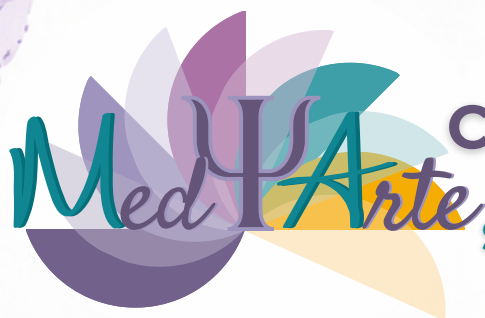




CONOCE NUESTRA CONSULTORÍA EMPRESARIAL

Soluciones estratégicas para fortalecer
personas, equipos y organizaciones



1 Diagnóstico y desarrollo organizacional

Analizamos a fondo tu organización para comprender procesos, equipos y oportunidades de mejora que impulsen su crecimiento.



2 Reclutamiento y selección

Definimos perfiles clave, atraemos talento alineado a tu cultura y seleccionamos a las personas idóneas para tu organización.



3 Evaluación psicolaboral

Aplicamos entrevistas, pruebas y análisis de competencias y aptitudes, entregando un informe claro de adecuación al cargo.



4 DNC y capacitación

Detectamos brechas de competencias y diseñamos planes formativos y de desarrollo ajustados a tus necesidades.



5 Clima, bienestar y cambio organizacional

Fortalecemos el liderazgo, la comunicación, el bienestar y la adaptación al cambio para construir organizaciones saludables y resilientes.



... Nuestro enfoque ...



Comprender



Analizar



Diseñar



Implementar



Acompañar



Evaluar



*Comprender para decidir. Diseñar para avanzar.
Acompañar para transformar.*





ASESORÍA Y CONSULTORÍA DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Guía estratégica para fortalecer
personas, equipos y organizaciones



1 ¿Qué hacemos?

Acompañamos a empresas y organizaciones en el diagnóstico, planificación y fortalecimiento de su gestión interna, transformando desafíos en oportunidades de desarrollo.



2 Áreas de intervención

Diagnóstico organizacional, detección de necesidades de capacitación (DNC), análisis de brechas de competencias y evaluación de clima y funcionamiento de equipos.



3 ¿Cómo trabajamos?



Cada proceso se adapta a las necesidades, objetivos y realidad de cada organización.



4 ¿Qué fortalecemos?

Liderazgo, comunicación, bienestar laboral, desempeño y desarrollo de personas.



5 Nuestro enfoque

Integramos psicología laboral, desarrollo organizacional y gestión de personas para diseñar soluciones concretas, ordenadas y medibles.



*Orden, estructura y desarrollo
para crecer en un mundo de cambios.*



RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y EVALUACIÓN PSICOLABORAL

El talento adecuado para el desafío adecuado

En MedArte acompañamos a las organizaciones en todo el proceso de búsqueda, evaluación y selección de personas, desde la definición del perfil de cargo hasta la incorporación del talento que mejor se adapta a las necesidades de tu empresa y a su cultura.



NUESTRO PROCESO



1. NECESIDAD DE CONTRATACIÓN

Comprendemos la necesidad del cargo y el contexto de la organización.

2. PERFIL DEL CARGO

Definimos funciones, competencias técnicas y conductuales, requisitos y contexto.

3. ATRACCIÓN DE CANDIDATOS

Buscamos y atraemos talento a través de diversos canales y estrategias.

4. FILTRO Y ANÁLISIS CURRICULAR

Revisamos antecedentes y preseleccionamos a las personas que cumplen con el perfil.



5. ENTREVISTAS

Entrevistas iniciales y por competencias (STAR) para evaluar experiencia, logros y habilidades.

6. EVALUACIÓN PSICOLABORAL

Aplicamos pruebas y técnicas psicológicas para evaluar competencias, personalidad, aptitudes y potencial.

7. INFORME PSICOLABORAL

Elaboramos informe con resultados, fortalezas, áreas de desarrollo y nivel de adecuación al cargo.

8. PRESENTACIÓN E INCORPORACIÓN

Presentamos candidatos finalistas y acompañamos el proceso de decisión e incorporación (onboarding).



Nuestro objetivo:

Aportar información profesional y objetiva para que tu organización tome decisiones de contratación seguras, fundamentadas y alineadas a sus objetivos.

LO QUE NOS DIFERENCIA



ENFOQUE HUMANO Y ESTRATÉGICO

Buscamos el mejor encaje persona-cargo-equipo-cultura.



PROFESIONALISMO Y CONFIDENCIALIDAD

Procesos rigurosos, éticos y confidenciales en cada etapa.



EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO

Psicología, gestión de personas y desarrollo organizacional al servicio de tu empresa.



DECISIONES MÁS ACERTADAS

Evaluaciones objetivas que reducen riesgos, rotación y costos.

EVALUACIÓN PSICOLABORAL

Utilizamos herramientas e instrumentos actualizados y validados para distintos niveles y tipos de cargo



ENTREVISTAS Y EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

- Entrevista por competencias
- Metodología STAR (Situación, Tarea, Acción, Resultado)
- Entrevistas estructuradas y semiestructuradas
- Análisis de incidentes críticos



PERSONALIDAD, CONDUCTA Y COMPETENCIAS

- DISC (estilos de comportamiento)
- Big Five (modelo de los Cinco Factores)
- 16PF (personalidad y rasgos de pers.)
- Hogan (cuando corresponda y se cuente con habilitación)
- Evaluaciones Korn Ferry (según disponibilidad y licenciamiento)



EVALUACIÓN COGNITIVA Y DE APTITUDES

- Razonamiento verbal
- Razonamiento numérico
- Razonamiento lógico y abstracto
- Atención y concentración
- Resolución de problemas
- Instrumentos como Raven y otros, según las características del cargo



TÉCNICAS DE EVALUACIÓN COMPLEMENTARIA

- Zulliger
- Rorschach (cuando su utilización sea pertinente al objetivo de evaluación y aplicado por profesionales capacitados)
- Otras técnicas psicológicas según perfil y requerimiento



INTERESES Y ORIENTACIÓN OCUPACIONAL

- Modelo Holland – RIASEC para orientación, movilidad interna y análisis de intereses profesionales

INFORME PSICOLABORAL

Entregamos un informe profesional que integra los principales resultados del proceso, incluyendo:

- ✓ Síntesis del perfil evaluado
- ✓ Competencias observadas
- ✓ Fortalezas y recursos personales
- ✓ Áreas de desarrollo
- ✓ Estilo de trabajo y relacionamiento
- ✓ Adaptación al equipo y contexto organizacional
- ✓ Potencial de desarrollo
- ✓ Nivel de adecuación al cargo
- ✓ Recomendaciones (según corresponda)



Todos nuestros procesos cumplen con altos estándares éticos y de confidencialidad, conforme a la normativa vigente.

¿POR QUÉ ELEGIR A MEDYARTE?



Experiencia profesional en diversos rubros y tipos de empresa.



Procesos flexibles y adaptados a cada necesidad organizacional.



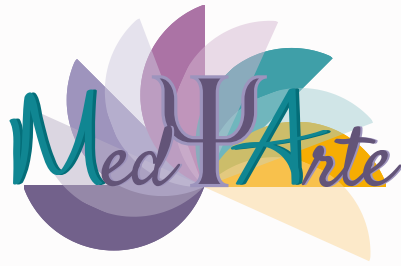
Metodologías actualizadas y herramientas confiables.



Acompañamiento cercano, humano y orientado a resultados.

“Seleccionar talento es más que cubrir una vacante: es encontrar a la persona adecuada para el desafío adecuado.”





ASESORÍA Y CONSULTORÍA DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Estrategia, personas y desarrollo organizacional

En MedyArte entendemos que cada organización tiene su propia realidad, cultura, desafíos y personas. Por eso, nuestra consultoría comienza por comprender qué está ocurriendo, identificar necesidades y transformar esa información en decisiones y acciones concretas.

Contamos con un equipo profesional multidisciplinario que integra herramientas de la psicología laboral, gestión de personas, desarrollo organizacional, trabajo social, mediación y capacitación, permitiéndonos abordar las necesidades de empresas e instituciones desde una mirada integral.

¿Cuándo puede tu organización necesitar nuestra consultoría?

Diagnóstico y desarrollo organizacional

Analizamos procesos, estructura, roles, equipos y dinámicas internas para identificar fortalezas, brechas y oportunidades de mejora.

Clima y funcionamiento de equipos

Evaluamos factores vinculados con comunicación, liderazgo, relaciones laborales, motivación, bienestar y coordinación interna.

Detección de Necesidades de Capacitación (DNC)

Identificamos brechas de conocimientos y competencias para orientar planes de capacitación acordes con las necesidades reales de la organización.

Gestión y desarrollo de personas

Apoyamos procesos de liderazgo, desarrollo de competencias, fortalecimiento de equipos, comunicación y desempeño.

Procesos de cambio organizacional

Acompañamos etapas de crecimiento, reorganización, nuevas formas de trabajo y otros procesos que requieren adaptación de personas y equipos.

Trabajo Social y bienestar organizacional

Podemos incorporar intervenciones y acciones orientadas al bienestar psicosocial, orientación social, articulación de apoyos y desarrollo de programas para colaboradores y organizaciones.

¿Cómo trabajamos?

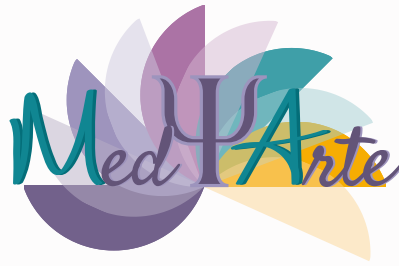
Comprender → Analizar → Diseñar → Implementar → Acompañar → Evaluar

Cada servicio se adapta a los objetivos y realidad de la organización y puede contemplar levantamiento de información, análisis, elaboración de informes, diseño de planes de acción, implementación, seguimiento y evaluación de resultados.

Nuestro propósito

Transformar necesidades organizacionales en soluciones claras, ordenadas y aplicables, fortaleciendo a las personas, los equipos y la organización en su conjunto.

Comprender para decidir. Diseñar para avanzar. Acompañar para transformar.



GESTIÓN DE PERSONAS, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

En MedyArte contamos con un equipo profesional multidisciplinario preparado para acompañar a las organizaciones en las distintas etapas de la gestión del talento, desde la definición de una necesidad de contratación hasta la evaluación y selección de candidatos.

Nuestro propósito va más allá de cubrir una vacante: buscamos aportar información que permita identificar personas cuyas competencias, experiencia y características laborales sean coherentes con las exigencias del cargo, el equipo y la cultura de la organización.

Reclutamiento y Selección de Personal: Podemos desarrollar el proceso completo o intervenir únicamente en aquellas etapas que la organización requiera.

Nuestro servicio puede contemplar:

- Levantamiento y análisis del perfil de cargo
- Definición de competencias técnicas y conductuales
- Búsqueda y atracción de candidatos
- Filtro y análisis curricular
- Entrevistas de preselección
- Entrevistas por competencias
- Evaluación psicolaboral
- Aplicación de instrumentos psicológicos y psicométricos
- Análisis de adecuación persona-cargo
- Elaboración de informes psicolaborales
- Presentación de candidatos finalistas
- Apoyo en incorporación y onboarding

Evaluación Psicolaboral: Cada evaluación se diseña de acuerdo con el perfil, nivel de responsabilidad y competencias requeridas para el cargo, integrando entrevista, trayectoria laboral y herramientas de evaluación pertinentes.

Entrevistas y evaluación por competencias

- Entrevistas por competencias.
- Metodología STAR: Situación, Tarea, Acción y Resultado.
- Entrevistas estructuradas y semiestructuradas.
- Análisis de incidentes críticos.

Personalidad, conducta y competencias: De acuerdo con el objetivo de evaluación y la disponibilidad de instrumentos, pueden utilizarse herramientas orientadas al análisis de personalidad, estilo de comportamiento, competencias y potencial laboral, tales como:

- DISC
- Big Five
- 16PF
- Hogan, cuando corresponda y exista la habilitación requerida
- Herramientas Korn Ferry, según disponibilidad y licenciamiento

La batería no es estándar: se selecciona de acuerdo con las características y requerimientos de cada cargo.



EVALUACIÓN PSICOLABORAL E INFORME DE ADECUACIÓN AL CARGO

Evaluación cognitiva y de aptitudes

De acuerdo con las exigencias del cargo, la evaluación puede explorar áreas como:

- razonamiento verbal;
- razonamiento numérico;
- razonamiento lógico y abstracto;
- atención y concentración;
- resolución de problemas;
- capacidad de aprendizaje.

Pueden incorporarse instrumentos como Raven u otras herramientas pertinentes, de acuerdo con las características de la evaluación.

Técnicas de evaluación complementaria

Cuando resulte técnicamente pertinente, el proceso puede incorporar:

- Zulliger
- Rorschach, de acuerdo con el objetivo de evaluación y aplicado por profesionales capacitados
- otras técnicas psicológicas seleccionadas según el perfil y requerimiento institucional.

Intereses y orientación ocupacional

En procesos de orientación, movilidad interna o desarrollo de carrera pueden utilizarse modelos como Holland-RIASEC, orientados a explorar intereses y preferencias ocupacionales.

Informe Psicolaboral

Los resultados pueden integrarse en un Informe de Adecuación al Cargo, elaborado de acuerdo con los requerimientos de cada organización.

El informe puede incluir:

- competencias observadas;
- principales fortalezas;
- áreas de desarrollo;
- estilo de trabajo y relacionamiento;
- recursos de liderazgo, cuando corresponda;
- adaptación al equipo y contexto organizacional;
- potencial de desarrollo;
- nivel de adecuación al perfil definido;
- recomendaciones, cuando resulte pertinente.

Un proceso diseñado para cada cargo

No todas las personas ni todos los cargos requieren las mismas herramientas. Por eso, en MedyArte definimos cada evaluación considerando el propósito del proceso, las competencias requeridas y las características específicas de la organización.

Nuestros procesos se desarrollan bajo criterios **profesionales, éticos y de confidencialidad**.

Seleccionar talento es más que cubrir una vacante: es encontrar a la persona adecuada para el desafío adecuado.

¿Necesitas apoyo en un proceso de selección o evaluación psicolaboral? Conversemos.

☎ +56 9 9138 6858 • MedyArte