



CO LOM BI A

100%
Trabajo
Digno

Generalidades

El monitoreo digital participativo en Colombia se llevó a cabo con un total de **54 participantes** colombianos, todos hombres, de la región del Valle del Cauca.

La mayoría de los participantes hacen parte del área de cosecha y transformación industrial. Parte de ellos afrodescendientes y en su mayoría con más de 19 años de trabajo en la empresa, afiliados a las organizaciones Festivalva, Fesinuval y Fertrasucol todas ellas afiliadas a la Confederación de Trabajadores de Colombia, CTC.

DIÁLOGO SOCIAL:

100%
Trabajo
Digno

Una buena conversación es el comienzo de todas las mejoras en el área de trabajo. El diálogo social que incluye sindicatos, empleadores y gobierno, es fundamental para el trabajo digno.

El diálogo social da voz a los trabajadores que a menudo no son escuchados. Para que podamos trabajar juntos hacia un futuro mejor para todos y todas.

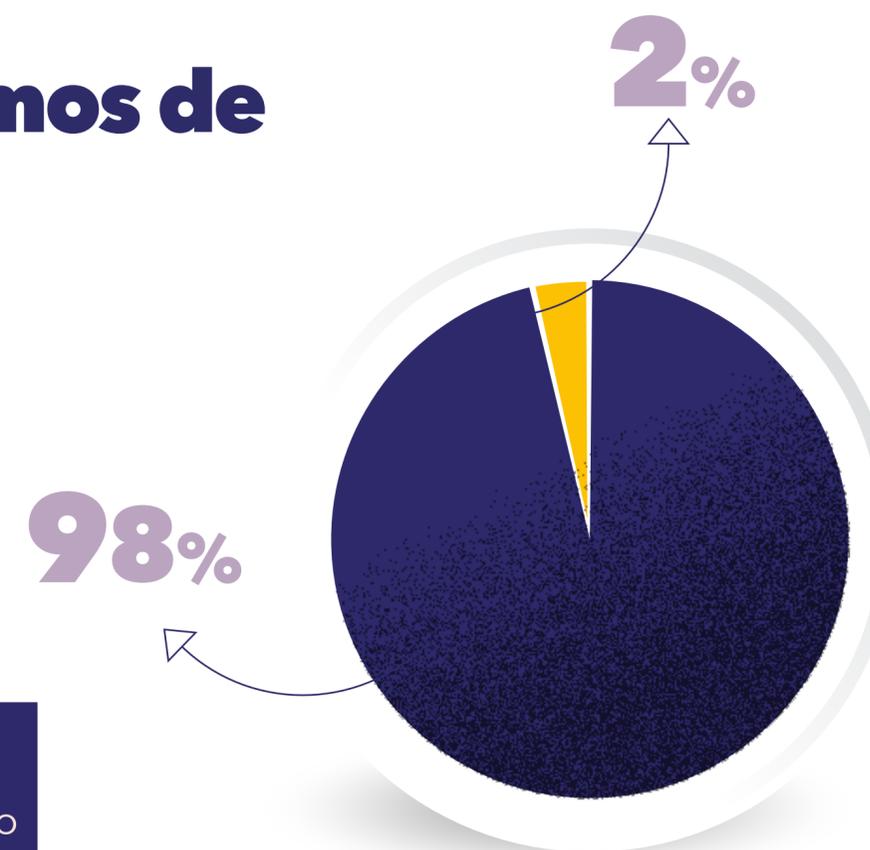
Con él las políticas públicas logran su legitimidad y su propiedad; se aumenta la democracia participativa a través de la rendición de cuentas, la transparencia y la supervisión política.

Asimismo, un diálogo social eficiente reduce las desigualdades. El carácter negociado de los acuerdos logrados en el marco del diálogo social les confiere sostenibilidad.

“Trabajar juntos hacia un futuro mejor para todos y todas.”

Disposiciones de las empresas para el diálogo social:

Mecanismos de diálogo



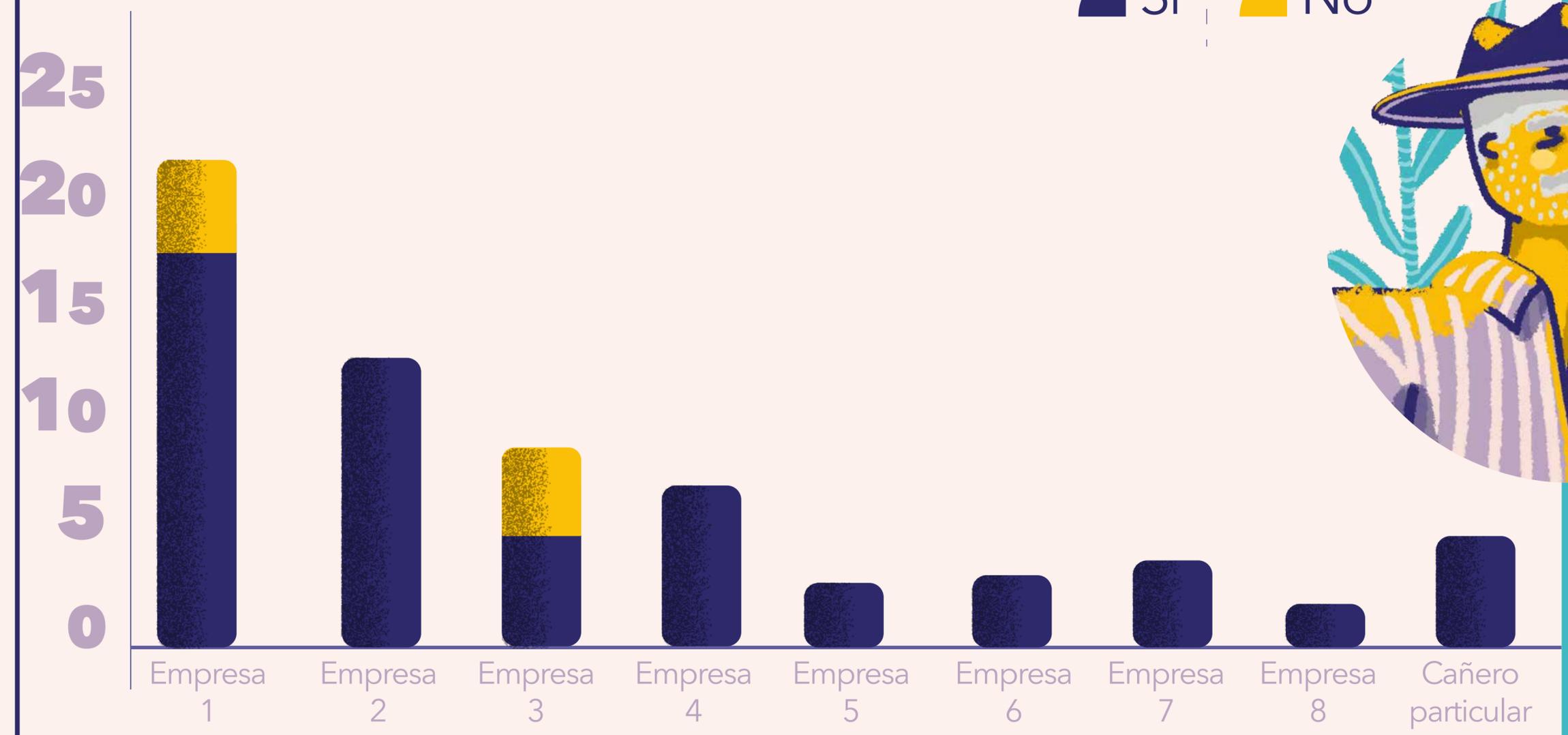
En la empresa existen mecanismos de resolución de quejas o conflictos en el trabajo

Si

No

Acuerdos:

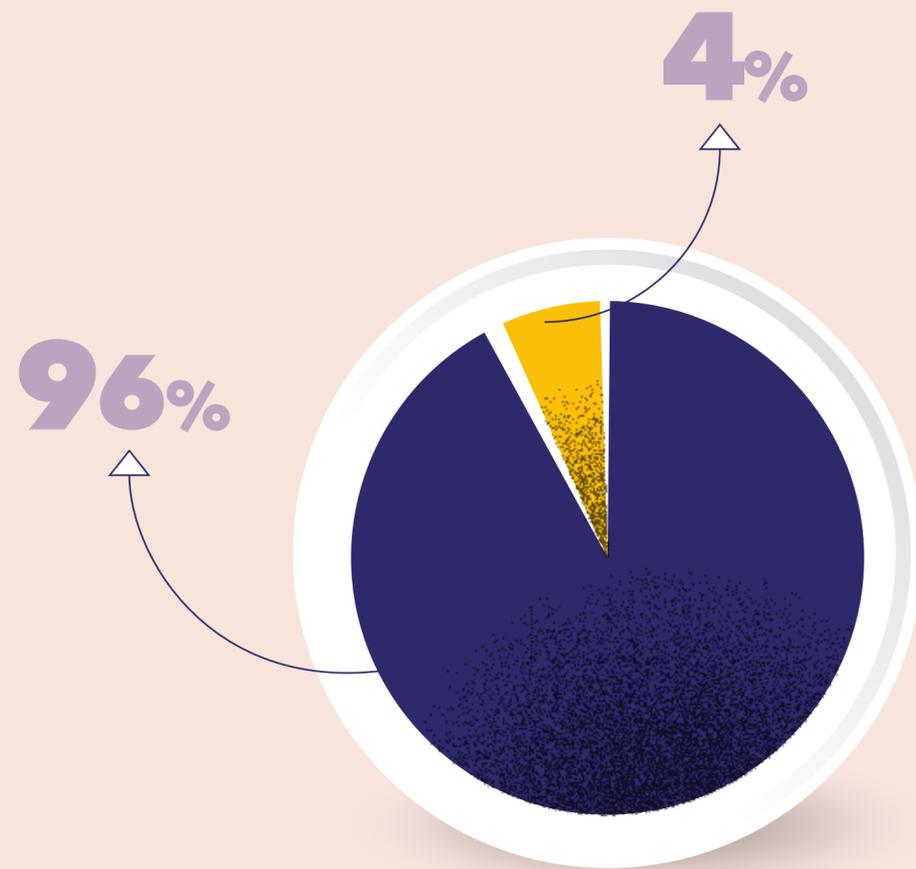
Si No



En la empresa
existe convenio
colectivo vigente

Espacios de diálogo:

Si No



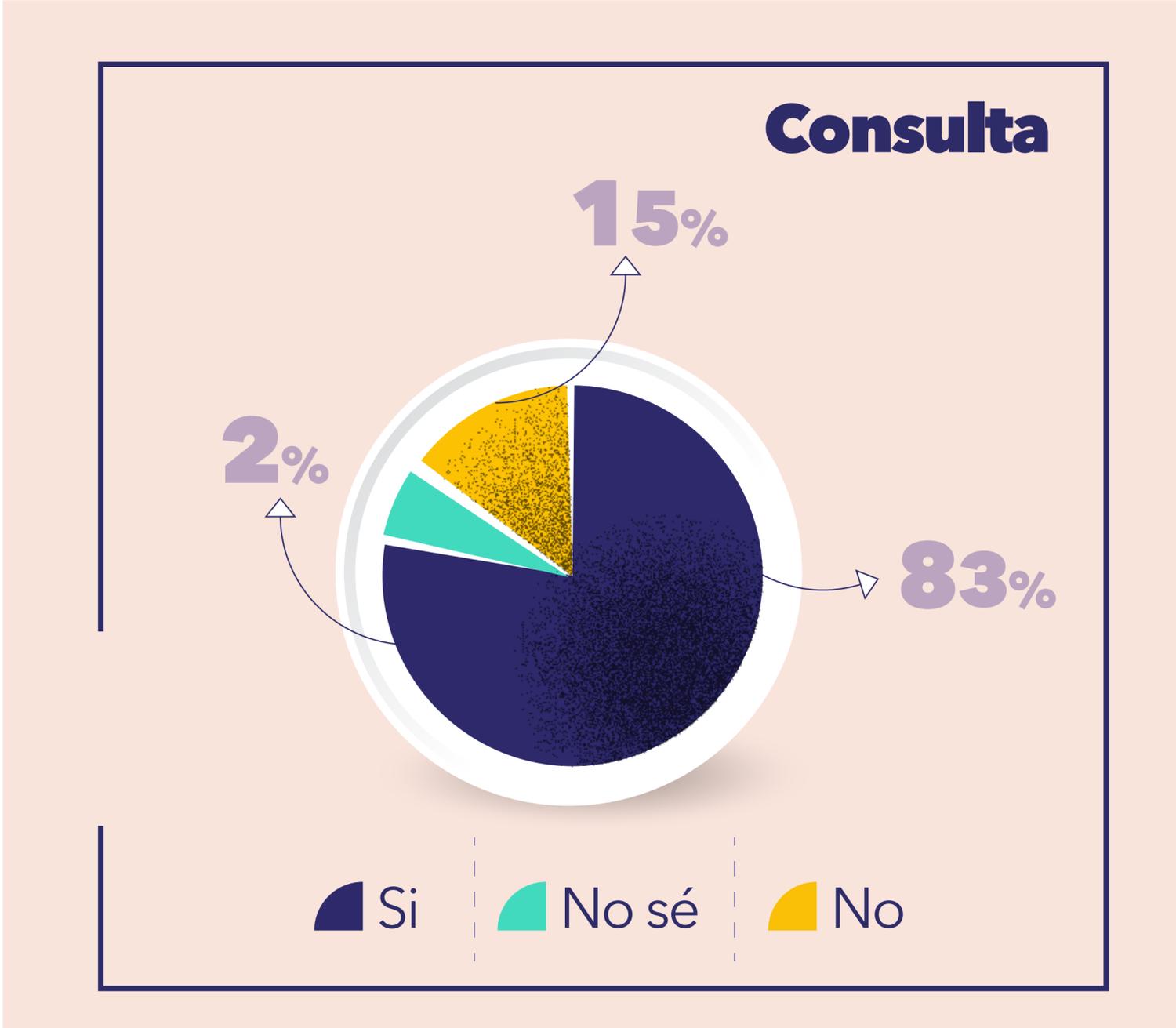
En la empresa existen otros espacios de diálogo empresa / trabajador diferentes a las reuniones de la Negociación Colectiva



**En la empresa
consulta a los
trabajadores
antes de tomar
medidas laborales
importantes**

Diálogo Social

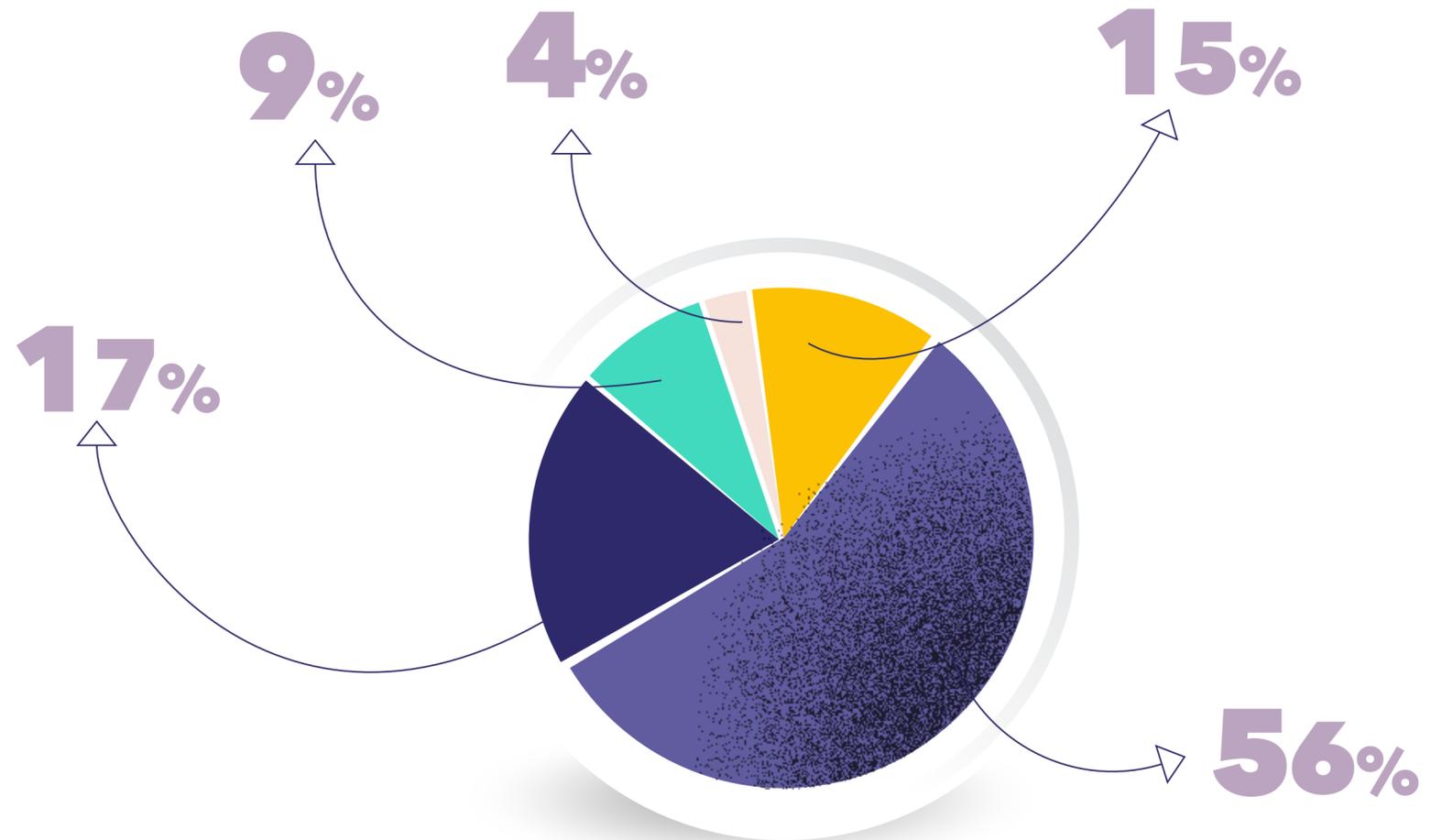
100%
Trabajo
Digno



Relaciones compañía - trabajador



Como calificaría usted hoy las relaciones laborales entre trabajadores y empresa



LIBERTAD SINDICAL:

Presencia de sindicatos Membresía

En la empresa hay sindicato



100%
de los trabajadores
participantes afirman
que en la empresa
hay sindicato. De igual
manera afirman que
pertenecen a un sindicato.

El derecho a organizarse y crear sindicatos brinda a los trabajadores la posibilidad de entablar discusiones con sus empleadores. Desafortunadamente, trabajadores y empleadores de muchos países aún enfrentan muchos obstáculos a la hora de organizarse.

La libertad sindical es esencial para el diálogo social. Todo empieza brindando a los trabajadores la libertad de asociarse y de negociar colectivamente a través de sus contratos o convenios colectivos sobre prestaciones y condiciones laborales.



Relaciones de la compañía con el sindicato

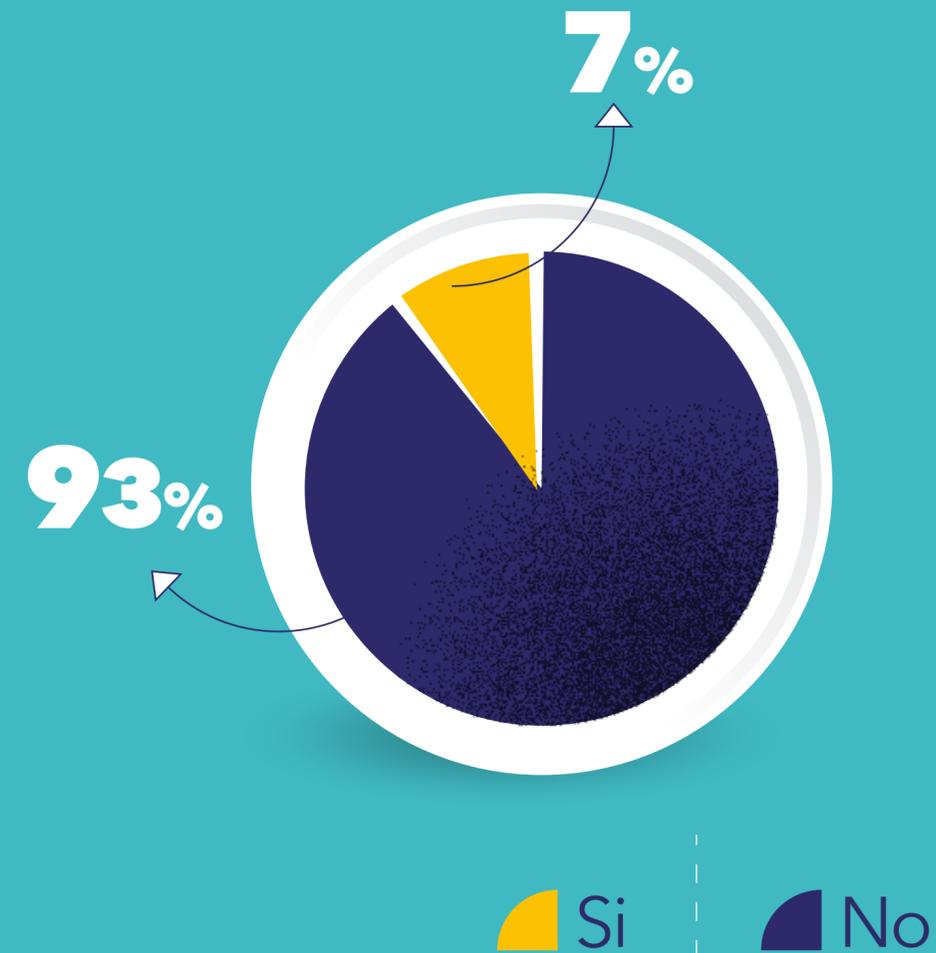
Comportamiento de la compañía

En la empresa ha observado **ACCIONES ANTISINDICALES** en el último año



Salario Decente

Tiene contrato laboral escrito



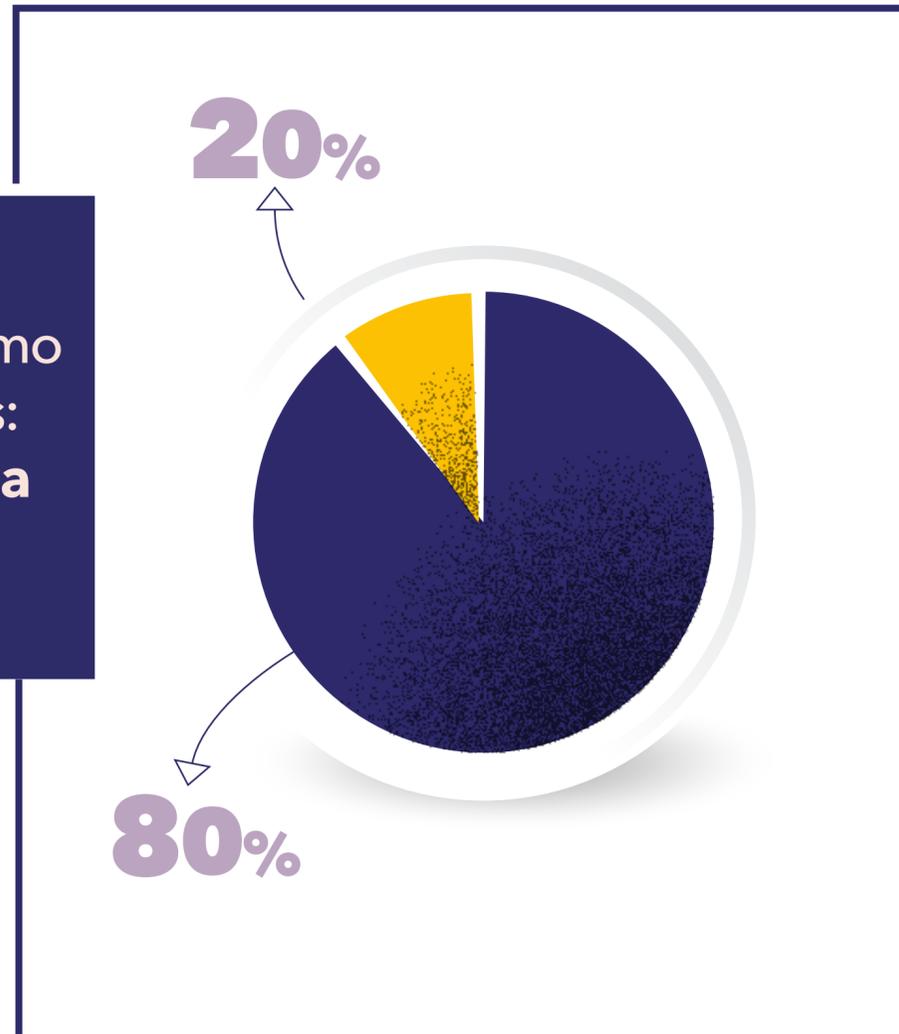
100%
Trabajo
Digno

Horas de Trabajo

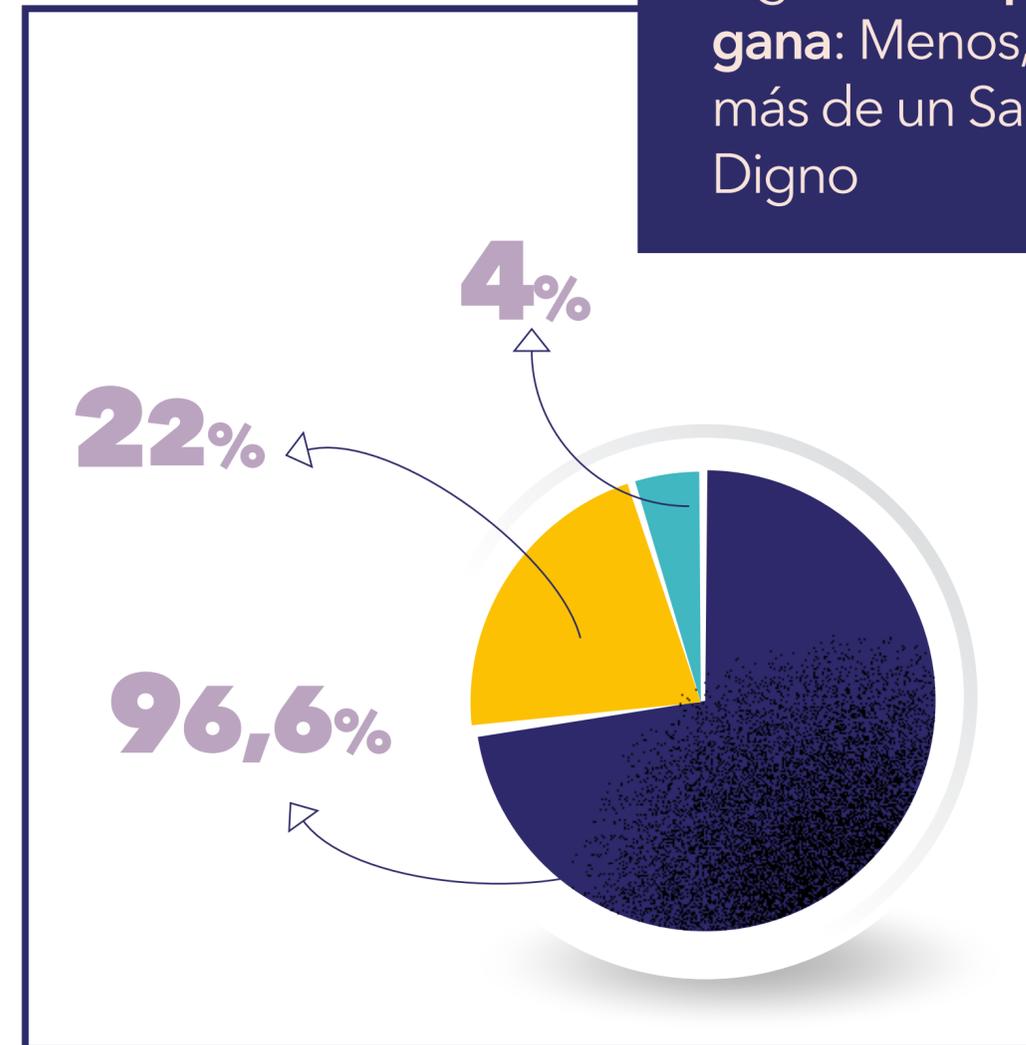


Salario Mínimo / Salario Digno

Respecto al Salario mínimo en su país, su salario es: **Menor, igual o mayor a 1,5 salarios mínimos**



Respecto al Salario digno de su país, usted **gana**: Menos, igual o más de un Salario Digno

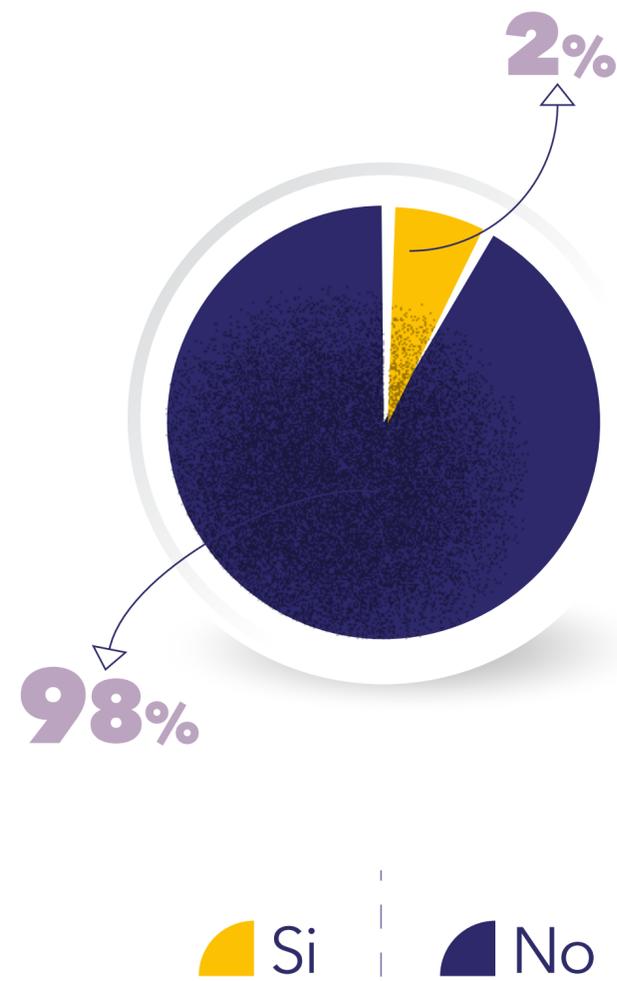


Mayor Igual

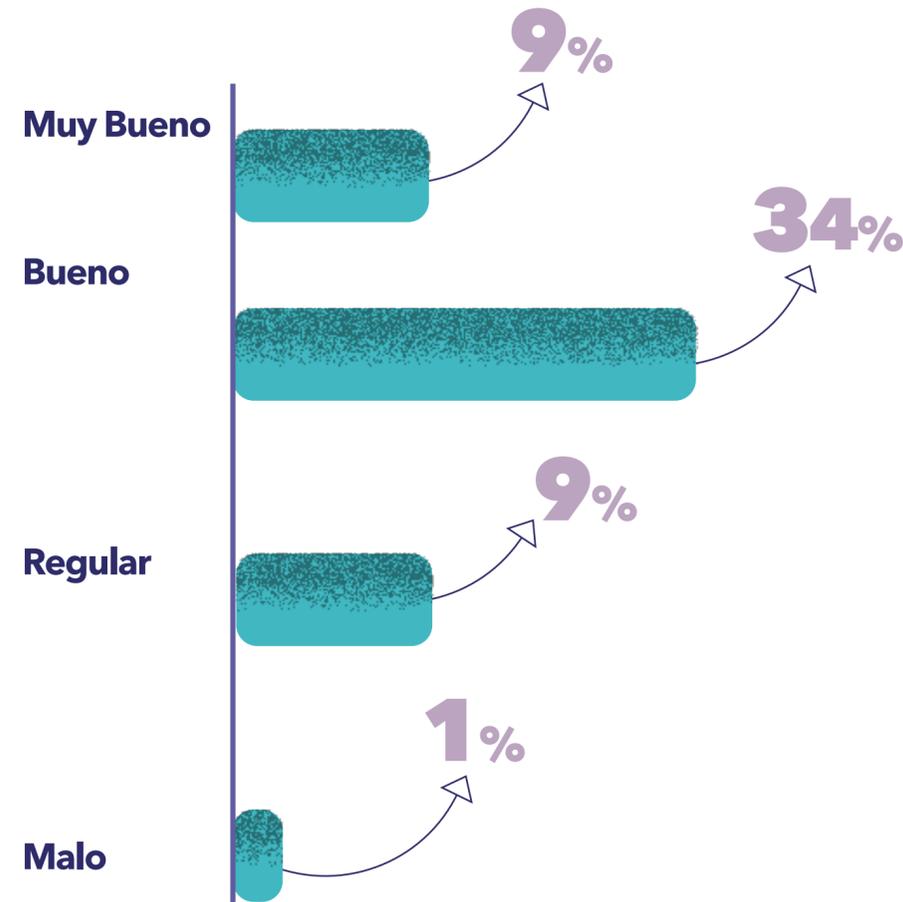
Mayor Igual Menos

Seguridad y Salud en el trabajo

Medidas

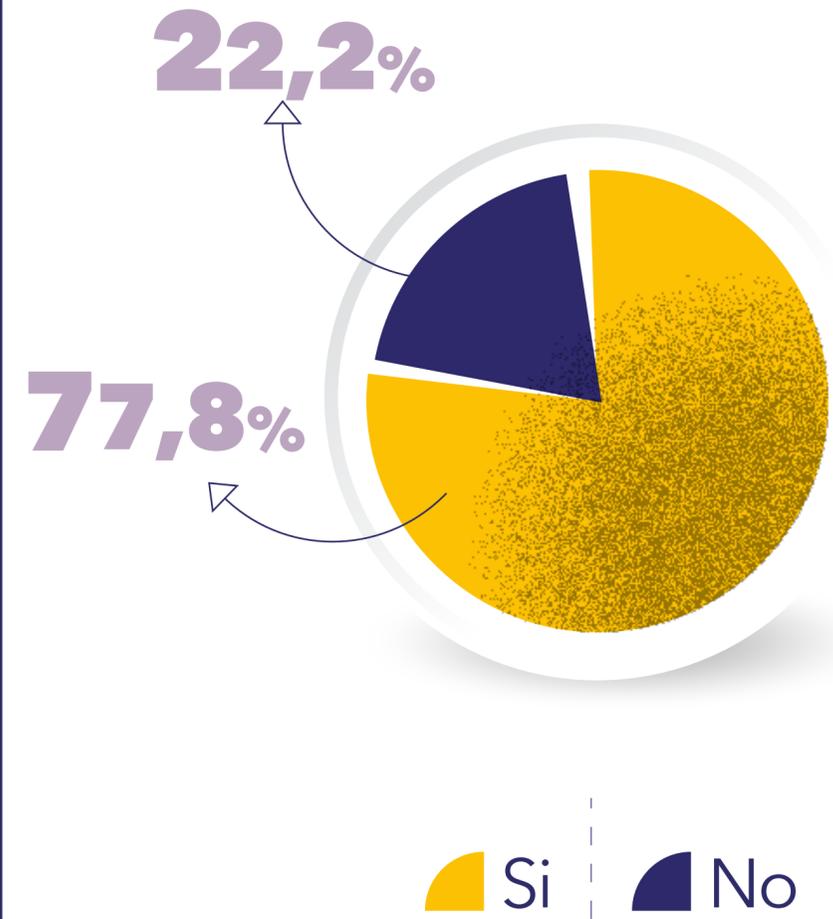


Cuenta con el equipo de protección adecuado



Nivel de salud y seguridad que usted percibe en su trabajo

Índices de accidentalidad

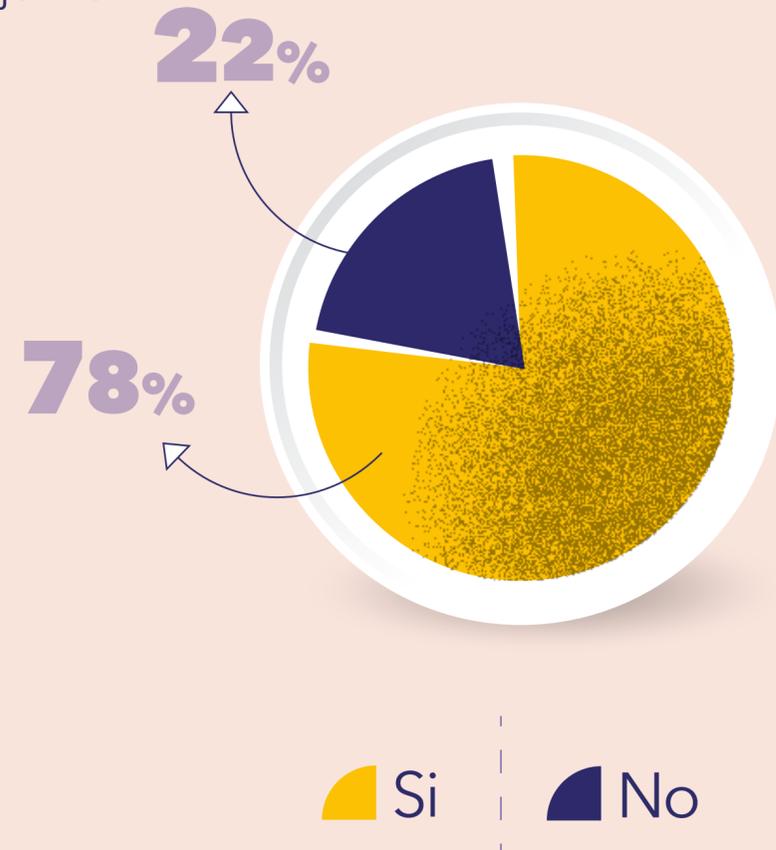


¿Se han presentado accidentes laborales en el último año de trabajo?

Trabajo Infantil – presencia unidades familiares (asociado a indicador de trabajo infantil)

Presencia - ¿Hay?

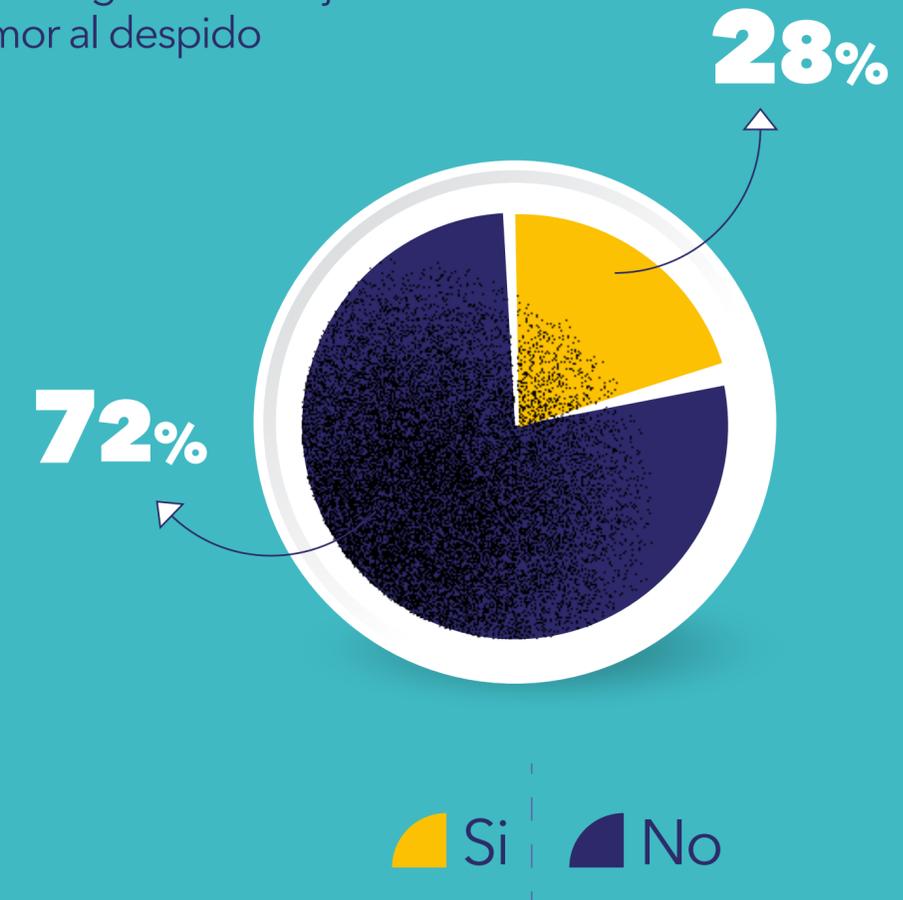
Conoce si en la empresa hay una política / protocolo que prohíba el trabajo infantil



Trabajo Forzado

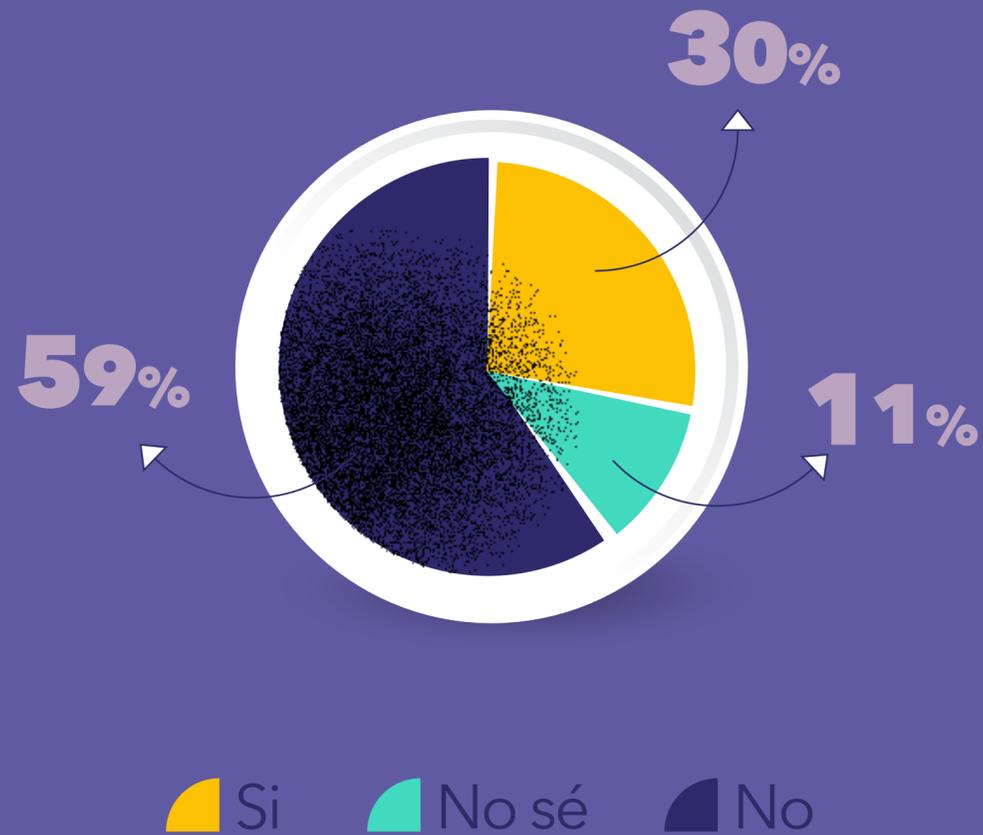
Presencia

Ha sido obligado a trabajar más allá de las horas máximas legales, por temor al despido



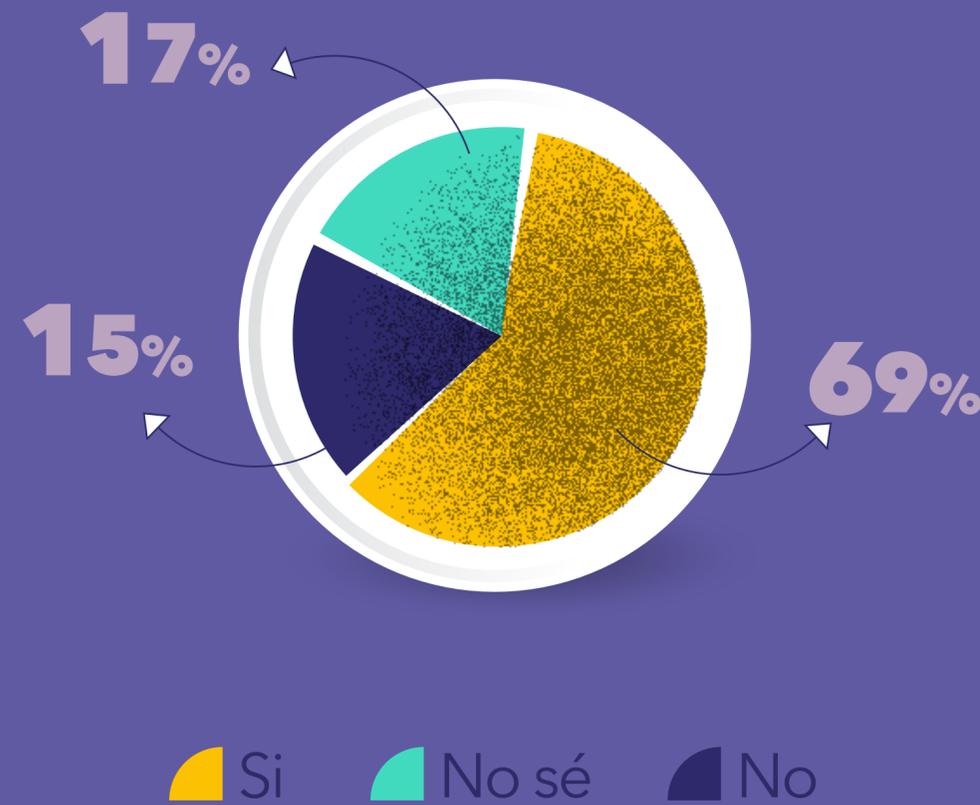
Género

Discriminación



Cree que los hombres y las mujeres son pagados de forma diferencial en el mismo trabajo

Acoso



Existe un Comité de Género activo al que los y las trabajadores puedan acudir a buscar ayuda y asesoramiento en caso de acoso en el lugar de trabajo



100%
Trabajo
Digno



Conclusiones:

- En el sector azucarero colombiano hay un alto nivel de sindicalización, aunque estos resultados contradicen estimaciones de la OIT sobre el porcentaje de sindicalización en **Colombia el cual es de los más bajos de la región con 9%**.
- Es posible que el alto **índice de sindicalización encontrado en este estudio esté impactado por el sesgo del muestreo** y por ello también explique el alto nivel de diálogo social, el cual ha sido caracterizado como bajo en estudios anteriores.
- En línea con esto, **se observa entre los trabajadores encuestados una percepción positiva de la empresa y de su relación con los trabajadores**, lo que rebate la percepción de los trabajadores de la industria, y en especial de las mujeres zafreras, con respecto a sus empleadores.
- **Al igual que en Bolivia, se registró trabajo en núcleo familiar en Colombia**, lo cual conforma la posibilidad de la existencia del trabajo infantil en la industria azucarera del país.

100% Trabajo Digno



- En cuestión de salarios, todos los trabajadores encuestados **reportaron recibir sueldos igual o por encima del mínimo nacional y sólo el 3% reportó recibir un sueldo menor al salario digno nacional**. Estos datos contradicen a los datos reportados por la Escuela Nacional Sindical (ENS), los cuales indican salarios de menos del **80% del mínimo nacional**, así como grandes disparidades entre trabajadores tercerizados y trabajadores directos. Dado que entre los encuestados colombianos no había trabajadores tercerizados, para las próximas encuestas un muestreo más amplio permitirá corroborar esas disparidades.

Los datos recolectados nos permiten identificar **que se debe monitorear las condiciones en materia de seguridad y salud en el trabajo en la cadena de azúcar esto en atención a que los y las trabajadoras encuestadas han manifestado unos altos niveles de accidentalidad y se podría ahondar** en qué tipo de accidentalidad se da con mayor frecuencia, cuáles son las mayores patologías de los trabajadores, así como la respuesta de las empresas ante las incapacidades laborales. Sin lugar a dudas, las buenas relaciones que existen entre los trabajadores sindicalizados y las empresas, abrirá espacios de diálogo horizontal, para abordar cuestiones como las del salario digno en toda la cadena de valor.