
LA HALTE DE L'ORCHIDBLEUE



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021-2022



La Halte de l'Orchidbleue est un organisme sans but lucratif (OSBL) à vocation communautaire qui offre des services de garde et d'animation aux adolescents âgés de 12 ans et plus et aux adultes scolarisés ou non qui ont une déficience intellectuelle avec ou sans le trouble du spectre de l'autisme. Il est reconnu par la ville de Laval ainsi que par différents organismes gouvernementaux.

www.halte-orchidbleue.ca

(450) 575-3276 | info@halte-orchidbleue.ca

113 boulevard de la Concorde Ouest, Laval, (Québec), H7N 1H8

TABLE DES MATIÈRES

01	Mot de la présidente	04
02	Mission Valeurs	06
03	Conseil d'administration	07
04	Pandémie COVID-19	08
05	La Halte de l'Orchidbleue en 2021-2022	09
06	Activités de jour	10
07	Programmation	12
08	Salle Lotus	14
09	Service de surveillance animée	16
10	Camp estival	18
11	Semaine de relâche	20
12	Journées pédagogiques	22
13	Activités du samedi	24
14	Statistiques	26
15	Mobilisation Dans le milieu Partenariat	27
16	Réalisations	29
17	Perspectives 2022-2023	31
18	Témoignages et remerciements	32

MOT DE LA PRÉSIDENTE



Une autre année s'achève, toujours marquée par la pandémie et à l'aube d'une nouvelle vague. Mais rassurez-vous! Il s'agit cette fois d'une vague d'espoir. Les masques sont tombés et peu à peu nous retrouvons le sourire de nos jeunes et de nos moins jeunes.

Cette année, je tiens à les saluer, à souligner leur résilience et leur capacité sans fin à découvrir la beauté qui les entoure. Ils sont pour nous tous, parents, employés et bénévoles de la Halte de l'Orchidbleue, un exemple à suivre dans leur capacité à s'émerveiller d'un rien.

Pour voir la mine heureuse et épanouie de notre clientèle à besoin particulier, nous nous relevons les manches afin d'aller plus loin. Le camp d'été s'est tenu avec plus de participants. Les camps verts reviennent en force. Bref, la vie reprend enfin son cours et nous pouvons penser à l'amélioration de notre offre de service.

Rien ne serait possible bien sûr sans le dévouement des employés et des bénévoles à La Halte de l'Orchidbleue. Au nom des parents, de leur enfant et des autres membres du conseil d'administration, j'unis ma voix pour vous dire merci.

GINETTE BOULANGER

Présidente de La Halte de L'Orchidbleue



“

CETTE ANNÉE, JE TIENS À LES SALUER, À SOULIGNER LEUR RÉSILIENCE ET LEUR CAPACITÉ SANS FIN À DÉCOUVRIR LA BEAUTÉ QUI LES ENTOURE. ILS SONT POUR NOUS TOUS, PARENTS, EMPLOYÉS ET BÉNÉVOLES DE LA HALTE DE L'ORCHIDBLEUE, UN EXEMPLE À SUIVRE DANS LEUR CAPACITÉ À S'ÉMERVEILLER D'UN RIEN.

”

GINETTE BOULANGER

Présidente de La Halte de L'Orchidbleue

MISSION

La conciliation travail-famille est au cœur de notre mission sociale. Il est donc primordial pour nous d'assurer l'accessibilité de nos services en maintenant des prix abordables. Pour ce faire, nous sommes sans cesse à la recherche de nouvelles sources de financement.

Ainsi, par ses services, la Halte de l'Orchidbleue permet :

- D'accueillir la clientèle dans un environnement sécuritaire et stable;
- De favoriser l'intégration sociale et l'épanouissement de sa clientèle au moyen d'activités adaptées à chacun;
- De développer des habiletés et de vivre des expériences enrichissantes pour promouvoir l'estime de soi des usagers;
- D'assurer un apprentissage continu et un maintien des acquis pour les adultes ne fréquentant plus le milieu scolaire.

La sensibilisation de la population quant aux besoins des personnes ayant une déficience intellectuelle avec ou sans le trouble du spectre de l'autisme fait aussi partie de notre mission.



VALEURS



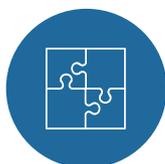
Accueillir les usagers avec respect en favorisant l'estime de soi.

Reconnaître et respecter les différences individuelles au sein du groupe en faisant preuve d'ouverture d'esprit.



Promouvoir les sentiments de valorisation, d'utilité, d'expression et de réalisation de soi.

Établir des liens relationnels significatifs et enrichissants pour favoriser l'intégration dans le milieu.



Faire vivre à la clientèle de nouvelles expériences dans un espace convivial et une ambiance chaleureuse.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2021-2022, les membres du conseil d'administration se sont réunis à six reprises sur la plateforme Zoom. Lors de ces rencontres, l'adaptation nécessaire à la mise en place sécuritaire des activités a été notre priorité.

DEPUIS	NOM	POSTE
2012	GINETTE BOULANGER (PARENT)	PRÉSIDENTE
2019	ISABELLE LANDRY (MEMBRE DE LA COMMUNAUTÉ)	VICE-PRÉSIDENTE
2008	SYLVIE BÉGIN (PARENT)	SECRÉTAIRE- TRÉSORIÈRE
2020	DENIS DÉRAGON (PARENT)	ADMINISTRATEUR
2021	NORAYR CHAKHALYAN (MEMBRE DE LA COMMUNAUTÉ)	ADMINISTRATEUR



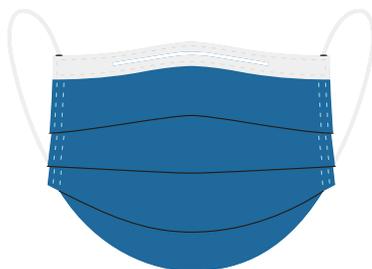
PANDÉMIE COVID-19

Lors de l'année 2021-2022, notre quotidien a continué à être affecté par la pandémie mondiale de la COVID-19. En effet, le monde entier a dû faire face à plusieurs vagues et plusieurs nouveaux variants du virus. Mais, malgré toutes ces difficultés, la Halte de l'Orchidbleue n'a jamais dû interrompre ses services au cours de l'année. En effet, nous avons travaillé très fort pour faire de La Halte de l'Orchidbleue un lieu sûr et sans danger. Tout au long de l'année, nous avons continué à adapter nos services selon les changements de la situation sanitaire. Nous avons persévéré à travers la pandémie tumultueuse et nous en sommes ressortis encore plus forts.

Pour limiter la propagation de la COVID-19, la Halte de l'Orchidbleue a continué d'appliquer plusieurs mesures sanitaires pour assurer la santé et le bien-être de nos usagers. En voici quelques-unes :

- Remplacement des tables de travail collaboratif par des pupitres individuels
- Mise en place de stations d'hygiène pour la désinfection des surfaces et des mains
- Prise de température à l'arrivée et au départ de toutes les personnes fréquentant le milieu
- Port du masque
- Diminution des ratios jeunes/intervenant
- Limite de l'accès aux locaux aux usagers et au personnel.

D'ailleurs, pour participer à l'atteinte d'une immunité collective, La Halte de l'Orchidbleue a permis à des usagers de recevoir des doses de vaccins contre la COVID-19 sur place. Nous reconnaissons qu'il n'est pas toujours facile pour tout le monde de se déplacer vers des cliniques de vaccination ou de trouver le temps de le faire. Alors, nous nous sommes engagés à rendre les vaccins plus accessibles pour les jeunes, et ce, au sein même de nos locaux. Cette initiative nous a permis d'enlever un stress de plus des épaules des parents.



LA HALTE DE L'ORCHIDBLEUE EN 2021-2022

L'ANNÉE EN UN CLIN D'ŒIL :

11

EMPLOYÉS

12ANIMATEURS
ESTIVAUX**4**

STAGIAIRES

8

BÉNÉVOLES

3025HEURES DE
SERVICE

NOTRE CLIENTÈLE :



Des personnes âgées de 12 ans et plus qui vivent avec une déficience intellectuelle légère à sévère, avec ou sans le trouble du spectre de l'autisme;



Des adolescents et des adultes nécessitant une supervision étant donné leurs besoins particuliers et leurs limitations fonctionnelles;



Nous accueillons également des élèves de diverses écoles du Centre de services scolaire de Laval telles que Curé-Antoine-Labelle, Alphonse-Desjardins, Leblanc, Horizon Jeunesse et Mont-de-La Salle pour le service de surveillance animée.



ACTIVITÉS DE JOUR

La Halte de l'Orchidbleue propose une variété d'activités de jour pour les personnes âgées de 21 ans et plus. Un horaire d'activités hebdomadaires permet aux usagers d'explorer différentes thématiques chaque jour de la semaine.

La programmation est renouvelée à chaque session en fonction des usagers inscrits, de leurs champs d'intérêt et de leurs besoins. Il est primordial pour nous d'adapter nos activités en fonction des aptitudes et du rythme d'apprentissage de chacun afin de promouvoir une intégration personnalisée et un épanouissement des usagers dans le milieu. Cette intégration se fait en partenariat avec les éducateurs spécialisés, les parents ainsi que les différents professionnels gravitant autour de l'utilisateur. Par ailleurs, la nouveauté des activités est tout aussi importante à nos yeux, puisqu'elle permet de stimuler la clientèle tout en favorisant la découverte de nouveaux champs d'intérêt.

Les activités de jour sont divisées en deux groupes distincts : une partie des activités ont lieu au local 113 pendant que l'autre partie se déroule au local 105. Les activités au local 105 sont des activités de jour régulières, alors qu'au local 113, nous avons choisi de faire des activités qui répondent mieux aux besoins d'une clientèle vieillissante.

La page suivante illustre deux exemples de programmation d'activités qui ont eu lieu cette année. La première programmation fait valoir les activités du local 105, tandis que la deuxième met en lumière les activités du Club Social (le groupe d'utilisateurs plus âgés ou à mobilité réduite dans le local 113).





“

IL EST PRIMORDIAL POUR NOUS D'ADAPTER NOS ACTIVITÉS EN FONCTION DES APTITUDES ET DU RYTHME D'APPRENTISSAGE DE CHACUN AFIN DE PROMOUVOIR UNE INTÉGRATION PERSONNALISÉE ET UN ÉPANOUISSEMENT DES USAGERS DANS LE MILIEU.

”

PROGRAMMATION

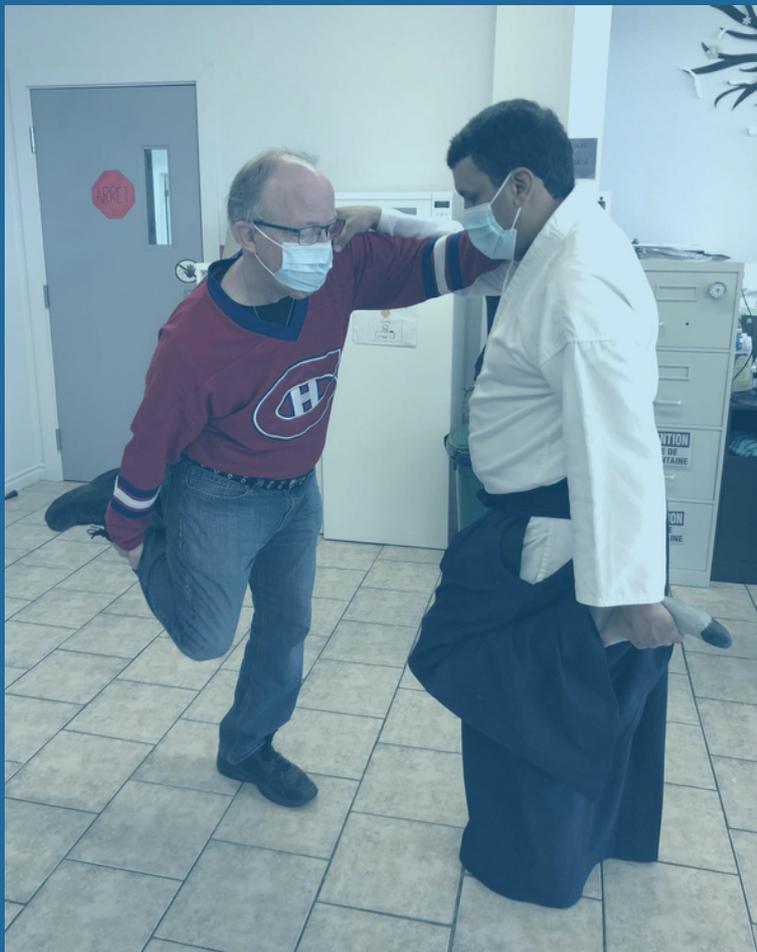
Cette première programmation montre les activités qui se déroulent au local 105. Les activités dans ce local sont des activités qui offrent une programmation amusante et stimulante permettant l'épanouissement des jeunes adultes.

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Service de garde AM 6h30 à 8h30	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AM 8h30 à 11h30	<input type="checkbox"/> Arts plastiques 	<input type="checkbox"/> Atelier de cuisine 	<input type="checkbox"/> Mouvement collectif 	<input type="checkbox"/> Art recyclé 	<input type="checkbox"/> Mouvement collectif 
PM 11h30 à 14h30	<input type="checkbox"/> Activités musicales 	<input type="checkbox"/> À la découverte... 	<input type="checkbox"/> Activités musicales/ Percussions africaines 	<input type="checkbox"/> Causeries & Jeux sociaux 	<input type="checkbox"/> Bouge avec moi! 
Service de garde PM 14h30 à 18h00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Cette deuxième programmation expose les activités qui se déroulent au local 113. La clientèle de ce local est constituée de personnes âgées et de personnes à mobilité réduite.

CLUB SOCIAL	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Service de garde AM 6h30 à 8h30	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AM 8h30 à 11h30	<input type="checkbox"/> Arts plastiques 	<input type="checkbox"/> Atelier de cuisine 	<input type="checkbox"/> Atelier artisanal 	<input type="checkbox"/> Art recyclé 	<input type="checkbox"/> Gymnastique douce 
PM 11h30 à 14h30	<input type="checkbox"/> La belle époque 	<input type="checkbox"/> Café rencontre 	<input type="checkbox"/> Activités musicales 	<input type="checkbox"/> Causeries & Jeux sociaux 	<input type="checkbox"/> Bingo 
Service de garde PM 14h30 à 18h00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

AÏKIDO



Depuis le mois de mars dernier, les mercredis et jeudis après-midi, nous offrons à nos jeunes la possibilité de participer à une activité d'aïkido. L'aïkido est un art martial traditionnel japonais qui s'inspire des tactiques de combats développés par les samouraïs.

Cette discipline qui met de l'avant le perfectionnement de soi et l'harmonisation du corps et de l'esprit a été un énorme succès à La Halte de l'Orchidbleue. En effet, en pratiquant ce sport, les jeunes ont pu améliorer leur discipline tout en apprenant les techniques d'autodéfense de base des arts martiaux.

Cette activité est rapidement devenue très populaire auprès des usagers et nous sommes très fiers de pouvoir continuer de l'offrir.



SALLE LOTUS

Depuis 2017, la salle Lotus permet à la clientèle avec un trouble du spectre de l'autisme de bénéficier d'un environnement structuré pour les apprentissages et les activités. Cette salle est adaptée aux besoins de cette clientèle et favorise le développement de son autonomie. En effet, elle a été conçue selon certaines bases de l'approche TEACCH. Celle-ci permet aux usagers avec un trouble du spectre de l'autisme (TSA) d'apprendre dans un cadre d'éducation structuré.

L'objectif de la salle Lotus est donc d'offrir un environnement propice à la prise d'autonomie et au maintien des acquis. Le fonctionnement repose sur trois piliers principaux : l'aménagement de l'espace, la structuration du temps et la structuration par la routine de travail. D'abord, l'environnement est conçu avec des espaces destinés à des activités spécifiques (travail, jeu, repos, etc.) Ensuite, la planification des activités se fait grâce à des supports visuels clairs et faciles à comprendre (chronomètre imagé, horloge, etc.) Enfin, les journées des usagers sont structurées par l'élaboration de routines de travail. Lorsque le déroulement est prévisible, les personnes TSA vivent moins de stress et d'anxiété, ainsi ils sont dans un état d'esprit beaucoup plus propice à l'apprentissage. Les routines sont elles aussi représentées à l'aide de supports visuels, par exemple: des pictogrammes, qui détaillent de manière séquentielle les tâches de la journée. De plus, la salle Lotus soutient l'intégration des usagers aux activités de groupe.

En 2021, la salle Lotus était l'un des services les plus appréciés par les parents. Effectivement, l'approche individualisée que permet la salle Lotus est rapidement devenue très convoitée auprès de tous nos usagers. De ce fait, nous avons maintenant une liste d'attente pour accéder à cette salle. Beaucoup de jeunes ont hâte de pouvoir bénéficier de ses nombreux bienfaits. La salle Lotus illustre bien comment notre organisme s'adapte pour offrir les services les mieux adaptés et personnalisés à la clientèle.

D'ailleurs, cette année, la salle Lotus a exploré de nouveaux domaines. Entre autres, nous avons intégré des ateliers de français et de mathématique comme : l'écriture, le calcul simple, la reconnaissance des chiffres et d'autres activités qui permettent de mettre en pratique des habiletés cognitives des usagers. De plus, les usagers de la salle Lotus sont en charge du comité des fêtes. Lors d'un de leurs ateliers ils soulignent assidument chaque anniversaire avec une carte personnalisée. En 2021, la salle Lotus a accueilli un total de 6 usagers à temps plein et 3 usagers à temps partiel.





“

L'OBJECTIF DE LA SALLE LOTUS EST D'OFFRIR UN ENVIRONNEMENT PROPICE À LA PRISE D'AUTONOMIE ET AU MAINTIEN DES ACQUIS. LE FONCTIONNEMENT REPOSE SUR TROIS PILIERS PRINCIPAUX : L'AMÉNAGEMENT DE L'ESPACE, LA STRUCTURATION DU TEMPS ET LA STRUCTURATION PAR LA ROUTINE DE TRAVAIL.

”

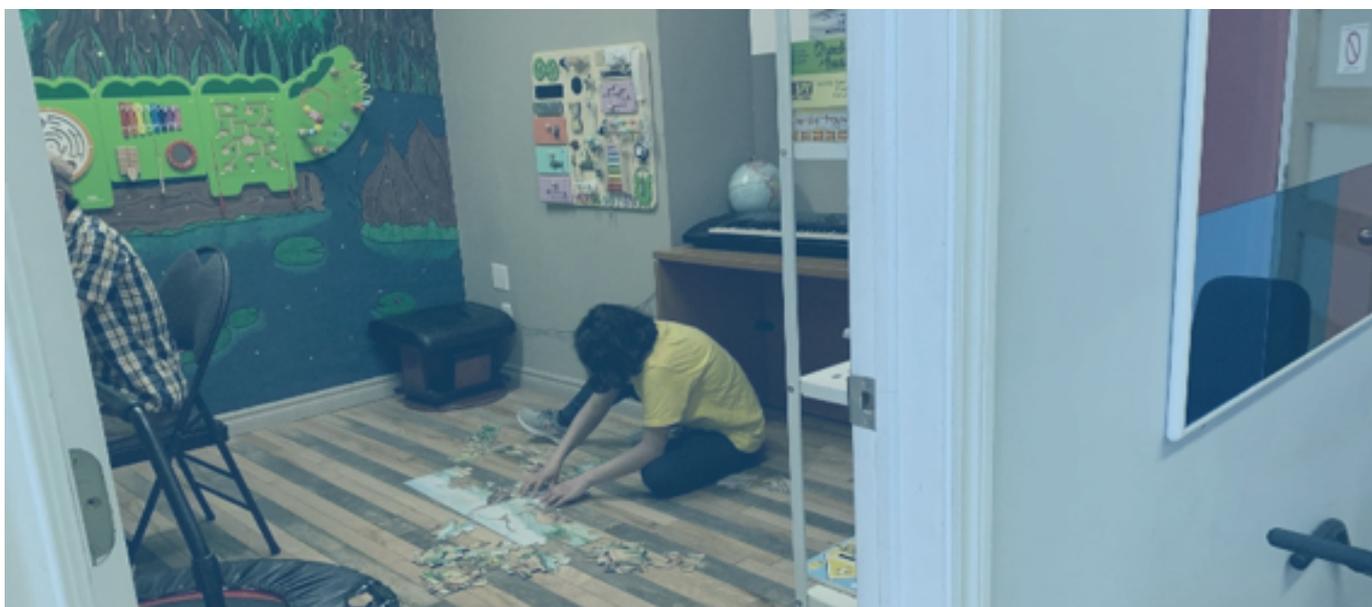
SERVICE DE SURVEILLANCE ANIMÉE

Nous sommes le seul organisme à Laval qui offre un service de surveillance animée à compter de 6h30 et ce, jusqu'à 18h00. Ce service est divisé en deux blocs : un bloc en avant-midi et un en après-midi.

Durant ces périodes, les usagers sont invités à faire des activités semi-structurées selon leurs intérêts, ce qui leur permet de développer leurs aptitudes et leur autonomie. Parmi les activités proposées, on retrouve les jeux sportifs, les jeux de table et le bricolage. Les usagers sont aussi invités à participer à la décoration des locaux en fonction des différentes thématiques au calendrier.

Le travail se fait en partenariat avec les parents, les éducateurs du milieu scolaire, les intervenants sociaux du CISSS et les éducateurs spécialisés du CRDITED de Laval.

Au courant de l'année, 5 usagers ont utilisé notre service de surveillance animée en AM et 21 usagers en PM.





“

NOUS SOMMES LE SEUL ORGANISME À LAVAL QUI OFFRE UN SERVICE DE SURVEILLANCE ANIMÉE À COMPTER DE 6H30 ET CE, JUSQU'À 18H00. [...] LE TRAVAIL SE FAIT EN PARTENARIAT AVEC LES PARENTS, LES ÉDUCATEURS DU MILIEU SCOLAIRE, LES INTERVENANTS SOCIAUX DU CISSS ET LES ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS DU CRDITED DE LAVAL.

”

CAMP ESTIVAL

Le camp estival de l'été 2021 s'est étalé sur neuf semaines, plus précisément du 28 juin au 27 août 2021.

Tout notre été a été guidé par une thématique générale : les Jeux Olympiques!

Ce thème s'est manifesté à travers plusieurs de nos activités. En effet, nous avons fait plusieurs bricolages thématiques. Notamment, nous avons fabriqué des anneaux olympiques et une énorme mascotte de dragon asiatique.

Mais, ce ne sont pas seulement les activités artistiques qui ont été basées sur la thématique de l'été. Les activités culturelles et sportives aussi étaient inspirées par ce thème. En effet, les usagers ont découvert plusieurs sports différents au courant de l'été, comme le Kung-Fu par exemple.

Le thème des Jeux Olympiques nous a permis de promouvoir de saines habitudes de vie auprès des jeunes et de cultiver l'amour pour le mouvement et le sport. D'ailleurs, l'aspect international des Jeux Olympiques nous a permis de faire découvrir aux jeunes les différences culturelles des pays du monde. Nous avons aussi eu des ateliers sur les percussions africaines pour permettre à nos usagers de s'ouvrir sur le monde, le rythme et la musique.

De plus, La Halte de l'Orchidée bleue a pu permettre aux participants de recommencer à faire des activités externes grâce à l'abolition de certaines restrictions de la santé publique. Donc, nos usagers ont pu profiter de plusieurs sorties palpitantes. Le Beachclub, le Parc Safari, le cinéma et le bowling furent des coups de cœur chez les jeunes.

Grâce à l'assouplissement des mesures sanitaires pendant l'été, nous avons pu augmenter nos ratios jeunes/intervenant. Ceci nous a permis d'accueillir plus de participants qu'en 2020, l'année où la COVID-19 était beaucoup plus présente et où les mesures étaient plus sévères.

En comparaison :

CAMP ESTIVAL 2020 : 32 USAGERS

CAMP ESTIVAL 2021 : 52 USAGERS





“

LE THÈME DES JEUX OLYMPIQUES NOUS A PERMIS DE PROMOUVOIR DE SAINES HABITUDES DE VIE AUPRÈS DES JEUNES ET DE CULTIVER L'AMOUR POUR LE MOUVEMENT ET LE SPORT. D'AILLEURS, L'ASPECT INTERNATIONAL DES JEUX OLYMPIQUES NOUS A PERMIS DE FAIRE DÉCOUVRIR AUX JEUNES LES DIFFÉRENCES CULTURELLES DES PAYS DU MONDE.

”

SEMAINE DE RELÂCHE

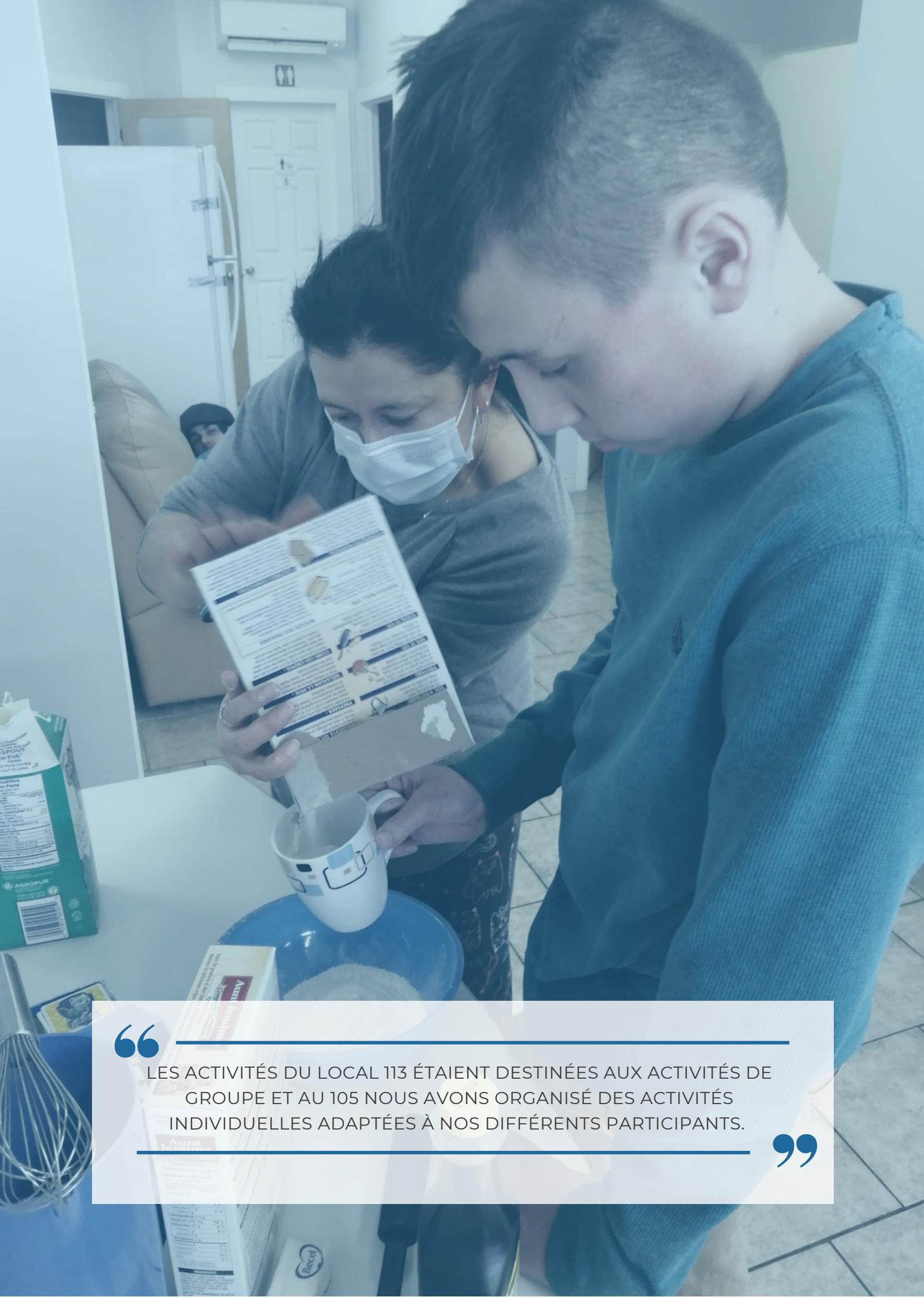
Celle-ci s'est échelonnée du 7 au 11 mars 2022 dans nos locaux 105 et 113.

Nous avons séparé les participants entre les deux locaux selon leurs centres d'intérêt et leur capacité à fonctionner en groupe.

Les activités du local 113 étaient destinées aux activités de groupe et au 105 nous avons organisé des activités individuelles adaptées à nos différents participants.

Le nombre d'utilisateurs lors de cette semaine de relâche était en moyenne de 34.





“

LES ACTIVITÉS DU LOCAL 113 ÉTAIENT DESTINÉES AUX ACTIVITÉS DE GROUPE ET AU 105 NOUS AVONS ORGANISÉ DES ACTIVITÉS INDIVIDUELLES ADAPTÉES À NOS DIFFÉRENTS PARTICIPANTS.

”

JOURNÉES PÉDAGOGIQUES

En 2021-2022, il y a eu 46 journées pédagogiques.

Cette année encore, des activités spéciales et diversifiées ont été organisées pour chaque journée pédagogique.

Lors de ces journées, nous avons fait différents types d'activités, comme : des activités sportives, des activités artistiques, des activités sensorielles, des activités culinaires et des sorties extérieures.

Il est important pour nous d'offrir un service personnalisé à nos usagers. C'est pour cette raison que la planification des journées pédagogiques prend en considération les usagers présents, leurs besoins et leurs intérêts. Les ateliers culinaires favorisent le développement des capacités de collaboration et de communication, ainsi que l'autonomie de nos jeunes. C'est une opportunité d'apprendre tout en ayant du plaisir, ce qui est fortement apprécié par la clientèle.

En moyenne, 36 jeunes étaient inscrits aux activités des journées pédagogiques.



“

LES ATELIERS
CULINAIRES FAVORISENT
LE DÉVELOPPEMENT
DES CAPACITÉS DE
COLLABORATION ET
DE COMMUNICATION,
AINSI QUE L'AUTONOMIE DE
NOS JEUNES. C'EST UNE
OPPORTUNITÉ D'APPRENDRE
TOUT EN AYANT DU
PLAISIR, CE QUI EST
FORTEMENT APPRÉCIÉ
PAR LA CLIENTÈLE.

”



ACTIVITÉS DU SAMEDI

En 2021-2022, les activités du samedi étaient réparties en 2 sessions.

La première était la session d'autonome 2021 qui s'étalait du 16 octobre au 18 décembre. Cette session comprenait 10 semaines où les jeunes ont pu profiter des services d'animations pendant les fins de semaine. Lors de cette session, nous avons en moyenne 10 usagers par samedi.

La deuxième session était celle d'hiver 2022 qui s'échelonnait du 5 février au 4 juin. Les parents et les tuteurs ont pu profiter de 6 heures de répit chaque samedi pendant 15 semaines. Lors de cette session, nous avons en moyenne 12 usagers par samedi.

Les activités du samedi sont une opportunité pour les participants de se divertir et de s'amuser dans un environnement sécuritaire et favorable aux apprentissages. Chaque atelier réalisé dans le cadre des activités du samedi a pour but de développer les compétences personnelles et interpersonnelles des participants comme la collaboration et la communication tout en s'amusant.



“

LES ACTIVITÉS DU SAMEDI
SONT UNE OPPORTUNITÉ
POUR LES PARTICIPANTS DE
SE DIVERTIR ET DE S'AMUSER
DANS UN ENVIRONNEMENT
SÉCURITAIRE ET FAVORABLE
AUX APPRENTISSAGES.

”



STATISTIQUES

TYPE DE SERVICE OFFERT	NOMBRE DE PARTICIPANT
SURVEILLANCE ANIMÉE AM	05
SURVEILLANCE ANIMÉE PM	21
ACTIVITÉS DE JOUR	49
ACTIVITÉS DU SAMEDI	18
CAMP ESTIVAL	52
ACTIVITÉS DE LA SEMAINE DE RELÂCHE	34
JOURNÉES PÉDAGOGIQUES	36
SALLE LOTUS	06

NOMBRE D'INSCRIPTIONS :

102

MOBILISATION

DANS LE MILIEU

Au courant de l'année 2021-2022, La Halte de l'Orchidbleue s'est impliquée dans diverses rencontres et tables de concertation, créant ainsi des partenariats avec d'autres organismes lavallois.

La directrice Silvana Sousa fait partie du conseil d'administration du ROPPHL (Regroupement des organismes de promotion de personnes handicapées de Laval) en tant qu'administratrice depuis 2020.

Nous avons participé :

- À cinq réunions du conseil d'administration du ROPPHL;
- À une rencontre avec l'équipe des organismes communautaires de Laval;
- À une réunion du CDC (Corporation Développement Communautaire);
- À une rencontre pour la planification du camp de jour;
- À une rencontre portant sur la planification stratégique pour personnes DI-TSA;
- À une réunion du CISSS portant sur la maltraitance.

PARTENARIAT

Nous tenons à exprimer toute notre gratitude et nos remerciements à nos partenaires:

- Le Ministère de la famille et des aînés (MFA), un de nos principaux bailleurs de fonds;
- Le Centre de services scolaire de Laval;
- Le Centre intégré de santé et services sociaux de Laval (CISSS), notre principal bailleur de fonds;
- Les intervenants sociaux du Centre intégré de santé et services sociaux de Laval (CISSS) pour leur soutien;
- Les éducateurs du Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement de Laval (CRDITED de Laval) pour leur soutien;
- La ville de Laval;
- Sports Laval;
- L'Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Laval (ARLPHL);
- Le Centre de Bénévolat Moisson Laval;
- Les Placements Pendol, propriétaire, pour tout le support apporté;
- Les députés fédéral et provincial;
- Nos donateurs;
- Regroupement des Organismes de Promotion de Personnes Handicapées de Laval (ROPPHL);
- Nos bénévoles, pour leur implication;
- Première Générale Laval.

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Laval



Centre
de services scolaire
de Laval

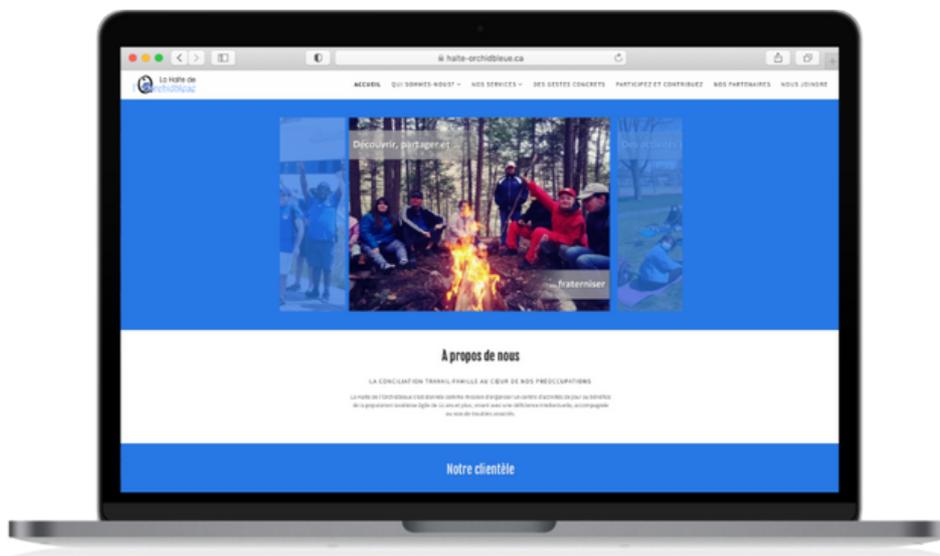


Famille et Aînés



RÉALISATIONS

NOUVEAU SITE WEB



En collaboration avec Léanne Bélisle, La Halte de l'Orchidbleue a pu complètement réinventer son site web. En effet, notre plateforme numérique offre maintenant beaucoup de nouvelles fonctions. Par exemple, quiconque peut nous envoyer des questions directement à partir du site web en nous laissant leur nom et leur adresse courriel.

Donc, les personnes qui consultent notre site web peuvent entrer directement en contact avec nous, et ce, très rapidement. De plus, une page entière du site web permet d'expliquer aux gens comment ils peuvent venir en aide à La Halte de l'Orchidbleue. Sur cette page, on retrouve aussi un lien qui nous amène vers CanaDon.org, un site web qui permet à des organismes de recevoir des dons monétaires.

Enfin, la modernisation du site web rend les informations beaucoup plus faciles à trouver. Le caractère organisé et intuitif du site permet de rendre la navigation plus agréable. De ce fait, les parents et les tuteurs peuvent trouver plus aisément les services que nous offrons au sein de notre organisme. En bref, notre nouveau site web facilite la recherche d'informations, il simplifie la prise de contact avec nos clients et il informe mieux le public sur des façons d'aider La Halte de l'Orchidbleue.

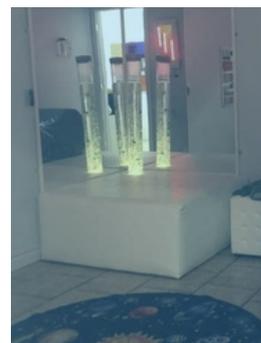
AUGMENTATION DU NOMBRE DE JOURS D'ACTIVITÉS DU SAMEDI

En 2020-2021, en raison de la pandémie, nous avons malheureusement dû enlever une saison complète d'activités du samedi. En revanche, en 2021-2022, grâce à l'amélioration de la crise sanitaire, nous avons pu offrir à nos usagers près de 25 samedis animés, c'est-à-dire autant pendant la saison automnale qu'hivernale.



SALLE SENSORIELLE

Cette année, notre salle sensorielle a vraiment pris forme. Il est clair que la salle a été réinventée de A à Z. La restauration est remarquable. Elle comprend maintenant le podium, le fauteuil ergonomique, les vitres acryliques, les lumières clignotantes et bien d'autres éléments... D'ailleurs, par souci de rendre la salle facile à utiliser pour tout le monde, nous avons intégré Alexa au sein de la salle sensorielle. Grâce à différentes connexions électriques, Alexa peut contrôler avec des commandes vocales différentes fonctions de la salle. Elle peut réguler l'éclairage, mettre de la musique, contrôler le projecteur, etc. Inutile de dire que cette salle est énormément appréciée par nos usagers.



PERSPECTIVES 2022-2023



- Poursuivre et améliorer le projet répit sous forme de voyages, camps verts et autres.
- Continuer d'organiser des levées de fonds.
- Voir nos possibilités pour organiser des plateaux de travail.
- Mettre en place une deuxième Salle Lotus pour offrir les services à plus d'utilisateurs.
- Procéder à la préparation et à l'organisation d'une porte ouverte.



TÉMOIGNAGES ET REMERCIEMENTS



Ah ben, on m'a parlé d'un organisme en DI dans le secteur! C'est l'Orchidbleue. Nous pourrions voir si ce serait bien pour Karl, qu'en penses-tu mon brave homme? Vous avez compris que c'est ma femme qui m'interpellait.

C'est comme ça que tout a débuté avec l'Orchidbleue. Un simple coup de fil, une courte visite et hop, notre fils Karl s'y est retrouvé. Depuis, il s'y retrouve quelques jours par semaine pour y vivre de beaux moments. Il a la chance de jouer au basket, prendre des marches ou encore, préparer une activité de bricolage. Et que dire du camp vert qu'il attend toujours avec impatience!

De notre côté, nous avons toujours apprécié l'accueil de l'équipe et le temps que les intervenant.es prennent pour discuter avec nous. Toujours là pour répondre à nos questions et toujours le sourire pour accueillir Karl à son arrivée.

En plus, Silvana est très patiente avec mes éternelles demandes pour modifier les journées de présence à Karl; ouf!

L'Orchidbleue est un organisme qui a su s'adapter et évoluer afin d'offrir des services adaptés aux besoins des personnes ayant une déficience intellectuelle et TSA.

Muito obrigado a todos! (Merci à tous!)

ANA MARIA MEDEIROS ET JEAN-FRANÇOIS MARTIN

Parents de Karl Medeiros



Laval, le 27 mai 2022

La Halte de L'Orchidbleue
A/S de Silvana Sousa, Directrice
113, boulevard de la Concorde Ouest
Laval (Québec) H7N 1H8

Objet : Remerciements sincères

Chère Silvana,

Je tenais à prendre quelques minutes pour vous témoigner notre satisfaction concernant le camp vert du weekend dernier à la "Base de plein air l'Étincelle", mais aussi face au travail exceptionnel que vous réalisez tout au long de l'année.

Depuis 2016, nous apprécions grandement le fait que vous offrez un milieu de vie, très agréable et sécuritaire, à nos jeunes adultes, grâce entre autres aux aspects suivants :

- votre écoute, votre bienveillance envers nous, les parents, et nos jeunes adultes;
- l'amour sincère que vous avez ainsi que votre équipe envers nos jeunes adultes;
- l'expertise, le dynamisme, le dévouement, l'initiative et la créativité de vos intervenants;
- le fait que votre équipe d'intervenants est constituée de femmes, mais aussi d'hommes;
- l'originalité des activités que vous et vos employés organisez;
- la stabilité des membres de votre équipe d'intervenants, signe de votre saine gestion;
- votre souplesse face aux besoins particuliers que peuvent avoir nos jeunes, à certains moments de leur vie.

Comme parents, nous sommes très chanceux de pouvoir compter sur un organisme comme le vôtre pour poursuivre le développement de nos jeunes adultes et nous apporter du soutien ainsi que du répit.

Bravo pour votre excellent travail !

HÉLÈNE LEDOUX FALARDEAU

Mère de Bernard André Falardeau

Design par Denise Cunha
Photos par le personnel



www.halte-orchidbleue.ca

(450) 575-3276 | info@halte-orchidbleue.ca

113 boulevard de la Concorde Ouest, Laval, (Québec), H7N 1H8
