

10 ADIMDA POZİTİF TAKIM

MyKoc
Eğitim Yönetim ve Danışmanlık



Ekibinizde destekleyici ve moral verici bir ortam oluşturmak için on temel adımı inceleyelim.

KÜLTÜRÜ İNŞA ET

Her takımın bir vizyonu, mutlaka amaçları ve hedefleri olmalıdır. Bununla birlikte de bazı değerlere sahip olurlar. Örneęin; Adalet, İşbirliği, Bağlılık, Saygı, Bütünsellik gibi.. Sizde takımınızın temel değerlerine vurgular yapmayı ihmal etmeyin.



1. TEMEL DEĞERLERİ TANIMLAYIN

2. LİDER OLARAK ÖRNEK OLUN



Liderler herşeyi herzaman dile dökerek anlatmazlar. Bazen yaptıklarınız ile doğru mesajları vermelisiniz.

Bazen de doğru mesajları yapmadıklarınız ile verirsiniz. Adil olduğunuzu adaletsiz davranmayarak, ekibinize bağlılığınızı dürüst davranarak gösterebilirsiniz.

Şunu unutmayın, disiplin tutarlı olmakla sağlanır ve eğer disiplinli bir ekip istiyorsanız mutlaka ekibinize örnek olmalısınız.

3. AÇIK İLETİŞİMİ TEŞVİK EDİN

Eğer ekibiniz, size bir konuyu iletmekte tereddüt ediyorlarsa, birşeyler yanlış demektir. Saygı çerçevesinde sizin fikirlerinizin aksini düşünen üyeleri cesaretlendirin.

Her üyenin fikirlerine değer verin, onları dikkatle dinleyin ve ekibinizden gelen fikirleri uygulayın. Bu takımınızda açık iletişimi destekleyecek ve daha başarılı ve bağlı bir takım haline getirecek.

Genelde bizim toplumumuz takdir etme konusunda oldukça cimridir. Şunu unutmayın, takdir edildiğini hisseden biri mutlaka daha fazlasını yapmak için uğraşır. Takdir her zaman sözle olmayabilir, her üyenin takdir beklentileri farklı olabilir. Bunu gözlemleyin ve onların zekasına meydan okuyacak takdirler verin.



4. TAKTİR EDİN

Fikir ya da karakter
çeşitliliği bakış
açılarınızı ve takım
kültürünüzü
zenginleştirecektir.

Demokratik bir takım,
her değer yapısına
saygı göstererek özel
yetenekleri takımınızda
tutmanızı ve mutlu bir
ortam kurmanıza
yardımcı olur.

Yüksek katılım, sinerji ve
heyecan oluşturarak
vasatla yetinmemenizi
sağlar.

5. ÇEŞİTLİLİK VE KATILIMI SAĞLAYIN

6. İŞBİRLİĞİNİ ÖDÜLLENDİRİN



Çatışmalar eğer yönetilemezse bir kabus olur. Ancak iyi yönetilen ve işbirliğine odaklanan bir çatışma aslında gereklidir. Çatışmaların işbirliğinde kalmasının yolu ise işbirliğini ödüllendirmekten geçer.

7. EMPATİYİ VE DUYGUSAL ZEKÂYI GELİŞTİRİN



Takım üyelerinin birbirini anlaması ve desteklemesi, güçlü ilişkiler kurmanın anahtarıdır. Empati, çatışmaları azaltır ve iş birliğini artırır. Liderlerin duygusal zekâsı yüksek olduğunda, takımın genel atmosferi de daha pozitif olur.

İş hayatınızın bir parçasıdır ve öyle kalmalı. Ekiplerinizin özel hayatına, izin isteklerine duyarlı olun. Ekibinizin içinde birbirini yedekleyebilen üyeler oluşturun ve üyelerinizin iş-yaşam dengesi kurmasına destek verin.



8. İŞ-YAŞAM DENGEŞİNİ DESTEKLEYİN

Birlikte geçirilen sosyal zamanlar, takım ruhunu pekiştirir. Ortak hedeflere ulaşmak için birlikte çalışmak kadar, birlikte eğlenmek de önemlidir. Takım içi etkinlikler, aidiyet duygusunu ve pozitif enerjiyi artırır.



9. TAKIM RUHUNU GLENDİRİN

10. GERİ BİLDİR VE ADAPTE OL



Doğru geri bildirimler, üyelerin yüksek farkındalık kazanması ve adapte olmalarını kolaylaştırmaya yarar. Geri bildirim dilinizi geliştirin. Unutmayın, taktir alan insanlar gerçekçi geri bildirimleri de memnuniyetle alırlar.



BİZİMLE İLETİŞİME GEÇİN



+90 216 706 3426



info@mykocakademi.com



www.mykocakademi.com

MyKoc
Eğitim Yönetim ve Danışmanlık