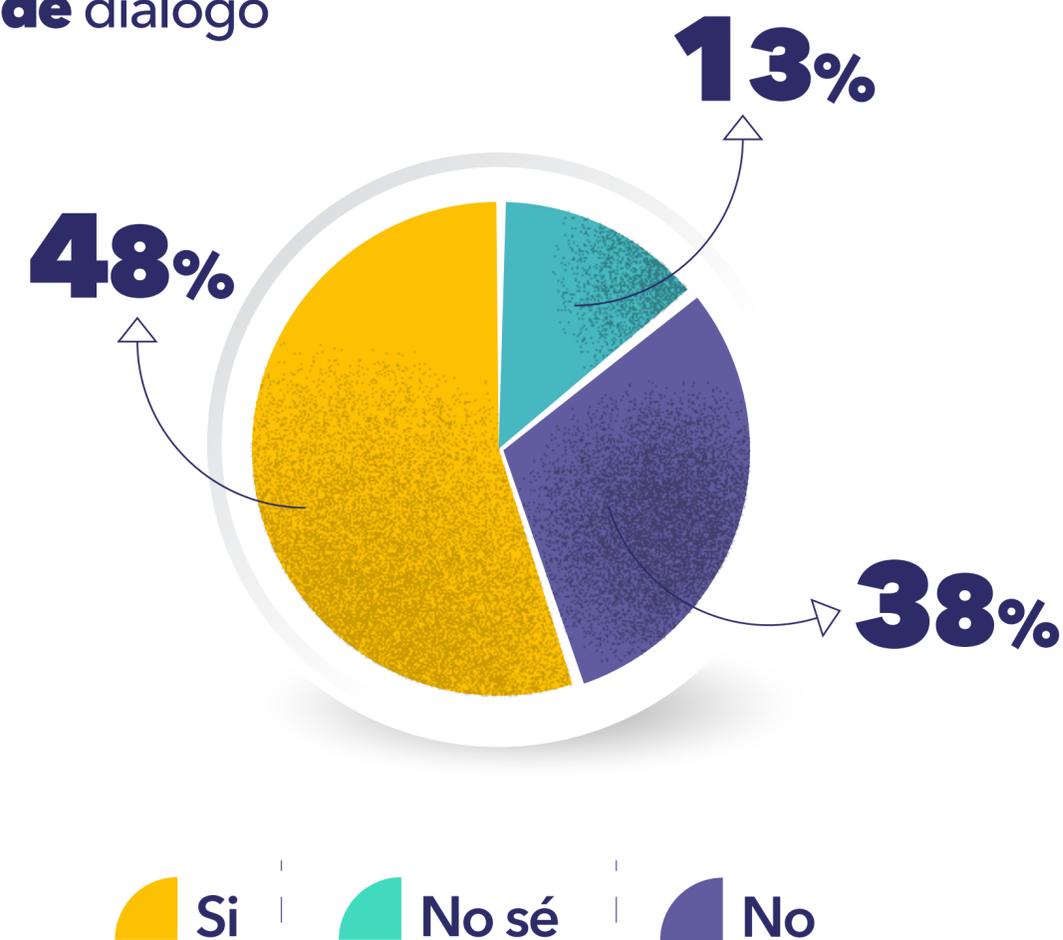
“Trabajar juntos hacia un futuro mejor para todos y todas.”

Disposiciones de las empresas para el diálogo social:

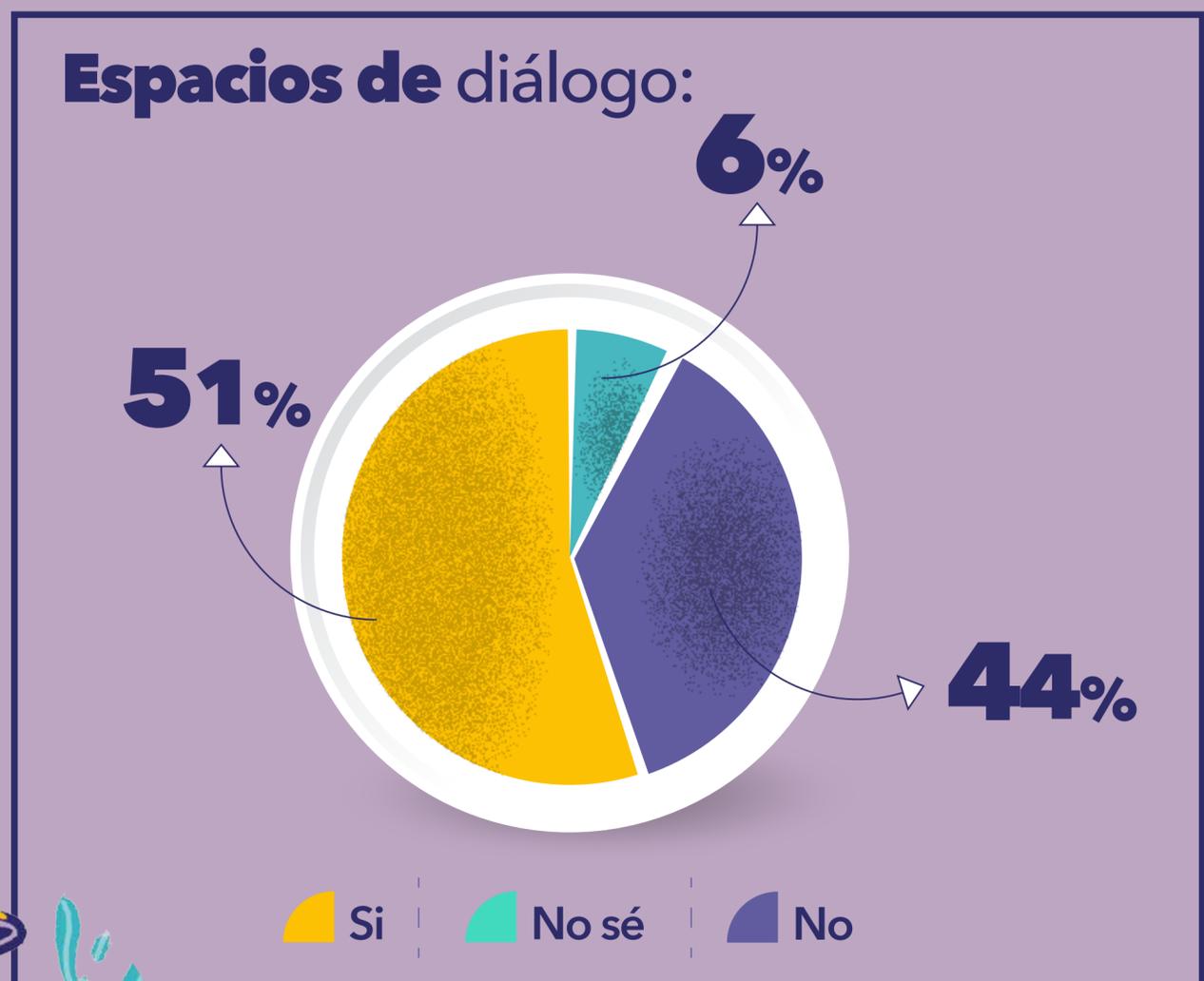
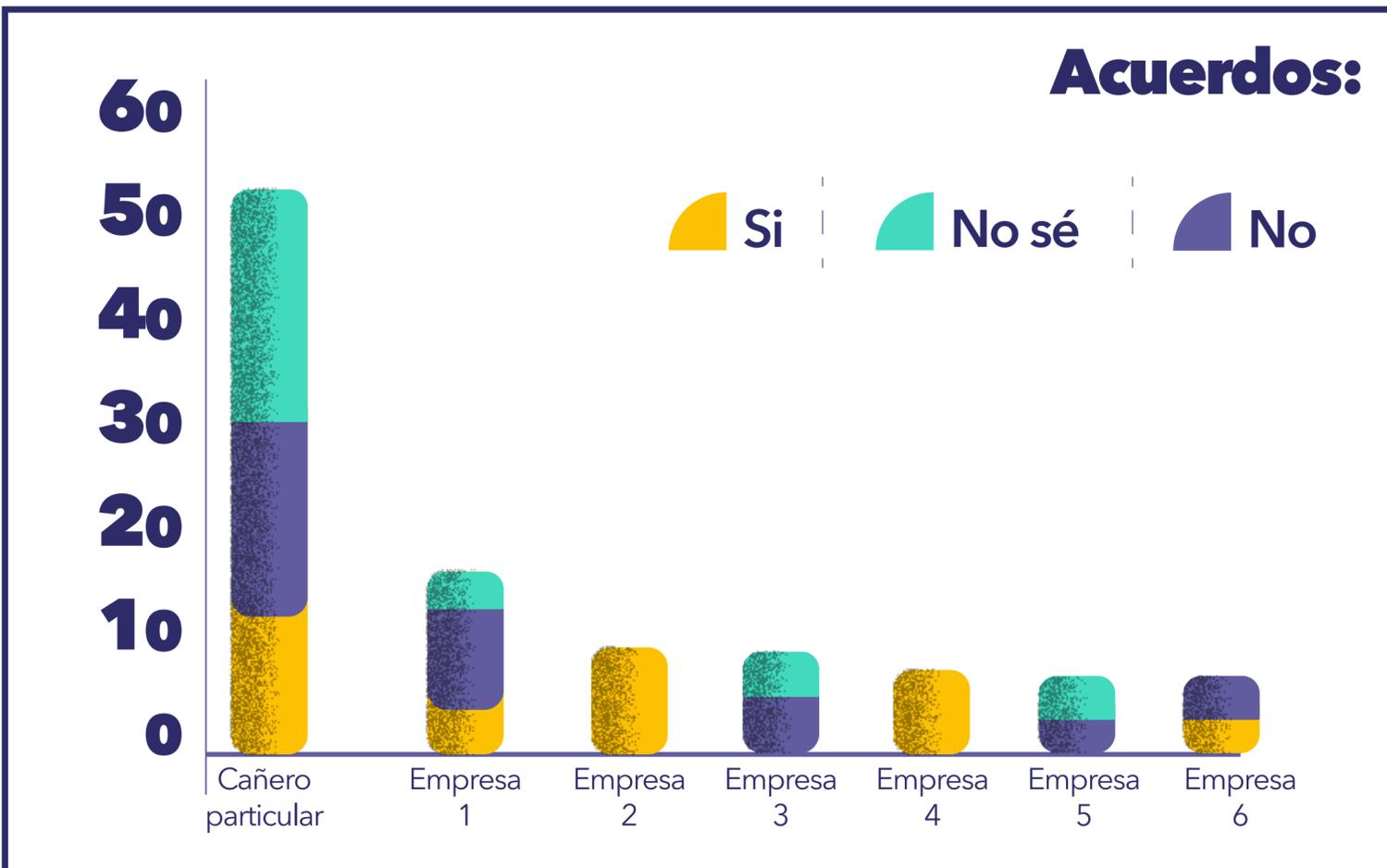
Mecanismos de diálogo

En la empresa existen mecanismos de resolución de quejas o conflictos en el trabajo

De los trabajadores (12) que reportan que en la empresa existen mecanismos de resolución de quejas o conflictos: el 92% (11) de los trabajadores dicen conocer dichos mecanismos de resolución de quejas o conflictos; y el 83% (10) de los trabajadores afirman que han utilizado los mecanismos de resolución de quejas o conflictos.



Disposiciones de las empresas para el diálogo social:



En la empresa existe convenio colectivo vigente.

De los trabajadores (12) que reportan que en la empresa existen mecanismos de resolución de quejas o conflictos: el 92% (11) de los trabajadores dicen conocer dichos mecanismos de resolución de quejas o conflictos; y el 83% (10) de los trabajadores afirman que han utilizado los mecanismos de resolución de quejas o conflictos.

En la empresa existen otros espacios de diálogo empresa / trabajador diferentes a las reuniones de la negociación Colectiva.



100%
Trabajo
Digno

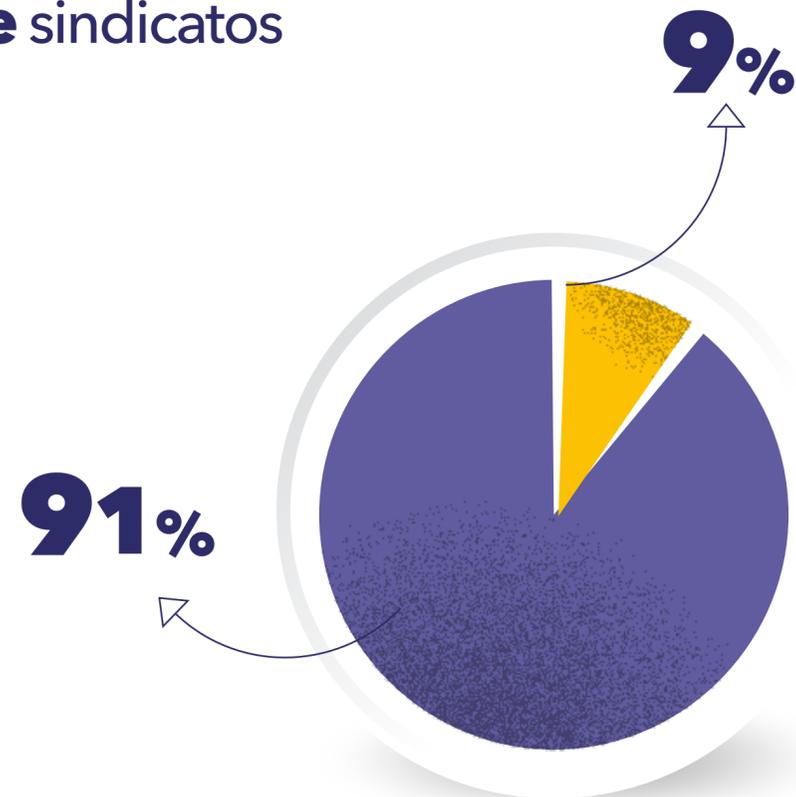
LIBERTAD SINDICAL:

Requerimientos sindicales:

Presencia de sindicatos

En la empresa hay sindicato

Del 9% de trabajadores (8) que afirman que en la empresa SI hay sindicato: el 50% de los trabajadores (4) pertenece al sindicato de la empresa, y el otro 50% de los trabajadores (4) no pertenece a ningún sindicato.



Si | No sé | No

El derecho a organizarse y crear sindicatos brinda a los trabajadores la posibilidad de entablar discusiones con sus empleadores.

Desafortunadamente, trabajadores y empleadores de muchos países aún enfrentan muchos obstáculos a la hora de organizarse.

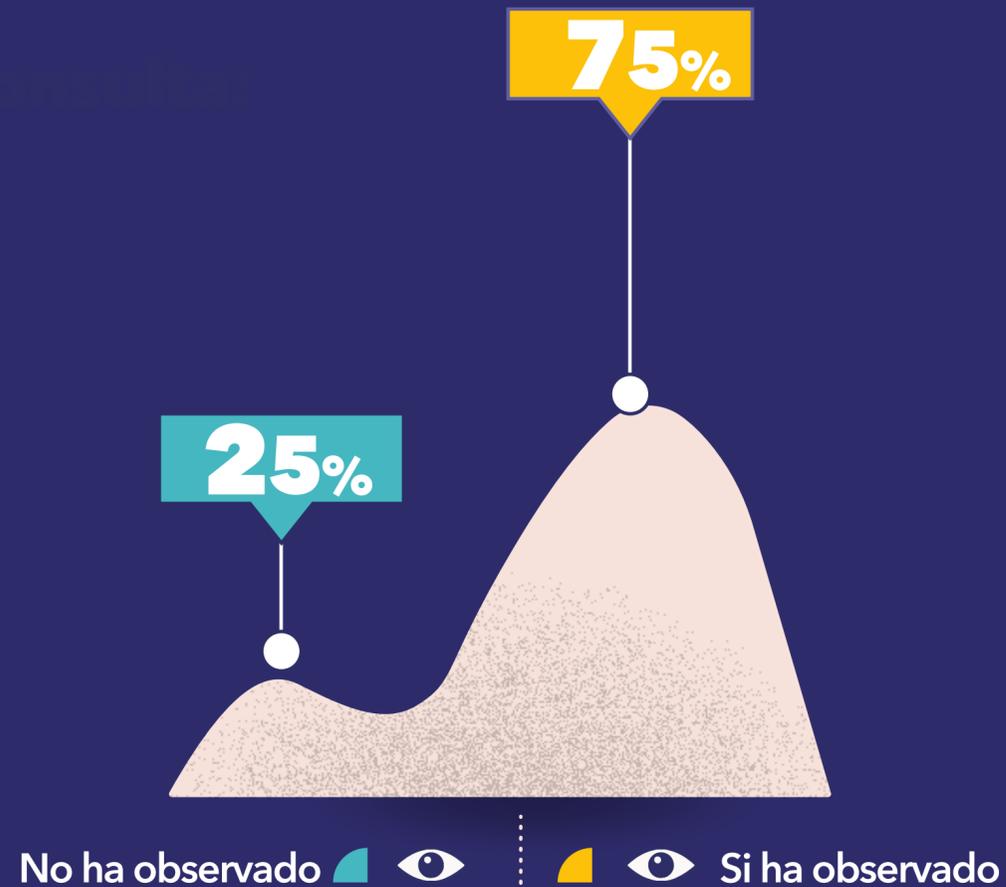
La libertad sindical es esencial para el diálogo social. Todo empieza brindando a los trabajadores la libertad de asociarse y de negociar colectivamente a través de sus contratos o convenios colectivos sobre prestaciones y condiciones laborales.

“La libertad sindical es esencial para el diálogo social.”



Relaciones de la compañía con el sindicato:

Comportamiento de la compañía



En la empresa hay sindicato

De los trabajadores sindicalizados, el 75% ha observado acciones antisindicales dentro de la empresa. Algunas acciones como que los líderes o miembros sindicales han sido reubicados; así como que la empresa desaliente a los trabajadores a afiliarse al sindicato.

100%
Trabajo
Digno

Todo empieza
brindando a los
trabajadores la
libertad de
asociarse.

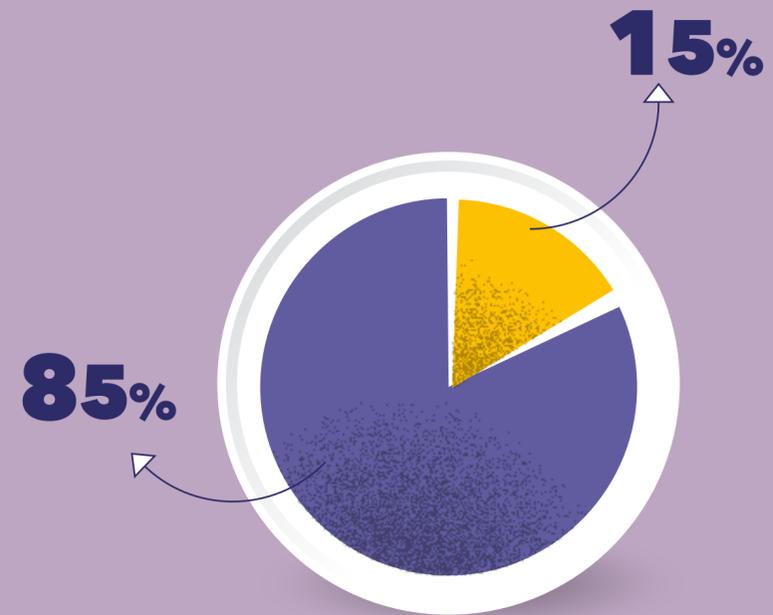


Relaciones de la compañía con el sindicato:

Contratos

Usted tiene contrato laboral escrito.

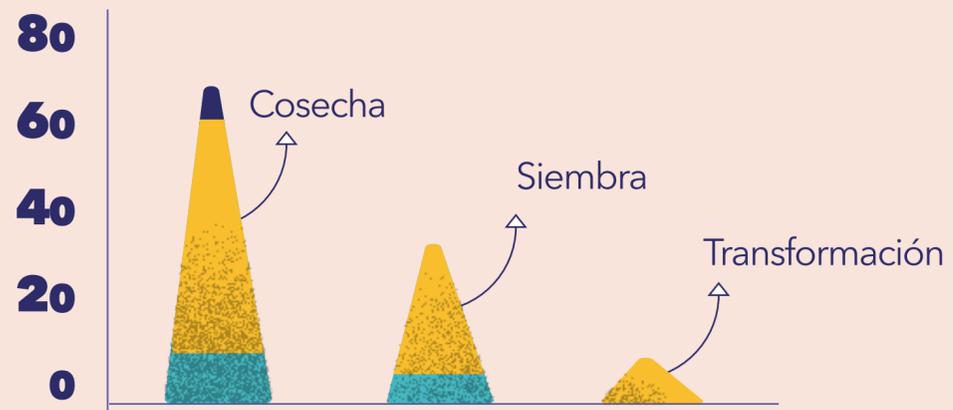
Si No



Horas de Trabajo

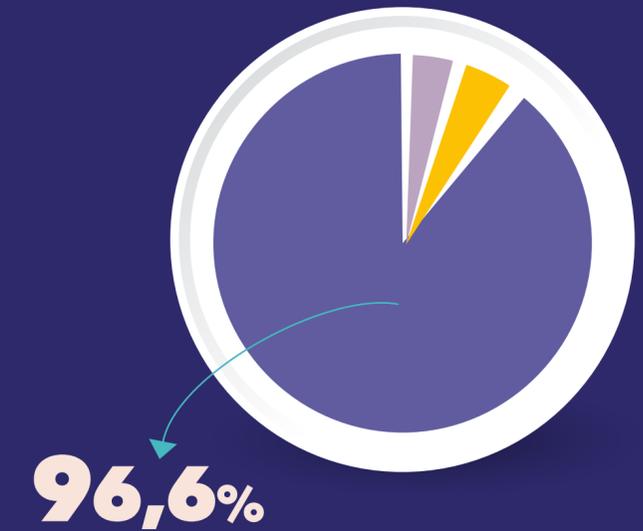
60 Horas 48 Horas Menos de 48 Horas

Horas trabajadas por semana / Etapa de producción

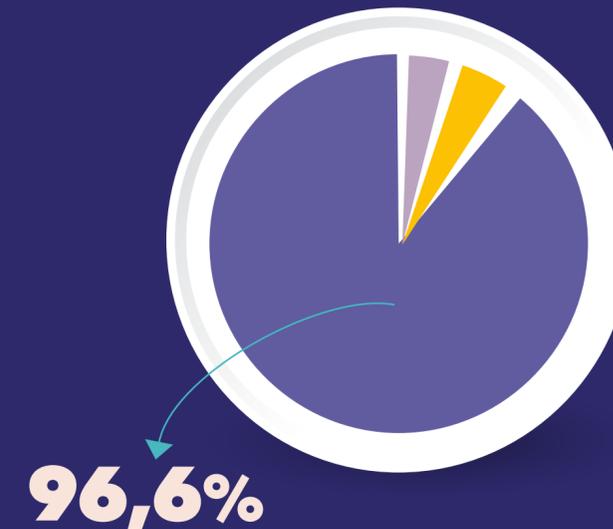


Salario Mínimo / Salario Digno

Respecto al Salario mínimo en su país, su salario es: Menor, igual o mayor a 1,5 salarios mínimos.



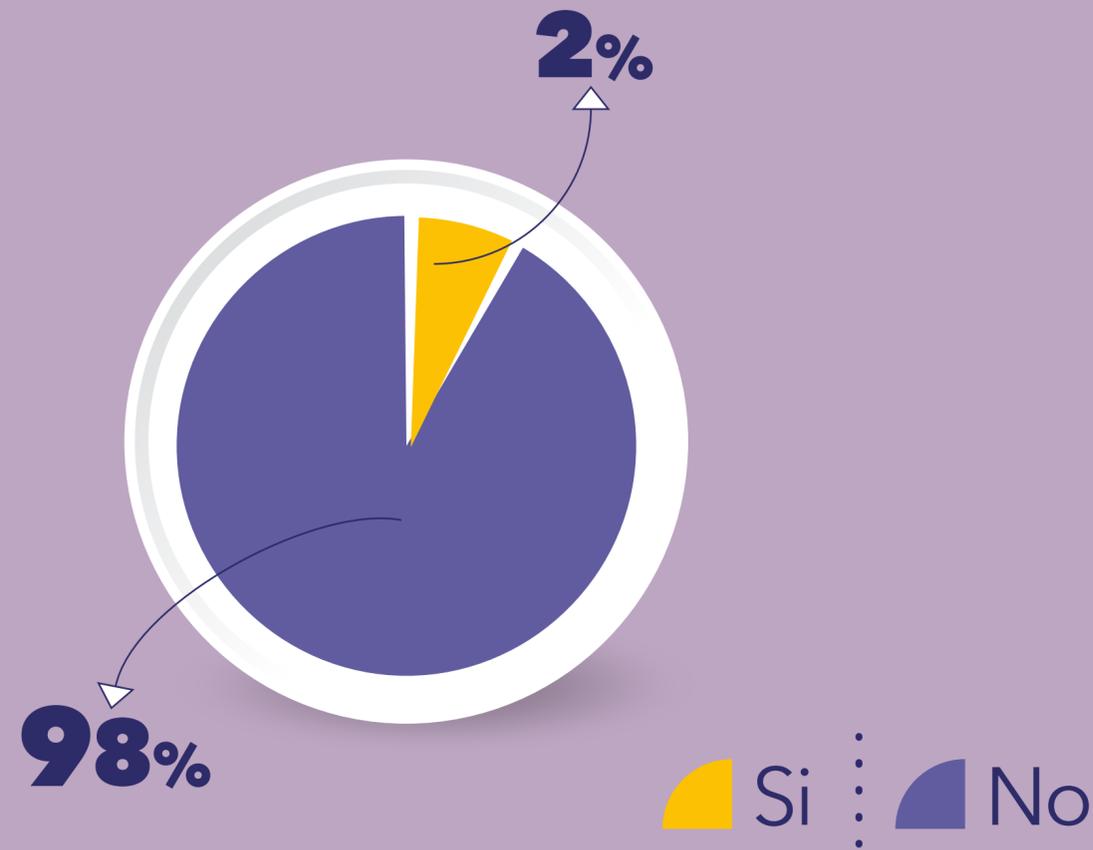
Mayor Igual Menor



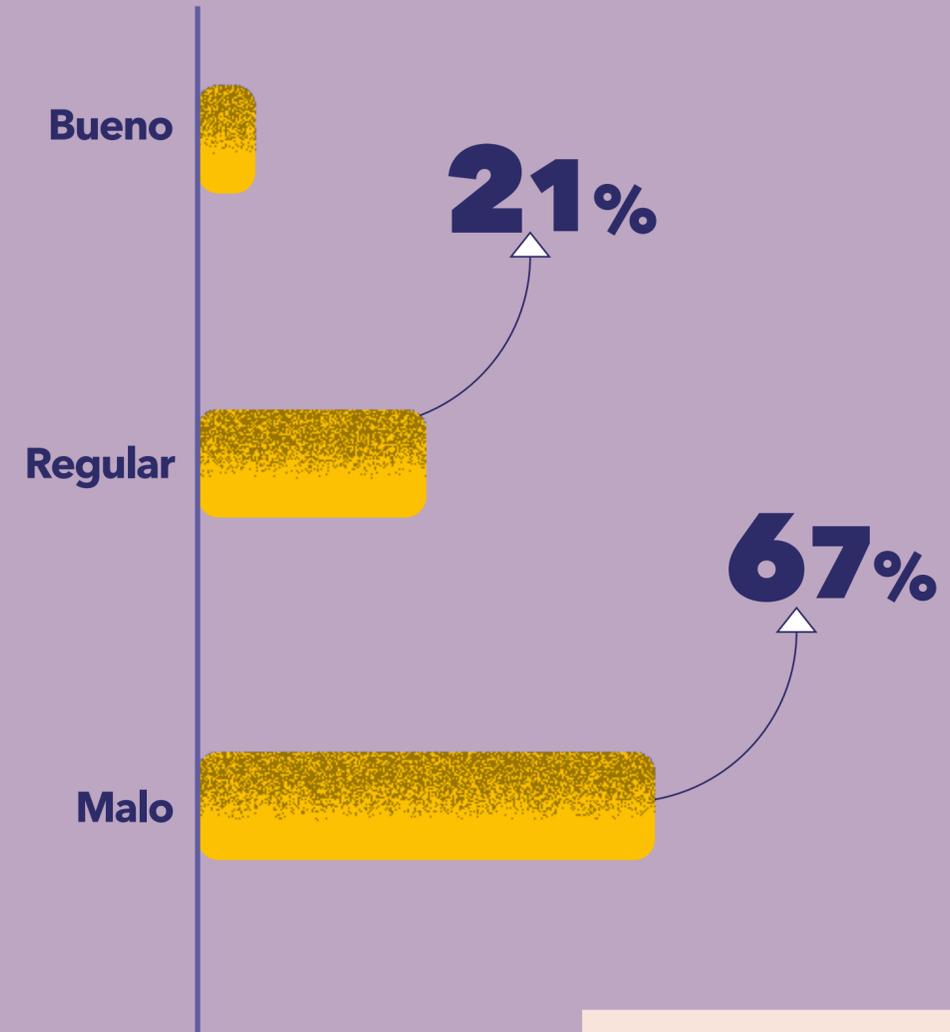
Respecto al Salario mínimo en su país, su salario es: Menor, igual o mayor a 1,5 salarios mínimos.

Seguridad y Salud en el trabajo:

Usted cuenta con el equipo de protección adecuado.



Medidas



Cuál es el nivel de salud y seguridad que usted percive en su trabajo.

1- Requerimientos sindicales:

Presencia - ¿Hay?

Conoce si en la empresa hay una política / protocolo que prohíba el trabajo infantil.

17%

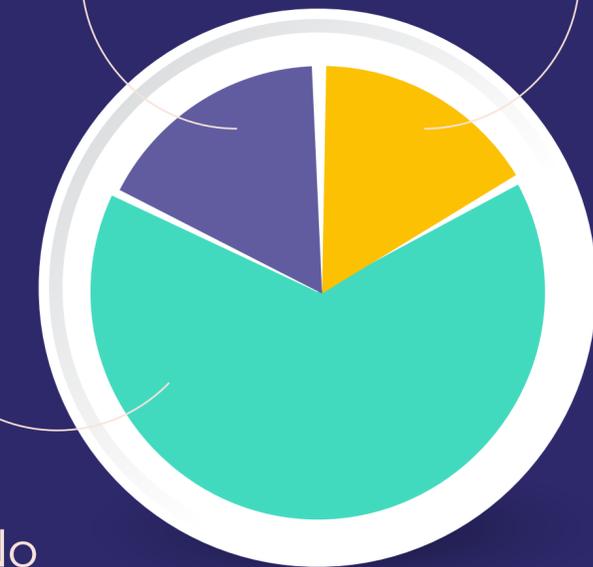
20%

63%

Si

No sé

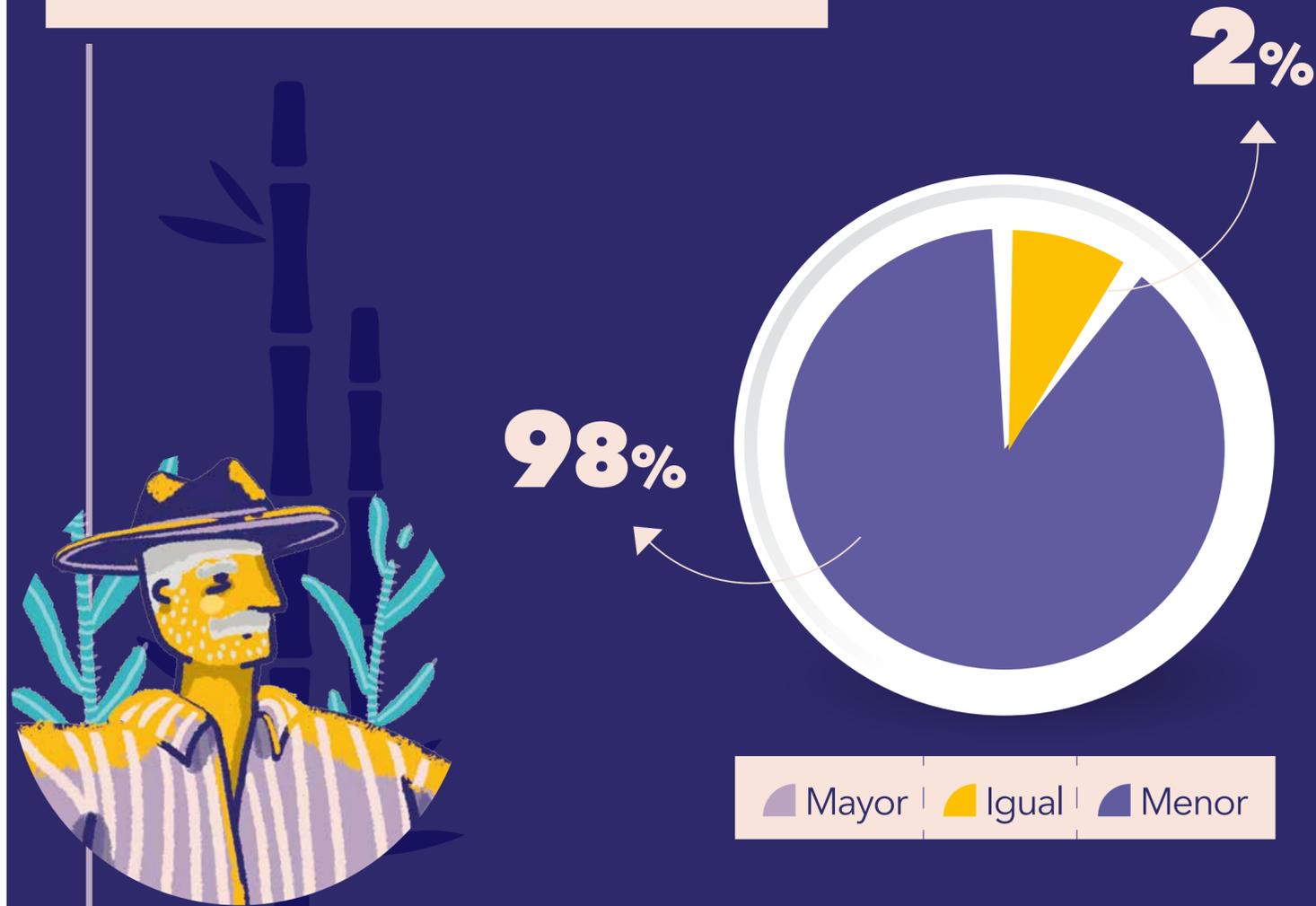
No



Trabajo Forzado:

Presencia

Usted ha sido obligado a trabajar más allá de las horas máximas legales, por temor al despido.

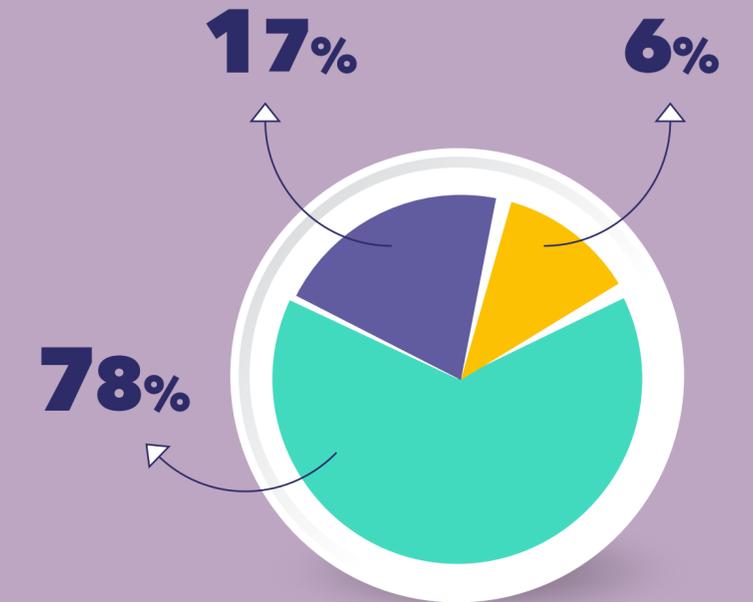


Género:

Discriminación

Usted cree que los hombres y las mujeres son pagados de forma diferencial en el mismo trabajo.

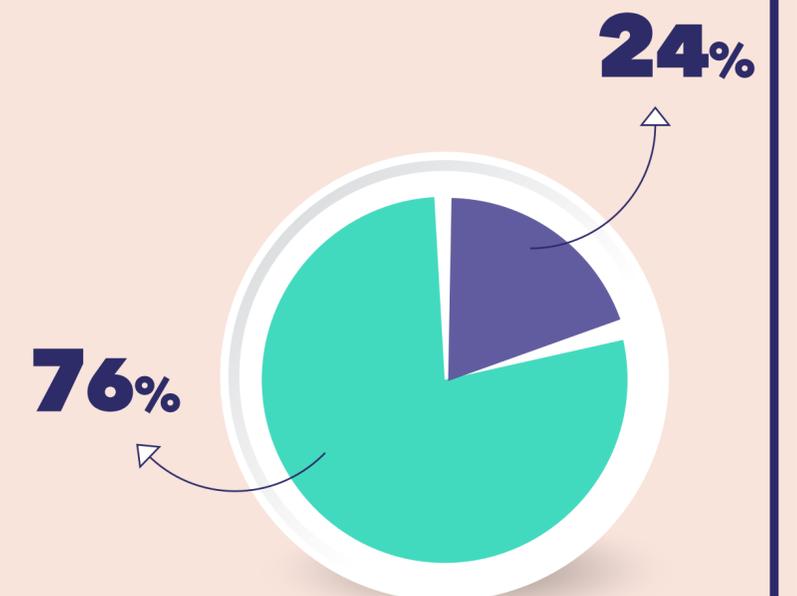
Si | No sé | No



Acoso

Sabe usted si existe un Comité de Género activo al que los y las trabajadores puedan acudir a buscar ayuda y asesoramiento en caso de acoso en el lugar de trabajo.

No sé | No



100%
Trabajo
Digno



Conclusiones:

Se espera que la información recolectada, sirva para visibilizar problemáticas vigentes y preocupantes en la **actividad zafrera de Santa Cruz - Bolivia**.

Anualmente, la FSTZCASC, negocia un Convenio Colectivo con el sector cañero y el apoyo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, sin embargo, no es suficiente y resulta muy difícil lograr su aplicación total en cada uno de los campamentos; en este sentido, se requiere una mayor atención por parte del Gobierno Central, que permita la generación de políticas públicas concretas en favor de los y las trabajadoras zafreras. El reflejar una dura realidad, a través del levantamiento de información de primera mano, debe contribuir a lograr acuerdos que mejoren las condiciones socio laborales de los y las trabajadoras, junto al sector cañero y empresarial azucarero, así como el mismo Gobierno.

En Bolivia, el foco para próximos monitoreos debería consolidarse también en torno a la presencia de trabajo infantil y a las condiciones de género que en esta oportunidad dieron muestras de irregularidades.